

# Bilan Social 2009



## **Avant propos**

L'université Joseph Fourier présente son second bilan social complet sous la formule initiée en 2009, année de la mise en place du Comité Technique Paritaire.

Il dresse un véritable état des lieux social sur les trois dernières années (2007 - 2008 - 2009 )

En souhaitant accéder aux responsabilités et compétences élargies (RCE) dès le 1<sup>er</sup> janvier 2010, notre université a pris, plus que jamais, son destin en main. Cette démarche doit nous permettre de moderniser nos méthodes de gestion, d'optimiser nos moyens humains et financiers au service des priorités et du projet de l'établissement.

Dans ce contexte, le présent document a le mérite de faire partager à l'ensemble de la communauté universitaire une même vision de notre établissement, de ses caractéristiques actuelles et de leur évolution. Diffusé en interne de façon transparente, il a vocation à nous rassembler autour d'une culture d'établissement qui s'affirme chaque jour davantage.

Le bilan social contribue ainsi aux échanges et à la concertation entre tous les acteurs de notre université. Il favorise un fonctionnement démocratique et un dialogue social de qualité avec les partenaires syndicaux sur la base d'informations partagées. Il est aussi le reflet de la politique des ressources humaines de l'établissement et la photographie de l'ensemble des personnels de l'Université.

Je remercie vivement l'ensemble des personnes ayant contribué à son élaboration et particulièrement la cellule pilotage de la Direction des Ressources Humaines.

**Farid OUABDESSELAM**

**Président de l'Université Joseph FOURIER Grenoble 1**

# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION</b>	<b>5</b>
<b>I - LES CHIFFRES CLEFS</b>	<b>Ensemble des personnels de l'UJF 6</b>
➤ Répartition des personnels BIATOS et enseignants chercheurs (hors allocataires et moniteurs)	6
• Enseignants, enseignants chercheurs et BIATOS	6
• Hommes et femmes .....	6
• Titulaires et contractuels.....	6
• Evolutions des effectifs par type de population .....	6
• Répartition des personnels par composante et service .....	7
<b>II - LES PERSONNELS ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS CHERCHEURS</b>	<b>Les effectifs 8</b>
➤ Répartition Hommes - Femmes	8
• Par type de population	8
• Historique par type de population	8
➤ Les pyramides des âges-	9
• Hommes – Femmes – Titulaires – Contractuels	9
• Type de population	9
➤ Répartition des titulaires et des contractuels	10
• Par type de population	10
• Par type de population et par corps	11
➤ Répartition par composante	12
• Enseignants et enseignants chercheurs	12
• Enseignants chercheurs	13
• Composantes et pôles recherche	13
➤ Répartition des enseignants chercheurs par section CNU	14
• Répartition des Enseignants chercheurs hommes, femmes par section CNU	14
• Suite	15
<b>II - LES PERSONNELS ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS CHERCHEURS</b>	<b>Les emplois 16</b>
➤ Occupation des supports d'emplois	16
• Les allocataires de recherche, les moniteurs et les doctorants	17
<b>III - LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES</b>	<b>Les effectifs 18</b>
➤ Répartition des personnels administratifs et techniques	18
• Hommes - femmes	18
• Par catégorie	18
• Par type de population	18
➤ Les pyramides des âges	19
• Hommes – Femmes – Titulaires – Contractuels	19
• Par catégorie	19
➤ Répartition des titulaires et des contractuels	20
• Par type de contrat	20
• Par catégorie fonction publique	20

## SOMMAIRE (suite)

➤ Répartition des personnels par catégorie et type de population	21
• Par catégorie et type de population	21
• Evolution de l'effectif par type de population et catégorie	21
• Evolution de l'effectif des CDD UJF par catégories et fonctions/domaines	21
• Par catégorie, type de population et corps	22
➤ Répartition par composante	23
• Par type de population et catégorie	23
• Répartition des CDD UJF par catégorie et domaine de compétences	24
<b>III - LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES</b>	<b>Les emplois 25</b>
➤ Répartition des postes et de la consommation des emplois par type de population	25
<b>IV – LES DESTINATIONS LOLF</b>	<b>26</b>
➤ Tableau de correspondance LOLF / SILLAND	26
• Enseignants et enseignants chercheurs	27
• Personnels BIATOS	27
<b>V - LES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>L'hygiène et la sécurité 28</b>
➤ Le comité hygiène et sécurité	28
• Composition	28
• Missions du CHS	28
• Les moyens humains	28
• Réunions du CHS	29
➤ Les accidents du travail et les maladies professionnelles	30
• Définition	30
• Synthèse des accidents	30
• Les déclarations d'accidents	30
• Nombre de jours d'arrêts par année	30
• Répartition par risques (hors sport)	31
• Répartition des accidents par catégorie	31
• Répartition des accidents par composante	32
• Répartition des accidents par siège de lésion	32
• Analyse succincte	32
<b>VI - LES ABSENCES DES PERSONNELS</b>	<b>Congés et positions 33</b>
➤ Les congés des personnels	33
• BIATOS	33
• Enseignants et enseignants-chercheurs	34
➤ Les positions	34
<b>VII – L'ACTION SOCIALE</b>	<b>La commission d'Action Sociale 35</b>
➤ Présentation de la C.A.S	35
• Composition de la CAS	35
• Missions de la CAS	35
• Réunions de la CAS	35

## SOMMAIRE (suite)

➤ Bilan d'activité de la CAS	36
• Dépenses	36
• Montant des aides spécifiques	36
<b>VIII – FORMATION DE PERSONNELS</b>	<b>37</b>
➤ Budget de la formation	37
• Dépenses 2009	37
• Dépenses par domaine de formation	38
• Répartition par catégories des formateurs internes	38
➤ Populations formées	39
• Nombre d'heures de formation	39
• Répartition des agents formés hommes femmes	39
• Répartition des agents formés par catégories	40
• Répartition des stagiaires par domaines de formation	40
• Nombre d'heures de formation par catégories	40
Glossaire	41

## INTRODUCTION

### ➤ **Qu'est-ce qu'un bilan social ?**

Le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'établissement dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des années précédentes.

### ➤ **Objectif du bilan social**

Le bilan social est un outil

- d'information, de transparence et de communication.
- d'aide à la décision et au pilotage
- de Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des emplois et des Compétences (GPEEC).

La production du bilan social est d'autant plus importante qu'elle va nous permettre d'améliorer la fiabilité de nos données et d'établir des indicateurs de pilotage afin de gérer au mieux nos nouvelles compétences (RCE)

### ➤ **Précisions sur le contenu de ce bilan social**

La majorité des données sont extraites de l'outil de gestion des personnels HARPEGE, elles ont été enrichies et fiabilisées depuis la parution du bilan social 2008 ce qui explique les écarts.

Les données sont arrêtées à la date du 31 décembre de l'année 2009 (sauf pour des données annuelles 01/01/ au 31/12 de l'année telles que les congés, les formations,...)

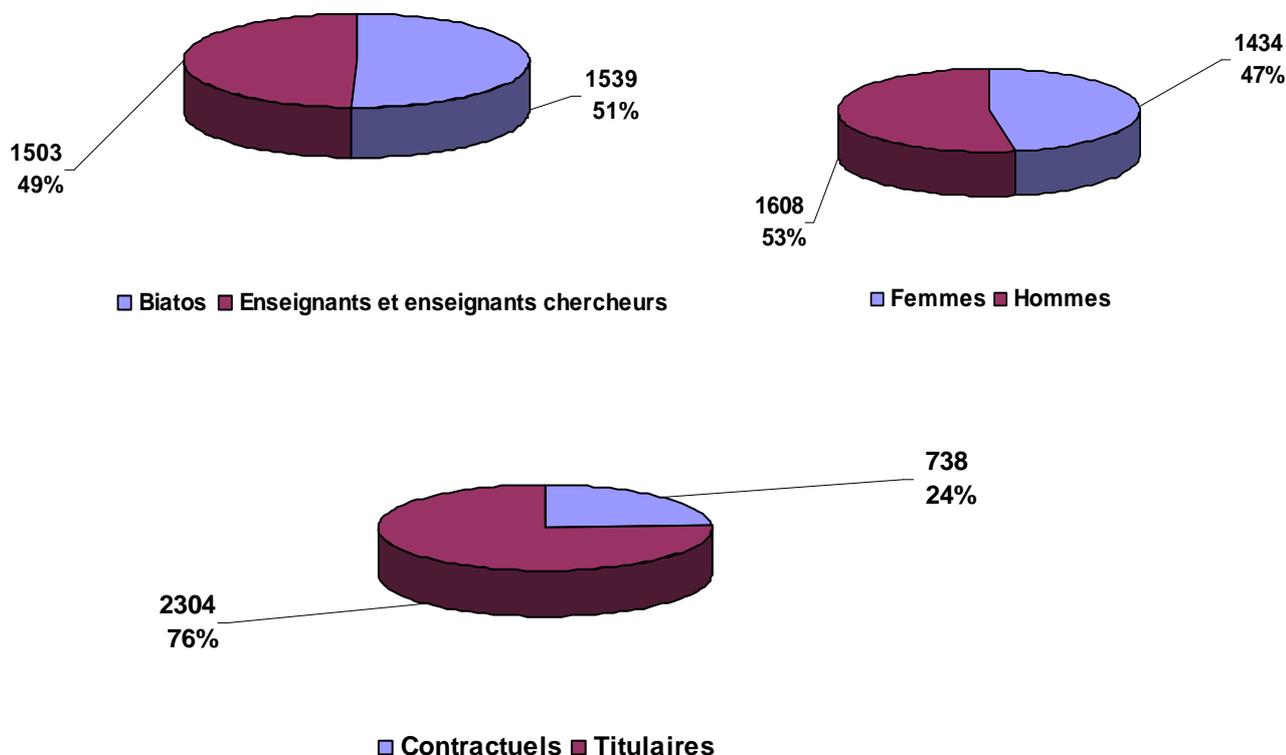
L'effectif comprend l'ensemble des personnels gérés y compris les personnels en congés ou dans des positions qui ne consomment pas d'emplois (congé parental, disponibilité).

Au 31/12/2009 les personnels enseignants ont une répartition par code LOLF, et les personnels BIATOS (personnels titulaires - contractuels de courte durée et contractuels permanents) ont une répartition par destination – code lolf- et fonctions SILLAND.

Ce bilan social a été réalisé par Claudine Dolci et Daniel Denis de la Cellule Pilotage ressources humaines, Catherine Huart au service de gestion des compétences et de l'action sociale (ex MRH) et Béatrice Lebas au service Hygiène et Sécurité.

Bonne lecture

• REPARTITION DES PERSONNELS BIATOS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS  
(Hors allocataires et moniteurs)



• EVOLUTION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE POPULATION

	Type de population	01/03/2008		Total 2008	01/03/2009		Total 2009	31/12/2009		Total 2009
		Cont*	Tit.		Cont*	Tit.		Cont*	Tit.	
Enseignants; Enseignants chercheurs	Ens. Chercheurs	93	852	945	92	854	946	92	852	944
	Ens. 2nd degré	2	295	297	3	291	294	3	285	288
	Ens. Hos. Univ.	93	151	244	96	151	247	95	158	253
	Ens. 1er degré		15	15		15	15		15	15
	Autres*		4	4		5	5		3	3
	<b>Total</b>		188	1317	1505	191	1316	1507	190	1313
Personnels BIATOS	ITARF		662	662		659	659		663	663
	CDD	425		425	461		461	467		467
	ASU		264	264		259	259		259	259
	CDI UJF	62		62	81		81	81		81
	Bib-Musée		54	54		57	57		53	53
	Méd-sociaux		14	14		15	15		15	15
	Orientation								1	1
<b>Total</b>		487	994	1481	542	990	1532	548	991	1539

\* **Autres** : Personnel d'inspection – Personnel de direction

Les contractuels enseignants chercheurs sont les ATER et les enseignants associés

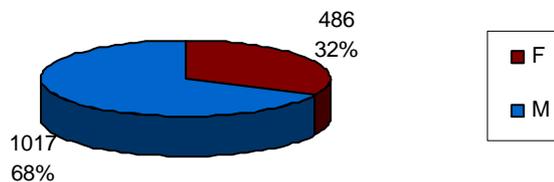
► Il n'y a pas d'augmentation d'effectifs significative entre les deux périodes d'observation

- Répartition des personnels par composante et service (titulaires et contractuels)

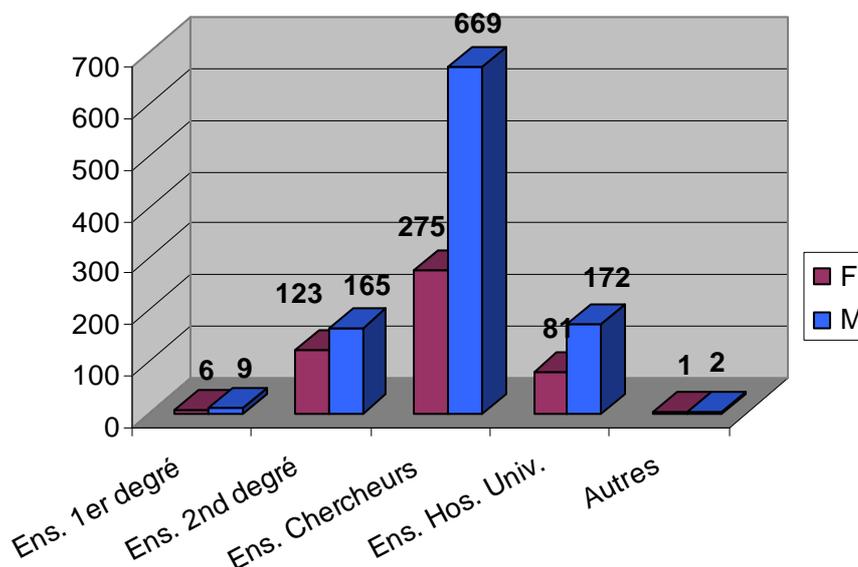
	Composantes et services	Personnels BIATOS				Personnels enseignants et enseignants chercheurs					Total		2008*	2009
		A	B	C	Total BIATOS	Ens. 1er degré	Ens. 2nd degré	Ens. Cherch.	Ens. Hos. Univ.	Autres	Total enseignants	Personnels		
UFR	IMAG	75	13	21	109		5	112			117	226	196	216
	MATHEMATIQUES	6	3	11	20		4	64			68	88	90	92
	CHIMIE	31	10	24	65		4	73			77	142	135	140
	MECANIQUE	20	11	12	43		6	45			51	94	89	98
	PHYSIQUE	25	16	29	70		7	119			126	196	194	186
	BIOLOGIE	21	18	32	71		6	90			96	167	166	162
	MEDECINE	65	41	64	170			2	247		249	419	403	403
	PHARMACIE	4	13	31	48		3	51	6		60	108	110	112
	APS	2	2	14	18		36	32			68	86	88	89
	GEOGRAPHIE	6	6	11	23		3	38			41	64	62	62
Ecoles Ou Instituts	IUT 1	19	38	52	109		84	120			204	313	327	317
	IUFM	11	13	70	94	15	96	40		3	154	248	251	248
	OSUG	39	4	19	62		2	70			72	134	122	124
	POLYTECH GRENOBLE	16	11	10	37		8	81			89	126	134	140
Services Généraux	SUAPS			3	3		12				12	15	19	19
	FORMATION CONTINUE	12	8	3	23			1			1	24	21	20
	SERVICE DES LANGUES			1	1		10	5			15	16	13	16
	DIVERS	7	3	4	14		2	1			3	17	28	28
	SET	1		4	5						0	5	5	6
	CELAIO	6	2	3	11						0	11	8	10
	SERVICES CENTRAUX	78	60	117	258						0	258	241	250
Départements transversaux	CED	1	3	5	9						0	9	8	9
	CDA	3	2	15	20						0	20	19	20
	DLST	2	3	22	27						0	27	36	33
Inter-	CSIU	21	16	10	47						0	47	43	51
	DSI-GU	34	4	2	40						0	40	41	40
	SICD 1	15	27	36	78						0	78	72	79
	SIUAPS	2	18	44	64						0	64	66	71
	<b>Total</b>	<b>523</b>	<b>346</b>	<b>670</b>	<b>1539</b>	<b>15</b>	<b>288</b>	<b>944</b>	<b>253</b>	<b>3</b>	<b>1503</b>	<b>3042</b>	<b>2987</b>	<b>3041</b>

L'effectif est de 1503 personnels enseignants (hors allocataires) gérés au 31 décembre 2009

➤ Répartition Hommes - Femmes



➤ Par type de population



➤ Historique par type de population

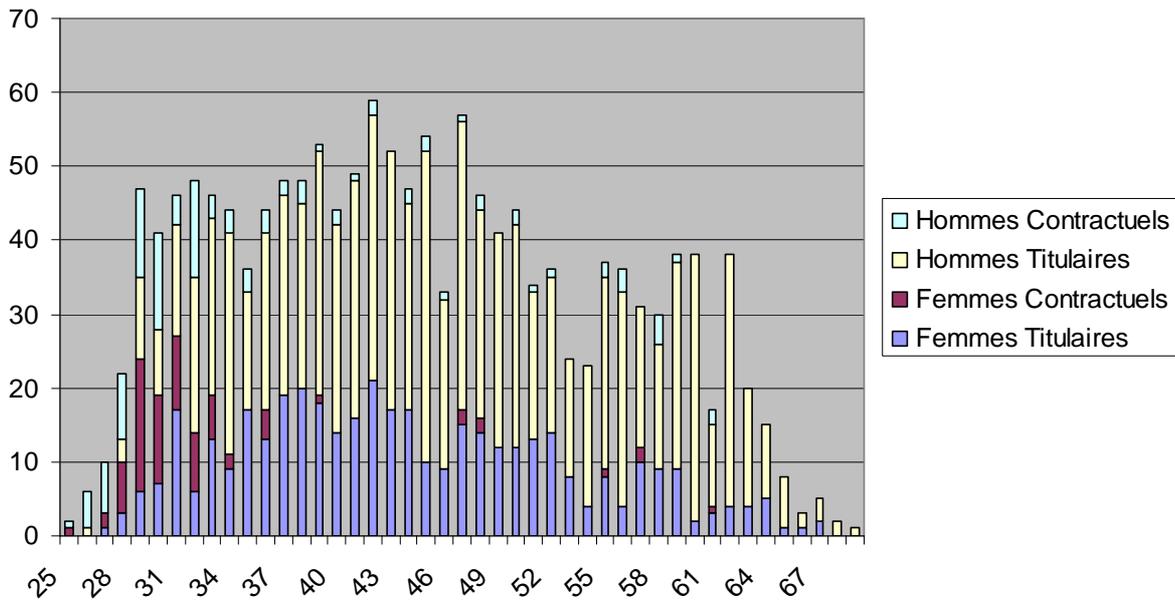
Population	01/03/2008					01/03/2009					31/12/2009				
	Effectif	H	%	F	%	Effectif	H	%	F	%	Effectif	H	%	F	%
Ens. 1er degré	15	9	60%	6	40%	15	9	60%	6	40%	15	9	60%	6	40%
Ens. 2nd degré	297	171	58%	126	42%	294	166	56%	128	44%	288	165	57%	123	43%
Ens. Chercheurs	945	670	71%	275	29%	946	662	70%	284	30%	944	669	71%	275	29%
Ens. Hos. Univ.	244	172	70%	72	30%	247	169	68%	78	32%	253	172	68%	81	32%
Autres*	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	2	50%	3	2	75%	1	33%
<b>Total</b>	<b>1505</b>	<b>1025</b>	<b>68%</b>	<b>480</b>	<b>32%</b>	<b>1507</b>	<b>1009</b>	<b>67%</b>	<b>498</b>	<b>33%</b>	<b>1503</b>	<b>1017</b>	<b>68%</b>	<b>486</b>	<b>32%</b>

\* **Autres** : Personnel d'inspection – Personnel de direction

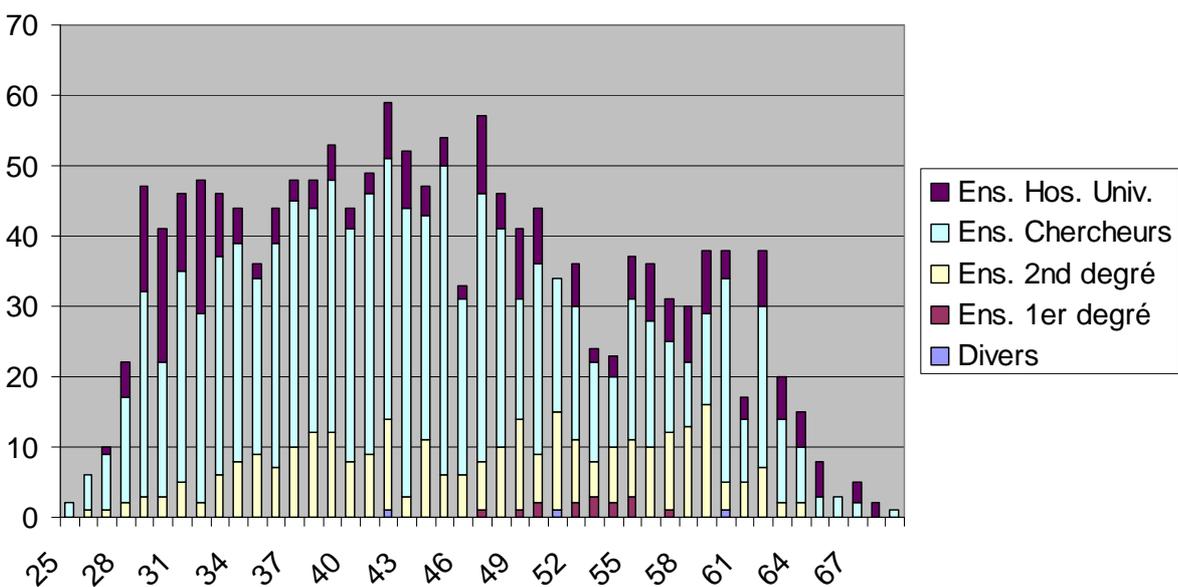
➤ Les pyramides des âges au 31/12/2009

▶ La moyenne d'âge est de 44 ans et demi pour les personnels enseignants et enseignants-chercheurs

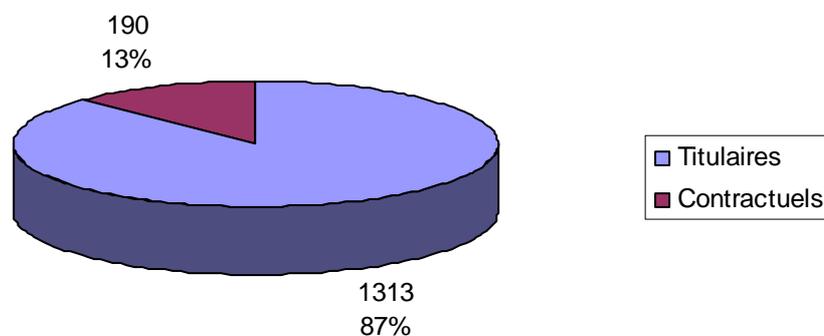
➤ Hommes – Femmes – Titulaires – Contractuels



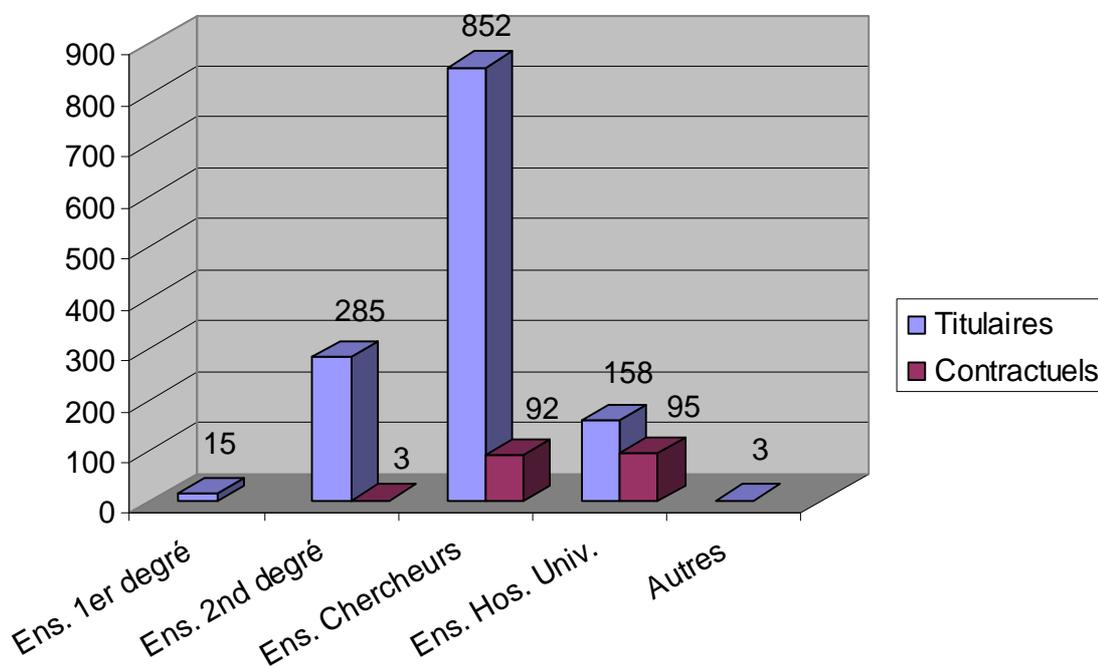
➤ Type de population



➤ Répartition des titulaires et des contractuels au 31/12/2009



➤ Par type de population



## ➔ Par type de population et par corps

Type population	Libellé corps ou contrat	01/03/2008			01/03/2009			31/12/2009		
		Cont.	Tit.	Total	Cont.	Tit.	Total	Cont.	Tit.	Total
Ens. Chercheurs	PROF. UNIVERSITE		261	261		261	261		265	265
	MAITRE CONFERENCES		564	564		565	565		556	556
	ASTRONOME ADJOINT		8	8		8	8		8	8
	ASTRONOME		7	7		7	7		8	8
	PHYSICIEN ADJOINT		7	7		7	7		8	8
	PHYSICIEN		5	5		6	6		7	7
	ATER	62		62	63		63	58		58
	PAST	28		28	29		29	32		32
	Professeur Associé	3		3				2		2
<b>Total Enseignants-Chercheurs</b>		<b>93</b>	<b>852</b>	<b>945</b>	<b>92</b>	<b>854</b>	<b>946</b>	<b>92</b>	<b>852</b>	<b>944</b>
Ens. 2nd degré	AGREGE		185	185		185	185		184	184
	CERTIFIE		90	90		87	87		81	81
	PROF. EPS		18	18		17	17		17	17
	P.L.P.		2	2		2	2		3	3
	Lecteur	1		1	1		1	1		1
	Prof cont. second degré	1		1	2		2	2		2
<b>Total Enseignants 2nd degré</b>		<b>2</b>	<b>295</b>	<b>297</b>	<b>3</b>	<b>291</b>	<b>294</b>	<b>3</b>	<b>285</b>	<b>288</b>
Ens. Hos. Univ.	PROF.UNIV.PRAT.HOSP.		110	110		111	111		113	113
	MAIT.CONF.PRAT.HOSP.		41	41		40	40		45	45
	Chef Clinique Univ-Ass.Hôp.	63		63	63		63	68		68
	Assistant. Hosp. Univ.	21		21	23		23	20		20
	Chef Clinique Assoc. T. Plein	1		1	3		3			
	Praticien Hospitalier Univ.	4		4	3		3	3		3
	Prof. Associé HU Mi-Tps	3		3	3		3	3		3
	MC Associé HU Mi-Tps				1		1	1		1
	MC Associé HU T. Plein	1		1						
<b>Total Enseignants Hosp. Universitaires</b>		<b>93</b>	<b>151</b>	<b>244</b>	<b>96</b>	<b>151</b>	<b>247</b>	<b>95</b>	<b>158</b>	<b>253</b>
<b>Total Enseignants 1er degré</b>			<b>15</b>	<b>15</b>		<b>15</b>	<b>15</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Total Autres</b>			<b>4</b>	<b>4</b>		<b>5</b>	<b>5</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>		<b>188</b>	<b>1317</b>	<b>1505</b>	<b>191</b>	<b>1316</b>	<b>1507</b>	<b>190</b>	<b>1313</b>	<b>1503</b>

➤ Répartition par composante

➤ Enseignants et enseignants chercheurs

Composantes / Services		31/12/2009								Total
		Ens. Chercheurs		Ens. Hos. Univ.		Ens. 2nd degré		Ens. 1er degré	Autres	
		Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Tit.	Tit.	
UFR	IMAG	12	100				5			117
	MATHEMATIQUES	4	60				4			68
	PHYSIQUE	6	113				7			126
	CHIMIE	3	70				4			77
	MECANIQUE	4	41				6			51
	MEDECINE		2	95	152					249
	BIOLOGIE	6	84				6			96
	PHARMACIE	7	44		6		3			60
	APS	5	27				36			68
	GEOGRAPHIE	7	31				3			41
Ecoles ou Instituts	IUT 1	15	105				84			204
	IUFM	7	33				96	15	3	154
	POLYTECH GRENOBLE	10	71				8			89
	OSUG	4	66				2			72
Services Généraux	SUAPS						12			12
	FORMATION CONTINUE		1							1
	SERVICE DES LANGUES	2	3			3	7			15
	DIVERS		1				2			3
<b>Total</b>		<b>92</b>	<b>852</b>	<b>95</b>	<b>158</b>	<b>3</b>	<b>285</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>1503</b>

Total 01/03/2008	Total 01/03/2009
116	116
69	68
126	123
79	78
52	53
246	249
96	96
60	63
71	70
38	40
209	201
161	162
87	90
68	68
12	12
1	1
11	14
3	3
1505	1507

➔ Enseignants chercheurs

Composante / Service		Enseignants - Chercheurs										Total 31/12/2009
		Contractuels				Titulaires						
		PAST	Professeur Associé	ATER	ATER mi-temps	Prof. Univ.	Maître .Conf.	Physicien	Physicien Adjoint	Astronome	Astronome Adjoint	
UFR	APS	2			3	6	21					32
	BIOLOGIE				6	24	60					90
	CHIMIE			1	2	21	49					73
	GEOGRAPHIE	3			4	10	21					38
	IMAG	5			7	36	64					112
	MATHEMATIQUES				4	26	34					64
	MECANIQUE	2			2	13	28					45
	MEDECINE					1	1					2
	PHARMACIE	2		5		12	32					51
	PHYSIQUE	1	1	1	3	42	71					119
Ecoles ou Instituts	IUFM			3	4	6	27					40
	IUT 1	10		5		31	74					120
	OSUG	1	1		2	13	22	7	8	8	8	70
	POLYTECH GRENOBLE	6			4	24	47					81
Services Généraux	FORMATION CONTINUE						1					1
	SERVICES GENERAUX			2			3					5
	DIVERS						1					1
<b>Total</b>		<b>32</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	<b>265</b>	<b>556</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>944</b>

## ➤ Répartition des enseignants-chercheurs par section CNU

Groupe	Sections CNU	2009		Total 2009
		Femmes	Hommes	
G03	07 - Sciences du langage	1	1	2
	09 - Langue et littérature françaises	1	1	2
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	4	1	5
	<b>Total G03</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
G04	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	6	3	9
	17 - Philosophie		3	3
	22 - Histoire et civilisations		1	1
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	8	12	20
	24 - Aménagement de l'espace, urbanisme	3	7	10
<b>Total G04</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	
G05	25 - Mathématiques	7	53	60
	26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	11	24	35
	27 - Informatique	24	68	92
<b>Total G05</b>	<b>42</b>	<b>145</b>	<b>187</b>	
G06	28 - Milieux denses et matériaux	21	50	71
	29 - Constituants élémentaires		19	19
	30 - Milieux dilués et optique	4	8	12
<b>Total G06</b>	<b>25</b>	<b>77</b>	<b>102</b>	
G07	31 - Chimie théorique, physique, analytique	12	15	27
	32 - Chimie organique, minérale, industrielle	13	33	46
	33 - Chimie des matériaux	6	8	14
<b>Total G07</b>	<b>31</b>	<b>56</b>	<b>87</b>	
G08	34 - Astronomie, astrophysique	5	7	12
	35 - Structure et évolution de la terre et des autres planètes	6	15	21
	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieure, paléo biosphère	1	7	8
	37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1	15	16
<b>Total G08</b>	<b>13</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	
G09	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	10	61	71
	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	11	18	29
	62 - Energétique, génie des procédés	6	13	19
	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	4	43	47
<b>Total G09</b>	<b>31</b>	<b>135</b>	<b>166</b>	
G10	64 - Biochimie et biologie moléculaire	15	16	31
	65 - Biologie cellulaire	13	13	26
	66 - Physiologie	8	11	19
	67 - Biologie des populations et écologie	1	7	8
	69 - Neurosciences	4	3	7
<b>Total G10</b>	<b>41</b>	<b>50</b>	<b>91</b>	

CNU : Conseil National des Universités

Groupe	Sections CNU	2009		Total 2009
		Femmes	Hommes	
G11	81 - Sciences du médicament		3	3
	82 - Sciences biologiques pharmaceutiques	3		3
	85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	9	8	17
	86 - Sciences du médicaments et ds autres produits de santé	9	3	12
	87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	5	8	13
<b>Total G11</b>		<b>26</b>	<b>22</b>	<b>48</b>
G12	42 - Morphologie et morphogenèse	3	7	10
	43 - Biophysique et imagerie Médecine	1	9	10
	44 - Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	5	18	23
	45 - Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	2	6	8
	46 - Santé publique, environnement et société	2	11	13
	47 - Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	6	12	18
	48 - Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	3	5	8
	49 - Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation		5	5
	50 - Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	1	7	8
	51 - Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire		14	14
	52 - Maladies des appareils digestif et urinaire		7	7
	53 - Médecine interne, gériatrie et chirurgie générale	1	7	8
	54 - Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	3	10	13
	55 - Pathologie de la tête et du cou		6	6
	70 - Sciences de l'éducation	2	4	6
71 - Sciences de l'information et de la communication		1	1	
74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	8	19	27	
<b>Total G12</b>		<b>37</b>	<b>148</b>	<b>185</b>
CNAP *	ASTRONOMES	4	12	16
	PHYSICIENS	4	11	15
<b>Total CNAP</b>		<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>

\* les astronomes et physiciens sont gérés par le Conseil National des Astronomes et Physiciens (CNAP)

## • Occupation des supports d'emplois

En ETP		Occupation des supports d'emplois 2008/2009							Occupation des supports d'emplois 2009/2010						
Type population	Catégorie emploi	Nombre d'emplois délégués	Carrière	Contrat	HC*	Invités	Total	%	Nombre d'emplois délégués	Carrière	Contrat	HC*	Invités	Total	%
Ens. 1er degré	Prof. écoles	14	14				14	100,00%	13	13				13	100,00%
<b>Total Ens. 1er degré</b>		<b>14</b>	<b>14</b>				<b>14</b>	<b>100,00%</b>	<b>13</b>	<b>13</b>				<b>13</b>	<b>100,00%</b>
Ens. 2nd degré	Prof. agrégé	180	173,4	1	5,3		179,7	99,80%	180	175,9	2	2,1		180	100,00%
	Prof. certifié et EPS	105	99,3	1	4,6		104,9	99,90%	105	94,2		10,1		104,3	99,33%
	PLP	1	1				1	100,00%	1	1				1	100,00%
<b>Total Ens. 2nd degré</b>		<b>286</b>	<b>273,7</b>	<b>2</b>	<b>9,9</b>	<b>0</b>	<b>285,6</b>	<b>99,90%</b>	<b>286</b>	<b>271,1</b>	<b>2</b>	<b>12,2</b>	<b>0</b>	<b>285,3</b>	<b>99,76%</b>
Ens. Chercheurs	Professeur d'université	278	257,6	9	6,9	4,3	277,8	99,90%	275	259,2	10	1,3	4,1	274,6	99,85%
	Maître de conférences	594	555,8	21,5	11,3	3,2	591,8	99,60%	590	546,2	19	15,8	7,83	588,83	99,80%
	Astronome	9	6,6		0,4	2	9	100,00%	8	7,8		0,2		8	100,00%
	Astronome adjoint	9	8		1		9	100,00%	10	7,8		2,2		10	100,00%
	Physicien	6	6				6	100,00%	7	7				7	100,00%
	Physicien adjoint	7	7				7	100,00%	8	8				8	100,00%
	Surnombre	12	12				12	100,00%	12	12				12	100,00%
	PAST	17,5		13,5	3,5		17	97,10%	17,5		16			16	91,43%
<b>Total Ens. Chercheurs</b>		<b>932,5</b>	<b>853</b>	<b>44</b>	<b>23,1</b>	<b>9,5</b>	<b>929,6</b>	<b>99,70%</b>	<b>927,5</b>	<b>848</b>	<b>45</b>	<b>19,5</b>	<b>11,93</b>	<b>924,43</b>	<b>99,67%</b>
Ens. Hosp. Univ.	Prof. Univ. Prat. Hosp.	103	103				103	100,00%	106 *	106				106	100,00%
	Maît. Conf. Prat. Hosp.	44	40	3	1		44	100,00%	47 *	45	2			47	100,00%
	Assistant disc. médic.	82		80	2		82	100,00%	82		82			82	100,00%
	Praticien Hosp. Univ.	6		6			6	100,00%	6		6			6	100,00%
	Prof. Associé HU	2		2			2	100,00%	2		2			2	100,00%
	Assistant Ens. Sup.	1		1			1	100,00%	1		1			1	100,00%
<b>Total Ens. Hos. Univ.</b>		<b>238</b>	<b>143</b>	<b>92</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>238</b>	<b>100,00%</b>	<b>244</b>	<b>151</b>	<b>93</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>244</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total autres</b>		<b>5</b>	<b>5</b>				<b>5</b>	<b>100,00%</b>	<b>3</b>	<b>3</b>				<b>3</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>		<b>1475,5</b>	<b>1288,7</b>	<b>138</b>	<b>36</b>	<b>9,5</b>	<b>1472</b>	<b>99,80%</b>	<b>1473,5</b>	<b>1286,1</b>	<b>140</b>	<b>31,7</b>	<b>11,93</b>	<b>1469,73</b>	<b>99,74%</b>

\*dont 3 PUPH et 3 MCPH de Pharmacie

- Les allocataires

- Les moniteurs

	Allocataires de recherche			
	MENRT	Région	Associations	Total allocataires
01/03/2009	368	41	22	431
31/12/2009	254	29	11	294

Moniteurs	
Moniteurs	dont allocataires UJF
188	149
113	90

- Les doctorants contractuels et doctorants sous autres contrats

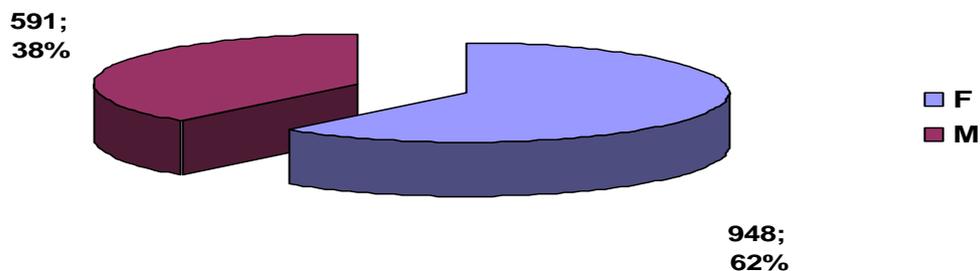
FINANCEMENT	TYPE CONTRAT	FONCTIONS ASSUREES	Total
UJF	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF	57
UJF	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF + ENSEIGNEMENT UJF	47
UJF	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF + ENSEIGNEMENT/INPG	9
UJF	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF + ENSEIGNEMENT/SAVOI	2
UJF	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF + ENSEIGNEMENT/UPMF	7
CNRS	Doctorant Contractuel	RECHERCHE/CNRS + ENSEIGNEMENT UJF	2
INPG	Doctorant Contractuel	RECHERCHE/INPG + ENSEIGNEMENT UJF	4
INSERM	Doctorant Contractuel	RECHERCHE/INSERM+ENSEIGNEMENT UJF	1
ASSOCIATION	Hors statut ressources propres.	RECHERCHE UJF	9
PROJET	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF + ENSEIGNEMENT/INPG	1
REGION	Doctorant Contractuel	RECHERCHE UJF+ ENSEIGNEMENT UJF	1
REGION	Hors statut ressources propres	RECHERCHE UJF	13
<b>Total</b>			<b>153</b>

- Répartition par fonctions des doctorants contractuels UJF au 31/12/2009

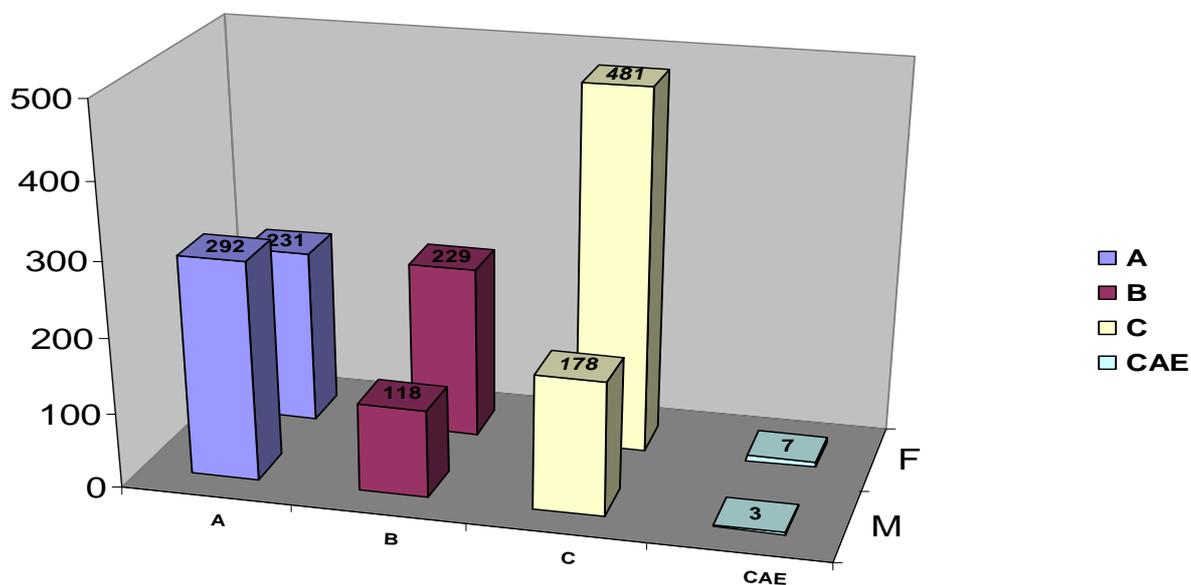
Type	Fonctions	Nombre
Doctorants Contractuels	RECHERCHE	57
	RECHERCHE + ENSEIGNEMENT UJF	47
	RECHERCHE + ENSEIGNEMENT/INPG	9
	RECHERCHE + ENSEIGNEMENT/SAVOIE	2
	RECHERCHE + ENSEIGNEMENT/UPMF	7
<b>Total</b>		<b>122</b>

L'effectif est de 1539 agents BIATOS gérés au 31 décembre 2009

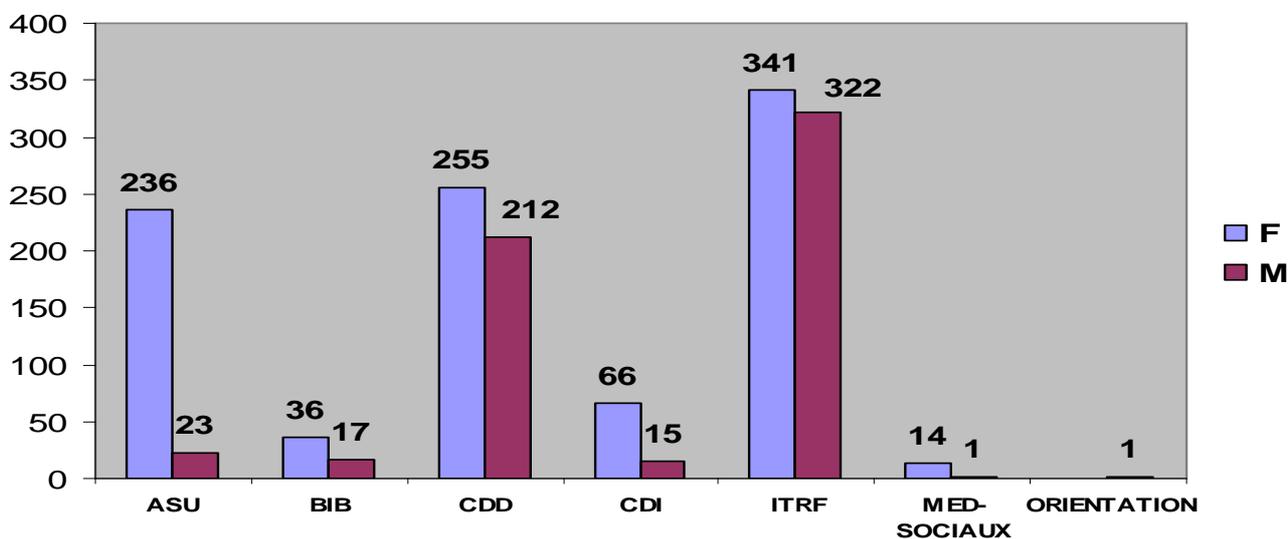
*Répartition Hommes Femmes*



*Répartition par catégories*



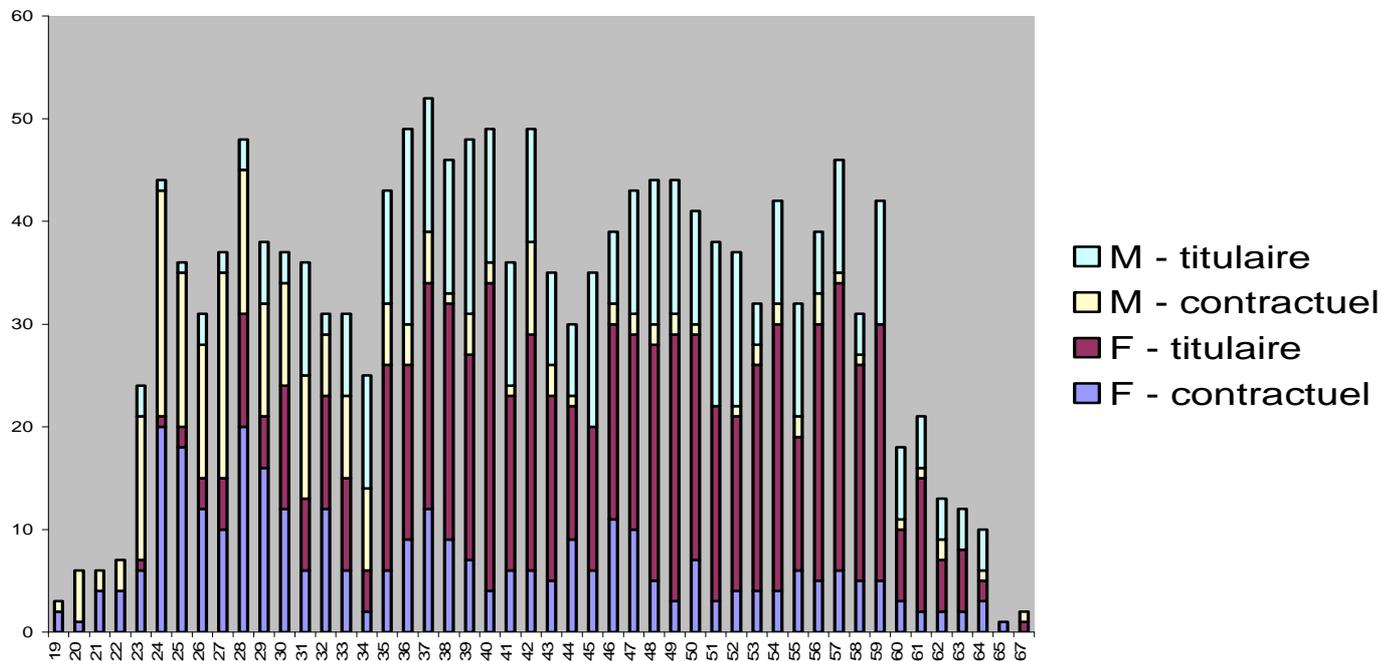
*Répartition Hommes – Femmes par type de population*



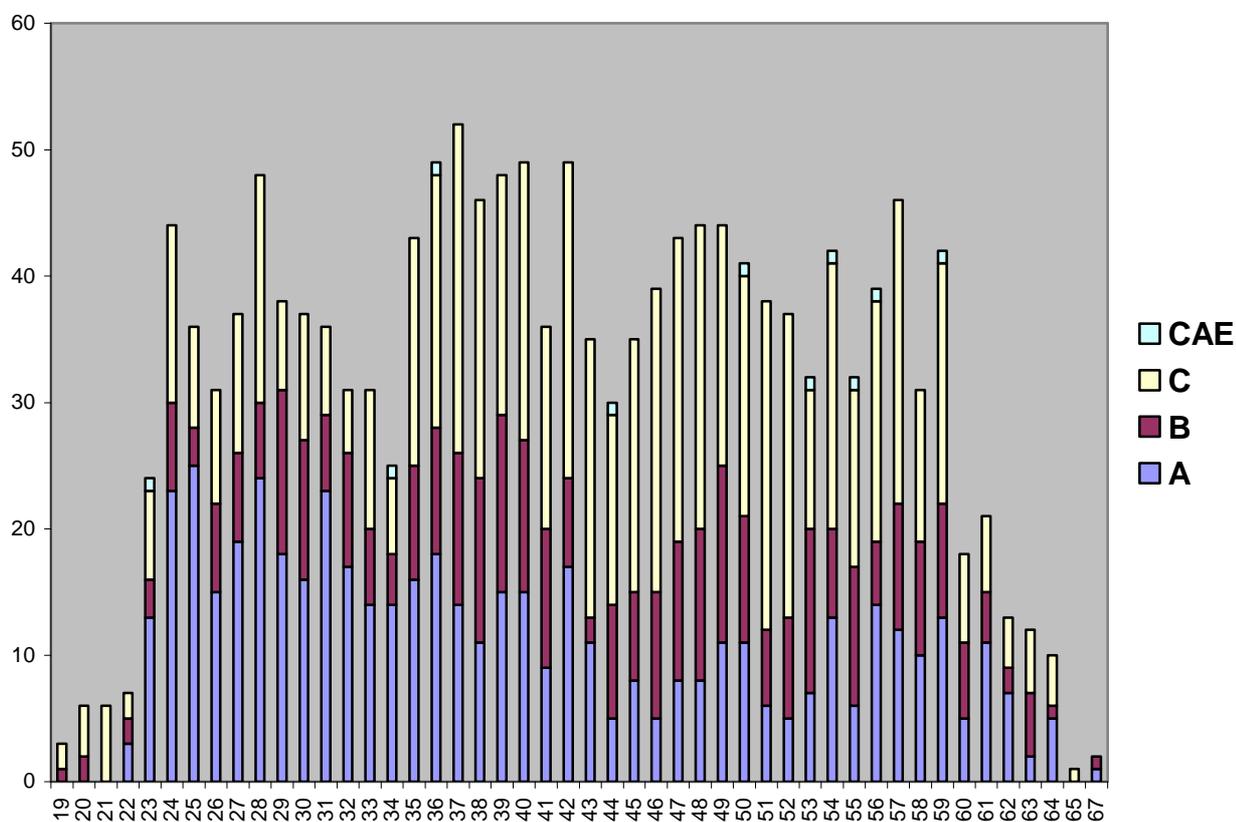
Les pyramides des âges

► La moyenne d'âge est de 42 ans pour les personnels administratifs et techniques

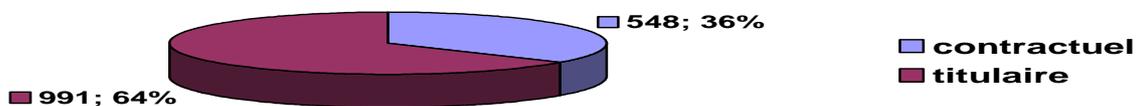
Répartition Hommes – Femmes – Titulaires – Contractuels



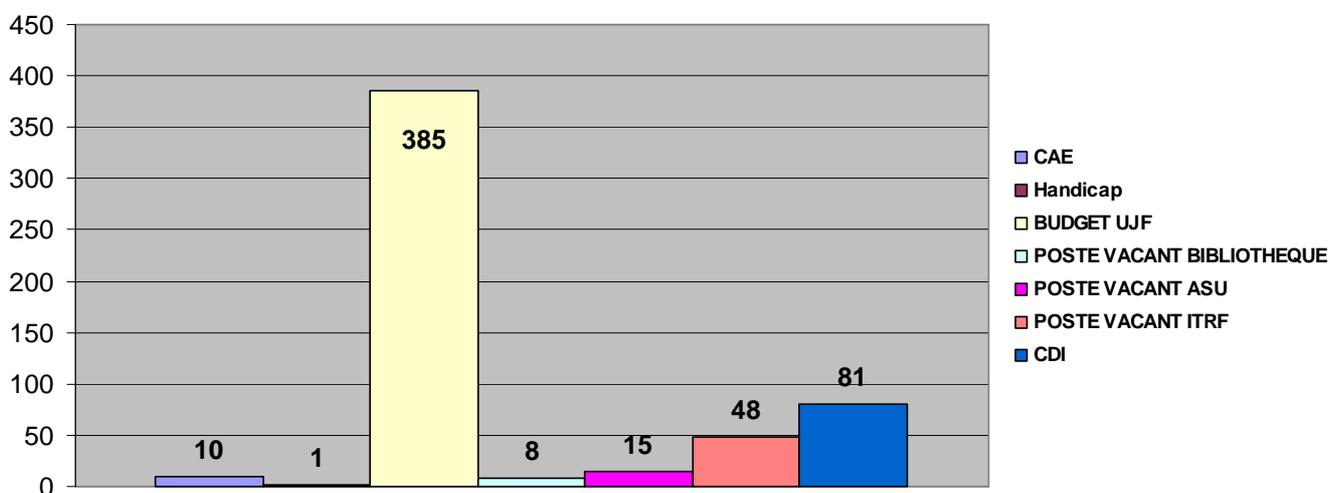
Répartition par catégorie



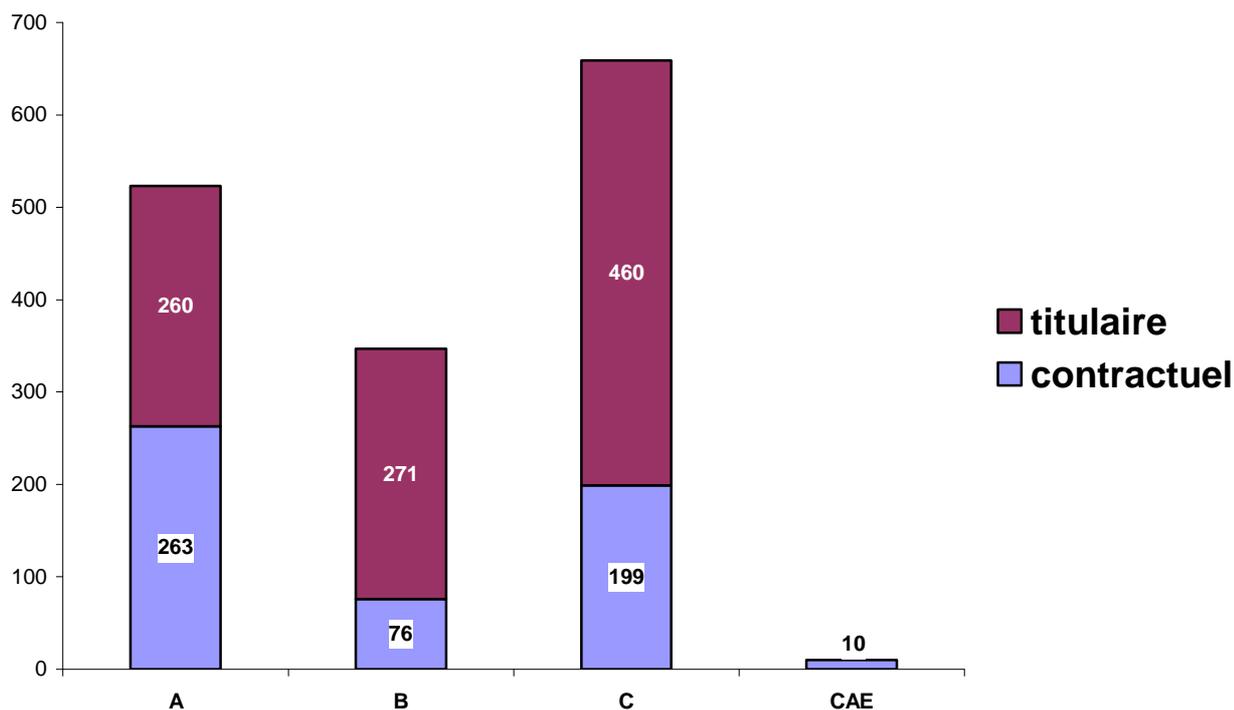
• Répartition des titulaires et des contractuels – 2009



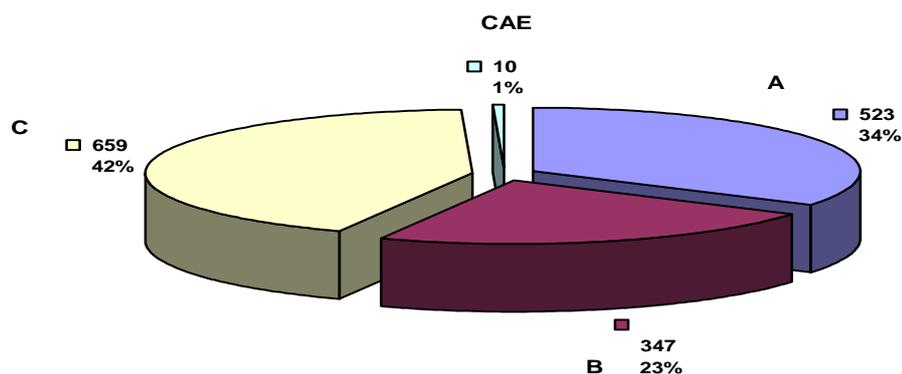
• Répartition par type de contrats



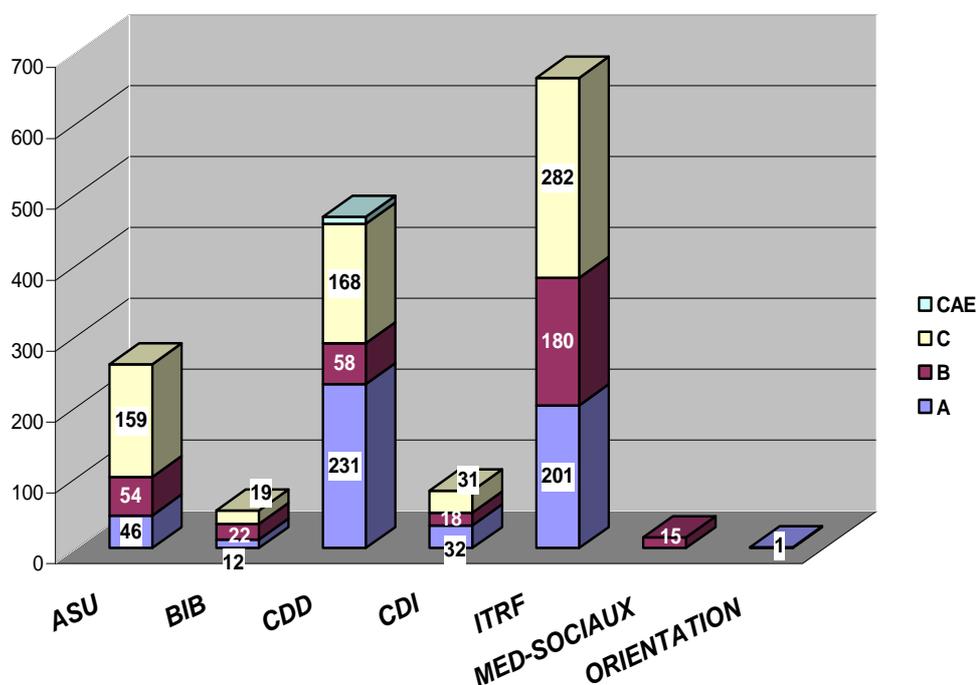
• Répartition par catégories fonction publique



• Répartition des personnels par catégories



• Répartition des personnels par type de population



• Evolution de l'effectif par type de population et catégories

type	2008				2009(01/03)				2009(31/12)				
	A	B	C	TOT	A	B	C	TOT	A	B	C	CAE	TOT
ASU	43	57	164	264	44	54	161	259	46	54	159		259
BIB	12	20	22	54	14	19	24	53	12	22	19		53
CDD	181	58	186	425	212	71	178	461	231	58	168	10	467
CDI	29	18	15	62	29	21	31	81	32	18	31		81
ITRF	195	172	295	662	198	174	287	659	201	180	282		663
MED-SOCIAUX		14		14		15		15		15			15
ORIENTATION				0				0	1				1
Total	460	339	682	1481	497	354	681	1528	523	347	659	10	1539

► L'effectif reste stable de mars 2009 à décembre 2009

• Evolution de l'effectif des CDD UJF par type catégories et fonctions

fonctions	2008				2009 (01/03)				2009 (31/12)				Total
	A	B	C	Total	A	B	C	Total	A	B	C	sans catégorie	
administration	10	9	65	84	10	11	56	77	21	31	128		180
bibliothèque		1		1		1	2	3	1	6	9		16
bourse marie curie	21			21	10			10	8				8
CAE				0				0				10	10
CDD courte durée	5	16	44	65	11	24	39	74	10	18	29		57
collaborateur expert	71			71	89			89	97				97
greco	6			6	7			7	10	1			11
informatique	6	11	9	26	7	12	10	29	15	11	12		38
médecin	5			5	12			12	15				15
médico-social				0				0		2			2
post doc	3			3	20			20	27				27
recherche	41	6		47	36	6	1	43	55	6			61
service			9	9			8	8	0	4	22		26
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>43</b>	<b>127</b>	<b>338</b>	<b>202</b>	<b>54</b>	<b>116</b>	<b>372</b>	<b>259</b>	<b>79</b>	<b>200</b>	<b>10</b>	<b>548</b>

► L'augmentation du nombre de contractuels entre les dates d'observation est due à la mise à jour du logiciel HARPEGE(domaine fonction des personnels contractuels)

• Par catégorie, type de population et corps

Catégorie FP	corps simplifié	ASU	BIB	CDD	CDI	ITRF	médico-sociaux	orientation	Total 2009 (31/12)	Total 2009 (01/03)	Total 2008
<b>A</b>	AC EPCSCP	1							1	1	1
	ADAENES	38							38	38	38
	ADMENESR	4							4	4	4
	ASI			32	5	67			104	97	95
	BIBLIOTH.		1						1	1	1
	C.A.S.U	2							2	2	2
	CONS.GN.BI		1						1	1	1
	CONSV.BIBL		10	1					11	13	12
	CPE							1	1	0	0
	IGERF			84	11	95			190	169	166
	IGR RF			108	8	39			155	154	132
	MEDECIN			7	8				15	18	11
	S.G.E.P.E.S.	1							1	1	1
<b>Total A</b>									<b>524</b>	<b>497</b>	<b>460</b>
<b>B</b>	ASS.SOCIAL						4		4	4	5
	ASSISTANT BIB		3						3	3	6
	BIB.ADJ.SP		19	4					23	19	18
	INFIRM.-NS			2			11		13	13	12
	SAENES	54							54	56	58
	TCHRF			52	18	180			250	259	240
<b>Total B</b>									<b>347</b>	<b>354</b>	<b>339</b>
<b>C</b>	ADJAENES	159		14					173	176	175
	ATRF			143	31	282			456	475	480
	MAGASINIER		19	10					29	30	27
<b>sans</b>	CAE			10					10		
<b>Total C</b>									<b>668</b>	<b>681</b>	<b>682</b>
<b>Total</b>		<b>259</b>	<b>53</b>	<b>467</b>	<b>81</b>	<b>663</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1539</b>	<b>1532</b>	<b>1481</b>

Répartition par composantes, type de population et catégorie

POLE	COMPOSANTE OU SERVICE	ASU			BIBLIOTHEQUE			ITRF			Médico-social	ORIENTATION	Total TITUL	CDD			CDI			Total CTR	total 2009 (31/12)	total 2008	total 2009 (01/03)	
		A	B	C	A	B	C	A	B	C				B	A	A	B	C	A					B
DPT TRANSVERSAUX	CED		1	1				1	2	2			7			2				2	9	8	9	
	CENTRE DROME ARDECHE	1	1	4				2	1	4			13			7				7	20	19	20	
	DLST	1	2	9					1	9			22	1		4				5	27	36	33	
ECOLES Ou INSTITUTS	ECOLE DES HOUCHES												0		1	1		1	1	1	5	5		
	IUFM	4	10	22		1		4	2	29		1	73	2		13	6			21	94	90	86	
	OSUG	1	1	3				13	2	10			30	25	1	5			1	32	62	54	56	
	IUT 1	4	5	14				12	23	21	1		80	3	2	15		7	2	29	109	118	116	
	POLYTECH GRENOBLE	1	3	3				5	4	5			21	10	4	2				16	37	47	50	
INTER-UNIVERSITAIRES	CSIU			3						3	14		20	9	2	2		12		2	27	47	43	51
	DSI-GU	1	1	1				17	3	1			24	9				7		16	40	41	40	
	SICD 1	1	1	4	12	21	19	1	1	5			65	1	4	7	1			13	78	72	79	
	SIUAPS			3				1	8	18			30		10	15	2	1		6	34	64	66	71
SERVICES GENERAUX	FORMATION CONTINUE	1	2					6	2	1			12	4	3	2		1	1	1	11	23	20	19
	GRENOBLE SCIENCES							3					3	1					1	2	5			
	GRENOBLE UNIVERSITE							1	1				2					1	1	2	4			
	SERVICES CENTRAUX	22	15	43				52	37	35			204	6	10	37		5	1	7	66	270	251	262
	SET			2				1		1			4			1				1	5	5	6	
	SUAPS									2			2			1				1	3	7	7	
	DIVERS												0							0	0	25	25	
UFR	APS	1	1	4					1	8			15	1		1				1	3	18	17	19
	BIOLOGIE		1	7				7	15	19			49	14	2	6				22	71	70	66	
	CHIMIE	1		2				11	9	21			44	19	1	1				21	65	56	62	
	GEOGRAPHIE	1						3	3	7			14	2	1	3	1		2	9	23	24	22	
	IMAG	2	3	6				9	7	11			38	64	2	4			1	71	109	80	100	
	MATHEMATIQUES	1		4				2	3	5			15	3		1			1	5	20	21	24	
	MECANIQUE		3	3				9	6	4			25	10	1	4		1	1	1	18	43	37	45
	MEDECINE	3		15				17	26	27			88	42	12	17		3	3	5	82	170	157	154
	PHARMACIE		1	3				4	10	19			37		2	7				2	11	48	50	49
	PHYSIQUE		3	3				20	13	15			54	5		10				1	16	70	68	63
<b>Total</b>		<b>46</b>	<b>54</b>	<b>159</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>201</b>	<b>180</b>	<b>282</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>991</b>	<b>231</b>	<b>58</b>	<b>168</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>548</b>	<b>1539</b>	<b>1482</b>	<b>1534</b>

Les personnes qui avaient une affectation « divers » en 2008 sont recensées dans les services centraux en 2009

### III – LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

Les effectifs

- Répartition des CDD UJF par catégorie et domaine de compétence et/ou fonctions

Pôles	Composantes ou services	administration			ADR		bibliothèque			bourses Marie Curie	CDD courte durée			collaborateur expert	grec o		informatique			médecins	médico-social	post docs	recherche			Service			Total	
		A	B	C	A	B	A	B	C	A	A	B	C	A	A	B	A	B	C	A	B	A	A	B	B	C				
Département transversaux	CED			2																									2	
	CENTRE DROME ARDECHE			5																						2			7	
	DLST			2								2					1												5	
Ecoles OU Instituts	ECOLE DES HOUCHES	1	1	1																					1	1			5	
	IUFM	2		10	2				1	2																1	2		20	
	IUT 1	2	7	7					1	6			1				1								2	4			31	
	OSUG	1	1	6							6			10			2					3	3						32	
Inter-universitaires	POLYTECH GRENOBLE	2	1									3	1	5							1	3							16	
	CSIU	1		3	1						4								15	2					1			27		
	DSI-GU				1										10		4						1						16	
	SICD 1						1	5	8	1																			15	
Services généraux	SIUAPS	1		5								9	6												8	2		33		
	Formation continue	4	4	2													1												11	
	Services centraux	5	7	39								4						5	4	1				1		1			67	
	DIVERS	1		2	1										1														5	
UFR	SUAPS											1																	1	
	APS			2										1															3	
	BIOLOGIE			3							1	2		5				1	1			6	2	1					22	
	CHIMIE			1							1								1				13						21	
	GEOGRAPHIE		2	3	1									1			1	1											9	
	IMAG			4		1						2	1	46								5	11	1					71	
	MATHEMATIQUES			2							1						1					1							5	
	MECANIQUE		1	4	1	1								5				1				3	2						18	
	MEDECINE		8	15	1							7	4	1	17				1	4			5	12	2	2			79	
	PHARMACIE			6								1						1	3										11	
PHYSIQUE	1		6									3	1								3				1			16		
<b>Total par catégorie</b>		21	32	130	3	5	2	1	6	15	3	8	14	18	21	97	10	1	15	11	11	15	2	27	48	4	3	21	4	548
<b>Total par domaine/fonctions</b>		186			7		25			8	53			97	11		37			15	2	27	52			28	548			

### III- LES PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

### Les emplois

- Répartition des postes et de la consommation des emplois en ETP par type de population

TYPE DE POPULATION	Libellé catégorie emploi	délegati on	OCCUPATION DES POSTES 31/03/2009							délégation	OCCUPATION DES POSTES 31/12/2009								
		délégati on emplois	carrière	contrat	total	% occupati on	emplois gagés	contrat	total 31/03/2009	délégation emplois	Etat Délégué		Etat Rompus		Total	% occupati on	budget propre		total 31/12/2009
											Carrière	Contrat	Carrière	Contrat			emplo is gagés	contrat	
ASU	Adjoint adm. ENES	148	130,50	12,80	143,30	97%	8,40	1,80	153,50	146	128,75	4,71	3,86	5,66	142,98	98%	8,40	1,8	153,18
	Administrateur ENESR	6	4,00		4,00	67%			4,00	5	4,00	1,00		5,00	100%				5,00
	Agent Comptable	1	1,00		1,00	100%			1,00	1	1,00			1,00	100%				1,00
	Attaché AENES	36	34,60	1,00	35,60	99%			35,60	37	34,63	1,00	1,00		36,63	99%			36,63
	Secrét. Gén. Univ.	1	1,00		1,00	100%			1,00	1	1,00				1,00	100%			1,00
	Secrétaire adm. ENES	54	52,30		52,30	97%			52,30	53	50,10		1,86		51,96	98%			51,96
<b>Total ASU</b>		<b>246</b>	<b>223,40</b>	<b>13,80</b>	<b>237,20</b>	<b>96%</b>	<b>8,40</b>	<b>1,80</b>	<b>247,40</b>	<b>243</b>	<b>219,48</b>	<b>6,71</b>	<b>6,71</b>	<b>5,66</b>	<b>238,56</b>	<b>98%</b>			<b>248,76</b>
BIBLIOTHEQUE -MUSEE	Assistant biblioth.	4	3,00	1,00	4,00	100%		1,40	5,40	4	4,00			4,00	100%			4,00	
	Biblio. adj. spéc.	17	14,50	1,70	16,20	95%		1,30	17,50	17	16,34		0,50	16,84	99%		2,5	19,34	
	Bibliothécaire	1	1,00		1,00	100%			1,00	1	1,00			1,00	100%			1,00	
	Cons. Général	1	1,00		1,00	100%			1,00	1	1,00			1,00	100%			1,00	
	Conservateur	11	9,20		9,20	84%			9,20	11	8,91	2,00		10,91	99%			10,91	
	Magasinier	24	20,40	2,50	22,90	95%		1,00	23,90	24	18,39	3,00		1,50	22,89	95%		3,7	26,59
<b>Total BIBLIO</b>		<b>58</b>	<b>49,10</b>	<b>5,20</b>	<b>54,30</b>	<b>94%</b>		<b>3,70</b>	<b>58,00</b>	<b>58</b>	<b>49,64</b>	<b>5,00</b>	<b>2,00</b>	<b>56,64</b>	<b>98%</b>			<b>56,64</b>	
ITRF	Adjoint tech RF	286	243,90	41,70	285,60	100%	15,30	96,95	397,85	275	240,21	20,50	2,46	7,20	270,37	98%	15,40	104,9	390,67
	Assist. Ing. RF	65	56,70	4,00	60,70	93%	4,80	23,70	89,20	64	58,66	3,00		61,66	96%	4,80	28,7	95,16	
	Ingénieur de rech.	40	37,90	1,00	38,90	97%	1,00	110,70	150,60	41	37,27	2,00		39,27	96%	1,00	119,4	159,67	
	Ingénieur d'études	85	79,40	2,00	81,40	96%	6,90	66,90	155,20	89	80,36	5,00	0,86	86,21	97%	6,60	78,7	171,51	
	Technicien RF	174	156,50	12,80	169,30	97%	8,70	39,70	217,70	183	168,10	5,86	3,50	2,00	179,45	98%	8,70	35,9	224,05
<b>Total ITRF</b>		<b>650</b>	<b>574,40</b>	<b>61,50</b>	<b>635,90</b>	<b>98%</b>	<b>36,70</b>	<b>337,95</b>	<b>1010,55</b>	<b>652</b>	<b>584,59</b>	<b>36,36</b>	<b>6,81</b>	<b>9,20</b>	<b>636,96</b>	<b>98%</b>			<b>1160,54</b>
MEDICO-SOCIAUX	Assistante sociale	4	3,50		3,50	88%			3,50	4	3,54			3,54	89%			3,54	
	Infirmier	10	8,70		8,70	87%			8,70	10	8,27		1,00	9,27	93%		0,5	9,77	
<b>Total MEDIC</b>		<b>14</b>	<b>12,20</b>		<b>12,20</b>	<b>87%</b>		<b>1,40</b>	<b>13,60</b>	<b>14</b>	<b>11,81</b>			<b>1,00</b>	<b>12,81</b>	<b>92%</b>		<b>13,31</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>967</b>	<b>859,10</b>	<b>80,50</b>	<b>939,60</b>	<b>97%</b>	<b>45,10</b>	<b>344,85</b>	<b>1329,55</b>	<b>967</b>	<b>865,52</b>	<b>48,07</b>	<b>13,53</b>	<b>17,86</b>	<b>944,98</b>	<b>98%</b>	<b>44,90</b>	<b>376,10</b>	<b>1365,98</b>

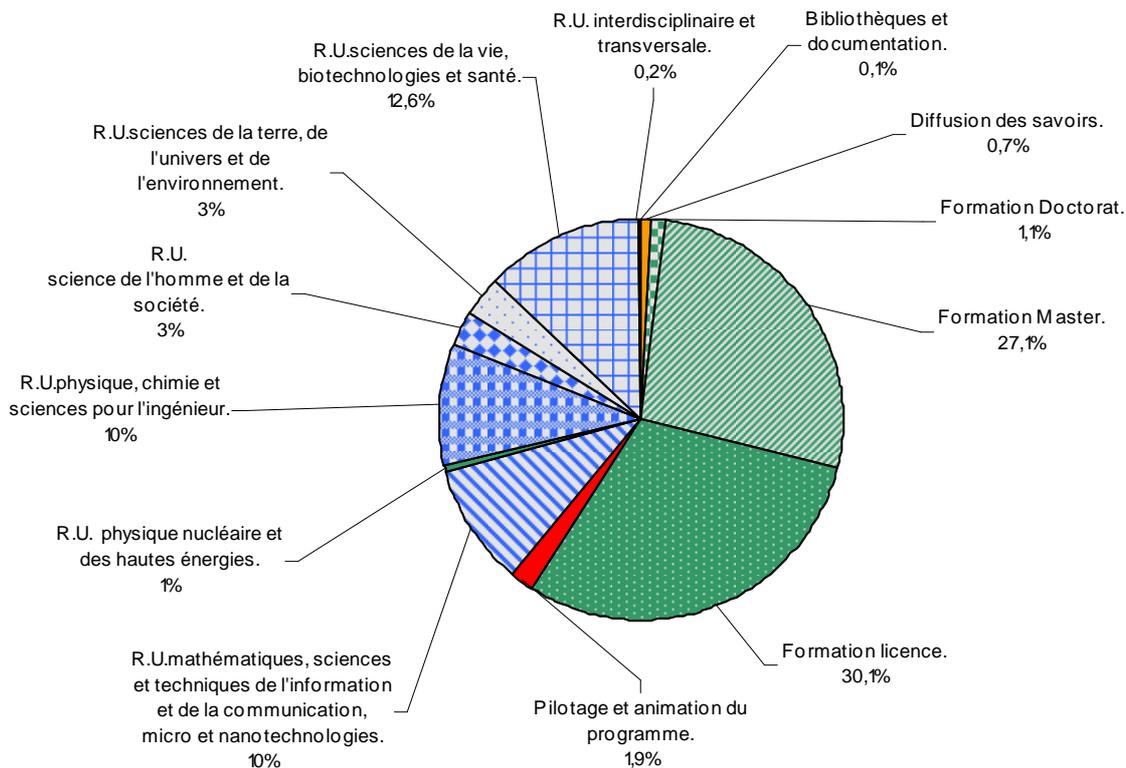
➤ Tableau de correspondance LOLF / Silland

Destination LOLF	Destination LOLF	Sous destinations	fonctions Silland
<b>Formation 101 à 103</b>	Licence 101	Formation initiale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activités sportives, culturelles, associatives.</li> <li>- Administration de la formation</li> <li>- Administration de la recherche.</li> <li>- Assistance à l'enseignement.</li> <li>- Assistance de la recherche.</li> <li>- Communication</li> <li>- Diffusion de la culture scientifique et technique, musées, université du temps libre.</li> <li>- Documentation (hors SICD)</li> <li>- Documentation.</li> <li>- Edition.</li> <li>- Gestion comptable et financière.</li> <li>- Gestion du personnel.</li> <li>- Informatique hors-recherche</li> <li>- International</li> <li>- Logistique immobilière.</li> <li>- Scolarité et orientation.</li> <li>- Valorisation de la recherche</li> </ul>
		Formation continue	
		Ouverture à l'international	
	Master 102	Formation initiale	
		Formation continue	
		Ouverture à l'international	
	Doctorat 103	Formation initiale	
		Formation continue	
		Ouverture à l'international	
<b>Recherche 106 à 112</b>	Sciences de la vie, biotechnologies et santé 106	Recherche	
		Valorisation	
	Mathématiques, STIC, micro et nanotechnologies 107	Recherche	
		Valorisation	
	Physique, chimie, sciences pour l'ingénieur 108	Recherche	
		Valorisation	
	Physique nucléaire et haute énergie 109	Recherche	
		Valorisation	
	Sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement 110	Recherche	
		Valorisation	
	Sciences humaines et sociales 111	Recherche	
		Valorisation	
Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale 112	Recherche		
	Valorisation		
<b>Santé, activités culturelles et sportives 203</b>	Santé 2031	Soins	
		Centre de planification	
		Cartes de séjour	
		Etudes et prévention	
		Santé des personnels	
<b>Diffusion des savoirs 113</b>	Edition		
		Diffusion des savoirs	
<b>Bibliothèque 105</b>	Bibliothèque et documentation		
<b>Immobilier 114</b>	<b>Immobilier</b>	Construction et équipement CPER	
		Construction restructuration 1er équipement	
		Fonctionnement courant	
		Maintenance	
		Sécurité	
<b>Support 115</b>	Pilotage opérationnel de l'établissement (support) 1152	Gestion administrative des personnels	
		comptabilité & finances	
<b>Pilotage 115</b>	Pilotage du système universitaire (pilotage) 1151	International	
		Pilotage International	
		Gestion des personnels	
		Gestion compta & financière	
		Vie institut & admi générale	
			Vie étudiante : santé et action sociale.
			Vie institutionnelle et administration générale.

► Les fonctions Silland peuvent être reliées à toutes les destinations LOLF

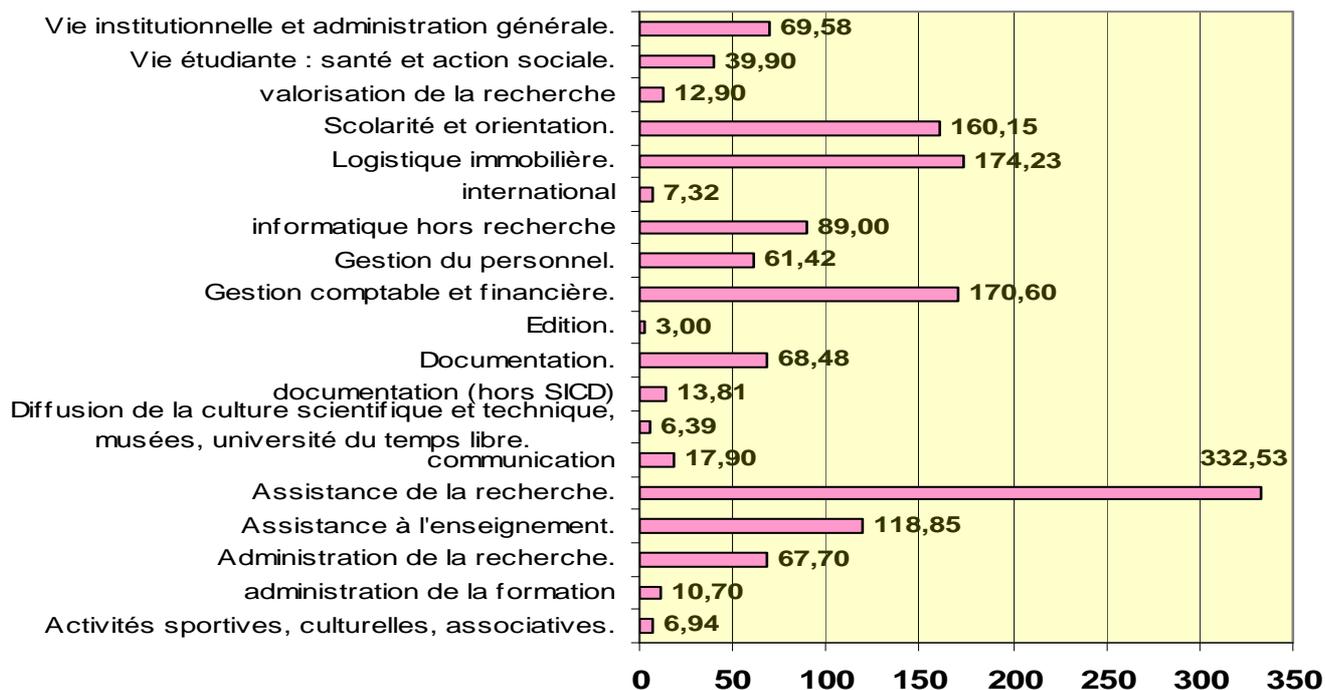
• ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS

REPARTITION PAR CODE LOLF



• PERSONNEL BIATOS

REPARTITION PAR FONCTIONS SILLAND EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN



### ➤ Le comité hygiène et sécurité

Le Comité Hygiène et Sécurité créé par délibération du Conseil d'administration du 31 octobre 1995 a remplacé la Commission Hygiène et sécurité.

#### • Composition

En application du décret du 24 avril 1995 :

- ✓ 7 représentants de l'administration désignés par le Président de l'université
- ✓ 9 représentants du personnel (IATOS / Enseignants) désignés par les organisations syndicales représentées au Conseil d'administration
- ✓ 2 représentants des usagers
- ✓ Le médecin de prévention
- ✓ Le directeur du service interuniversitaire de médecine préventive
- ✓ L'infirmier du service de médecine de prévention

Le Comité Hygiène et Sécurité est présidé par le Président de l'université.

#### • Les missions

Le service hygiène et sécurité est chargé de conseiller et d'informer la présidence des problèmes d'hygiène et sécurité de l'établissement.

Il réalise notamment des visites des locaux pour analyser les risques et les conditions de travail, organise des formations et collabore avec les services techniques sur les projets de travaux et d'aménagements. Il est également chargé de l'animation et du suivi des travaux du Comité Hygiène et Sécurité.

#### Principales missions :

- faire toutes propositions utiles au conseil d'administration en vue de promouvoir la formation à la sécurité et contribuer à l'amélioration de l'hygiène et la sécurité,
- analyser les risques,
- enquêter à la suite de chaque accident ou maladie professionnelle grave ou présentant un caractère répété,
- donner un avis sur tous les documents se rattachant à sa mission : règlements, consignes, ...
- intervenir en cas de danger, danger grave et danger grave et imminent,
- prendre connaissance des observations portées sur les registres d'hygiène et de sécurité,
- donner un avis sur le programme annuel de prévention des risques,
- examiner le rapport annuel du médecin de prévention,
- examiner les projets d'aménagement, de construction et d'entretien des bâtiments,
- analyser les accidents et maladies professionnelles,
- exercer un droit d'accès aux locaux.

#### • Les moyens humains

##### Le service :

Ingénieur de recherche	1 Equivalent Temps Plein (depuis 2004)
Assistant Ingénieur	0,8 Equivalent Temps Plein (depuis 2007)
Technicien	0,5 Equivalent Temps Plein (depuis le 2009)
Secrétariat	0,8 Equivalent Temps Plein (depuis le 01/09/2003)

##### Les agents de prévention :

Correspondants Hygiène et sécurité : **12**

ACMO (Agent Chargé de la Mise en Œuvre des règles d'Hygiène et sécurité) : **78**

SSIAP (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes) : **32**

PCR (Personne Compétente en radio protection) : **22**

**➤ Réunions du CHS**

Les comptes- rendus sont consultables sur le site intranet du service

[https://intranet.ujf-grenoble.fr/intranet/hygiene-securite/interlocuteurs/comite\\_hs/index.phtml](https://intranet.ujf-grenoble.fr/intranet/hygiene-securite/interlocuteurs/comite_hs/index.phtml)

Certaines composantes et Laboratoires se sont dotés de commissions locales et sécurité pour traiter de leurs problèmes spécifiques. Il s'agit notamment de l'IUT, l'UFR de Chimie, l'UFR de Biologie, l'UFR de Physique, l'OSUG, et l'UFR de Médecine / Pharmacie.

**Réunions du CHS****Thèmes abordés**

<b>03/02/2009</b>	Bilan des accidents du travail 2008 Présentation du programme annuel de prévention 2008/2009 Bilan du programme de prévention de l'établissement 2008 Point sur les inquiétudes face aux installations d'antennes relais Nouvelle organisation des formations SST Visite de l'inspection hygiène et sécurité Etat d'avancement de l'enquête amiante
<b>16/06/2009</b>	Bilan des travaux et réaménagements Bilan des "travaux sécurité" à réaliser Compte-rendu de l'inspection hygiène et sécurité Mise en place d'une fiche d'exposition en ligne Plan de prévention et de lutte pandémie grippale : grippe A Bilan des formations 2008 Présence de chloramines sur le bassin de la Piscine
<b>13/10/2009</b>	Présentation des rapports annuels des CHS locaux Retour des rapports d'activités ACMO/SSIAP 2008/2009

➤ Les accidents du travail et les maladies professionnelles

• Définition

Accident du travail : accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail, quelle qu'en soit la cause, à l'origine d'une lésion corporelle ou d'un traumatisme. Il donne lieu à une déclaration auprès du rectorat pour les titulaires, de la CPAM pour les contractuels. En l'absence de lésion corporelle et de déclaration, il s'agit d'un incident.

Accident de trajet : accident du travail intervenu au cours d'un déplacement du salarié allant ou revenant du travail.

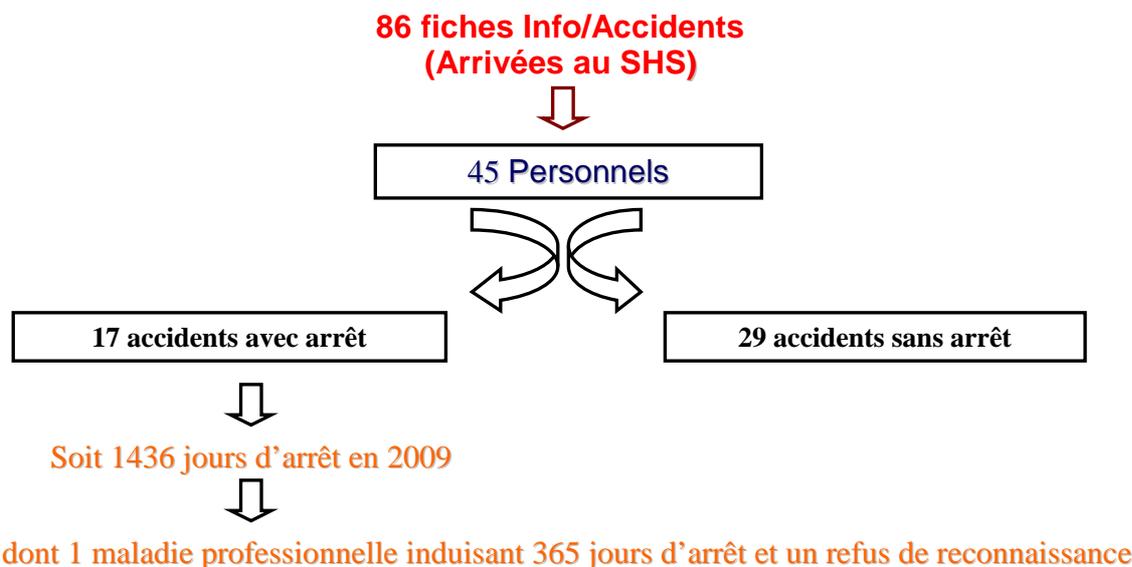
Les lieux relevant du trajet peuvent être :

- Le lieu de travail
- La résidence du salarié
- Le lieu de restauration

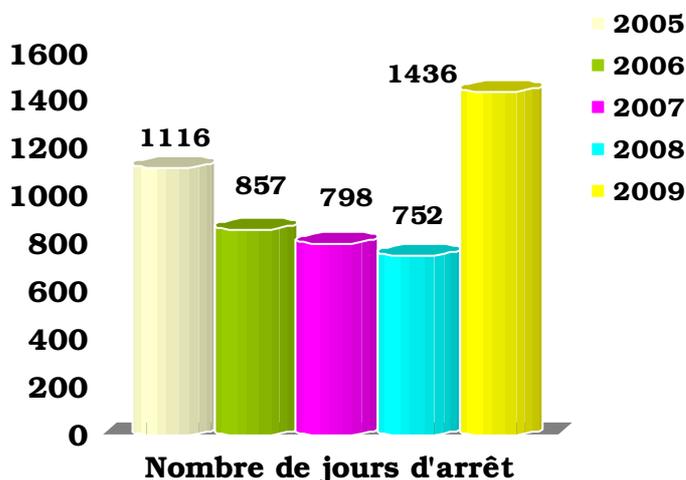
Maladie professionnelle : maladie figurant dans la liste limitative par règlement (tableau). Elle doit présenter toutes les manifestations énumérées dans le tableau, être provoquée par certains travaux indiqués dans le tableau et intervenir dans un délai donné.

• Synthèse des accidents

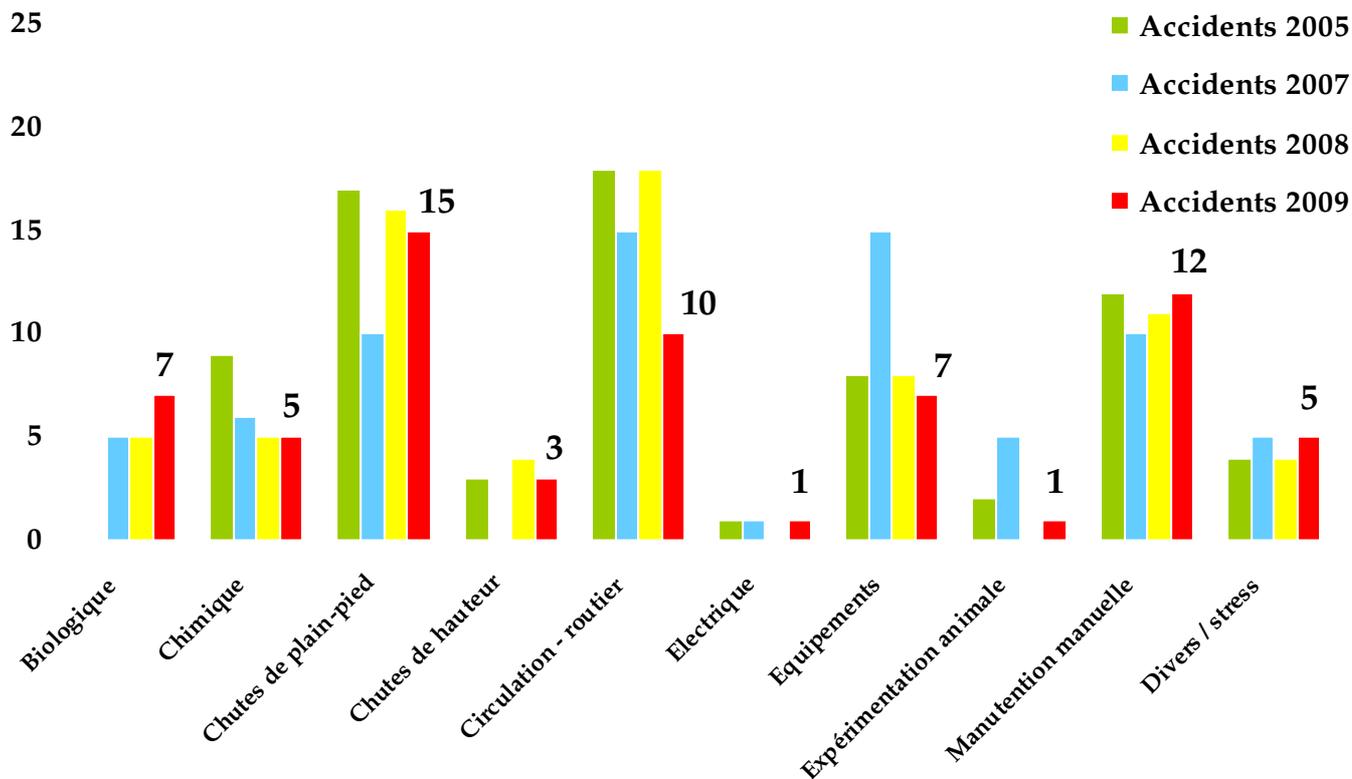
Les déclarations d'accidents



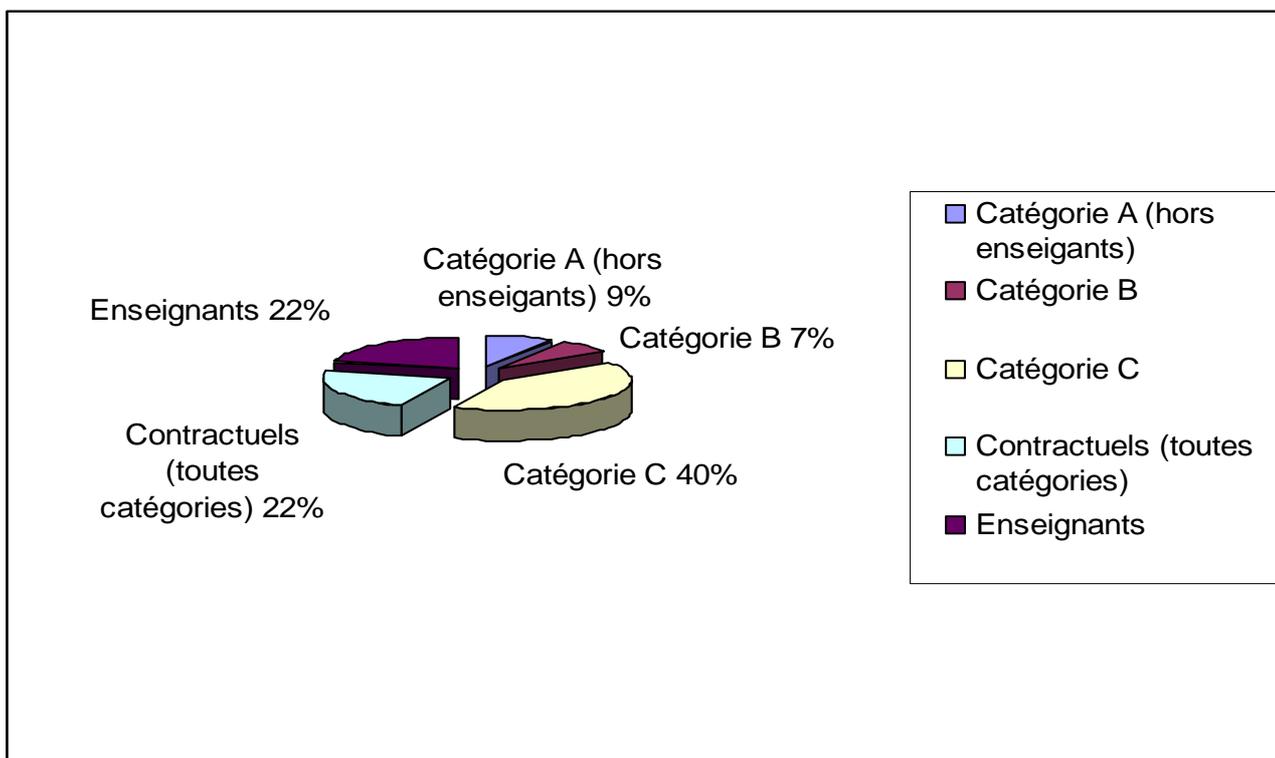
Nombre de jours d'arrêts par année



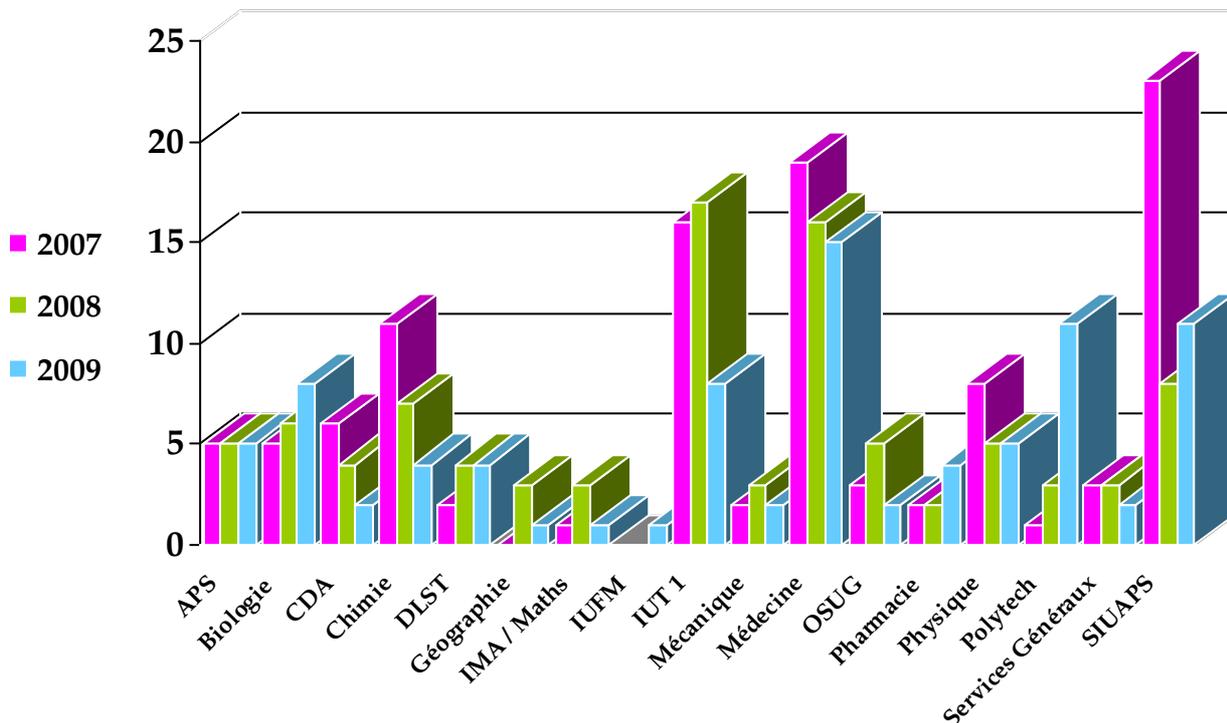
• Répartition par risques (hors sport)



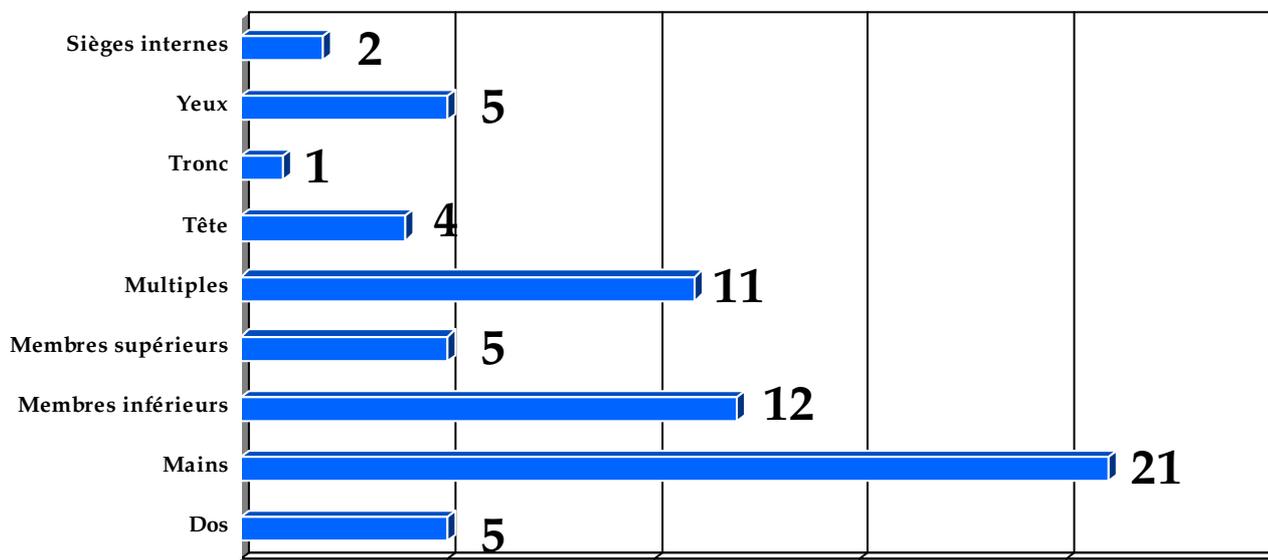
• Répartition des accidents par catégorie



• Répartition des accidents par composante



• Répartition des accidents par siège de lésion



**Analyse succincte des accidents**

Forte augmentation du nombre de jours d'arrêt et du taux de gravité

Le taux de fréquence est toujours stable

Réduction des accidents d'origine « circulation – routier » et légère augmentation des accidents d'origine « biologique »

Les catégories C restent les plus touchées

Forte augmentation des accidents au niveau de la main et baisse au niveau de la tête

1. Les congés

## • PERSONNELS BIATOS

PERSONNELS BIATOS	2007				2008				2009				
	nb arrêts		nb jours d'arrêts		nb arrêts		nb jours d'arrêts		nb arrêts		nb jours d'arrêts		
TYPE DE CONGE	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	CDD	titulaire	CDD	titulaire	Total
ACCIDENT DU TRAVAIL	1	21	33	1617	4	19	44	1907	34	56	719	1479	2198
CLD		10		3875		13		4121		18		1740	1740
CLM	3	20	639	4899	2	21	639	5896	5	40	368	3459	3827
CONGE ADOPTION										1		48	48
CONGE BONIFIE										3		131	131
CONGE FORMATION				182				874		6		723	723
CONGE MALADIE	93	380	1505	7541	103	433	2102	8797	292	1064	2483	9132	11615
CONGE PATERNITE	1	4	11	44	4	12	44	133	2	11	22	121	143
CONGE MATERNITE	5	26	573	3626	11	26	1336	3190	13	56	880	2860	3740
T.P THERAPEUTIQUE		11		1463		9		1278		35		2765	2765
Total	103	472	2761	23247	124	533	4165	26196	346	1290	4472	22458	26930

**Etudes et ratios des congés de maladie ordinaire des personnel BIATOS****1) Nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté une fois dans l'année**

571 agents comptabilisés pour 11615 jours d'arrêt soit **20.34 jours**

**2) Pourcentage des agents arrêtés au moins une fois dans l'année**

571 agents sur un total de 1539 soit **37,10%**

**3) taux d'absentéisme pour maladie ordinaire**

11615 jours d'arrêt pour une population de 1539 agents sur 1 an soit **3,28%**

- PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Type de congés	2007				2008				2009			
	Nbre d'arrêts		Nbre de jours d'arrêts		Nbre d'arrêts		Nbre de jours d'arrêts		Nbre d'arrêts		Nbre de jours d'arrêts	
	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.	Cont.	Tit.
ORDINAIRE DE MALADIE	17	65	389	1670	13	88	294	1888	1	178 *	11	2046
ACCIDENT DU TRAVAIL	3	1	87	15		4		282		4		54
LONGUE MALADIE		4		691		5		1320		3		423
LONGUE DUREE		1		365						1		44
TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE						1		184		2		364
MATERNITE	7	24	768	3451	10	25	975	3262	12	22	1447	3300
PATERNITE		18		198	1	20	9	220		18		186
ADOPTION						1		53				
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>113</b>	<b>1244</b>	<b>6574</b>	<b>24</b>	<b>144</b>	<b>1278</b>	<b>7209</b>	<b>13</b>	<b>228</b>	<b>1458</b>	<b>6417</b>

\* La différence importante avec l'année 2008 s'explique par la fiabilisation des données HARPEGE effectuée en 2009

### Ratio des congés de maladie ordinaire des personnels enseignants

#### 1) Nombre moyen de jours d'arrêt par agent arrêté au moins une fois dans l'année

121 agents comptabilisés pour 2057 jours d'arrêt soit **17,00 jours**

#### 2) Pourcentage des agents arrêtés au moins une fois dans l'année

121 agents sur un total de 1503 **soit 8,05%**

#### 3) taux d'absentéisme pour maladie ordinaire

2057 jours d'arrêt pour une population de 1503 agents sur 1 an **soit 0,6%**

## 2. LES POSITIONS

L.position	BIATOS						Enseignants et Enseignants-chercheurs		
	2007		2008		2009		2007	2008	2009
	Cont.	Titul.	Cont.	Titul.	Cont.	Titul.	Titul.	Titul.	Titul.
Congé parental	3	6	2	13	0	6	1	1	1
Détachement		7		5		9	24	22	16
Disponibilité		22		22	4	19	11	12	13
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>30</b>

➤ **Présentation de la C.A.S en 2009**

- **Composition de la CAS**

La Commission d'Action Sociale est une commission du Conseil d'Administration.

Elle est composée de :

- 5 membres désignés par le Conseil d'Administration
- 5 membres désignés par le CAESUG
- 5 membres désignés par les syndicats représentatifs à l'UJF sur la base des élections au CA

S'y adjoignent des membres invités :

- 1 représentant du bureau de l'UJF
- l'assistante sociale
- les présidents des CAS des autres universités
- 1 représentant par composante désigné par son conseil.

- **Missions de la CAS**

La Commission d'Action Sociale :

***En formation plénière :***

- Participe aux dépenses de la restauration de l'ensemble des personnels,
- Octroie une subvention au CAESUG et ainsi finance les activités sportives et culturelles (cf. page 5),
- Participe à l'opération « chèques vacances » pour les personnels non titulaires.

***En formation restreinte :***

- Finance des aides exceptionnelles de solidarité auprès des personnels non titulaires (depuis 2000)

La commission restreinte est composée de :

3 membres de la CAS

Le Président de la CAS

L'assistante sociale

Ces aides spécifiques sont attribuées, après examen des dossiers de demande, sous la forme de dons ou de prêts. Elles s'adressent prioritairement aux personnels contractuels mais peuvent aussi concerner les personnels titulaires en complément de l'aide académique.

- **Réunions de la CAS**

Formation plénière : au minimum 1 réunion par an.

Formation restreinte : sur initiative de l'assistante sociale, environ 9 réunions par an.

- Bilan activité de la CAS

Budget annuel €	2007	2008	2009
	281 100	313 000	333 950

- Dépenses

Subvention CAESUG	2007	2008	2009
	200 000	210 000	220 000

Restauration		2007	2008	2009
	*CROUS Diderot+Chantourne	16 536	10 689	10 108*
	Polygone (frais gestion +participation repas) CEA + ESRF	15 519	22 183	21 450
	Valence (gestion +repas) SODEXO+VALENCE	9 610	11 267	12 782
	<b>Sous total</b>	<b>41 665</b>	<b>44 139</b>	<b>44 340</b>

\*Coût UJF, pour info dans le cadre de la restauration avec le Crous le montant de la PIM versée par L'Etat s'est élevé à 20 607€ (18 565 repas aidés)

- Montant des aides spécifiques

	2007	2008	2009
Dons	4 255	3 500	4 829
Prêts	700	0 *	2 100 **
<b>Total</b>	<b>4955</b>	<b>3500</b>	<b>6929</b>

▶ \* FIN de la politique de prêt

▶ \*\* cas exceptionnel avec remise gracieuse

### Répartition des aides exceptionnelles - par catégories de personnels

Type de personnels	2007		2008		2009	
	Dons	Prêts	Dons	Prêts	Dons	Prêts
contractuels	5	1	6	0	7	1
titulaires	3	0	1	0	1	0
<b>Total</b>	<b>9</b>		<b>7</b>		<b>9</b>	

#### - hommes femmes

	2007	2008	2009
Masculin	2	0	4
Féminin	7	7	5
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

#### Chèques vacances - Contractuels budget propre

	2007	2008	2009
montant	2 937	5 196	4 789
<b>Nombre de dossiers</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>23</b>

## VIII - LA FORMATION DES PERSONNELS

L'ensemble du personnel enseignant et administratif titulaires, contractuels a bénéficié de l'offre de formation dispensée par l' UJF et en inter-universitaire.

PM : Nombre de personnels UJF en 2008 : 3041

Le bilan de la formation professionnelle des agents de l'UJF en 2009 s'effectue en année civile afin d'être en cohérence avec le plan de formation et le budget accordé.

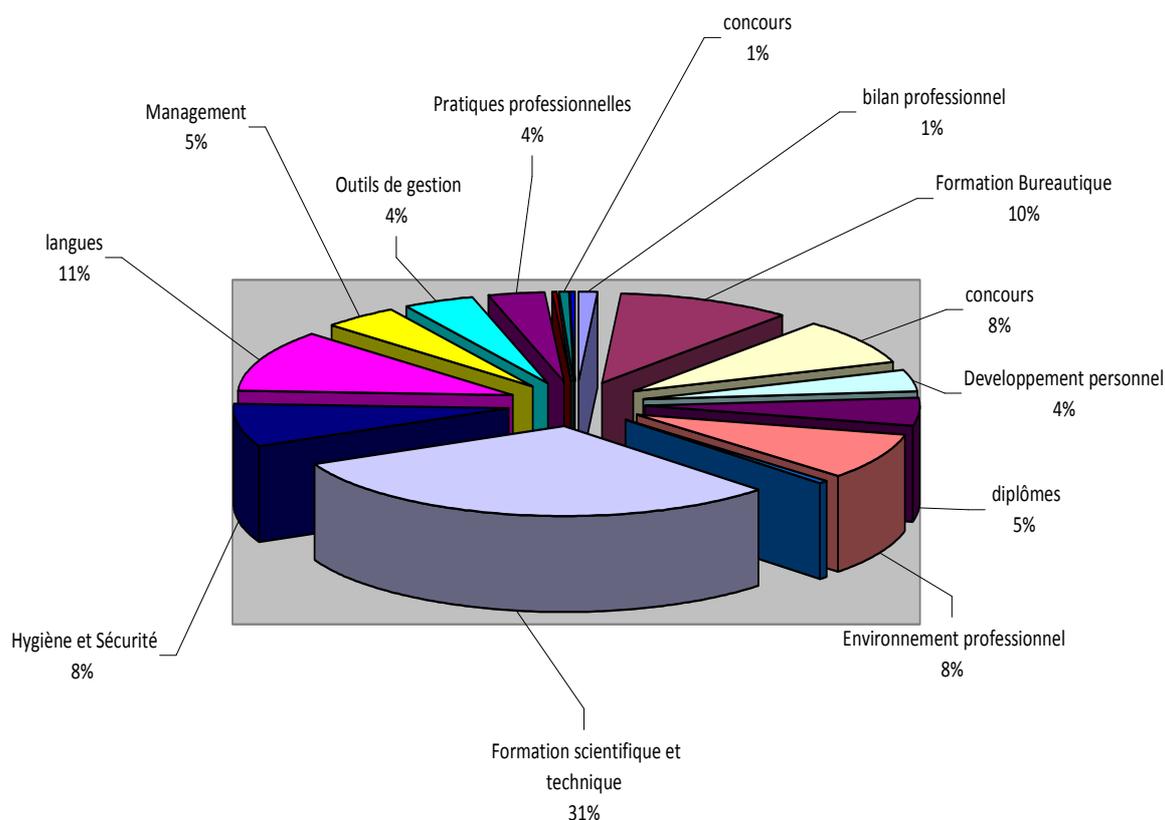
### • BUDGET DE LA FORMATION

Quelques repères

Budget annuel en €			
	2007	274700	<b>264 700*</b>
	2008	370000	<b>300 000*</b>
	2009	390400	<b>230 400</b>

Les données 07 et 08 **comprennent des crédits indemnitaires de formation continue** (décret 85-1118 du 18 octobre 1985)

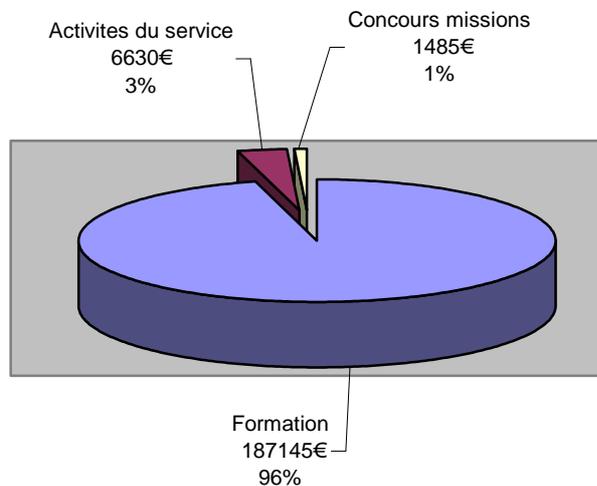
### • Dépenses par thématiques de formation 2009



## VIII - LA FORMATION DES PERSONNELS

### • Dépenses par domaine de formation

Domaines de formation	Total €
bilan professionnel	1960
Bureautique	19363
concours	16865,13
Hygiène et Sécurité	14791,19
Outils de gestion	7564,83
<i>reprographie</i>	1345,5
<i>Adhésion</i>	200
diplômes	9772,5
langues	20767
Formation scientifique et technique	57911,82
Formation informatique	776
Management	9306,53
Environnement professionnel	15578,15
Pratiques professionnelles	6897,88
<i>réseau régional</i>	200,57
<i>Parfaire</i>	3260,39
Développement personnel	7533,87
<i>fournitures</i>	259,39
Concours (déplacement)	299,22
<i>réunion bilan</i>	170,5
journées accueil	438
<b>Total</b>	<b>195261,47</b>
Rémunérations formateurs	50169,66

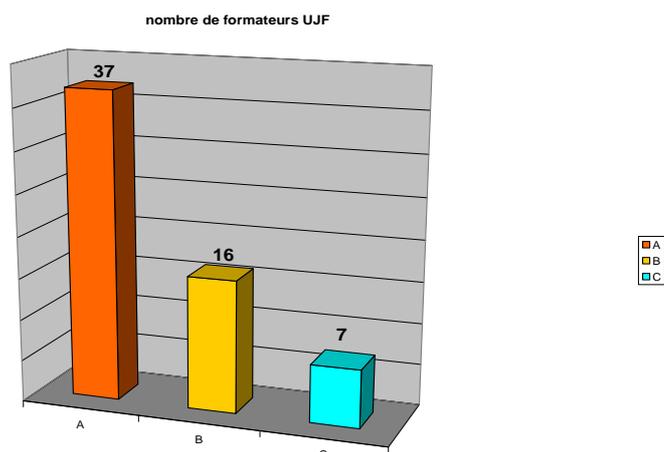


195 261 € ont été consacrés à la Formation et aux autres activités du service  
 Ce total ne comporte pas les frais de formateurs internes  
 Le peu de dépenses pour les déplacements aux concours s'explique par une prise en charge de cette dépense en fin d'année 2009

**Total général 245 431€**

### • Les formateurs internes par catégorie

catégorie	grade	Total
A	IR	8
	IE	5
	AI	12
	APAENES	1
	ADAENES	5
	MCF	1
	PRAG/PRCE	4
	vacataire	1
<b>Total</b>		<b>36</b>
B	SAENES	9
	TCH	7
<b>Total</b>		<b>16</b>
C	ATRF	2
	ADJAENES	5
<b>Total</b>		<b>7</b>
<b>Total</b>		<b>60</b>



50 169,66 € ont été dépensés pour la rémunération des formateurs agents publics dont 45 762 € pour la rémunération des formateurs internes de l'UJF

\*\*\* Les formations en Informatique TICE sont organisées par GU et sont données sans contrepartie financière, seules que formations sont réalisées à l'extérieur

## VIII - LA FORMATION DES PERSONNELS

- Heures de formation

Comparatif Nombre heures, jours et stagiaires sur 3 ans

	2007	2008	2009
<b>nbre H</b>	<b>16975</b>	<b>23248</b>	<b>28734</b>
<b>nbre J</b>	<b>2829</b>	<b>3874</b>	<b>4789</b>
<b>Nbre Stagiaires</b>	<b>1736</b>	<b>2262</b>	<b>2178</b>

Commentaires

► 2007 : données ne comportant pas le nombre des enseignants ayant suivi une formation

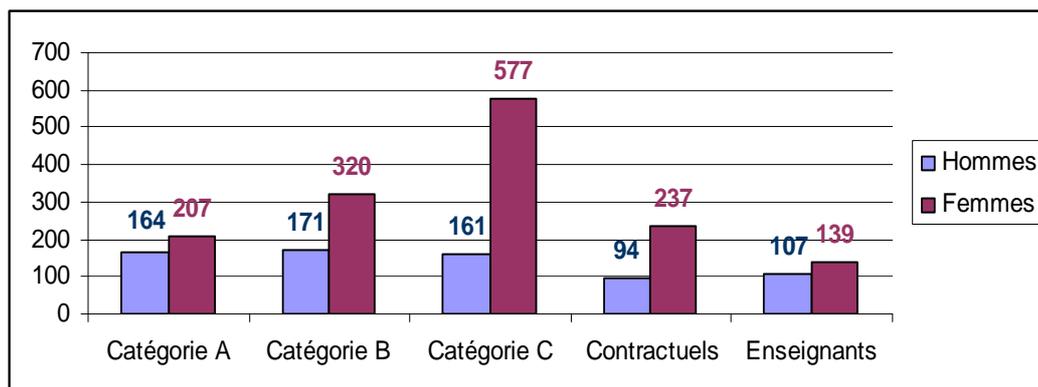
► 2009 : augmentation liées aux formations sur le logiciel SIFAC (de 32h de formation pour 1 agent , formation linguistique de 60 h)

- Répartition des agents formés hommes/femmes

	BIATOS				Enseignants
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Contractuels (CDD et CDI)	
<b>Hommes</b>	164	171	161	94	107
<b>Femmes</b>	207	320	577	237	139
<b>Total</b>	371	491	738	332	246
<b>Total stagiaires</b>	<b>2178 stagiaires</b>				

## VIII - LA FORMATION DES PERSONNELS

- Répartition des agents formés par catégories



il s'agit des contractuels BIATOS

- Répartition des stagiaires par domaines de formation et nombre d'heures

Domaine	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Contractuels	Enseignants	Nombre d'Heures
Bureautique	30	32	64	34	21	1030
Hygiène et sécurité	53	64	92	28	30	1114
TICE	25	19	27	16	31	708
Logiciels de gestion ( dont SIFAC )	48	128	154	61	1	9408
Formations scientifiques, techniques, informatiques ( dont université automne)	149	129	35	72	52	5293
Formations linguistiques	5	27	20	29	5	5160
Environnement professionnel	64	86	38	41	45	1650
Bilan de compétences			1			44
Reprises d'études et VAE	3	3	1		1	453
Insertion professionnelle	26	47	25	27	23	1652
Management	6				3	99
Gestion du Patrimoine	6	3	13			712
Préparations aux concours	14	40	76	89		1314
Formations juridiques (hors concours)	4	12				97
<b>total</b>	<b>433</b>	<b>590</b>	<b>546</b>	<b>397</b>	<b>212</b>	<b>19326</b>

- Nombre d'Heures de formation suivies par catégorie

	BIATOS				Enseignants
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Contractuels	
Nombre d'heures	4853	8209	3783	5523	1618
<b>Total nombre d'heures</b>	<b>28734</b>				

- Moyenne d'heures de formation par catégorie de stagiaires en 2009

catégorie	A	B	C	contractuels	enseignants
Moyenne h	11,20 h	13,91h	15,62h	13,91h	7,63h

- ne sont pas comprises les formations mises en place par SUP PEDAGO

Nombre de jours de formation par an et par catégories de stagiaires

Moyenne j	1,8 j	2,31 j	2,60	2,31j	1,27*j

## GLOSSAIRE

AC EPCSCP	Agent Comptable d'Etablissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel
ACMO	Agent Chargé de la Mise en Œuvre des règles d'Hygiène et sécurité
ADAENES	Attaché Administratif de l'Education Nationale et Enseignement Supérieur
ADJENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AG.CNRS	Agent contractuel du Centre National de la Recherche Scientifique
APS (UFR)	Activités Physiques et Sportives
ASI	Assistant Ingénieur
ASS.SOCIAL	Assistant de service Social
ASU	Administration Scolaire et Universitaire
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATEC	Adjoint Technique
ATRF	Adjoint Technique-Recherche et Formation
BIATOSS (personnels)	Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers de Service et de Santé
C.ADM	Agent Contractuel Administratif
CAESUG	Comité d'Action et d'Entraide Sociales du CNRS et des Universités de Grenoble
CAS	Commission d'Action Sociale
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CDA	Centre Drôme Ardèche
CDD	Contrat à Durée Déterminé
CDI	Contrat à Durée indéterminé
C.E.L.A.I.O	Service Commun Universitaire d'Information, d'Orientation et d'Insertion professionnelle
CED	Collège des Ecoles Doctorales
CHS	Comité Hygiène et Sécurité
CLD	Congé Longue durée
CLM	Congé Longue Maladie
CNAP	Conseil National des Universités
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONS .BIB	Conservateur des Bibliothèques
Cont.	Contractuel
CSIU	Centre de Santé Inter Universitaire
CTP	Comité Technique Paritaire
D.L.S.T (ex DSU)	Département Licence Sciences et Technologies
DRH	Directeur des Ressources Humaines
D.S.I.G.U	Direction des Systèmes d'Information Grenoble Université
EFFECTIF	Nombre d'agents gérés
ERP	Etablissement Recevant du Public
ETP	Equivalent Temps Plein
GRECO	Grenoble Universités Campus Ouvert
HC	Heure Complémentaire

## **GLOSSAIRE(suite)**

IATOS (personnels)	Ingénieur, Administratifs, Techniciens, Ouvriers, et de Santé
IGE	Ingénieur d'Etudes
ITARF	Ingénieurs, techniques, administratifs de recherche et formation
IGR	Ingénieur de Recherche
IMA (UFR)	Informatique et Mathématiques Appliquées
INFIRM	Infirmier
ITRF	Ingénieurs, Techniciens de Recherche et de Formation
ITARF	Ingénieurs, Techniciens et administratifs de Recherche et de Formation
IUT 1	Institut Universitaire de Technologie
IUFM	Institut Universitaire de Formation des Maîtres
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances
MAIT ..CONF	Maître de conférences
MED	Médecin
OEA	Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
OP	Ouvrier Professionnel des établissements d'enseignement
OSUG	Observatoire des Sciences de l'Univers de Grenoble
PAST	Professeur associé à temps partiel
PCR	Personne Compétente en Radio Protection
Pers. d'inspection I.E.N	Personnel d'inspection de l'Education Nationale (1 <sup>er</sup> degré)
Pers. d'inspection I.P.R. /I.A	Inspection d'Académie – Inspecteur Pédagogique Régional
PTI	Poste de Travail Isolé
P.L.P (2ed degré)	Professeur des Lycées Professionnels
PPMS	Plan Particulier de Mise en Sureté
PROF.UNIV	Professeur des universités
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SET	Service Commun des Enseignements Transversaux
SGU	Secrétaire Général d'Université
SGASU	Secrétaire Général d'Administration Scolaire et Universitaire
SICD	Service Inter-établissement de Coopération Documentaire
SIUAPS	Service Interuniversitaire d'Activités Physiques Sportives
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes
SUAPS	Service Universitaire d'Activités Physiques Sportives
TECH	Technicien
TICE	Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement
Tit.	Titulaire
T.O.S.	Technicien Ouvrier de Service
UFR	Unité de Formation et de Recherche