

Bilan social des personnels

PÉRIODE D'OBSERVATION : DE SEPTEMBRE 2009 À JANVIER 2011

Service évaluation et aide au pilotage





Service Évaluation et aide au pilotage
Vanessa Viard
01 34 25 72 09

Bilan social 2009-2011

Sommaire

I. Les effectifs.....	5
I. 1. Ensemble des personnels : effectifs physiques	6
I. 2. BIATOSS titulaires : effectifs physiques et ETP.....	6
I. 3. BIATOSS titulaires : répartition par corps et catégorie.....	8
I. 4. Taux d'encadrement des personnels BIATOSS titulaires	9
I. 5. BIATOSS contractuels : effectifs physiques.....	10
I. 6. BIATOSS : répartition des agents titulaires et contractuels par direction et service	11
I. 7. BIATOSS : répartition des agents titulaires et contractuels par composante.....	13
I. 8. Enseignants titulaires : effectifs physiques	14
I. 9. Enseignants contractuels : effectifs physiques	16
I. 10. Enseignants : répartition des agents titulaires et contractuels par composante.....	16
II. Les mouvements, le temps de travail	19
II. 1. BIATOSS titulaires : temps partiel.....	20
II. 2. BIATOSS titulaires : mouvements internes.....	21
II. 3. BIATOSS titulaires : mouvements externes.....	23
II. 4. BIATOSS titulaires : congés	25
II. 5. BIATOSS titulaires : répartition des congés par composante	25
II. 6. BIATOSS titulaires : répartition des congés par service	26
II. 7. Enseignants titulaires : temps partiel	26
II. 8. Enseignants titulaires : mouvements	27
II. 9. Enseignants titulaires : répartition des mouvements par composante	28
II. 10. Enseignants : CPA et retraite.....	29
II. 11. Enseignants contractuels : mouvements	29
II. 12. Enseignants titulaires : congés	30
II. 13. Enseignants titulaires : répartition des congés par composante	30
III. La carrière	31
III. 1 BIATOSS : réussites à concours.....	32
III. 2. BIATOSS : promotions.....	32
III. 4. Enseignants : promotions	34
IV. Données démographiques	35
IV. 1. Structure par âge des personnels BIATOSS	36
IV. 2. Structure par âge des enseignants.....	36
IV. 3. Domiciliation des personnels	37

V. Les rémunérations et les primes	39
V. 1. Masse salariale et emplois 2010	40
V. 2. BIATOSS : nouvelle bonification indiciaire (NBI)	41
V. 3. BIATOSS : primes	42
V. 4. Enseignants : heures complémentaires par corps et par composante (nombre d'heures)	44
V. 5. Enseignants : heures complémentaires payées par l'établissement	46
V. 6. Enseignants : primes	47
V. 7. Enseignants : primes par composante	49
V. 8. Enseignants : décharges d'enseignement	50
VI. La formation	51
VI. 1. Formation des personnels	52
VI. 2. Enseignants : congés de recherche et de conversion thématique et congés de formation	54
VII. Les conditions de travail	55
VII. 1. Médecine préventive pour les personnels	56
VII. 2. Personnels handicapés	57
VII. 3. Le comité d'hygiène et de sécurité (CHS)	57
VII. 3. Accidents du travail	58
VIII. Les activités socioculturelles et sportives	59
VIII. 1. Restauration	60
VIII. 2. Bibliothèque universitaire	61
VIII. 3. Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS)	61
VIII. 4. Amicale des personnels	62
VIII. 5. Conférences Université ouverte	62
VIII. 6. Action sociale	63
Lexique	65

I. Les effectifs

I. 1. Ensemble des personnels : effectifs physiques

Au 1^{er} janvier 2011, on recense **1669** personnels en activité à l'UCP.

		1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2009	1 ^{er} janvier 2010	1 ^{er} janvier 2011
BIATOSS	TITULAIRES	520	508	510	502
	CONTRACTUELS	115	116	146	164
	SOUS TOTAL	635	624	656	666
ENSEIGNANTS	TITULAIRES	801	795	782	774
	CONTRACTUELS	213	206	208	229
	SOUS TOTAL	1014	1001	990	1003
TOTAL		1649	1625	1646	1669

I. 2. BIATOSS titulaires : effectifs physiques et ETP

Au 1^{er} janvier 2011, l'université compte **502 personnels BIATOSS titulaires** appartenant aux différents corps détaillés ci-après. Certains agents travaillant à temps partiel ou incomplet, ce même effectif représente **480** équivalents temps plein (ETP).

CORPS	EFF PHYSIQUES		Total	Quotité	ETP		Total
	F	H			F	H	
PERSONNEL AENES							
Directeur général des services		1	1	100%		1	1
Administrateur	2		2	100%	2		2
AC - Agent comptable	1		1	100%	1		1
CASU - Conseiller d'administration		1	1	100%		1	1
ADAENES - Attaché d'administration	2	1	3	80%	1,6	0,8	2,4
	17	11	28	100%	17	11	28
	1		1	50%	0,5		0,5
SAENES - Secrétaire d'administration	19		19	80%	15,2		15,2
	5	1	6	90%	4,5	0,9	5,4
	56	13	69	100%	56	13	69
	4	2	6	50%	2	1	3
	1		1	60%	0,6		0,6
ADJAENES - Adjoint administratif	1		1	70%	0,7		0,7
	20		20	80%	16		16
	2		2	90%	1,8		1,8
	73	7	80	100%	73	7	80
sous-total AENES	204	37	241		191,9	35,7	227,6
PERSONNEL TOS							
ATEC - Adjoint technique des établissements d'enseignement	1		1	70%	0,7		0,7
	3	3	6	100%	3	3	6
ATL - Adjoint technique de laboratoire	1		1	100%	1		1
sous-total TOS	5	3	8		4,7	3	7,7
PERSONNEL ITRF							
IGR - Ingénieur de recherche	1		1	80%	0,8		0,8
	4	10	14	100%	4	10	14
IGE - Ingénieur d'études	4		4	80%	3,2		3,2
	14	14	28	100%	14	14	28
	2	1	3	80%	1,6	0,8	2,4
ASI - Assistant ingénieur	1		1	90%	0,9		0,9
	3	12	15	100%	3	12	15
	1		1	60%	0,6		0,6
TECH - Technicien	2	1	3	80%	1,6	0,8	2,4
	1		1	90%	0,9		0,9
	13	27	40	100%	13	27	40
	7	4	11	80%	5,6	3,2	8,8
ATRF - Adjoint technique	2		2	90%	1,8		1,8
	31	45	76	100%	31	45	76
sous-total ITRF	86	114	200		82	112,8	194,8
PERSONNEL MEDICO-SOCIAL							
Infirmière	1		1	60%	0,6		0,6
	1		1	80%	0,8		0,8
	2		2	100%	2,0		2,0
sous-total MEDICO-SOCIAL	4		4		3,4		3,4
PERSONNEL DE BIBLIOTHEQUES							
CONSG - Conservateur général des bibliothèques		1	1	100%		1	1
CONS - Conservateur des bibliothèques	1		1	80%	0,8		0,8
	2	1	3	100%	2	1	3
BIB - Bibliothécaire	1		1	90%	0,9		0,9
	3	1	4	100%	3	1	4
BAS - Bibliothécaire adjoint spécialisé	3	1	4	80%	2,4	0,8	3,2
	8	1	9	100%	8	1	9
ABIB - Assistant des bibliothèques		2	2	100%		2	2
	5	1	6	80%	4	0,8	4,8
MAG B - Magasinier des bibliothèques	1	1	2	90%	0,9	0,9	1,8
	9	7	16	100%	9	7	16
sous-total BIBLIO	33	16	49		31	15,5	46,5
TOTAL effectifs / ETP	332	170	502		313	167	480
<i>Rappel 2010</i>	<i>334</i>	<i>176</i>	<i>510</i>		<i>314,5</i>	<i>172</i>	<i>486,5</i>

I. 4. Taux d'encadrement des personnels BIATOSS titulaires

Taux d'encadrement par catégorie :

Proportion des personnels de Cat. A à l'UCP	22%
Proportion des personnels de Cat. A dans les établissements publics de l'enseignement supérieur (1) (personnels de catégorie A par rapport aux personnels titulaires administratifs, techniques et d'encadrement)	26%

Taux d'encadrement par sexe :

Proportion des femmes occupant des postes de Cat. A à l'UCP	52%
Proportion des femmes occupant des postes de Cat. A dans les établissements publics de l'enseignement supérieur (1)	49%

Proportion des personnels de catégorie A par corps :

AENES	Proportion des personnels de cat. A (UCP)	14%
	Proportion des personnels de Cat. A dans le corps de l' ATSS de la filière administrative dans les établissements publics de l'enseignement supérieur (1)	15%
ITRF	Proportion des personnels de cat. A (UCP)	33%
	Proportion des personnels de Cat. A dans le corps des ITRF dans les établissements publics de l'enseignement supérieur (1)	31%
BU	Proportion des personnels de cat. A (UCP)	20%
	Proportion des personnels de Cat. A parmi les personnels des bibliothèques dans les établissements publics de l'enseignement supérieur (1)	30%

(1) source : *Repères et références statistiques* (édition 2010, DEPP)

I. 5. BIATOSS contractuels : effectifs physiques

Au 1^{er} janvier 2011, l'université compte 164 contractuels soit 25% des personnels BIATOSS.
Le tableau suivant détaille ces effectifs par type de contrat sur les 4 dernières années disponibles.

Type de contrat	1 ^{er} janvier 2007	1 ^{er} janvier 2009
BUDGET ETAT		
CDD PAOSS (+10 mois)	6	1
CDD PAOSS (10 mois)	8	10
CDD RF (+10 mois)	15	9
CDD RF (10 mois)	10	23
CDD ou CDI (support enseignant)	3	0
CDI	1	6
sous-total	43	49
EMPLOIS AIDES		
CEC	0	0
CAE	6	0
CA	14	9
sous-total	20	9
RESSOURCES PROPRES		
Hors statut - ressources propres	52	26
Temps incomplet		23
CDD 3 ans renouvelables		9
sous-total	52	58
TOTAL	115	116

CDD PAOSS : recrutement sur un poste administratif, ouvrier, de service et de santé

CDD RF : recrutement sur un poste recherche et formation

Type de contrat	1 ^{er} janvier 2010	1 ^{er} janvier 2011
Plafond d'emploi ETAT		
Contrats sur poste vacant ASU	20	14
Contrats sur poste vacant ITRF	28	15
Contrats sur poste vacant BU	8	11
Autres contrats 10 mois	26	35
Temps incomplet	21	27
CDD 3 ans renouvelables	7	19
CDI	5	12
Bénéficiaire Obligation Emploi		3
sous-total	115	136
Plafond d'emploi BUDGET PROPRE		
Autres contrats 10 mois	8	9
Temps incomplet	0	1
CDD 3 ans renouvelables	6	6
CDI	3	2
sous-total	17	18
Emplois aidés /contrats d'apprentissage		
CUI	14	6
apprentissage		4
sous-total	14	10
TOTAL	146	164

CUI : contrat unique d'insertion

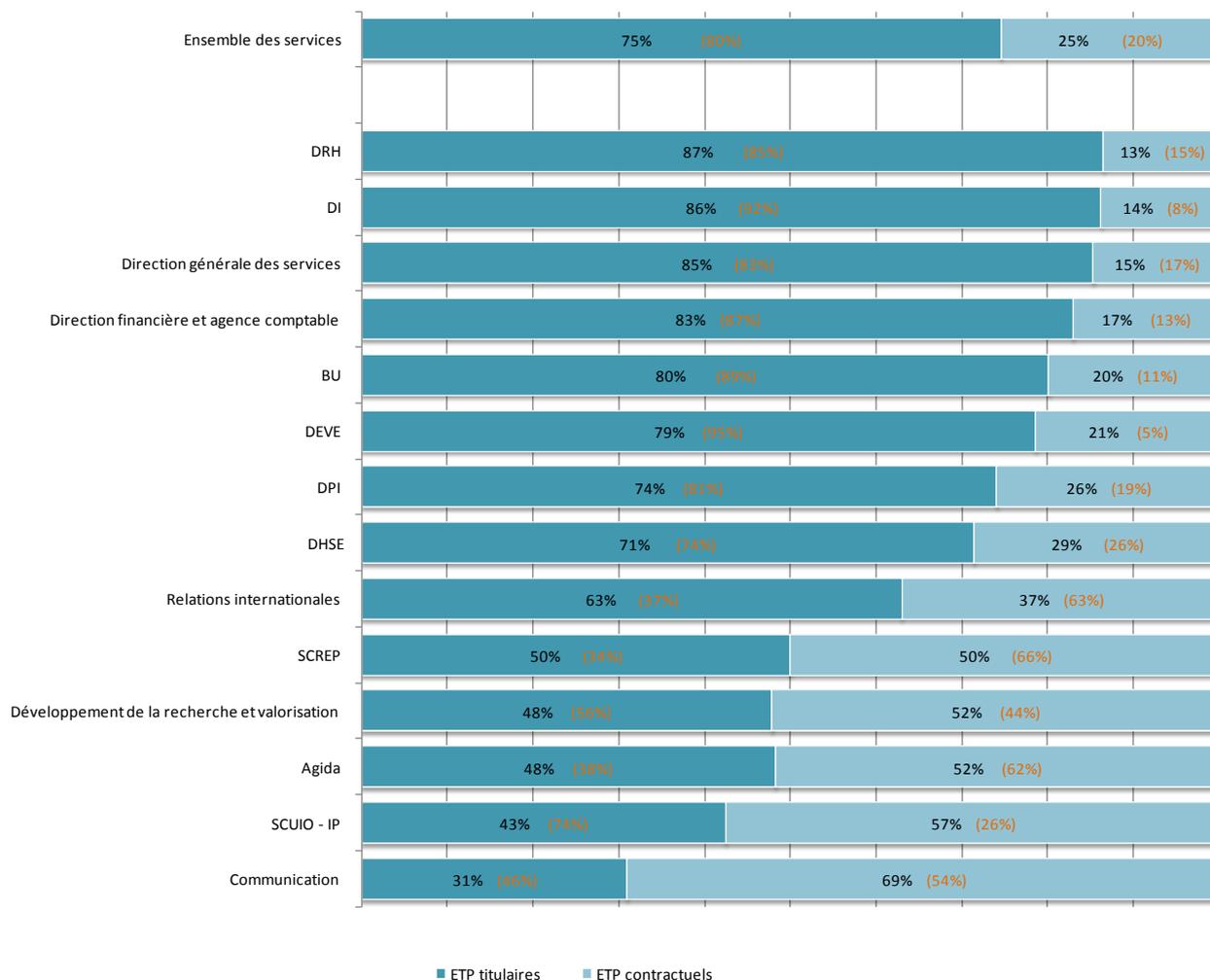
I. 6. BIATOSS : répartition des agents titulaires et contractuels par direction et service

		TITULAIRES											CONTRACTUELS			TOTAL par service ou direction		
		AENES			TOS	ITRF			Médico-social	BIBLIO			CDD/CDI	Emplois aidés	Apprentis			
		A	B	C	C	A	B	C	B	A	B	C						
Présidence	Effectifs	1	1											2			4	
	ETP	1	1											2			4	
Direction générale des services	Effectifs	3	1		2									1			7	
	ETP	3	1		1,8									1			6,8	
Services de la présidence	AGIDA (Affaires générales, instances et documentation administrative)	Effectifs	1	1		1								3			6	
		ETP	1	0,8		1								3			5,8	
	Communication	Effectifs		1			1							4			6	
		ETP			0,8			1						4			5,8	
	Relations internationales	Effectifs	1	3				1						4			9	
		ETP	1	2,8					0,8					2,7			7,3	
	Développement de la recherche et valorisation	Effectifs		1	2		2							5			10	
		ETP			1	1,8		1,8						5			9,6	
	OVE (Observatoire de la vie étudiante)	Effectifs			1													1
		ETP				1												1
	SEFIAP	Effectifs												1				1
		ETP												1				1
	Services communs	BU (Bibliothèque universitaire)	Effectifs	1	5		4	3	2		10	15	24	16				80
			ETP		0,9	5		4	3	2		9,7	14,2	22,6	15,2			76,6
SCUIO - IP (Information, orientation et insertion professionnelle)		Effectifs	3	1										5			9	
		ETP		2,7	1									5			8,7	
SCREP (Relations entreprises, professionnalisation et formation continue)		Effectifs	1			3	1							5			10	
		ETP		1			2,8	1						4,8			9,6	
CIEL (Centre inter UFR d'enseignement des langues)		Effectifs												1			1	
		ETP												0,7			0,7	
Médecine préventive universitaire		Effectifs							4					3			7	
		ETP								3,4				1,8			5,2	
SUAPS (Activités physiques et sportives)		Effectifs	1	1				1						1			4	
		ETP		1	1				1					1			4	
Services centraux		DRH (Direction des ressources humaines)	Effectifs	5	8	7		2	1	4					5			32
			ETP	4,8	7,6	5,8		1,8	0,8	3,6					3,8			28,2
	DEVE (Direction des enseignements et de la vie de l'étudiant)	Effectifs	4	5	11			1						6			27	
		ETP	3,8	4,9	10,6			0,9						5,5			25,7	
	DHSE (Direction hygiène, sécurité et environnement)	Effectifs			1		2	3	12					6	1		25	
		ETP				0,5		2	3	12				6	1		24,5	
	DI (Direction informatique)	Effectifs			1		18	11	2					4		2	38	
		ETP				1	17,4	11	2					4		1	36,4	
	DPI (Direction du patrimoine immobilier)	Effectifs			4	4	8	10	33					20		1	80	
		ETP				3,4	3,7	8	10	32				19,5		0,5	77,1	
	Direction financière et Agence comptable	Effectifs	5	9	12		1		1					6		1	35	
		ETP	5	7,8	10,5			1		1				4,7		0,5	30,5	
	TOTAL	Effectifs	20	35	47	4	43	31	56	4	10	15	24	98	1	4	392	
		ETP	19,6	32,5	42,4	3,7	41,6	30,7	54,4	3,4	9,7	14,2	22,6	90,7	1	2	368,5	

Part des titulaires et des contractuels par direction et service au 1^{er} janvier 2011 et un rappel des parts observées au 1^{er} janvier 2010 (% ETP)

Les services constitués d'une seule personne ou d'une seule catégorie - titulaire ou contractuel – ne sont pas indiqués dans ce graphique

**Part des titulaires/contractuels par service au 1er janvier 2011
(% rappel au 1er janvier 2010)**

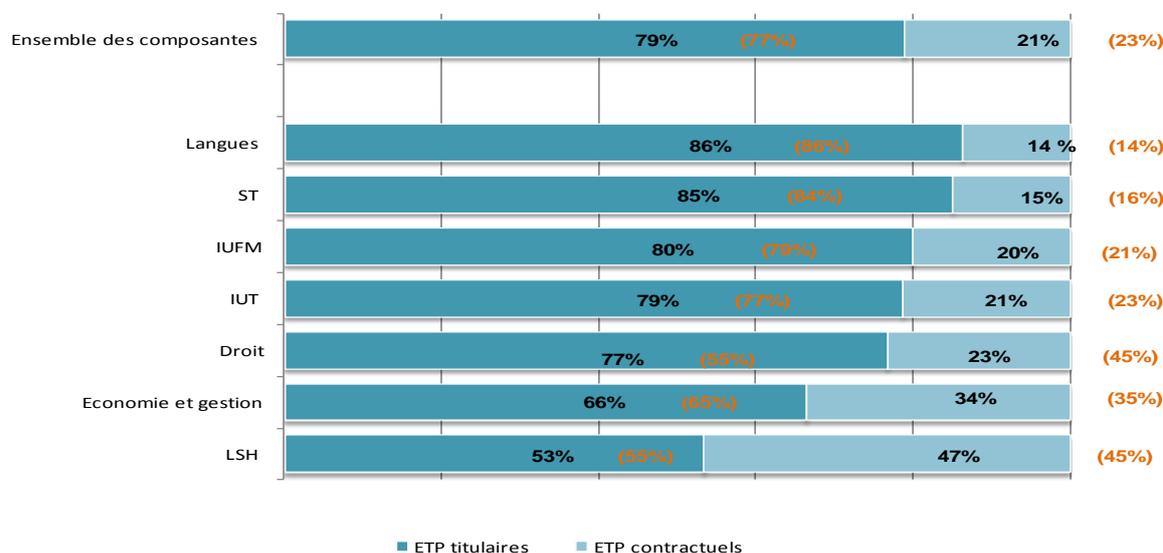


I. 7. BIATOSS : répartition des agents titulaires et contractuels par composante

		TITULAIRES									CONTRACTUELS		TOTAL par composante
		AENES			TOS	ITRF			BU		CDD/CDI	emplois aidés	Effectifs/ETP
		A	B	C	C	A	B	C	A	C			
Droit	Effectifs	1	8	4,5							2	2	17,5
	ETP	1	7,7	4,5							2	2	17,2
Economie et gestion	Effectifs	1	7	0,5		1					6		15,5
	ETP	1	6,6	0,5		1					4,6		13,7
Langues	Effectifs		5	6		1	1				1	1	15
	ETP		4,8	5,8		1	1				1	1	14,6
LSH (Lettres et sciences humaines)	Effectifs	1	4	3		1					9		18
	ETP	1	3,8	2,8		1					7,5		16,1
ST (Sciences et techniques)	Effectifs	2	10	12		17	9	6			11	1	68
	ETP	2	9,6	11,5		16,7	8,4	5,8			8,5	1	63,5
IPAG	Effectifs		1										1
	ETP		1										1
IUT	Effectifs	2	8	10		1	4	7			8	1	41
	ETP	2	7,6	9,6		1	3,8	7			7,4	1	39,4
IUFM	Effectifs	9	17	27	4	2		20			19		98
	ETP	8,8	16,5	25	4	2		19,4			19		94,7
TOTAL	Effectifs	16	60	63	4	23	14	33	0	0	56	5	274
	ETP	15,8	57,6	59,7	4	22,7	13,2	32,2	0	0	50	5	260,2

Une personne travaille à la fois pour l'UFR de Droit et l'UFR d'Economie, l'effectif est donc divisé par deux pour ne pas compter deux fois cette même personne

Part des titulaires et des contractuels par composante au 1^{er} janvier 2011 et un rappel des parts observées au 1^{er} janvier 2010 (% ETP)

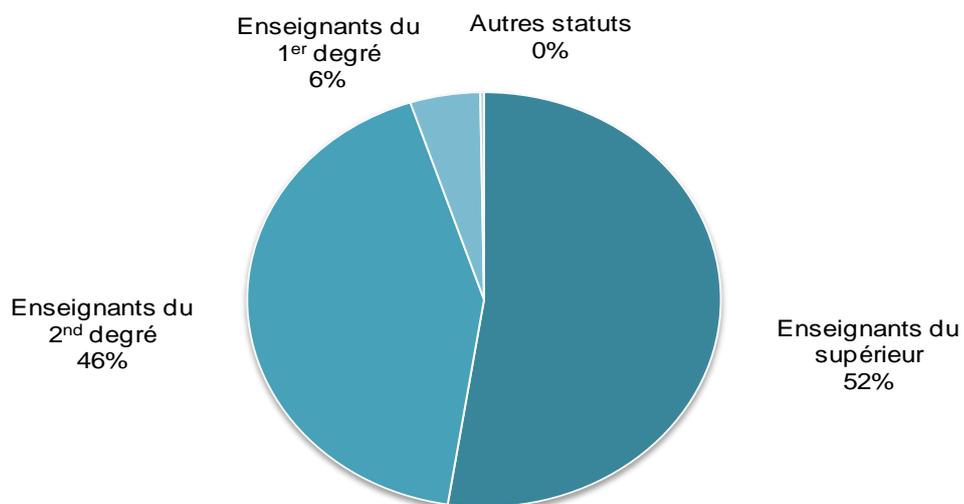


I. 8. Enseignants titulaires : effectifs physiques

Au 1^{er} janvier 2011, l'université compte **774 enseignants titulaires** soit 734,7 ETP compte tenu des agents travaillant à temps partiel.

CORPS	Effectifs physiques	Quotité	ETP
ENSEIGNANTS DU SUPERIEUR			
PR (professeur des universités)	123	100%	123
MCF (maître de conférences)	2	50%	1
	2	80%	1,6
	278	100%	278
sous-total MCF	282		280,6
Assistant de l'enseignement supérieur	1	100%	1
Total enseignants du supérieur	406		404,6
ENSEIGNANTS DU 2nd DEGRE			
PRAG (professeur agrégé)	3	50%	1,5
	1	70%	0,7
	3	80%	2,4
	137	100%	137
PRAG à temps partagé	23	50%	11,5
sous-total PRAG	167		153,1
PRCE (professeur certifié)	1	50%	0,5
	1	60%	0,6
	3	80%	2,4
	102	100%	102
PRCE à temps partagé	27	50%	13,5
sous-total PRCE	134		119
PLP (professeur de lycée professionnel)	10	100%	10
PLP à temps partagé	7	50%	3,5
sous-total PLP	17		13,5
P.EPS (prof d'éducation physique et sportive)	10	100%	10
P.EPS à temps partagé	1	50%	0,5
sous-total P.EPS	11		10,5
Total enseignants du second degré	329		296,1
ENSEIGNANTS DU 1^{er} DEGRE			
PREC (professeur des écoles)	28	100%	28
PREC à temps partagé	9	50%	4,5
sous-total PREC	37		32,5
Total enseignants du premier degré	37		32,5
AUTRES STATUTS (inspecteur et CPE)			
IEN	1	100%	1
CPE (conseiller principal d'éducation) à temps partagé	1	50%	0,5
Total autres statuts	2		1,5
TOTAL	774		734,7
	<i>Rappel 2010</i>		<i>732,2</i>

Répartition des enseignants titulaires au 1er janvier 2011



I. 9. Enseignants contractuels : effectifs physiques

Au 1^{er} janvier 2011, on compte **229 enseignants contractuels** qui représentent **23%** de l'ensemble des personnels enseignants.

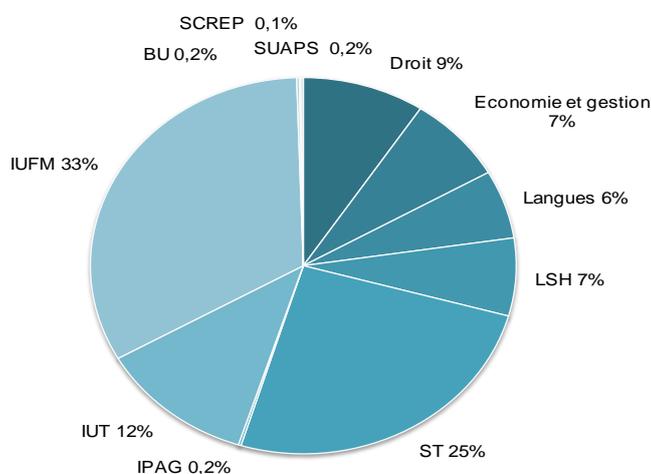
Type de contrat	1er janvier 2011	part en %
Maître de conférences associé à mi-temps (MCF - PAST)	26	11%
MCF Associé	1	0%
Professeur associé à mi-temps (PR-PAST)	18	8%
Professeur associé (PRAS)	4	2%
ATER	24	10%
ATER mi- temps	52	23%
Allocataire de recherche	5	2%
Moniteur	4	2%
Moniteur, allocataire	10	4%
Contrat enseignants (CDD, CDI)	6	3%
Doctorant contractuel (avec ou sans enseignements)	45	20%
Lecteur	2	1%
Professeur contractuel du second degré	32	14%
TOTAL	229	100%

rappel 2010 **208**

Si l'on souhaite comptabiliser les moniteurs, il faut prendre en compte les moniteurs-allocataires. Il en est de même pour les allocataires.

I. 10. Enseignants : répartition des agents titulaires et contractuels par composante

Répartition des 1 003 enseignants



	Droit	Economie et gestion	Langues	LSH	ST	IPAG	IUT	IUFM	BU	SCREP	SUAPS	TOTAL par corps
Enseignants du supérieur												
PR	20	13	7	12	53	0	5	13	0	0	0	123
MCF	30	24	23	19	91	1	35	59	0	0	0	282
Assistant	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
sous-total	50	37	30	31	144	1	41	72	0	0	0	406
Enseignants du 2nd degré												
PRAG	0	3	5	9	23	1	25	101	0	0	0	167
PRCE, P.EPS	4	3	6	3	6	0	20	98	2	1	2	145
PLP	0	0	0	0	0	0	1	16	0	0	0	17
sous-total	4	6	11	12	29	1	46	215	2	1	2	329
Enseignants du 1^{er} degré												
PREC	0	0	0	0	0	0	0	37	0	0	0	37
sous-total	0	0	0	0	0	0	0	37	0	0	0	37
Autres statuts												
IEN	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
CPE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
sous-total	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Contractuels												
MCF- PAST	6	1	3	5	4	0	6	1	0	0	0	26
MCF Associé	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PR PAST	1	4	3	1	7	0	2	0	0	0	0	18
PRAS	0	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4
ATER	2	1	5	1	8	0	7	0	0	0	0	24
ATER mi-temps	19	11	0	3	19	0	0	0	0	0	0	52
Allocataire de recherche	1	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	5
Moniteur	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4
Moniteur, Allocataire	1	1	0	2	6	0	0	0	0	0	0	10
Contrat Enseignants (CDD, CDI)	0	3	0	0	2	0	0	1	0	0	0	6
Doctorant contractuel	5	5	1	8	25	0	1	0	0	0	0	45
Lecteur	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Prof. contract. du 2 nd degré	3	3	3	3	4	0	16	0	0	0	0	32
sous-total	39	32	18	24	82	0	32	2	0	0	0	229
TOTAL par composante	93	75	59	67	255	2	119	328	2	1	2	1003

II.

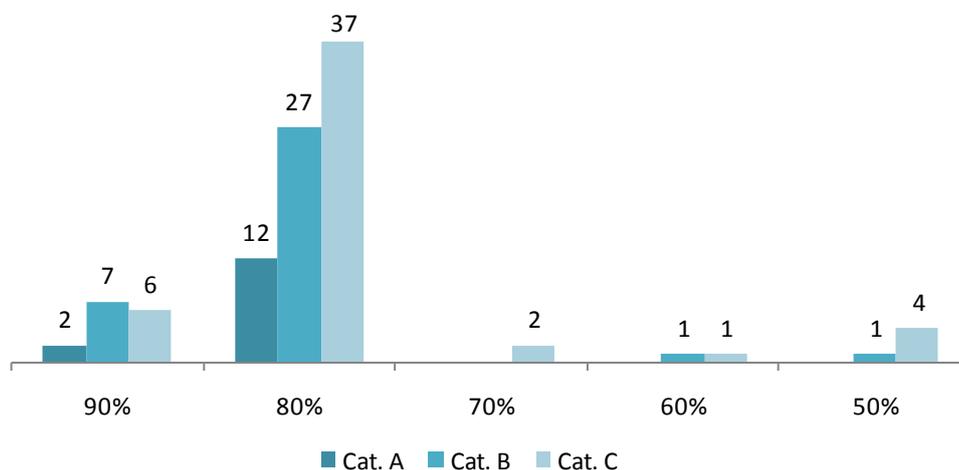
Les mouvements, le temps de travail

II. 1. BIATOSS titulaires : temps partiel

Au 1^{er} janvier 2011, **100 personnes travaillent à temps partiel**, soit **20%** des personnels BIATOSS titulaires (10% en moyenne nationale).

	90%	80%	70%	60%	50%	TOTAL
Cat. A	2	12				14
Cat. B	7	27		1	1	36
Cat. C	6	37	2	1	4	50
TOTAL	15	76	2	2	5	100
<i>Rappel 2010</i>	<i>11</i>	<i>68</i>	<i>4</i>	<i>2</i>	<i>8</i>	<i>93</i>

Temps partiel par catégorie



Les 100 personnes de l'UCP, occupant un poste à temps partiel ou incomplet, libèrent ainsi 20,6 ETP et 16,4 quotités financières.

Rompus de temps partiel : quotités de rémunération libérées par le temps partiel d'un fonctionnaire et qui, par cumul, sont susceptibles de permettre le recrutement d'un agent supplémentaire. Cependant, les quotités de travail et les quotités financières libérées ne sont pas équivalentes. En effet, si l'on prend le cas d'un agent travaillant à 80%, il libère 0,2 ETP mais seulement 0,143 quotités financières étant rémunérés à 85,7% ($1 - 0,857 = 0,143$)

Quotités de travail	Quotités financières
90%	91,5%
80%	85,7%
70%	70%
60%	60%
50%	50%

II. 2. BIATOSS titulaires : mouvements internes

En 2009-2010, on compte **22 mouvements internes** (soit **4,4%** de l'ensemble des personnels BIATOSS)

MOUVEMENTS INTERNES				
CATEGORIE	A	B	C	TOTAL
Nombre	5	3	8	16
Mouvements suite à réussite à concours	catégorie C à B			6
TOTAL MOUVEMENTS				22

Rappel 2008-2009 **9**

Détail des mouvements internes par service et composante :

Exemple de mode de lecture : en 2009-2010, la DRH a accueilli un agent de catégorie A venant du SCREP

SERVICE/COMPOSANTE	Flux	Catégorie A, B, C	BU	SCUIO -IP	SCREP	SUAPS	DRH	DEVE	DMG	Agence comptable et services financiers	Droit	Economie et gestion	Langues	LSH	ST	IUFM	TOTAL	SOLDE	
BU	départ	1C																-1	
	arrivée	1C											1					+1	+0
SCUIO -IP	départ	1A																-1	+0
	arrivée	1A					1											+1	+0
SCREP	départ	1A					1											-1	+0
	arrivée	1B												1				+1	+0
SUAPS	départ																	0	+1
	arrivée	1C												1				+1	+1
DRH	départ	1C						1										-1	+0
	arrivée	1A			1													+1	+0
DEVE	départ	1A,2B,2C		1						3	1							-5	-3
	arrivée	1A,1C				1				1								+2	-3
DMG	départ	1C													1			-1	-1
	arrivée																	0	-1
Agence comptable et services financiers	départ	1C								1								-1	+7
	arrivée	2A, 3B, 3C	1	1			3		1	1	1	1				1		+8	+7
Droit	départ	1A,2C						1			1							-3	-1
	arrivée	2B					1			1								+2	-1
Economie et gestion	départ	1A, 1C								1		1						-2	-1
	arrivée	1B										1						+1	-1
Langues	départ	2C	1			1												-2	-1
	arrivée	1C										1						+1	-1
LSH	départ	1B																-1	1
	arrivée	1C, 1B						1								1		+2	1
ST	départ	1C																-1	+0
	arrivée	1B													1			+1	+0
IUFM	départ	2C								1								-2	-2
	arrivée																	0	-2
TOTAL	départ		-1	-1	-1	-1	-1	-2	0	-8	-2	-1	-1	-2	-1	0		-22	
	arrivée		+1	+1	0	+1	+5	+1	+1	+3	+2	+2	+1	+1	+1	+2	+2	+22	

II. 3. BIATOSS titulaires : mouvements externes

Concernant les mouvements externes, le solde des entrées sur les sorties est **positif** : 36 arrivées pour 34 départs en 2009-2010.

En 2008-2009, on recensait 51 arrivées pour 37 départs.

Ratios pour 2009-2010 (référence au nombre d'agents au 1^{er} janvier 2010)

Taux d'arrivée = 7% (36 / 510 agents)

Taux de départ = 7% (34 / 510 agents)

Taux de rotation = 14% ((34+36)/510)

MOUVEMENTS EXTERNES				
CATÉGORIE	A	B	C	TOTAL
Départs				
Mutation	3	11	11	25
Retraite et CFA	1		1	2
Détachement		2		2
Concours, liste d'aptitude			2	2
Disponibilité		1	2	3
Total départs	4	14	16	34
Arrivées				
Mutation	1	5	7	13
Réintégration		2		2
Concours	8	8	5	21
Total arrivées	9	15	12	36

Les départs sont principalement dus aux mutations (25/34)

Les arrivées sont principalement dues à des réussites aux concours (21/36)

Détail des mouvements externes par service et composante

(Voir les tableaux suivants)

Départs	Catégorie A, B, C	BU	DRH	DEVE	Droit	Economie gestion	ST	IUT	IUFM	TOTAL
Mutation	3A 11B 11C	4	2	1	1	1			16	25
Retraite et CFA	1A 1C						1		1	2
fin de Détachement	2B							1	1	2
Concours, LA	2C								2	2
Congé parental										0
Disponibilité	1B 2C				1				2	3
TOTAL		4	2	1	2	1	1	1	22	34

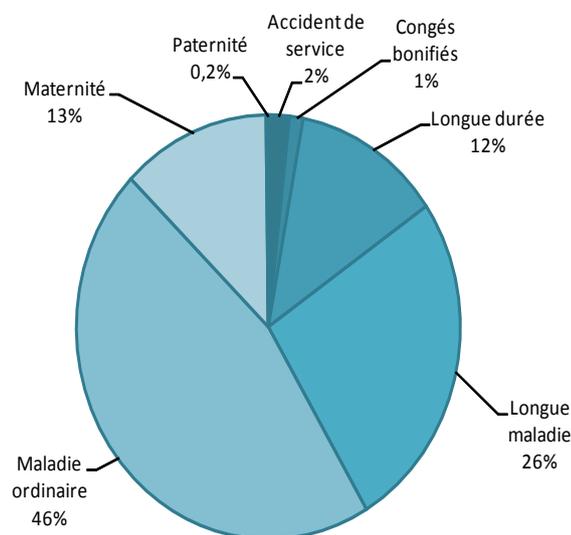
Arrivées	Catégorie A, B, C	BU	SCREP	DRH	DEVE	MHS	DI	DIMG	DPI	Agence comptable et services financiers	Droit	Economie gestion	ST	IUT	IUFM	TOTAL
Mutation	1A, 5B, 7C			3	4			1			2	1	1	1		13
Reintégration	2B									2						2
Détachement																0
Concours	8A 8B 5C	3	2		3	1	1		3	1	1		1	3	2	21
Liste d'aptitude																0
TOTAL		3	2	3	7	1	1	1	3	3	3	1	2	4	2	36

II. 4. BIATOSS titulaires : congés

En 2009-2010, les différents congés (autres que les congés annuels) représentent **11 422 jours d'absence**.

Remarque méthodologique : un agent est compté une seule fois pour chaque type de congés.

Type de congés	Nb jours de congés	Nb de personnes concernées	Nb moyen de jours par agent
Accident de service	203	13	16
Congés bonifiés	129	3	43
Longue durée	1 423	5	285
Longue maladie	2 982	14	213
Maladie ordinaire	5 234	270	19
Maternité	1 429	15	95
Paternité	22	3	7
TOTAL	11 422	323	35
<i>rappel 2008-2009</i>	<i>9 580</i>	<i>276</i>	<i>39</i>



II. 5. BIATOSS titulaires : répartition des congés par composante

En nombre de jours	Accident de service	Congés bonifiés	Formation	Longue durée	Longue maladie	Maternité	Paternité	Maladie ordinaire	TOTAL
Droit	7							37	44
Economie et gestion								1	1
Langues	15							66	81
LSH					365	76		73	514
ST	7				232	297	1	227	764
IPAG									0
IUT		3			48	125		408	584
IUFM	115			1 271	538	57		1 183	3 164
TOTAL	144	3	0	1 271	1 183	555	1	1 995	5 152

II. 6. BIATOSS titulaires : répartition des congés par service

En nombre de jours		Accident de service	Congés bonifiés	Longue durée	Longue maladie	Maternité	Paternité	Maladie ordinaire	TOTAL
Présidence						122		7	129
Services de la présidence	Communication							64	64
	Relations internationales							17	17
	Développement de la recherche et valorisation			152	213		11	156	532
Services communs	BU	7			451	52		1015	1525
	SCUIO - IP				274			16	290
	SCREP					39		45	84
	SUAPS	2						54	56
Services centraux	DRH	19				253		304	576
	DEVE	16			137	281		345	779
	DHSE		126		230			23	379
	DI	15						115	130
	DPI				494	127	10	639	1270
	Agence comptable et services financiers							439	439
TOTAL		59	126	152	1799	874	21	3239	6270

II. 7. Enseignants titulaires : temps partiel

Au 1^{er} janvier 2011, **16 enseignants travaillent à temps partiel** soit **2%** des enseignants titulaires et essentiellement à 80%.

	Nombre	80%		70%		60%		50%	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Enseignants du supérieur									
MCF	4		2					2	
Enseignants du 2nd degré									
PRAG	7	2	1		1			1	2
PRCE	5		3				1		1
TOTAL	16	2	6	0	1	0	1	3	3
<i>Rappel 2010</i>	21	5	9	0	0	0	2	2	3

II. 8. Enseignants titulaires : mouvements

En 2009-2010, **56** enseignants titulaires sont arrivés à l'UCP

Corps	Nombre	Départements précédents
Enseignants du supérieur		
PR	16	Haute-Garonne (31), Loire-Atlantique (44), Nord (59), Rhone (69), Somme (80) et Val-d'Oise (95)
MCF	21	Haute-Garonne (31), Gironde (33), Pas-de-Calais (62)
sous-total	37	
Enseignants du 2nd degré		
PRAG	11	Calvados (14), Ille-et-Vilaine (35), Morbihan (56), Nord (59), Yvelines (78), Val-d'Oise (95)
PRCE	6	Seine-et-Marne (77), Yvelines (78) et Hauts-de-Seine (92), Val-d'Oise (95)
PLP	2	Yvelines (78), Val-d'Oise (95)
sous-total	19	
TOTAL	56	

En 2009-2010, **45** enseignants sont partis de l'UCP

Corps	Nombre	Départements d'accueil
Enseignants du supérieur		
PR	5	Mutations : Paris (75) et Hauts-de-Seine (92) et 3 retraites
MCF	16	Mutations : Ille-et-Vilaine (35), Nord (59), Pyrénées-Atlantiques (64), Paris (75), Seine-et-Marne (77), Essonne (91), 2 disponibilités, 4 retraites
sous-total	21	
Enseignants du 2nd degré		
PRAG	15	Mutations : Bouches-du-Rhône (13), Essonne (91), Seine-Saint-Denis (93), 1 disponibilité et 11 retraites
PRCE	6	Mutations : Val-de-Marne (94) et 5 retraites
sous-total	21	
Enseignants du 1er degré		
PREC	2	Retraites
Autres statuts		
IA-IPR	1	Retraite
TOTAL	45	

Évolution des entrées et sorties des enseignants titulaires

Corps	2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Entrées	Sorties	Entrées	Sorties	Entrées	Sorties
Enseignants du supérieur	28	21	35	17	37	21
Enseignants du 2 nd degré	12	11	19	21	19	21
Enseignants du 1 ^{er} degré	1	0	0	4		2
Autres statuts						1
TOTAL	41	32	54	42	56	45
SOLDE	+9		+12		+11	

II. 9. Enseignants titulaires : répartition des mouvements par composante

Le tableau suivant détaille pour chaque composante, les mouvements des enseignants qui ont eu lieu durant l'année 2009-2010.

	Droit		Economie et gestion		Langues		LSH		ST		IUT		IUFM		Autres*		TOTAL	
	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ	Arrivée	Départ
Enseignants du supérieur																		
PR	+2		+3	-1			+1	-1	+7		+1	-1	+2	+2			+16	-5
MCF	+1	-1	+3	-6	+2	-2	+1	-1	+5	-2	+4	-1	+5	+3			+21	-16
Enseignants du 2nd degré																		
PRAG			+1	+2			+3		+3		+2	+2	+1	+11	+1		+11	-15
PRCE							+1		+1		+1		+1	+6	+2		+6	-6
PLP											+1		+1				+2	-0
Enseignants du 1^{er} degré																		
PREC														-2			+0	-2
Autres statuts																		
IPR														-1			+0	-1
TOTAL	+3	-1	+7	-9	+2	-2	+6	-2	+16	-2	+9	-4	+10	-24	+3		+56	-45
dont départs à la retraite				2				1				-2		-21				-26
SOLDE	+2		-2		0		+4		+14		+5		-14		+3		+11	

* Autres : CILFAC, SCREP, SUAPS

II. 10. Enseignants : CPA et retraite

Evolution des départs à la retraite

Corps	Retraite		
	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Enseignants du supérieur			
PR	5	2	3
MCF	6	3	4
Enseignants du 2nd degré			
PRAG	4	9	11
PRCE	2	6	5
Enseignants du 1^{er} degré			
PREC		3	2
Autres statuts			
IA-IPR			1
TOTAL	17	23	26

II. 11. Enseignants contractuels : mouvements

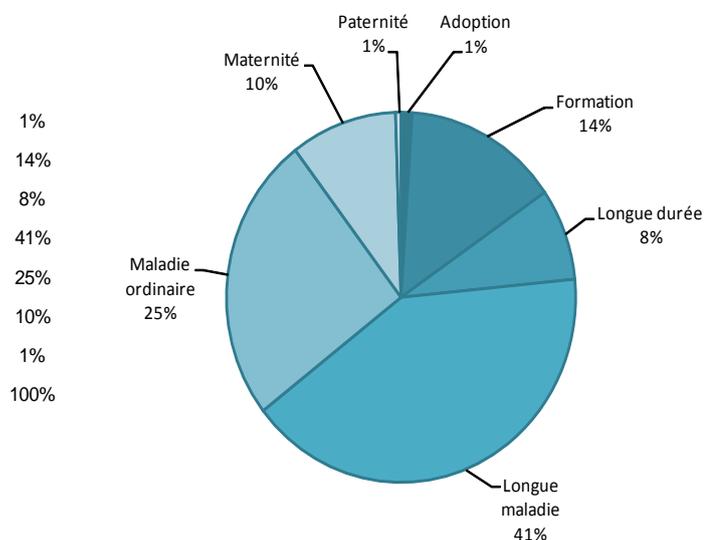
CORPS	Entrées	Sorties
MCF-PAST	12	10
PR-PAST	10	7
MCF Associé	1	0
PRAS	3	1
ATER	89	89
Lecteurs	2	2
Moniteurs	0	16
Doctorants contractuels	20	0
Prof. contract. du 2 nd degré	13	27
TOTAL	150	152
<i>Rappel 2008-2009</i>	<i>131</i>	<i>124</i>

II. 12. Enseignants titulaires : congés

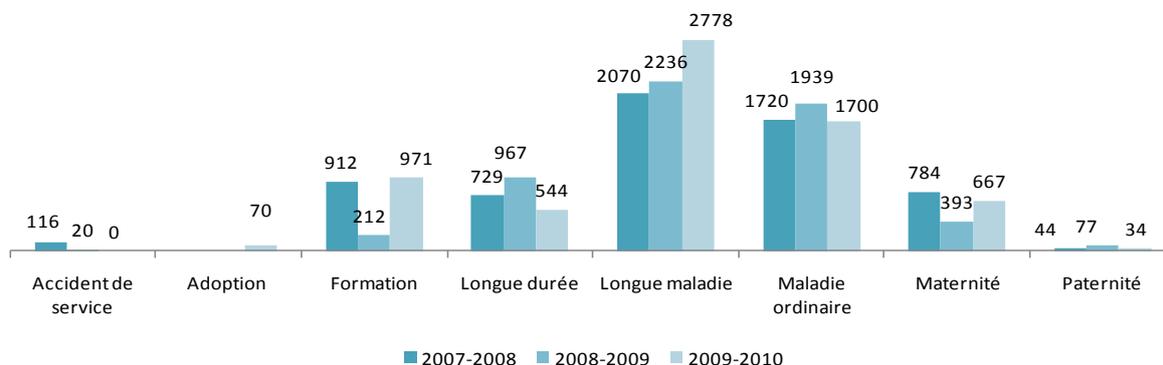
En 2009-2010, l'ensemble des différents congés des enseignants (autres que les congés annuels) représentent **6 764 jours d'absence**.

Remarque méthodologique : un agent est compté une seule fois pour chaque type de congés.

Type de congés	Nb jours de congés	Nb de personnes concernées	Nb moyen de jours par agent
Adoption	70	1	70
Formation	971	4	243
Longue durée	544	4	136
Longue maladie	2 778	10	278
Maladie ordinaire	1 700	117	15
Maternité	667	7	95
Paternité	34	3	11
TOTAL	6 764	146	46
<i>Rappel 2008-2009 :</i>	<i>5 844</i>	<i>146</i>	<i>40</i>



Evolution du nombre de jours par type de congés



II. 13. Enseignants titulaires : répartition des congés par composante

En nombre de jours	Adoption	Formation	Longue durée	Longue maladie	Maladie ordinaire	Maternité	Paternité	TOTAL par cpste
Economie gestion				365	36	222	12	635
Langues					72			72
LSH				365	64	112		541
ST		122	84	375	126	8		715
IUT			118	247	266		22	653
IUFM	70	849	342	1 426	1 129	325		4 141
BU					7			7
TOTAL	70	971	544	2 778	1 700	667	34	6 764

III.

La carrière

III. 1 BIATOSS : réussites à concours

Évolution des réussites à concours par corps

CATÉGORIE	AENES				ITRF				BIBLIO		
	07-08	08-09	09-10		07-08	08-09	09-10		07-08	08-09	09-10
			externe	interne			externe	interne			
A	1	1			4	7	7	7	0	0	0
B	2	4	2	5	3	1	0	2	1	0	0
C	7	6	2	2	0	0	1	1	1	1	0
TOTAL	10	11	4	7	7	8	8	10	2	1	0

III. 2. BIATOSS : promotions

19 promotions de grade au tableau d'avancement

Nombre promus	Corps/grade	Grade de promotion	Date de promotion	Nombre promouvables de l'UCP
AENES				
	ADAENES	APAENES		5
	SAENES CS	SAENES CE		11
	SAENES CN	SAENES CS		25
	ADJAENES P2	ADJAENES P1		2
4	ADJAENES 1	ADJAENES P2	01/09/2009	32
2	ADJAENES 2	ADJAENES 1	01/09/2009	9
TOS				
	A TEC 1	A TEC P2		1
2	A TEC 2	A TEC 1	01/09/2009	3
ITRF				
1	IGR 2C	IGR 1C	01/01/2010	4
2	IGE 2C	IGE 1C	01/01/2010	3
2	TECH CN	TECH CS	01/01/2010	9
1	TECH CS	TECH CE	01/01/2010	3
2	ATRF P2	ATRF P1	01/01/2010	14
	ATRF 1	ATRF P2		3
1	ATRF 2	ATRF 1	01/01/2010	16
MEDICO-SOCIAL				
1	INF CN	INF CS	01/09/2009	1
BIBLIOTHEQUE				
	CONS	CONS EN CHEF		1
	CONS 2C	CONS 1C		1
	BAS	BAS HC		2
	ABIB CN	ABIB CS		1
1	MAG P2	MAG P1	01/01/2010	2
	MAG 1	MAG P2		2

2 promotions de corps sur liste d'aptitude

Nombre promus	Corps/grade	Corps de promotion	Date de promotion	Nombre promouvables de l'UCP
AENES				
	SAENES	ADAENES		49
	ADJAENES	SAENES		32
ITRF				
	IGE	IGR		13
	ASI	IGE		8
	TECH	ASI		23
1	ATRF	TECH	01/01/2010	52
BIBLIO				
	CONS	CONS GEN		3
	BIB	CONS		3
	BAS	BIB		7
1	ABIB	BAS	01/01/2010	1
	MAG	ABIB		12

3 promotions de grade suite à un examen professionnel

Nombre promus	Corps/grade	Grade de promotion	Date de promotion
AENES			
1	ADAENES	APAENES	01/09/2009
2	SAENES CS	SAENES CE	01/09/2009

Récapitulatif et évolution des promotions des personnels BIATOSS :

Type de promotion	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Réussite à concours	13	19	20	29
Promotion au tableau d'avancement	8	14	8	19
Promotion sur liste d'aptitude	7	4	2	2
Promotion suite à un examen professionnel				3

III. 4. Enseignants : promotions

40 promotions par changement de grade

Corps/Grade d'origine	Corps/Grade promotion	Contingent		Total
		Local	Nat.	
Enseignants du supérieur				
MCF CN	MCF HC	5	2	7
PR 2C	PR 1C	4	1	5
PR 1C	PR EX1	2	1	3
Enseignants du 2nd degré				
PRAG CN	PRAG HC	8		8
PRCE CN	PRCE HC	15		15
P EPS CN	P EPS HC	2		2

13 promotions par concours

Corps/Grade d'origine	Corps/Grade d'origine	Nb
Enseignants du supérieur		
MCF	PR	9
Enseignants du 2nd degré		
PRCE	MCF	1
PRAG	MCF	2
PREC	IEN	1

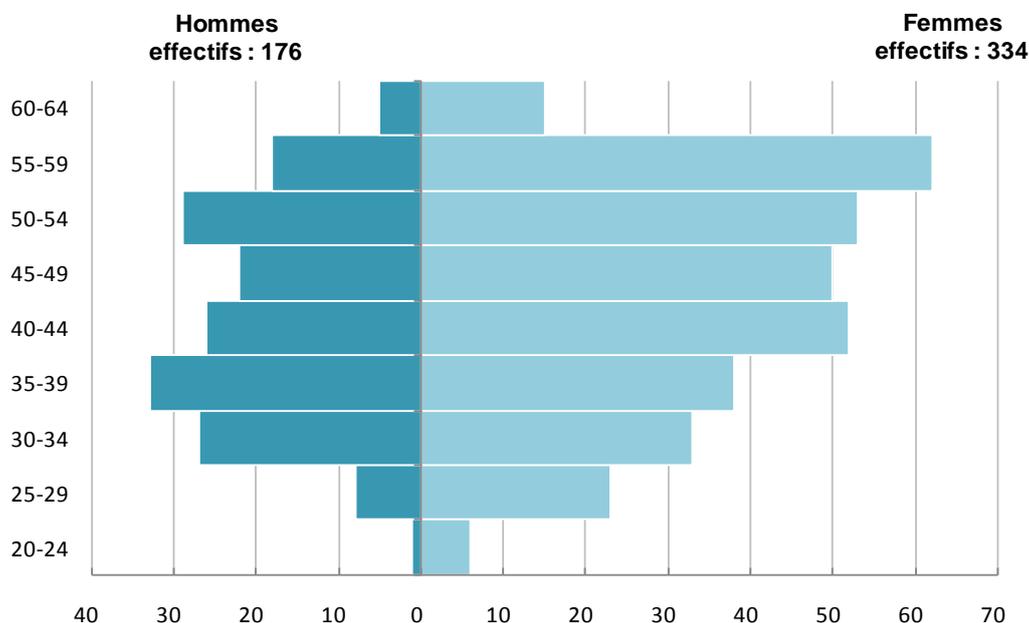
Évolution des promotions depuis 2006-2007

Type de promotion	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Promotion par changement de grade	24	24	31	40
Promotion par concours	1	7	0	13

IV. Données démographiques

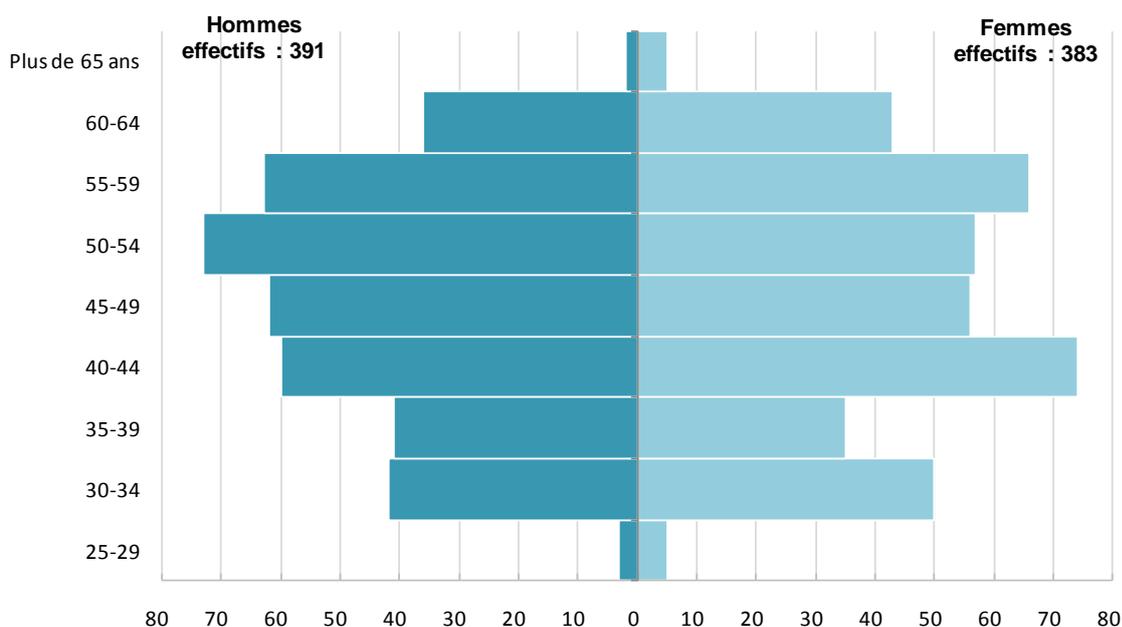
IV. 1. Structure par âge des personnels BIATOSS

L'âge moyen des personnels BIATOSS est de 45 ans
51 % des personnels BIATOSS ont plus de 45 ans
20 % des personnels BIATOSS ont plus de 55 ans

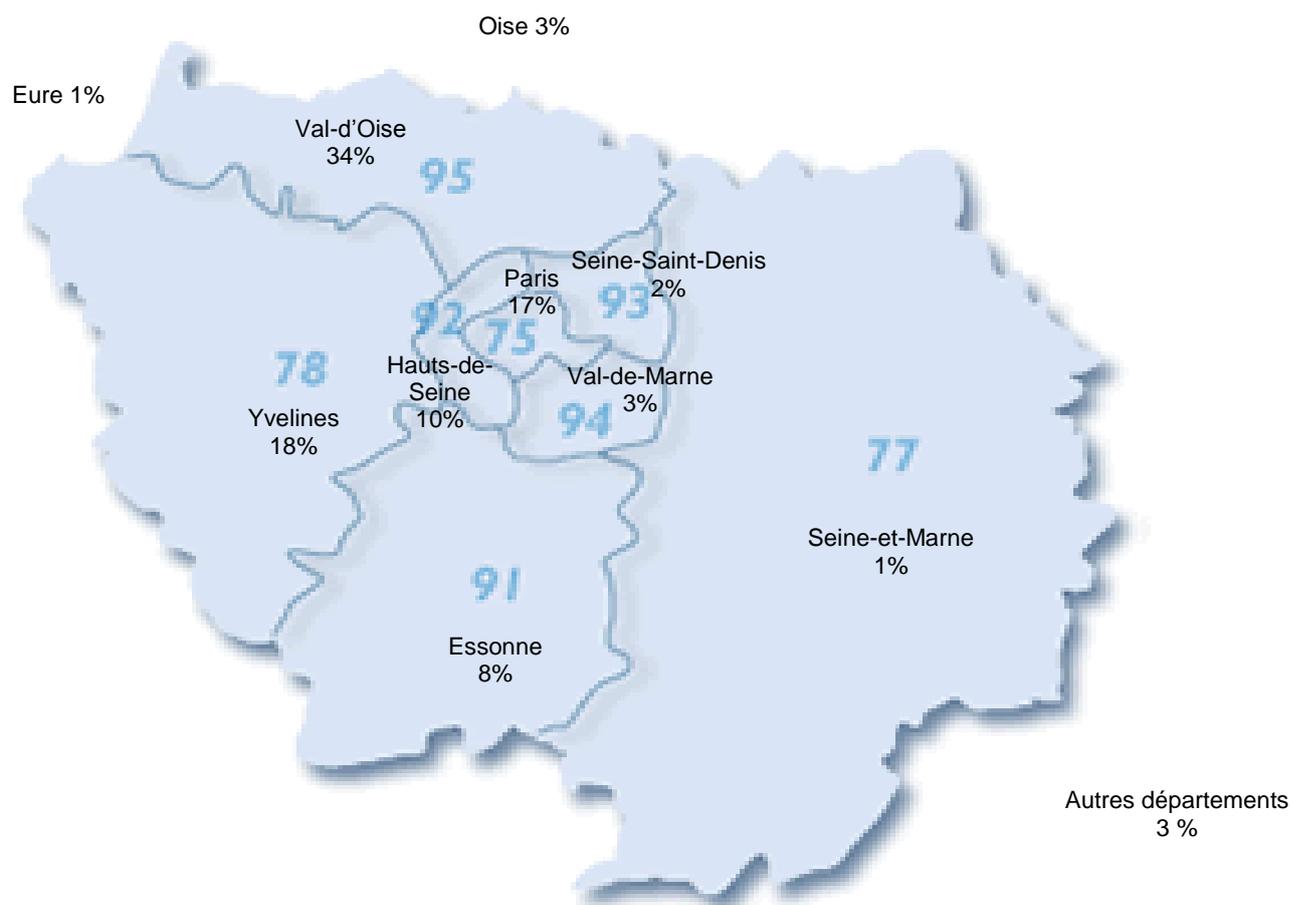


IV. 2. Structure par âge des enseignants

L'âge moyen des enseignants est de 47 ans.
Les plus de 40 ans représentent 77% de la population enseignante
45 % des enseignants ont plus de 50 ans



IV. 3. Domiciliation des personnels



La majorité des personnels (tous confondus) se répartit sur 3 départements :

- le Val-d'Oise : 34% des personnels et essentiellement des BIATOSS
- les Yvelines : 18% des personnels en particulier des personnels de l'IUFM
- Paris : 17% des personnels et essentiellement des enseignants.

Cependant, la domiciliation des enseignants se distingue de celle des personnels BIATOSS (voir le tableau détaillé suivant).

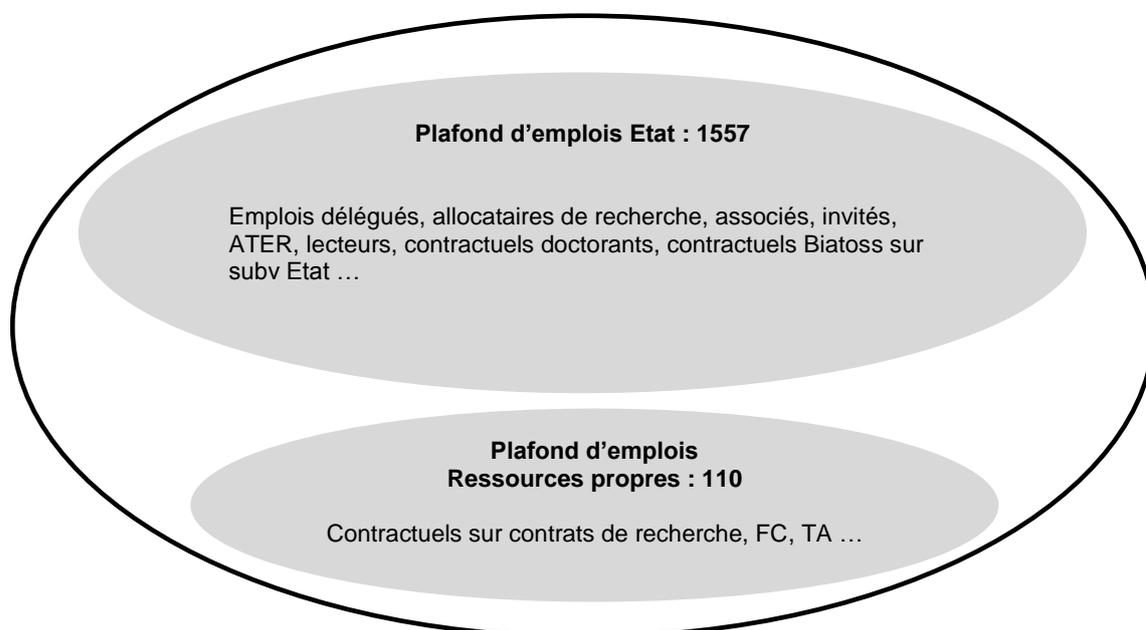
Département	BIATOSS	Enseignants	TOTAL	%
Essonne	38	62	100	8%
Eure	10	6	16	1%
Hauts-de-Seine	29	96	125	10%
Oise	23	11	34	3%
Paris	13	210	223	17%
Seine-et-Marne	5	12	17	1%
Seine-Saint-Denis	9	14	23	2%
Val-de-Marne	7	33	40	3%
Val-d'Oise	271	168	439	34%
Yvelines	93	133	226	18%
Autres départements province	4	29	33	3%
TOTAL	502	774	1276	100%

V. Les rémunérations et les primes

Les données présentées sont extraites de l'application informatique de gestion budgétaire SIFAC et de l'application informatique de gestion des heures complémentaires MOZART.

V. 1. Masse salariale et emplois 2010

Plafond d'emplois global : 1667



Emplois consommés au 31 décembre 2010 : 1565,24 ETPT

Plafond initial de masse salariale (vote CA 8 décembre 2009) : 102 704 388 €



Masse salariale consommée au 31 décembre 2010 : 100 165 090 €

*Les emplois sont exprimés en moyenne annuelle ETPT.
Source des données pour la masse salariale : traitement DRH*

V. 2. BIATOSS : nouvelle bonification indiciaire (NBI)

L'UCP dispose de **1850 points de NBI** répartis après un vote en CA.

NBI	Année 2009-2010		
40	Secrétaire Général adjoint	20	Chef du service de la formation des personnels
40	Secrétaire Général adjoint	20	Chef du service maintenance
40	Chef de Division des Moyens Généraux	20	Chef du service moyens généraux
40	Chef de Division du Patrimoine	20	Chef du service constructions
40	Chef de Division des Enseignements et de la Vie Etudiante	20	Chef du service relations internationales
40	Chef de Division Informatique	20	Chef du service AGIDA .
40	Chef de Division Ressources Humaines	20	Chef du service - SCUJO
40	Secrétaire Général Adjoint - Responsable administratif IUFM	20	Chef du service gestion de la masse salariale
30	Chef de service - SCREP	20	Chef du service évaluation et aide au pilotage
30	Responsable administratif de l'UFR Sciences et Techniques	20	Chef du service informatique de gestion
30	Responsable administratif de l'UFR de Droit	20	Chef du service réseaux et sécurité
30	Responsable administratif de l'IUT	20	Chef du service informatique assistance
30	Responsable administratif de l'UFR de Langues	20	Chef du service informatique de recherche
30	Responsable administratif de l'UFR d'Economie et Gestion	20	Responsable cellule contrats
30	Responsable administratif de l'UFR de Lettres et Sciences Humaine	20	Chef des services administratif et financier site Cergy
30	Chef du service scolarité générale	20	Chef des services administratif et financier site Etiolles
30	Chef du service développement de la recherche et valorisation	20	Chef des services administratif et financier site St-Germain
30	Responsable de la Mission Hygiène et Sécurité	20	Chef du service patrimoine
25	Chef des services administratif et financier site AJX et AVB	15	Adjoint au responsable administratif de l'IUT
25	Responsable administratif adjoint	15	Adjoint au responsable administratif de l'UFR de Sciences
25	Chef du service communication	15	Correspondant technique site des Chênes
25	Chef du service financier	15	Correspondant technique site de Neuville
25	Chef du service de la scolarité	15	Correspondant technique site St-Martin
25	Chef du service Ressources Humaines	15	Responsable technique Téléphonie
25	Chef du service Relations internationales	15	Responsable technique site d'Argenteuil et Sarcelles
25	Chef du service Ressources Documentaires	15	Assistance de Direction - Présidence
20	Chef de cabinet	15	Assistance de direction Secrétariat Général
20	Chef de service comptabilité générale	15	Responsable incendie et PC sécurité
20	Chef de service comptabilité fournisseurs	15	Responsable du site de Versailles
20	Chef de service comptabilité clients	15	Responsable technique site AJX et AVB
20	Chef de service budget projets	15	Responsable technique site Cergy
20	Chef du service achats	15	Responsable technique site Etiolles
20	Chef du service valorisation et gestion des contrats industriels	15	Responsable technique site Saint-Germain
20	Chef du service écoles doctorales	10	Responsable administratif de l'IPAG
20	Chef du service administration des enseignements	10	Adjoint au RAC UFR de droit
20	Chef du service vie associative	10	Adjoint au RAC UFR LSH
20	Chef du service du développement culturel	10	Adjoint au RAC UFR Langues
20	Chef du service du personnel enseignant	10	Responsable technique - électricité
20	Chef du service du personnel BIATOS	10	Responsable service financier IUT
20	Chef du service Heures Complémentaires et rémunérations accessoires	10	Secrétariat de direction (directeur)
TOTAL		1755	

V. 3. BIATOSS : primes

On distingue :

- les primes liées aux corps et grades des agents

Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)

Bénéficiaires : fonctionnaires administratifs et de bibliothèques de catégorie A et certains fonctionnaires de catégorie B (indice > 344).

Le montant de l'IFTS varie suivant le "supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquels le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions".

Indemnité d'administration et de technicité (IAT)

Bénéficiaires : fonctionnaires de catégorie C et fonctionnaires de catégorie B

C'est une prime modulable en fonction de la "manière de servir" de l'agent concerné.

Prime de participation à la recherche scientifique (PPRS)

Bénéficiaires : personnels ingénieurs et personnels techniques de recherche et formation

Le montant accordé est modulable en fonction des critères suivants :

- avoir obtenu personnellement des résultats scientifiques contrôlés ou avoir participé directement à des découvertes ou à la mise au point de techniques nouvelles réalisées par des chercheurs
- effectuer des travaux supplémentaires ou être soumis à des sujétions particulières dans l'exercice de ses fonctions

Indemnités spécifiques pour les personnels de bibliothèques selon leur corps et leur grade :

- les conservateurs bénéficient de la prime aux conservateurs.
- les assistants de bibliothèques, les bibliothécaires adjoints spécialisés et les bibliothécaires bénéficient d'une prime de technicité.
- les personnels titulaires des corps de magasinage spécialisé des bibliothèques perçoivent une indemnité de sujétions spéciales.

- les primes liées à l'exercice de fonctions ou de responsabilités particulières

Prime informatique

Prime attribuée aux fonctionnaires affectés au traitement de l'information

Prime de fonctions et de résultats (PFR)

Prime qui comprend deux parts, cumulables et modulables indépendamment l'une de l'autre par application de coefficients multiplicateurs à un taux de référence exprimé en euros :

- une part (F) liée aux fonctions exercées pour tenir compte des responsabilités, du niveau d'expertise et des sujétions spéciales
- une part (R) liée aux résultats de la procédure d'évaluation individuelle et de la manière de servir

Remarque : Les primes 2010 sont exprimées en ETPT

CORPS	Type de prime	Moins de 701 €	701 € à 1100 €	1101 € à 1500 €	1501 € à 2000 €	2001 € à 3000 €	3001 € à 4500 €	4501 € à 6000 €	6001 € à 7500 €	Plus de 7500 €	Montant moyen annuel par agent	TOTAL ETPT
AENES												
Encadrement			0,17		0,44	0,83				3,24	12 170,67	4,68
APAENES	PFR							2,67	1,34	3,80	9 997,81	7,81
ADAENES	PFR		0,19	0,29		2,67	2,67	5,47	8,80	6,00	6 516,91	26,08
SAENES	IFTS+PFR	6,54	18,48	3,40	4,03	33,50	11,08				3 808,75	77,03
	IAT - 1° au 5° éch	10,58	0,42								1 233,05	10,99
ADJAENES	IAT	3,18	5,36	6,73	46,20	41,65	1,00				2 092,55	104,13
TOS												
ATEC+ATL	IAT		1,33	1,70	1,00	4,00					2 069,25	8,03
ITRF												
IGR	PPRS				0,25		0,25	4,25	4,43	5,38	9 004,32	14,56
	Prime Informatique						2,21		3,93		5 867,11	6,14
IGE	PPRS	0,05	0,25	0,75	0,50	1,40	14,15	9,44	4,00		5 069,36	30,54
	Prime Informatique	0,25			0,25	0,71	3,80		0,80		4 631,11	5,81
ASI	PPRS	0,16	0,25	0,75	1,33	2,81	14,68	1,00			3 746,13	20,99
	Prime Informatique		0,25	0,75			5,93	0,75			4 150,31	7,68
TECH	PPRS	0,25	3,04	0,33	4,12	23,28	9,77				2 976,24	40,79
	Prime Informatique	0,25				1,42	10,00				3 892,57	11,67
ATRF	PPRS	0,25	0,58	2,31	10,19	69,55	3,00				2 422,25	85,88
	Prime Informatique					2,00					2 135,64	2,00
MEDICO-SOCIAL												
Infirmière	IFTS	0,17	0,33		0,60	1,80					2 733,55	2,90
BIBLIO												
Conservateur général et conservateur	Ind. Spéc. Conservateur/rendement							0,80		4,00	9 055,57	4,80
Bibliothécaire	IFTS					1,90	3,00				2 937,15	4,90
	Prime de technicité			4,90							1 445,60	4,90
BAS	IFTS				0,50	7,40	0,93				2 846,01	8,83
	IAT - 1° au 5° éch				2,00	1,00					2 019,94	3,00
	Prime de technicité	0,33	2,40	8,46							1 264,34	11,19
ABIB	IFTS					1,00					2 521,38	1,00
	IAT - 1° au 5° éch			0,33							3 607,44	0,33
	Prime de technicité	1,00	1,00								1 042,80	2,00
Magasinier	IAT	0,33	0,53	4,33	17,62	0,75					1 717,18	23,57
	Sujets Spéciales	9,36	13,00								732,35	22,36

V. 4. Enseignants : heures complémentaires par corps et par composante (nombre d'heures)

Les heures liées à l'obligation de service des enseignants ne suffisent pas à couvrir la charge d'enseignement découlant des formations délivrées par l'UCP. Ainsi, pour compenser la différence, l'UCP doit recourir à des HC.

Charge totale d'enseignement 2009-2010

Composantes	Heures effectuées sur service statutaire par enseignants en poste	Consommation totale d'heures complémentaires (hors échanges entre UFR*)	TOTAL	Part respective service statutaire / heures complémentaires
Droit	12 991	9 612	22 603	57% / 43%
Economie et gestion	10 943	8 047	18 991	58% / 42%
Langues	10 841	9 726	20 567	53% / 47%
LSH	11 051	7 785	18 836	59% / 41%
ST	39 158	15 634	54 792	71% / 29%
IPAG	221	900	1 121	20% / 80%
IUT	29 527	28 669	58 196	51% / 49%
**IUFM	131 159	22 271	153 430	85% / 15%
TOTAL	245 891	102 644	348 535	
<i>Rappel 2008-2009</i>	253 338	90 404	343 742	

* heures effectuées par des enseignants d'autres UFR mais réalisées sur leurs services statutaires (prises en compte dans la première colonne)

** dans le cas de l'IUFM, les PCA et PRP sont incluses dans les HeTD indiquées

Heures complémentaires 2009-2010

Composantes	Enseignants en poste*	Vacataires extérieurs	TOTAL	part
Droit	2 016	7 596	9 612	9%
Economie et gestion	2 004	6 043	8 047	8%
Langues	2 388	7 337	9 726	9%
LSH	2 152	5 633	7 785	8%
ST	7 007	8 627	15 634	15%
IPAG	79	821	900	1%
IUT	15 677	12 992	28 669	28%
IUFM	17 345	4 926	22 271	22%
TOTAL	48 669	53 975	102 644	100%
<i>part</i>	47%	53%	100%	

Rappel 2008-2009 **43 392** **46 664**
 ens en poste vacataires

* HC effectuées par les enseignants de la composante + HC effectuées dans la composante par des enseignants d'autres composantes

Consommation des HC réalisées par les enseignants en poste selon leur corps

La répartition des données de l'UJF n'est pas disponible

Composantes	PR	MCF	PRAG	PRCE	PAST	PR/MCF Associés	Contr. 2 nd	Autres	TOTAL	Rappel 2008-2009
Droit	356	1 126	33	233	237		32		2 016	1 496
	18%	56%	2%	12%	12%		2%			
Economie et gestion	143	948	109	202	282		227	95	2 004	1 964
	7%	47%	5%	10%	14%		11%	5%		
Langues	122	1 410	25	452	83		205	94	2 388	2 365
	5%	59%	1%	19%	3%		9%	4%		
LSH	484	973	66	17	391		174	48	2 153	2 250
	22%	45%	3%	1%	18%		8%	2%		
ST	1 960	3 142	1 069	418	194		194	30	7 007	6 485
	28%	45%	15%	6%	3%		3%			
IPAG	23	54				2			79	97
	29%	69%				3%				
IUT	442	4 755	4 075	3 427	1 317		1 390	271	15 677	10 955
	3%	30%	26%	22%	8%		9%	2%		

V. 5. Enseignants : heures complémentaires payées par l'établissement

Composantes	HC 2009-2010		
	Nb dossiers traités	Heures	Montants chargés
Droit	269	9 363	479 831
Economie et gestion	209	7 752	388 842
Langues	253	9 640	492 332
LSH	221	7 529	375 599
ST	420	13 753	635 975
IPAG	30	870	41 150
IUT	422	28 396	1 321 557
IUFM	513	13 809	569 405
TOTAL	2337	91 111	4 304 691

Détail selon statut

Composantes	Titulaires en poste			Non titulaires en poste			Titulaires extérieurs			Non titulaires extérieurs		
	Nb dossiers traités	Heures	Montants chargés	Nb dossiers traités	Heures	Montants chargés	Nb dossiers traités	Heures	Montants chargés	Nb dossiers traités	Heures	Montants chargés
Droit	45	1 718	69 914	4	139	8 015	59	1 822	74 155	161	5 684	327 746
Economie et gestion	49	1 898	77 259	8	335	19 289	34	1 531	62 288	118	3 989	230 006
Langues	46	2 085	84 867	9	424	24 421	51	1 660	67 577	147	5 471	315 466
LSH	52	1 685	68 562	7	393	22 633	53	1 764	71 805	109	3 687	212 599
ST	153	5 887	239 606	6	139	7 997	116	3 373	137 296	145	4 354	251 076
IPAG	3	79	3 195	-	-	-	15	452	18 407	12	339	19 548
IUT	117	13 487	548 922	21	2 093	120 671	96	5 132	208 859	188	7 684	443 105
IUFM	295	10 092	412 468	1	14	807	193	3 405	138 902	24	299	17 227
TOTAL	760	36 930	1 504 793	56	3 535	203 833	617	19 139	779 290	904	31 507	1 816 774

V. 6. Enseignants : primes

Parmi les primes perçues par les enseignants, on distingue :

- les primes statutaires

La **prime de recherche et d'enseignement supérieur (ENSUP)** est versée à tous les professeurs des universités, maîtres de conférences, associés, assistants, ATER, professeurs agrégés et certifiés affectés dans un établissement d'enseignement supérieur.

Le montant de ces deux primes est identique et fixé par arrêté ministériel.

- les primes liées à l'exercice de certaines responsabilités, fonctions ou activités

La **prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)** était attribuée pour 4 ans par décision ministérielle aux enseignants-chercheurs qui s'engageaient à effectuer, en plus de leurs obligations statutaires d'enseignement, une activité spécifique en matière de formation à la recherche et par la recherche.

La **prime d'excellence scientifique (PES)** est entrée en vigueur à la rentrée 2009-2010. Cette prime peut être attribuée pour 4 ans aux enseignants-chercheurs, aux chargés et directeurs de recherche, dont l'activité scientifique est jugée d'un niveau élevé ainsi que lorsqu'ils exercent une activité d'encadrement doctoral.

La **prime de responsabilités pédagogiques (PRP)** est attribuée aux enseignants-chercheurs, enseignants et assimilés qui exercent, en plus de leurs obligations de service, des responsabilités pédagogiques spécifiques au sein de l'établissement.

Chaque année, sur proposition du directeur de composante et en conformité avec un cadrage voté en conseil d'administration, la liste des bénéficiaires avec les montants attribués à chacun d'entre eux est arrêtée en conseil d'administration restreint.

La **prime de charges administratives (PCA)** est attribuée aux enseignants-chercheurs titulaires et personnels assimilés ou à certains personnels enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire définie par l'établissement et dont la durée ne peut être inférieure à un an.

Chaque année, conformément au cadrage voté en conseil d'administration, la liste des bénéficiaires avec les montants attribués à chacun d'eux est arrêtée en conseil d'administration restreint.

La **prime d'administration** est attribuée notamment aux présidents ou directeurs d'établissement d'enseignement supérieur, aux directeurs d'IUT chargés de responsabilités administratives.

Le taux de cette prime est fixé par décret ministériel.

Répartition par type de prime et par corps

Approche par type de prime :

Cette répartition détaille pour chaque type de prime, le statut des bénéficiaires.

Selon les primes, le montant le plus versé varie :

- sur 904 primes d'enseignement supérieur versées, 682 oscillent entre 1101€ et 1500€
- le montant versé au titre des PES dépasse les 3000€

Corps	Moins de 700 €	701 à 1100 €	1101 à 1500 €	1501 à 2000 €	2001 à 3000 €	3001 à 4500 €	4501 à 6000 €	6001 à 7500 €	7501 à 9000 €	Plus de 9000 €	TOTAL
PRIME ENSUP											
PR	7		110								117
MCF	11	6	255		1						273
PRAG	50	4	142	1	1						198
PRCE	35	7	101	1							144
PLP	7	1	12								20
PR EPS	1		10								11
PREC	14		28								42
Instituteur	1										1
CPE	3										3
PRAS	1	1	1								3
MCF Associé			1								1
PR-PAST											0
MCF-PAST											0
ATER	64	4	22								90
ASS						1					1
TOTAL	194	23	682	2	2	1					904
PEDR											
PR			2				20	23			45
MCF		1				15					16
TOTAL		1	2			15	20	23			61
PES (prime excellence scientifique)											
PR							5	6	1	7	19
MCF						9		1			10
TOTAL						9	5	7	1	7	29
PRP											
PR	3	6	4	3	2	1					19
MCF	9	8	11	9	9	3					49
PRAG	18	19	13	14	5	4					73
PRCE	15	17	11	9	6	6					64
PLP	5	1		2	1	2					11
PR EPS	1										1
IPRIA											0
CPE	1					2					3
TOTAL	52	51	39	37	23	18					220
PCA											
PR	15	23	8	14	8	5	5	4			82
MCF	24	12	4	9	16	12	5	5	5		92
PRAG	5	6	3	2	3	6	6	1	5		37
PRCE	3	2	2		1	5	4	2	5		24
PLP	1							1	1		3
PREC	6	9	5	2	1			2			25
Instituteur	1										1
PR-PAST	1			2				2			5
MCF-PAST		1	2		1						4
Contractuel			1			1	1				3
TOTAL	56	53	25	29	30	29	21	17	16		276
Primes d'administration											
Président										1	1
Dir.IUT										1	1
Ad. P. IUFM										1	1
TOTAL										3	3
Indemnités charge administrative											
Ad. P. IUFM											0
Dir. A. IUFM			2								2
TOTAL			2								2

V. 7. Enseignants : primes par composante

Type de prime	Moins de 700 €	701 à 1100 €	1101 à 1500 €	1501 à 2000 €	2001 à 3000 €	3001 à 4500 €	4501 à 6000 €	6001 à 7500 €	7501 à 9000 €	Plus de 9000 €	TOTAL
Droit											
ENSUP	19	1	46								66
PEDR								3			3
PRP	7		1								8
PCA	12	3		2		1					18
Economie et gestion											
ENSUP	15	2	42								59
PES						2			2	2	6
PEDR			1				4	4			9
PCA		3	1	4	2	5	3	1			19
Langues											
ENSUP	2	1	40								43
PES										1	1
PEDR								1			1
PRP	3	1	2	1							7
PCA	10	2		2	3	1					18
LSH											
ENSUP	9	1	37								47
PES							2			1	3
PEDR							1	2			3
PRP	1	4	1	2	6	2					16
PCA	2	4		1	4	1		2	2		16
ST											
ENSUP	32	5	171								208
PES						7	3	3	1	3	17
PEDR			1			13	11	11			36
PRP	1	8	2	7	3	1					22
PCA	13	19	10	12	9	3	1				67
IPAG											
ENSUP			1								1
IUT											
ENSUP	4	2	86	1		1					94
PES							1				1
PEDR						2	2				4
PRP	1	2	2	8	11	3					27
PCA	6	2	5	4	5	7	8				37
Primes d'administration										1	1
IUFM											
ENSUP	112	10	257	2	1						382
PES							1				1
PEDR		1					2	1			4
PRP	39	36	31	19	3	12					140
PCA	7	9	5	2	1	1	6	5	13		49
Primes d'administration										1	1
Indemnités charge administrative					2						2
Présidence (vice-présidents et chargés de mission)											
ENSUP			1								1
PEDR								1			1
PCA	5	13	3	5	7	11	2	9	1		56
Primes d'administration										1	1

V. 8. Enseignants : décharges d'enseignement

Les décharges d'enseignement sont attribuées pour l'exercice de certaines fonctions ou activités de recherche et sont déduites du service statutaire de l'enseignant.

Décharges d'enseignement en HeTD et nombre de personnes concernées

UCP Type de décharge	2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	HeTD	Nombre de personnes concernées	HeTD	Nombre de personnes concernées	HeTD	Nombre de personnes concernées
Président ou Vice-présidents	448	3	448	3	568	4
Chargés de mission					568	7
Directeur de composante	512	7	512	7	496	7
Institut universitaire de France	512	4	384	3	384	3
Délégation CNRS	1152	10	960	8	1472	12
Décharge PRAG thésards	128	1	256	2	256	2
Conversion de prime	708,16	14	313,25	8	482,15	13
Délégation (autre que CNRS)	280	3	144	2	672	6
Détachement ou mise à disposition	202,7	2	384	2		
Arrivée ou départ en cours d'année d'enseignants	2070,1	43	715	27	1632	45
Congés (CRCT, maladie, maternité...)	2207,55	29	2901,02	51	3139,14	43
Autre	21,20	1	1094	16	1187,53	17
TOTAL	8241,71	117	8111	129	10 856,82	159

IUFM Type de décharge	2008-2009		2009-2010	
	HeTD	Nombre de personnes concernées	HeTD	Nombre de personnes concernées
Directeur de composante	96	1	192	1
CRCT	96	1		
Décharges pour thèse			352	3
Mise à disposition d'autres établissements			960	3
Mise à disposition de l'administration			1 536	4
congés formation			1 037	4
Congé maternité, de paternité ou parental	127	1		
Mi temps thérapeutique			269	2
Congé de longue maladie	1 536	5	960	3
TOTAL	1 855	8	5 306	20

VI.

La formation

VI. 1. Formation des personnels

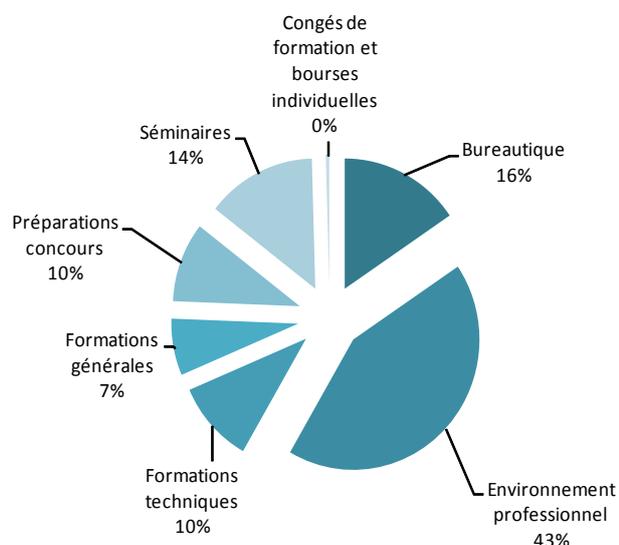
Budget 2010	200 000 €
Dépenses 2010	
Rémunérations des formateurs	49 540 €
Frais de déplacements et repas	3 840 €
Frais de formation	116 269 €

Dans les tableaux suivants, un stagiaire est compté autant de fois qu'il reçoit une formation. Ainsi, on compte **1 588 stagiaires** en 2010.

Répartition et évolution du nombre de stagiaires et du nombre de jours de formation par catégorie

	2008			2009			2010		
	Nb de stagiaires	Nb de jours	Moyenne jour / stagiaire	Nb de stagiaires	Nb de jours	Moyenne jour / stagiaire	Nb de stagiaires	Nb de jours	Moyenne jour / stagiaire
Cat A	327	441	1,3	322	469	1,5	344	348	1,01
Cat B	156	236	1,5	188	296	1,6	333	407	1,22
Cat C	520	1378	2,7	501	710,5	1,4	911	1043	1,14
Contractuels IUFM	1	180	180						
TOTAL	1004	2235	2,2	1011	1475,5	1,5	1588	1798	1,13

Type de formation	Nb de stagiaires
Bureautique	246
Environnement professionnel	680
Formations techniques	163
Formations générales	112
Préparations concours	157
Séminaires	223
Congés de formation et bourses individuelles	7
TOTAL	1 588



Détail des types de formation	2010		Rappel 2009	
	Nombre de stagiaires	Côût (yc rémunérations des formateurs)	Nombre de stagiaires	Côût
Bureautique Access, initiation EXCEL et approfondissement EXCEL (transfert, fonctions élaborées), initiation WORD et approfondissement WORD (publipostage, tableau), outlook, powerpoint, Oracle 9iAS, internet-intranet, "la bonne pratique de l'informatique à l'UCP"	246	12 088,75	110	5 328,17
Environnement professionnel dossier d'examen des droits à pension, gestion publique, JBOSS, JWEB, Amadeus, Apogée, Astre module 1 et 2, Business object, BO Harpège, Harpège liste électorale, Harpège modules 1-2-3, Java et la conception objet, Filemaker pro, LNACRE, Nabuco convention, Nabuco missions, Nabuco élaboration budgétaire, Nabuco, Celcat, SPIP, TVA, "les entretiens d'Orsay", relations presse, "découvrir les besoins de l'entreprise", entretien de recrutement, "réussir votre stratégie de fundraising", "organiser une démarche de prospection des entreprises", "piloter un dispositif de projet professionnel de l'étudiant", VAE accompagnement et jury, action pilotage, gestion de la formation continue, réforme du code des marchés publics, réglementation des marchés publics, accords cadres, marchés publics de travaux, partenariats public / privé, plan de communication, procédure de recrutement des vacataires, formation réglementaire gestionnaire de concours ITRF, présentation des outils de gestion des concours ITRF, cadre réglementaire	680	80 004,99	335	37 445,47
Formations techniques AFPS, révision AFPS, remise à niveau SSIAP3, habilitations électriques H0/B1V et B2V/BR/BC/HC, manipulation extincteurs, port de charge, recyclage SSIAP 1 et 2, travail sur écran	163	30 761,12	84	32 404,19
Formations générales - Langues étrangères Anglais (remise à niveau, conversation, professionnalisation), espagnol, italien	112	7 691,86	91	6 142,05
Préparations aux concours Préparation aux épreuves d'admissibilité et d'admission des concours de catégorie A (ADAENES interne), de catégorie B (SASU classe normale et exceptionnelle interne et externe) et de catégorie C (adjoint interne et externe par concours et recrutement sans concours), (QRC finances publiques..., environnement professionnel, droit public, dissertation, note de synthèse, note administrative, lettre administrative, mathématiques, français), préparation aux concours ITRF pour le rapport d'activité professionnelle et le rapport d'aptitude professionnelle, préparation aux concours de bibliothèque, préparation aux concours par le biais du CNED	157	6 155,67	159	4 618,25
Séminaires séminaires d'accueil IATOS, séminaire d'accueil nouveaux enseignants, séminaire d'encadrement	223	14 416,55	224	28 849,43
Congés de formation et bourses individuelles	7	4 150,00	8	3 522,20

VI. 2. Enseignants : congés de recherche et de conversion thématique et congés de formation

Enseignants-chercheurs	Congé de recherche & de conversion thématique	
	1 semestre	2 semestres
PR	1	2
MCF	4	
Total	5	2

Enseignants du 2 nd degré	Congé de formation professionnelle
PRAG	1
PRCE	2
PREC	1
Total	4

Évolution du nombre de congés de recherche et de formation

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
CRCT	7	7	7
Congés de formation professionnelle	3	4	4
TOTAL	10	11	11

VII.

Les conditions de travail

VII. 1. Médecine préventive pour les personnels

Personnels ayant passé une visite médicale

En 2009-2010, 405 personnels ont passé une visite soit **24 %** de l'ensemble des personnels.

	Titulaires	Contractuels	TOTAL	% population totale correspondante
BIATOSS	213	85	298	45%
Enseignants	101	6	107	11%
TOTAL	314	91	405	

% population totale correspondante	25%	23%	24%
------------------------------------	-----	-----	-----

Convocations aux visites

405 visites pour 626 convocations émises. Cet écart s'explique par des refus ou départs de personnes (voir le tableau fréquentation détaillé).

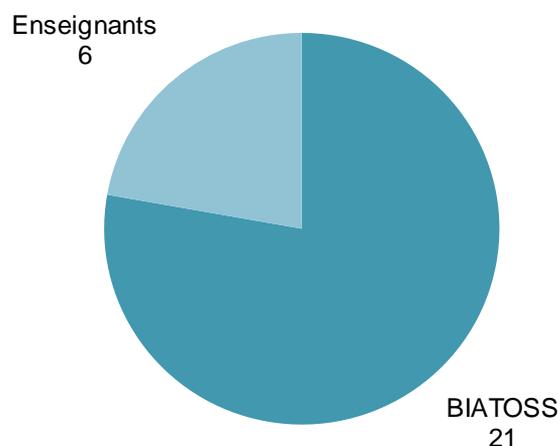
Nombre de convocations émises :	
De septembre 2009 à août 2010	626

Fréquentation	
convocation de personnel non présenté, non excusé :	161
convocation de personnel non présenté, excusé tardivement :	21
personnel à ne plus convoquer - suivi ds un autre établissement :	2
retour de convocation-départ de l'UCP :	37
TOTAL	221

	Ratio Visites / Convocations Émises					
	2007-2008	Ratio	2008-2009	Ratio	2009-2010	Ratio
Nombre d'agents examinés	538	65%	489	67%	405	65%
Nombre de convocations émises	827		727		626	

VII. 2. Personnels handicapés

Les personnels handicapés représentent **1,6%** de l'ensemble des personnels de l'UCP.



Évolution du nombre de personnels handicapés

	2005/2006	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010
BIATOSS	6	12	13	19	21
Enseignants	1	1	2	2	6
TOTAL	7	13	15	21	27

VII. 3. Le comité d'hygiène et de sécurité (CHS)

Le Comité d'Hygiène et de sécurité est une instance de dialogue, d'analyse et de proposition permettant la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques efficace et concertée.

Le CHS a été renouvelé en 2008 et s'est réuni en octobre 2009.

Composition - CHS renouvelé	Enseignants	BIATOSS	TOTAL
Représentants de l'administration	4	3	7
Représentants des personnels		9	9
Représentants des usagers			2
Membres de droit		2	2
Invités permanents		4	4
TOTAL membres titulaires	4	18	24

VII. 3. Accidents du travail

Nombre de personnes concernées

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
BIATOSS	22	33	20
Enseignants	2	3	0
TOTAL	24	36	20

Arrêts de travail consécutifs à un accident	2007-2008	2008-2009	2009-2010
nombre jours < 3 jours	2	0	1
3 jours < nbre arrêts < 8 jours	5	5	1
8 jours < nbre arrêts < 1 mois	7	8	7
1 mois < nbre arrêts < 3 mois	3	1	0
nombre arrêts > 3 mois	3	1	1
prolongation arrêt 2007	0	3	1
représentant un total de jours d'arrêt	419	636	466

VIII.

Les activités socioculturelles et sportives

VIII. 1. Restauration

Fréquentation des lieux de restauration par les personnels en 2010

SITE DES CHENES	
Brasserie des Chênes	Accès libre
	19 050 repas consommés par les personnels UCP, pour une moyenne de 74 repas/jour
	Subvention du Rectorat 2010 : 10 812€
Restaurant universitaire du Parc	Données non disponibles
SITE DE SAINT MARTIN	
Restaurant universitaire	6 470 repas consommés par les personnels UCP, pour une moyenne de 35 repas/jour (données 2009)
Cafétéria	Accès libre
SITE DE SAINT CHRISTOPHE	
Restaurant universitaire	1 567 repas consommés par les personnels UCP, pour une moyenne de 8 repas/jour (données 2009)
SITE DE NEUVILLE	
Restaurant universitaire	3 321 repas consommés par les personnels UCP, pour une moyenne de 18 repas/jour (données 2009)
Brasserie	Accès libre
SITE DE SARCELLES	
Restaurant : prestataire privé	1 968 repas consommés par les personnels UCP, pour une moyenne de 10 repas/jour
SITE D'ARGENTEUIL	
Brasserie	Accès libre
SITE DE GENEVILLIERS	
Cafétéria gérée par le CROUS	Données non disponibles
SITE ANTONY JOUHAUX	
Self géré par le lycée	Données non disponibles
SITE CERGY	
Cafétéria gérée par le CROUS	12 800 repas consommés par les personnels de l' IUFM, pour une moyenne de 45 repas/jr
SITE ETIOLLES	
Self géré par l'IUFM	2 493 repas consommés par les personnels, pour une moyenne de 15 repas/jr
SITE ST GERMAIN EN LAYE	
Cafétéria gérée par le CROUS	6 396 repas consommés par les personnels, pour une moyenne de 35 repas/jr

VIII. 2. Bibliothèque universitaire

Sites de la bibliothèque universitaire
Site d'Argenteuil
Site des Cerclades
Site des Chênes
Site de Neuville
Site de Saint-Christophe
Site de Saint-Martin
Site de Cergy
Site d'Étiolles
Site de Saint-Germain
Site d'Antony-Jouhaux
Site de Genevilliers

Évolution du nombre d'inscrits

Données de l'IUFM incluses à partir de 2008-2009

Nombre d'inscrits	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Enseignants	454	682	684
BIATOSS	132	196	195

VIII. 3. Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS)

En 2009-2010, **78 personnels** inscrits soit 5 % des personnels de l'UCP.

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
BIATOSS	52	57	53
Enseignants	12	15	25
TOTAL	64	72	78

VIII. 4. Amicale des personnels

Évolution du nombre d'adhérents

En 2009-2010, **248 membres** soit **15 %** des personnels de l'UCP.

	2007-2008	2008-2009	2008-2010
BIATOSS	160	176	224
Enseignants	27	27	24
TOTAL	187	203	248

Évolution du budget

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Subvention UCP	30 000 €	55 000 €	70 000 €
Montant subvention par adhérent	160 €	271 €	282 €

VIII. 5. Conférences Université ouverte

En 2009-2010, **46 personnels ont participé aux 10 conférences Universités ouvertes** soit **3 %** des personnels de l'UCP et **6%** des participants (tous confondus) aux conférences.

Évolution du nombre de conférences

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
	11	8	10

Évolution du nombre de participants parmi les personnels de l'UCP

	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Enseignants	15	64	35
BIATOSS	11	18	11
TOTAL	26	82	46

VIII. 6. Action sociale

Dépenses consacrées aux différentes attributions du service

DEPENSES		
	2009	2010
Restauration	46 816 €	44 843 €
Accidents du travail	968 €	11 794 €
Aides		
au déménagement	2 757 €	4 944 €
au séjour éducatif	380 €	1 236 €
aux activités culturelles	55 €	535 €
au changement de résidence	2 525 €	
aux frais de rentrée scolaire	840 €	1 920 €
aux enfants handicapés		2 230 €
aux horaires décalés		101 €
Aide exceptionnelle (2)	12 550 €	11 662 €
Sous-total aides	19 107 €	22 628 €
TOTAL (restauration + AT + aides)	66 890 €	79 265 €

La C.S.E., Commission Sociale d'Établissement, continue de fonctionner pour venir en aide à des personnes en difficultés financières. Elle répond aux demandes des personnels titulaires comme contractuels. Composée de membres de la CPE, elle se réunit à la demande.

	2008	2009	2010
Nb de réunions	9	10	10
Nb de dossiers examinés	19	24	22
Montant attribué (2)	9 750 €	12 550 € (2)	11 662 € (2)

Le service d'action sociale gère aussi les demandes de logements faites auprès de la préfecture du Val-d'Oise. Voici le détail des demandes de logements des personnels de l'UCP pour 2009 et 2010 :

	2009	2010
Nb de demandes instruites	26	18
Nb de logements visités	10	7
Nb de logements attribués	3	4

Lexique

A	
AASD	Adjoint administratif des services déconcentrés
ABIB	Assistant des bibliothèques
AC	Agent comptable
ADAENES	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ADJAENES	Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AENES	Personnels de l'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AFPS	Attestation de formation de premiers secours
AGRIA	Association de gestion du restaurant inter-administratif
ASI	Assistant ingénieur de recherche et formation
ATEC	Adjoint technique des établissements d'enseignement
ATER	Attaché temporaire de recherche
ATL	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
B	
BIBLIO	Personnels des bibliothèques
BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BIBLIO	Personnels de bibliothèques
BIB	Bibliothécaire
C	
CA	Conseil d'administration
CA	Contrat d'avenir
CAE	Contrat d'accompagnement pour l'emploi
CASU	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CDD	Contrat à durée déterminée
CDD PAOSS	Contrat à durée déterminée sur poste administratif, ouvrier, de service et de santé
CDD RF	Contrat à durée déterminée de recherche et de formation
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEC	Contrat emploi consolidé
CEVU	Conseil des études et de la vie universitaire
CFP	Congé formation professionnelle
CHS	Comité hygiène et sécurité
CONS	Conservateur des bibliothèques
CONSG	Conservateur général des bibliothèques
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Conseiller principal d'éducation
CRCT	Congé recherche et conversion thématique
CROUS	Centre régional des œuvres universitaires et scolaires
CTP	Comité technique paritaire
CUI	Contrat unique d'insertion
D	
DGS	Directeur général des services
E	
ENS.	Enseignant
Ens. Sup.	Enseignement supérieur
ETP	Equivalent temps plein
H	
H.C	Heures complémentaires

I	
IAT	Indemnité d'administration et de technicité
IGE	Ingénieur d'études
IGR	Ingénieur de recherche
IEN	Inspecteur de l'éducation nationale
IFTS	Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires
IPAG	Institut de préparation à l'administration générale
IPR-IA	Inspecteur pédagogique régional-inspecteur d'académie
ITRF	Ingénieurs, techniciens de recherche et de formation
IUFM	Institut universitaire de formation des maîtres
IUT	Institut universitaire de technologie
L	
LRU	Loi relative aux libertés et responsabilités des universités
M	
MAG B	Magasinier des bibliothèques
MCF	Maître de conférences
MCF-PAST	Maître de conférences associés à mi-temps
N	
NBI	Nouvelle bonification indiciaire
O	
OVE	Observatoire de la vie étudiante
P	
P. ENSUP	Prime d'enseignement supérieur
P. ADMIN.	Prime d'administration
PA	Professeur associé
PAST	Professeur associé à temps partiel
PCA	Prime de charges administratives
PEDR	Prime d'encadrement doctoral et de recherche
PE-MF	Professeur des écoles – maître formateur
P.EPS	Professeur d'éducation physique et sportive
PES	Prime d'excellence scientifique
PFR	Prime de fonctions et de résultats
PLP	Professeur de lycée professionnel
PPRS	Prime de participation à la recherche scientifique
PR	Professeur des universités
PRAG	Professeur agrégé
PRAS	Professeur associé à temps complet
PRCE	Professeur certifié
PREC	Professeur des écoles
PR-PAST	Professeur associé à mi-temps
S	
SAENES	Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SUAPS	Service universitaire des activités physiques et sportives
T	
TECH	Technicien de recherche et formation
TOS	Technicien, ouvrier de service
U	
UCP	Université de Cergy-Pontoise
UFR	Unité de formation et de recherche

