



Université  
Paul Sabatier  
TOULOUSE III

# Bilan Social 2009



## **Avant-propos**

Ce nouveau bilan social pour l'année 2009 est notre miroir et notre boussole.

Notre miroir car il reflète très exactement le profil et la qualité des ressources humaines de notre université.

Il constitue, en quelque sorte, notre carte d'identité.

Notre boussole car il permet de situer l'université Paul Sabatier au sein du paysage universitaire français.

Il est de plus le résultat d'un travail et d'une collaboration étroite entre les partenaires sociaux et l'administration.

C'est un gage de dialogue social auquel je suis très attaché.

Je vous incite à lire ce document et à le diffuser largement.

**Gilles Fourtanier**

**Président de l'Université Toulouse III - Paul Sabatier**

## SOMMAIRE

### **PARTIE 1 : Les effectifs et caractéristiques démographiques**

Les effectifs	p 3
La répartition par sexe	p 10
La répartition par tranche d'âge	p 11
Les pyramides des âges	p 12

### **PARTIE 2 : La carrière**

Les promotions	p 13
Les concours	p 14
L'ancienneté	p 15
Les rémunérations	p 19

### **PARTIE 3 : La vie des personnels**

La quotité de travail	p 23
Les mouvements	p 24
Les congés	p 26

### **PARTIE 4 : La politique sociale** p 29

### **PARTIE 5 : La médecine de prévention** p 31

### **PARTIE 6 : La formation continue des personnels** p 32

### **PARTIE 7 : Les relations professionnelles** p 33



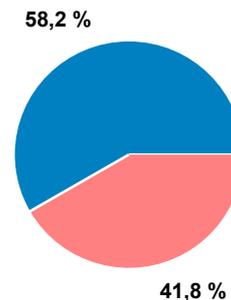
## Ensemble des personnels

01/01/2009	Effectifs	%	% de femmes
<b>Personnels ayant une affectation</b>			
BIATOSS	1860	41,8	60,9
Enseignants et E/C	2590	58,2	35,9
<b>Sous Total Personnels affectés</b>	<b>4450</b>	<b>100,0</b>	<b>46,3</b>
<b>Sous Total Personnels non-affectés (*)</b>			
	74	100,0	64,9
<b>Total des Personnels UPS</b>	<b>4524</b>	<b>100,0</b>	<b>46,6</b>

(\*) : Les personnels sans affectation sont les agents en disponibilité, en congé parental, certains cas de détachement et quelques agents en activité mais dans des situations particulières (Congés formation, CLD, ...).

**Remarque : Les tableaux qui suivront dans le bilan social ne concerneront que les personnels ayant une affectation à la date d'observation.**

### Personnels affectés à l'UPS par population

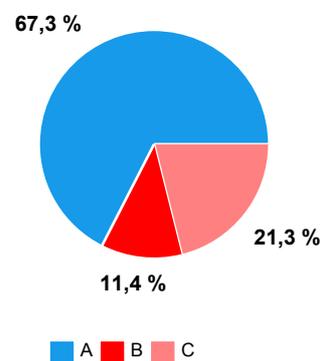


■ Enseignants et E/C  
■ BIATOSS

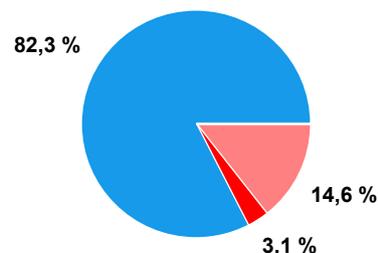
### Ensemble des personnels par catégorie de la Fonction Publique

01/01/2009	Effectifs	%	% de femmes
A	2100	67,3	35,0
B	356	11,4	57,3
C	663	21,3	70,0
<b>Total titulaires</b>	<b>3119</b>	<b>100,0</b>	<b>45,0</b>
A	1092	82,0	43,0
B	41	3,1	75,6
C	198	14,9	79,3
<b>Total non-titulaires</b>	<b>1331</b>	<b>100,0</b>	<b>49,4</b>
A	3192	71,7	37,8
B	397	8,9	59,2
C	861	19,3	72,1
<b>Total UPS</b>	<b>4450</b>	<b>100,0</b>	<b>46,3</b>

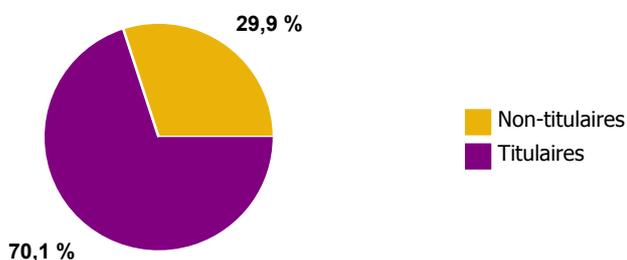
### Ensemble des titulaires par catégorie



### Ensemble des non-titulaires par catégorie



### Ensemble des personnels selon le statut



L'Université Paul Sabatier est l'un des plus gros employeurs de la région Midi-Pyrénées en nombre de personnels rémunérés. Sur l'ensemble des universités françaises, l'UPS se classe en 3ème position toujours par rapport au même critère.

Environ 60% de ces personnels sont des enseignants et enseignants-chercheurs. 70% des personnels sont des agents titulaires.

Les femmes représentent 46% des effectifs.

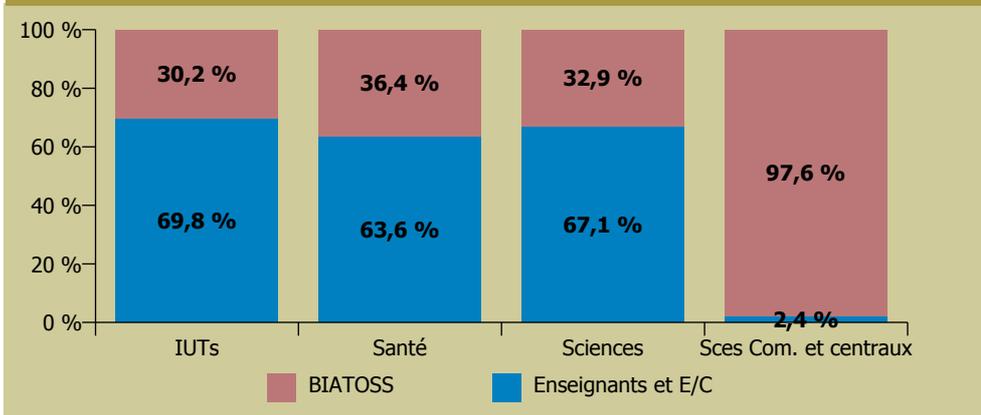
Près des trois quarts des agents sont des personnels de catégorie A.

Ensemble des personnels par secteur

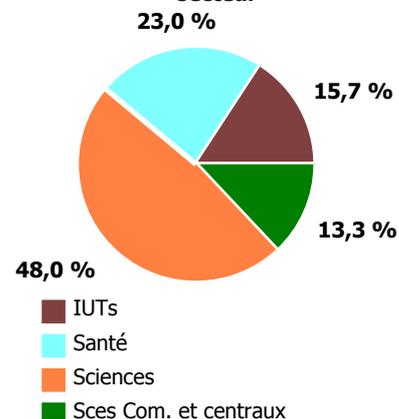
01/01/2009	IUTs	Santé	Sciences	Sces Com. et centraux	UPS
<b>BIATOSS</b>	211	373	703	578	<b>1 860</b>
<b>Enseignants et E/C</b>	487	652	1 437	14	<b>2 590</b>
<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>1 025</b>	<b>2 140</b>	<b>592</b>	<b>4 450</b>

IUTs	Sciences	Sces Com. et centraux	UPS
IUT 'A' Toulouse IUT de Tarbes	Départ.interUFR IUP Dép.inter-UFR L1 STS Langues Vivantes O.M.P. UFR M.I.G. UFR P.C.A. UFR S.V.T.	Agence Comptable C.I.C.T. Département S.H.N. M.F.C.A. Présidence S.C.A.S.	DIR GEN SERVICES S.C.D. S.C.U.A.P.S. S.C.U.I.O. Serv.Accueil.Pte.Enf S.I.M.P.P.S. S.I.U.A.P.S.

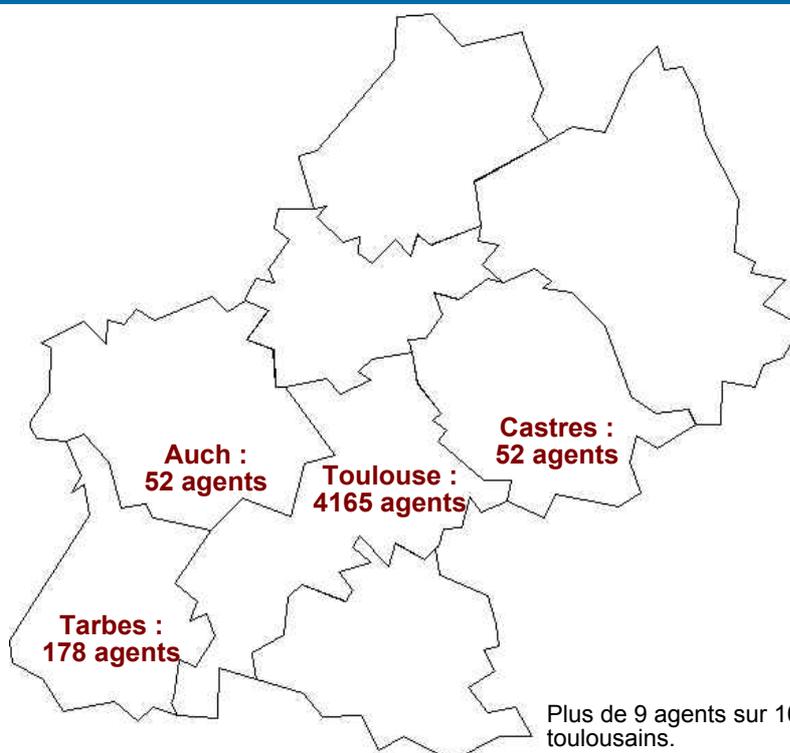
Répartition des personnels par population dans chaque secteur



Répartition des personnels par secteur



Ensemble des personnels par site de l'UPS



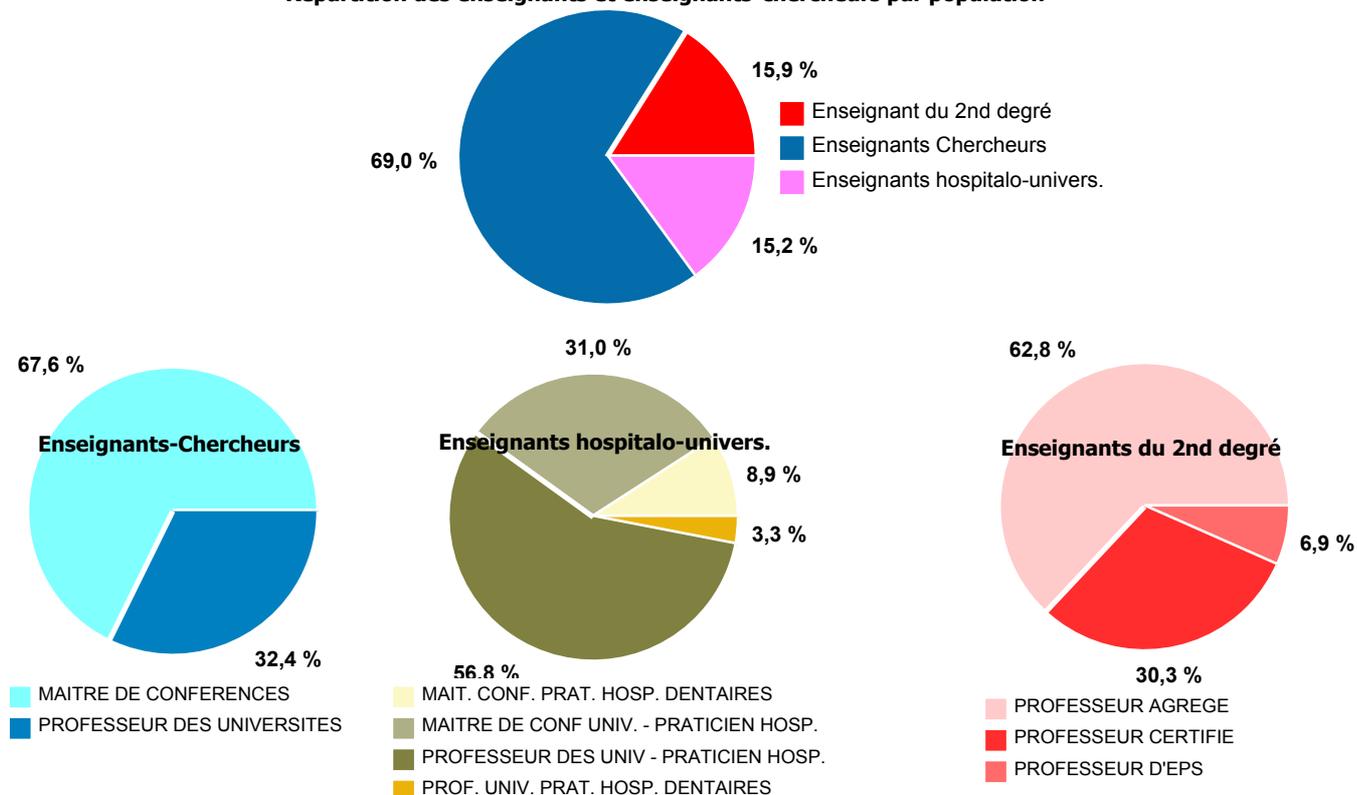
Plus de 9 agents sur 10 travaillent dans l'un des sites toulousains.



## Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Titulaires au 01/01/2009	Effectifs	%	% de femmes
ASSISTANT DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR	2	0,2	50,0
ASTRONOME	13	1,1	23,1
ASTRONOME ADJOINT	10	0,8	50,0
MAITRE DE CONFERENCES	788	65,2	40,0
PHYSICIEN	6	0,5	
PHYSICIEN ADJOINT	13	1,1	38,5
PROFESSEUR DES UNIVERSITES	377	31,2	20,4
<b>Enseignants Chercheurs</b>	<b>1209</b>	<b>100,0</b>	<b>33,6</b>
MAIT. CONF. PRAT. HOSP. DENTAIRES	27	8,9	33,3
MAITRE DE CONF UNIV. - PRATICIEN HOSP.	94	31,0	53,2
PROFESSEUR DES UNIV - PRATICIEN HOSP.	172	56,8	9,9
PROF. UNIV. PRAT. HOSP. DENTAIRES	10	3,3	20,0
<b>Enseignants hospitalo-univers.</b>	<b>303</b>	<b>100,0</b>	<b>25,7</b>
PROFESSEUR AGREGÉ	174	62,6	39,7
PROFESSEUR CERTIFIÉ	84	30,2	42,9
PROFESSEUR D'EPS	19	6,8	31,6
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	1	0,4	100,0
<b>Enseignant du 2nd degré</b>	<b>278</b>	<b>100,0</b>	<b>40,3</b>
PROFESSEUR DE L'ENSAM	6	100,0	16,7
<b>Pers. des grands établissements</b>	<b>6</b>	<b>100,0</b>	<b>16,7</b>
<b>Total Titulaires au 01/01/2009</b>	<b>1796</b>	<b>100,0</b>	<b>33,2</b>

Répartition des enseignants et enseignants-chercheurs par population

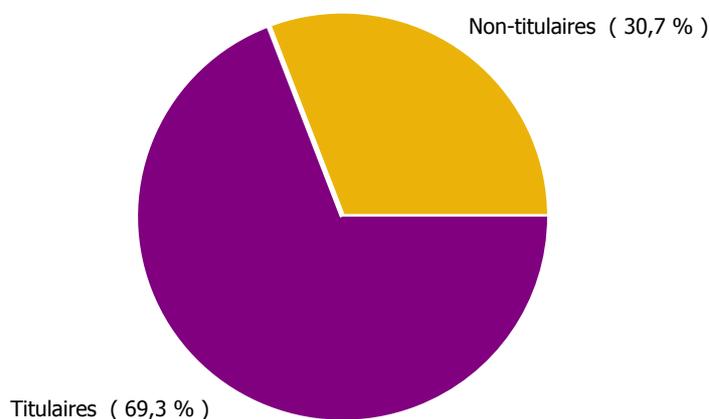




## Enseignants et Enseignants-Chercheurs

Non-titulaires au 01/01/2009	Effectifs	%	% de femmes
<b>Allocataires</b>	<b>459</b>	57,8	42,0
<b>Assistants et Chefs de clinique</b>	<b>172</b>	21,7	43,6
<b>ATER</b>	<b>76</b>	9,6	35,5
<b>Moniteurs</b>	<b>220</b>	27,7	40,9
<b>Professeurs contractuels du second degré</b>	<b>5</b>	0,6	60,0
<b>Professeurs et maîtres de conférence associés</b>	<b>48</b>	6,0	39,6
<b>Professeurs et maîtres de conférence associés de médecine générale</b>	<b>8</b>	1,0	12,5
<b>Total Non-titulaires au 01/01/2009</b>	<b>794</b>	<b>100,0</b>	<b>41,8</b>

### Répartition des 2590 enseignants et enseignants-chercheurs de l'UPS



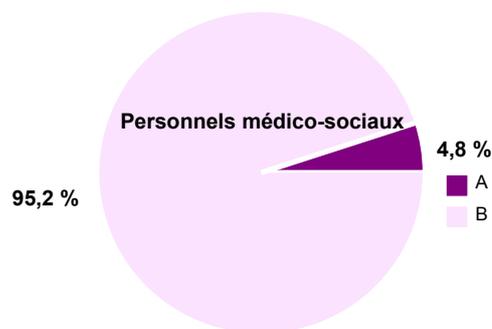
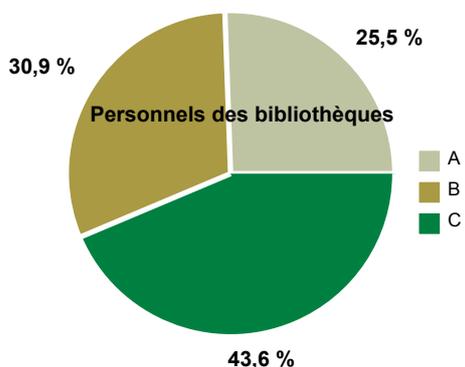
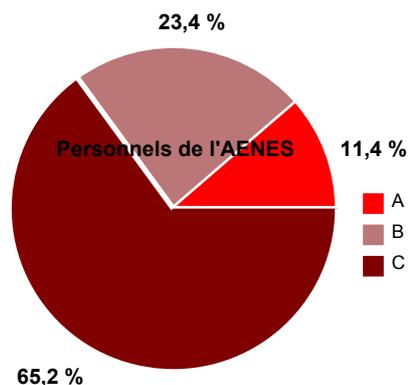
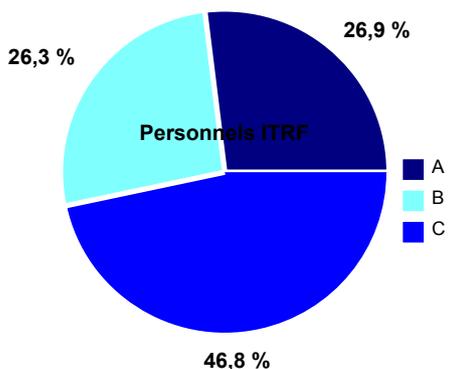
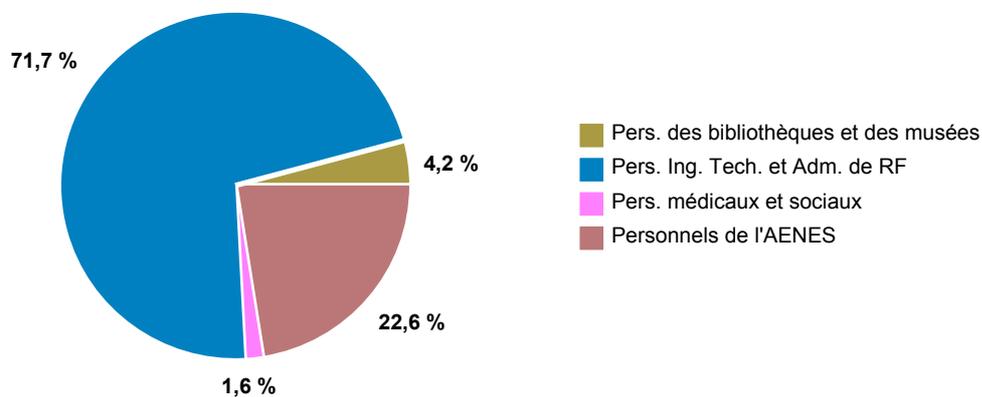
Les femmes représentent 36% des enseignants et enseignants-chercheurs. Ce taux de féminisation varie entre les titulaires (33%) et les non-titulaires (42%).

Les hommes sont proportionnellement plus nombreux que les femmes à exercer les fonctions de professeur (en moyenne 83%) par rapport aux fonctions de maître de conférences (en moyenne 59%).



Personnels BIATOSS

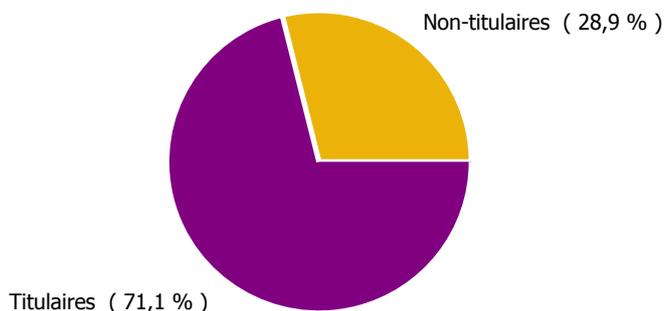
Titulaires au 01/01/2009	Effectifs	% de la filière	% de femmes
INGENIEUR DE RECHERCHE RF	46	4,9 %	30,4
INGENIEUR D'ETUDES DE RECH.ET FORMATION	132	13,9 %	49,2
ASSISTANT INGENIEUR DE RECH.ET FORMATION	77	8,1 %	32,5
<b>Total catégorie A</b>	<b>255</b>	<b>26,9 %</b>	<b>40,8</b>
TECHNICIEN DE RECH.ET FORMATION	249	26,3 %	42,6
<b>Total catégorie B</b>	<b>249</b>	<b>26,3 %</b>	<b>42,6</b>
ADJOINT TECHNIQUE DE RECH.ET FORMATION	1	0,1 %	
ADJOINT TECHNIQUE-RECHERCHE ET FORMATION	443	46,7 %	59,4
<b>Total catégorie C</b>	<b>444</b>	<b>46,8 %</b>	<b>59,2</b>
<b>Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF</b>	<b>948</b>	<b>100,0 %</b>	<b>49,9 %</b>
SECRETAIRE GENERAL D'UNIVERSITE	1	0,3 %	
ADMINISTRATEUR EN. ES. ET RECHERCHE	3	1,0 %	100,0
AGT CPT D'EPCSCP	1	0,3 %	
C.A.S.U	1	0,3 %	100,0
ATTACHE ADMIN EDUC NAT ET ENS SUP	28	9,4 %	71,4
<b>Total catégorie A</b>	<b>34</b>	<b>11,4 %</b>	<b>70,6</b>
SECRETAIRE ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	70	23,4 %	95,7
<b>Total catégorie B</b>	<b>70</b>	<b>23,4 %</b>	<b>95,7</b>
ADJOINT ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP	194	64,9 %	94,3
ADJOINT ADMINISTRATIF DES SER. DEC.	1	0,3 %	100,0
<b>Total catégorie C</b>	<b>195</b>	<b>65,2 %</b>	<b>94,4</b>
<b>Personnels de l'AENES</b>	<b>299</b>	<b>100,0 %</b>	<b>92,0 %</b>
CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES	1	1,8 %	
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES (1992)	8	14,5 %	62,5
BIBLIOTHECAIRE	5	9,1 %	80,0
<b>Total catégorie A</b>	<b>14</b>	<b>25,5 %</b>	<b>64,3</b>
ASSISTANT DES BIBLIOTHEQUES	6	10,9 %	50,0
BIBLIOTHECAIRE ADJOINT SPECIALISE	11	20,0 %	72,7
<b>Total catégorie B</b>	<b>17</b>	<b>30,9 %</b>	<b>64,7</b>
MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES	24	43,6 %	70,8
<b>Total catégorie C</b>	<b>24</b>	<b>43,6 %</b>	<b>70,8</b>
<b>Pers. des bibliothèques et des musées</b>	<b>55</b>	<b>100,0 %</b>	<b>67,3 %</b>
CONSEILLER TECHNIQUE DE SERVICE SOCIAL	1	4,8 %	100,0
<b>Total catégorie A</b>	<b>1</b>	<b>4,8 %</b>	<b>100,0</b>
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	7	33,3 %	100,0
INFIRMIERE OU INFIRMIER (NOUVEAU STATUT)	13	61,9 %	100,0
<b>Total catégorie B</b>	<b>20</b>	<b>95,2 %</b>	<b>100,0</b>
<b>Pers. médicaux et sociaux</b>	<b>21</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>Total Titulaires au 01/01/2009</b>	<b>1323</b>	<b>100,0 %</b>	<b>60,9 %</b>



Non-titulaires au 01/01/2009	
Apprentis	2
CAE	6
CDD	237
CDI	25
Handicap	1
<b>Contractuels Fonctionnement Etablissement</b>	<b>263</b>
CDD SAIC	147
CDD "Autres"	114
CDI	5
<b>Contractuels Recherche</b>	<b>266</b>
<b>Non-titulaires au 01/01/2009</b>	<b>537</b>

Non-titulaires (hors CDI) au 01/01/2009	
6 mois et moins	143
De 7 à 12 mois	318
Plus de 12 mois	46
<b>Total Non-titulaires (hors CDI) au 01/01/2009</b>	<b>507</b>

Répartition des 1860 BIATOSS de l'UPS

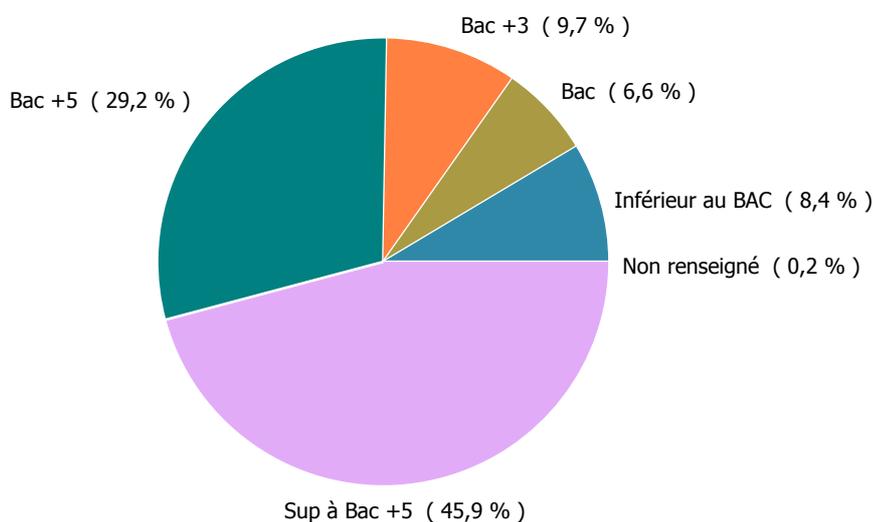


Les femmes représentent 61% des personnels BIATOSS. Ce taux de féminisation est le même entre les titulaires et les non-titulaires. Les hommes sont proportionnellement plus nombreux (54%) que les femmes dans catégorie A et moins nombreux (40%) en catégorie B. En catégorie C, on comptabilise 72 % de femmes.



Personnels et Diplômes de recrutement

Situation au 01/01/2009	Inférieur au BAC	Bac	Bac +3	Bac +5	Sup à Bac +5	Non renseigné	Total
<b>A</b>			18	813	1720	4	2590
<b>Enseignants et E/C</b>			18	813	1720	4	2590
<b>A</b>	19	10	92	301	131	1	602
<b>B</b>	76	77	147	42	5	1	397
<b>C</b>	247	179	136	28	1	1	861
<b>BIATOSS</b>	342	266	375	371	137	3	1860
<b>Total</b>	342	266	393	1184	1857	7	4450

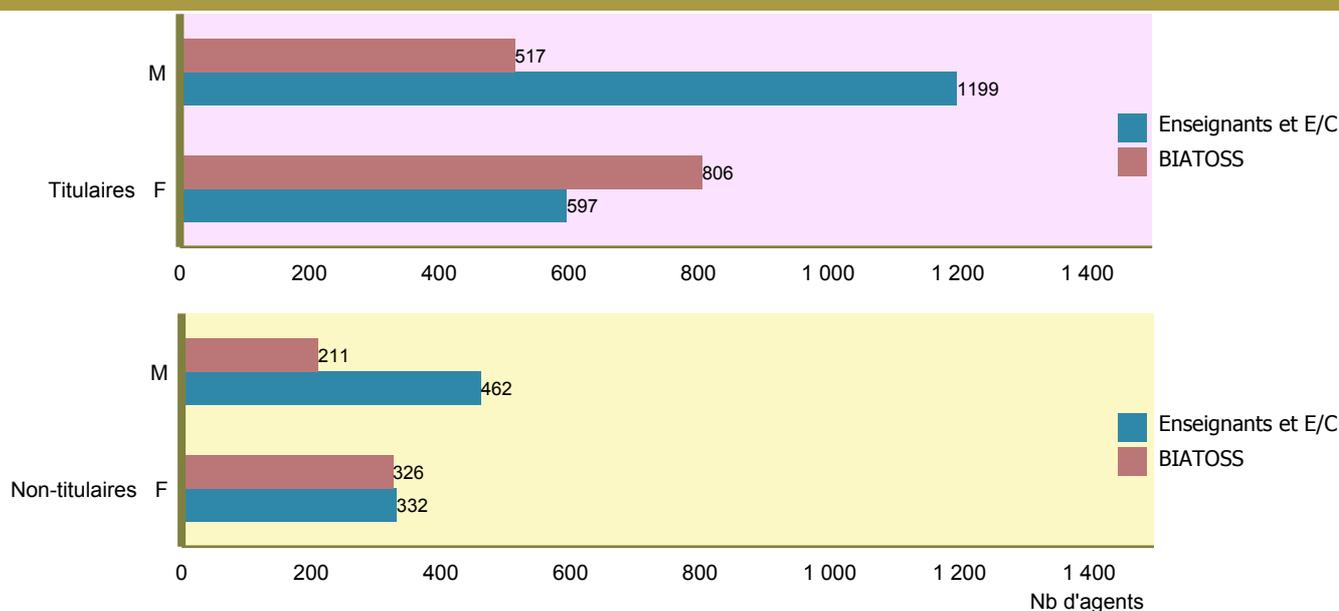




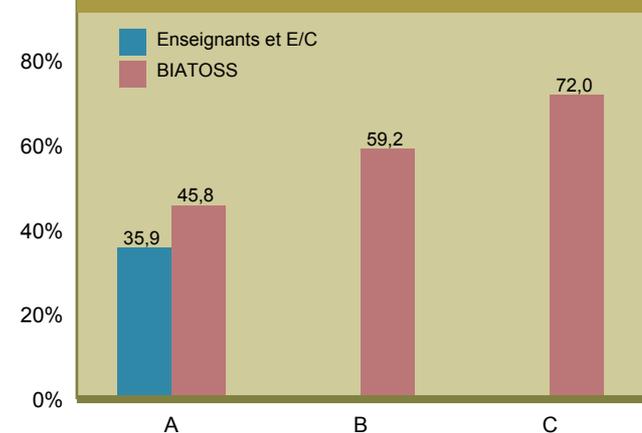
## Ensemble des personnels selon le sexe

01/01/2009	BIATOSS			Enseignants et E/C			Total	
	M	F	% de femmes	M	F	% de femmes		% de femmes
<b>Catégorie A</b>	166	138	45,4	1 199	597	33,2	<b>2 100</b>	<b>35,0</b>
<b>Catégorie B</b>	152	204	57,3				<b>356</b>	<b>57,3</b>
<b>Catégorie C</b>	199	464	70,0				<b>663</b>	<b>70,0</b>
<b>Titulaires</b>	<b>517</b>	<b>806</b>	<b>60,9</b>	<b>1199</b>	<b>597</b>	<b>33,2</b>	<b>3 119</b>	<b>45,0</b>
<b>Catégorie A</b>	160	138	46,3	462	332	41,8	<b>1 092</b>	<b>43,0</b>
<b>Catégorie B</b>	10	31	75,6				<b>41</b>	<b>75,6</b>
<b>Catégorie C</b>	41	153	78,9				<b>194</b>	<b>78,9</b>
<b>Catégorie SANS CATEGORIES</b>		4	100,0				<b>4</b>	<b>100,0</b>
<b>Non-titulaires</b>	<b>211</b>	<b>326</b>	<b>60,7</b>	<b>462</b>	<b>332</b>	<b>41,8</b>	<b>1 331</b>	<b>49,4</b>
<b>Total</b>	<b>728</b>	<b>1132</b>	<b>60,9</b>	<b>1661</b>	<b>929</b>	<b>35,9</b>	<b>4 450</b>	<b>46,3</b>

Effectifs par sexe des titulaires et des non-titulaires



Taux de féminisation par catégorie



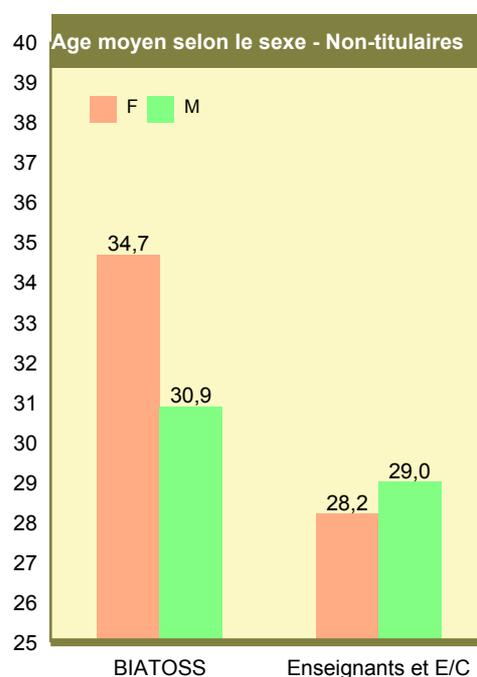
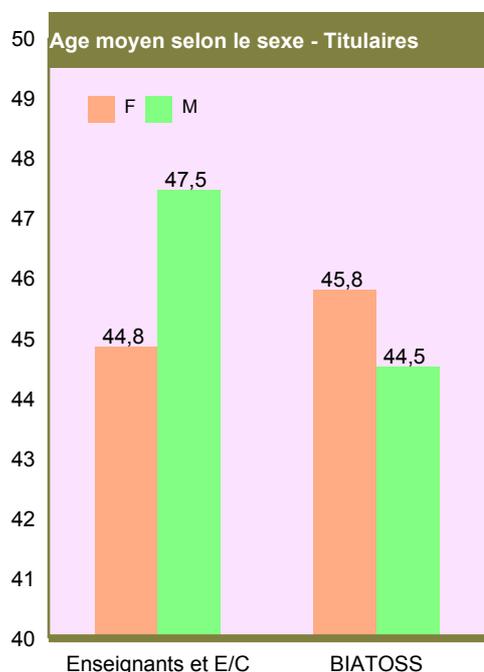


Ensemble des personnels

Ensemble des personnels par tranche d'âge, selon le sexe

01/01/2009		Moins de 30 ans		De 30 à 39 ans		De 40 à 49 ans		De 50 à 59 ans		60 ans et plus		
		Age moyen	Agents	%	Agents	%	Agents	%	Agents	%	Agents	%
	M	44,5	33	6,4	147	28,4	155	30,0	153	29,6	29	5,6
	F	45,8	41	5,1	197	24,4	241	29,9	290	36,0	37	4,6
	<b>BIATOSS</b>	<b>45,3</b>	<b>74</b>	<b>5,6</b>	<b>344</b>	<b>26,0</b>	<b>396</b>	<b>29,9</b>	<b>443</b>	<b>33,5</b>	<b>66</b>	<b>5,0</b>
	M	47,5	17	1,4	298	24,9	383	31,9	286	23,9	215	17,9
	F	44,8	16	2,7	177	29,6	226	37,9	114	19,1	64	10,7
	<b>Enseignants et E/C</b>	<b>46,6</b>	<b>33</b>	<b>1,8</b>	<b>475</b>	<b>26,4</b>	<b>609</b>	<b>33,9</b>	<b>400</b>	<b>22,3</b>	<b>279</b>	<b>15,5</b>
	<b>Total Titulaires</b>	<b>46,0</b>	<b>107</b>	<b>3,4</b>	<b>819</b>	<b>26,3</b>	<b>1 005</b>	<b>32,2</b>	<b>843</b>	<b>27,0</b>	<b>345</b>	<b>11,1</b>
	M	30,9	115	54,5	70	33,2	17	8,1	8	3,8	1	0,5
	F	34,7	133	40,8	96	29,4	65	19,9	31	9,5	1	0,3
	<b>BIATOSS</b>	<b>33,2</b>	<b>248</b>	<b>46,2</b>	<b>166</b>	<b>30,9</b>	<b>82</b>	<b>15,3</b>	<b>39</b>	<b>7,3</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>
	M	29,0	332	71,9	91	19,7	20	4,3	15	3,2	4	0,9
	F	28,2	243	73,2	72	21,7	5	1,5	12	3,6		
	<b>Enseignants et E/C</b>	<b>28,7</b>	<b>575</b>	<b>72,4</b>	<b>163</b>	<b>20,5</b>	<b>25</b>	<b>3,1</b>	<b>27</b>	<b>3,4</b>	<b>4</b>	<b>0,5</b>
	<b>Total Non-titulaires</b>	<b>30,5</b>	<b>823</b>	<b>61,8</b>	<b>329</b>	<b>24,7</b>	<b>107</b>	<b>8,0</b>	<b>66</b>	<b>5,0</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>
	<b>Total Général</b>	<b>41,4</b>	<b>930</b>	<b>20,9</b>	<b>1 148</b>	<b>25,8</b>	<b>1 112</b>	<b>25,0</b>	<b>909</b>	<b>20,4</b>	<b>351</b>	<b>7,9</b>

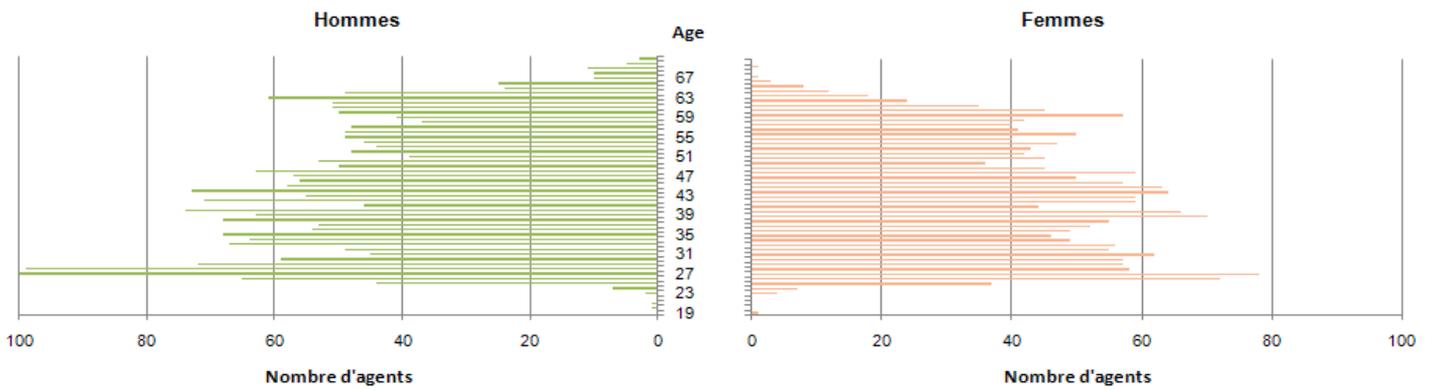
Les personnels de l'UPS sont en moyenne plus jeunes que les personnels du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.  
 BIATOSS : 41 ans et 10 mois au lieu de 45 ans  
 Professeurs des Universités : 51 ans et 8 mois au lieu de 52 ans et 8 mois  
 Maîtres de conférence : 43 ans et 7 mois au lieu de 44 ans et 4 mois



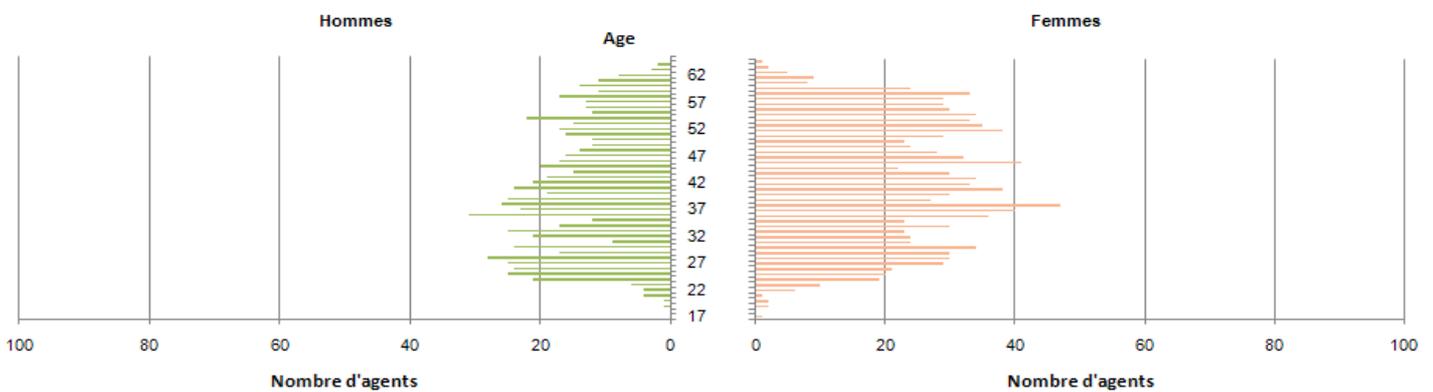


**Pyramide des âges**

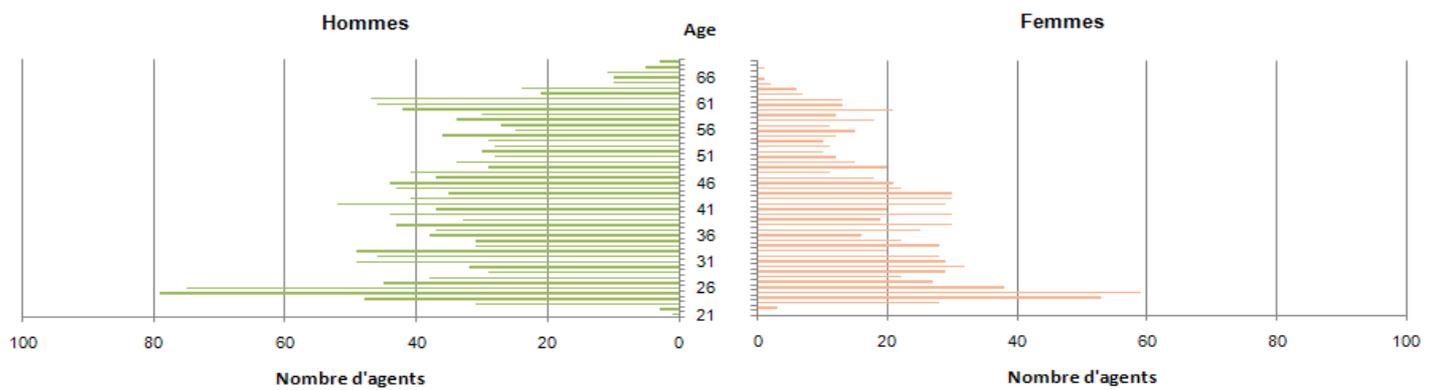
**Ensemble des personnels**



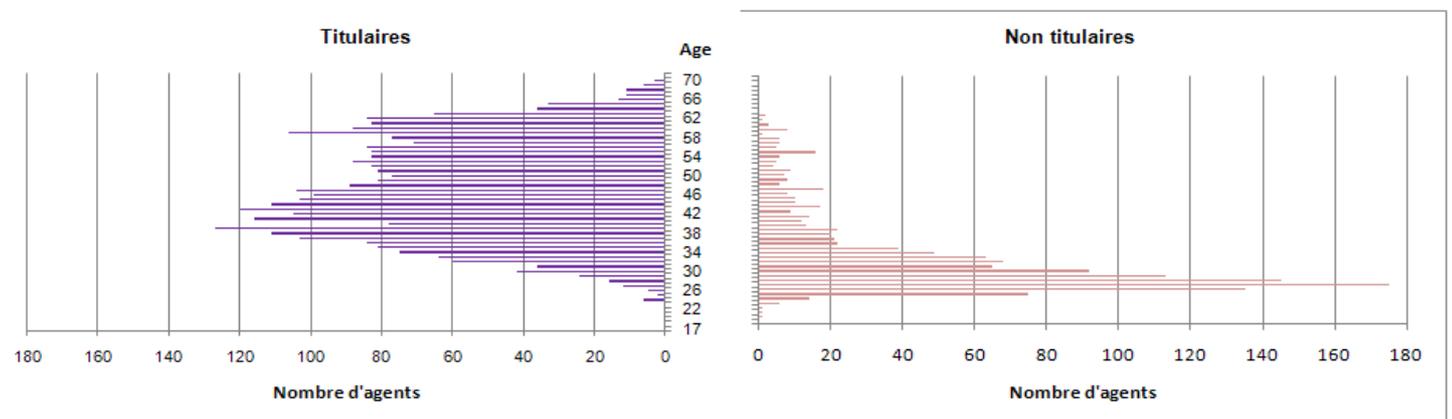
**BIATOSS**



**Enseignants**



**Titulaires et Non titulaires**





## Changement de corps - Titulaires

Entre le 01/01/2009 et le 31/12/2009	Type d'accès au corps	Agents
	ANCIENNETE	1
	LISTE D'APTITUDE	12
	RECLASSEMENT	4
<b>BIATOSS</b>		<b>17</b>
	ANCIENNETE	2
	CHANGEMENT DE CORPS PAR EXAMEN PROFESS.	3
	CHOIX	4
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>9</b>
<b>Total Titulaires</b>		<b>26</b>



## Changement de grade - Titulaires

Entre le 01/01/2009 et le 31/12/2009	Type d'accès au grade	Agents
	LISTE D'APTITUDE	8
	TABLEAU D'AVANCEMENT	45
	TABLEAU D'AVANCEMENT AVEC EXAMEN PROF	1
<b>BIATOSS</b>		<b>54</b>
	ANCIENNETE	12
	AVANCEMENT CHOIX ENS. CHERCH.	50
	CHOIX	11
	GRAND CHOIX	1
	TABLEAU D'AVANCEMENT	11
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>85</b>
<b>Total Titulaires</b>		<b>139</b>



## Concours

Entre le 01/01/2009 et le 31/12/2009	Type de concours	Agents
	CONCOURS EXTERNE	26
	CONCOURS INTERNE	20
<b>BIATOSS</b>		<b>46</b>
	AGREGATION NATIONALE DU SUPERIEUR	1
	CONCOURS EXTERNE	77
	CONCOURS EXTERNE SUR TITRE ET TRAVAUX	2
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>80</b>
<b>Total Concours</b>		<b>126</b>



## Autres modes de recrutement

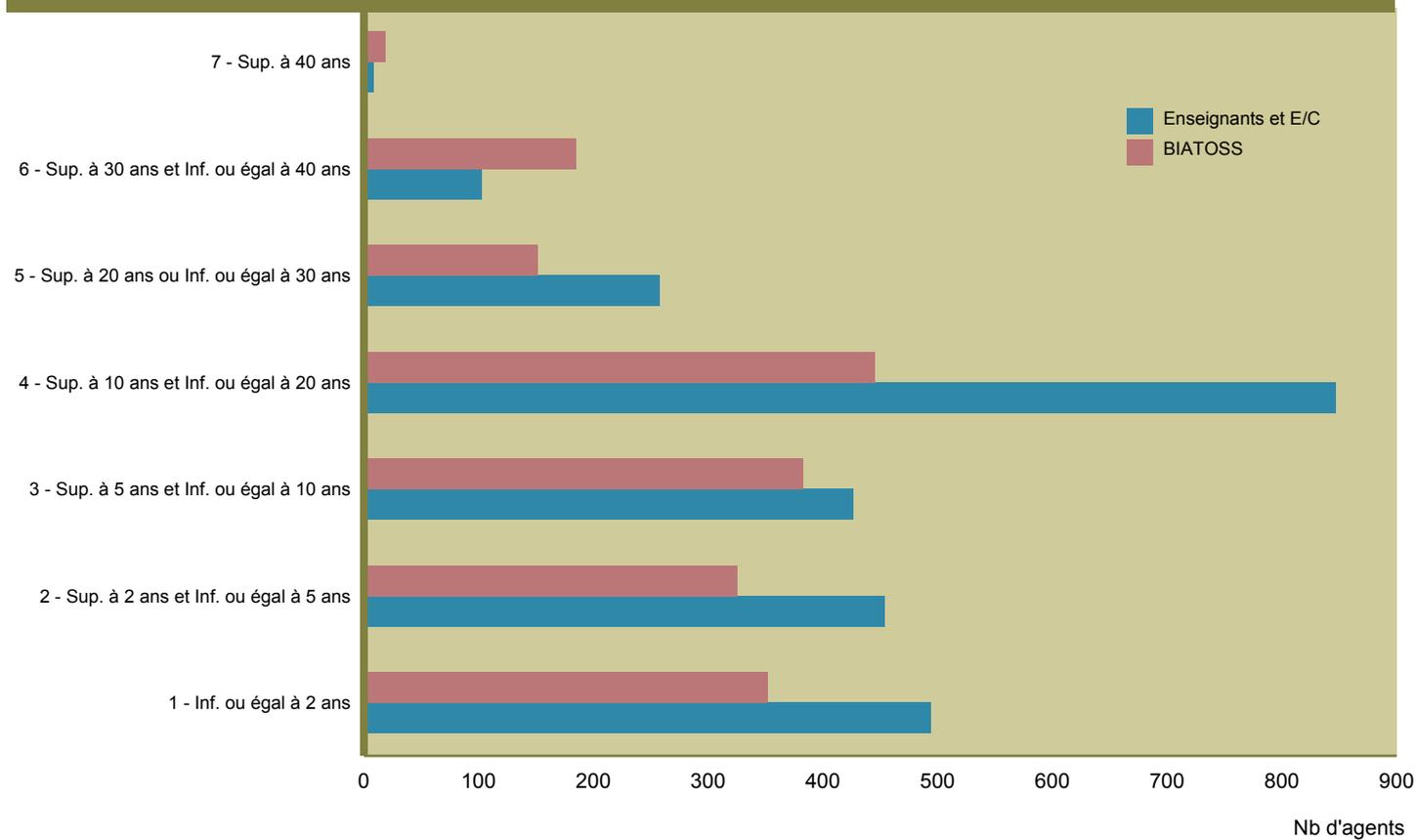
Entre le 01/01/2009 et le 31/12/2009	Type de concours	Agents
	DETACHEMENT EN VUE D'INTEGRATION	9
	RECRUT. DIRECT CONTRACT HANDICAPE 95-979	1
	RECRUTEMENT DIRECT SANS CONCOURS	6
<b>BIATOSS</b>		<b>16</b>
<b>Total Autres modes de recrutement</b>		<b>16</b>



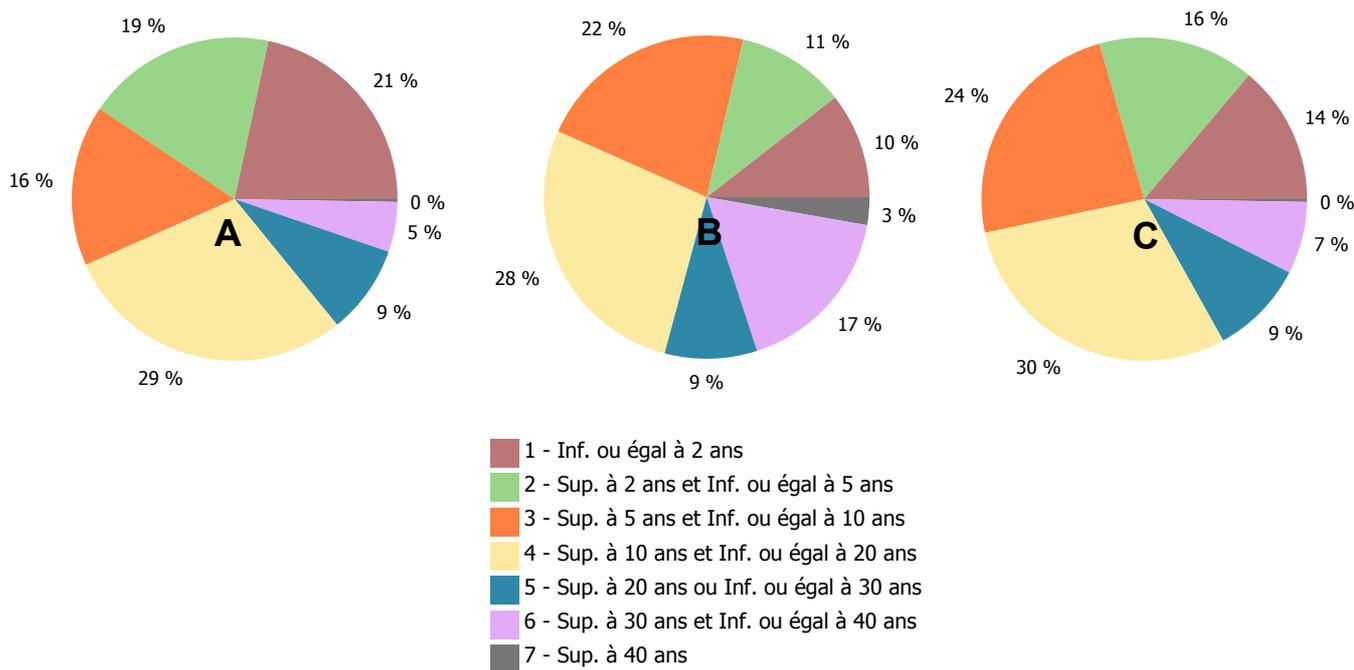
## Ensemble des personnels selon l'ancienneté dans l'établissement

Durée ancienneté par catégorie de la FP					à l'UPS
01/01/2009		A	B	C	Total
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	25	29	33	87
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	50	36	77	163
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	64	79	160	303
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	74	105	249	428
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans	34	33	78	145
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	53	62	63	178
	7 - Sup. à 40 ans	4	12	3	19
<b>BIATOSS</b>		<b>304</b>	<b>356</b>	<b>663</b>	<b>1323</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	53			53
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	166			166
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	382			382
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	826			826
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans	258			258
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	103			103
	7 - Sup. à 40 ans	8			8
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>1796</b>			<b>1796</b>
<b>Titulaires</b>		<b>2100</b>	<b>356</b>	<b>663</b>	<b>3119</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	164	12	89	265
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	99	7	56	162
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	28	8	44	80
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	6	5	6	17
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans		3	3	6
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	1	6		7
<b>BIATOSS</b>		<b>298</b>	<b>41</b>	<b>198</b>	<b>537</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	441			441
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	288			288
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	44			44
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	21			21
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>794</b>			<b>794</b>
<b>Non-titulaires</b>		<b>1092</b>	<b>41</b>	<b>198</b>	<b>1331</b>
<b>Total UPS</b>		<b>3192</b>	<b>397</b>	<b>861</b>	<b>4450</b>

Ensemble des personnels par type selon l'ancienneté dans l'établissement



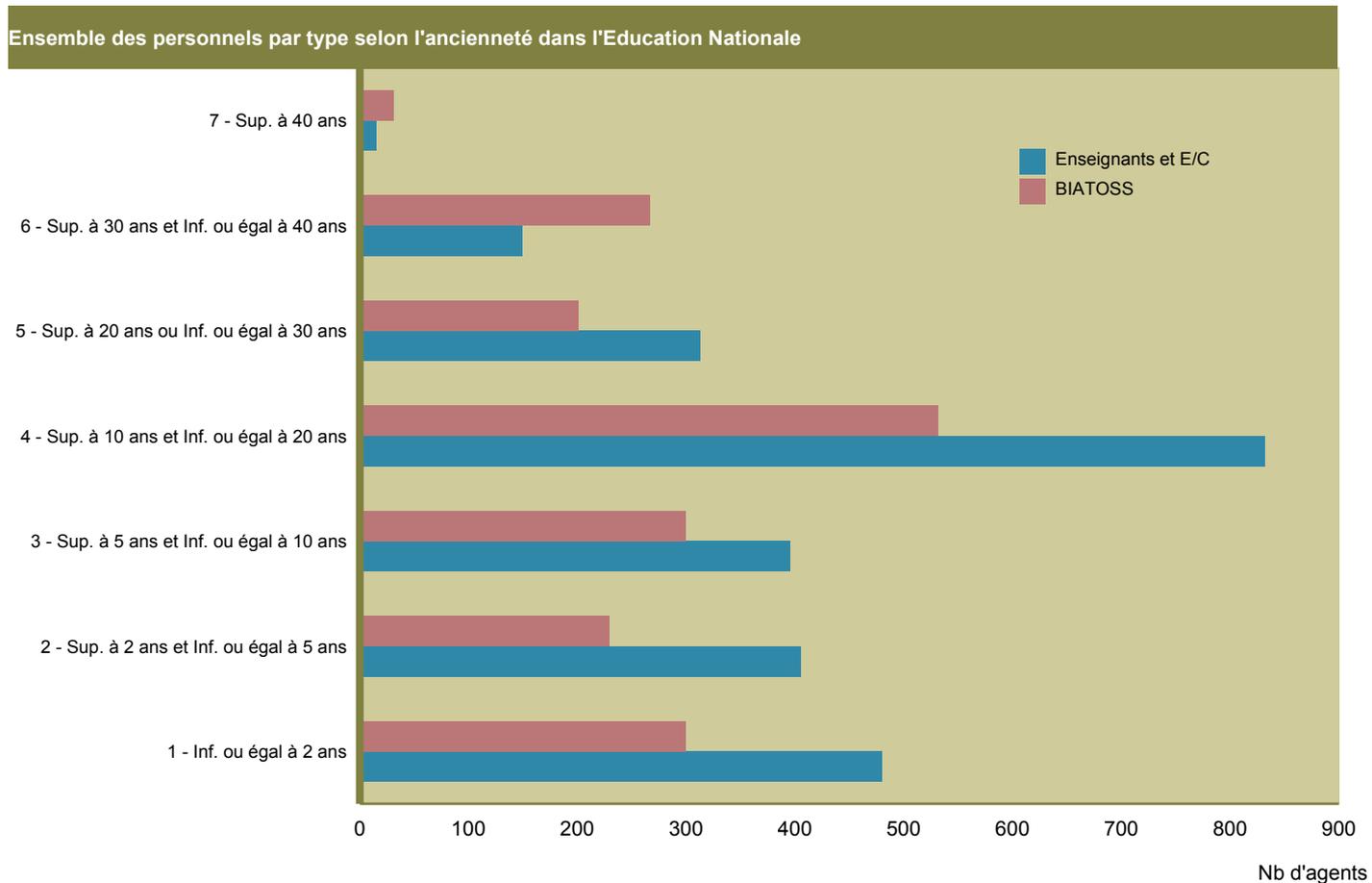
Répartition de l'ancienneté à l'UPS selon la catégorie





## Ensemble des personnels selon l'ancienneté dans l'Education Nationale

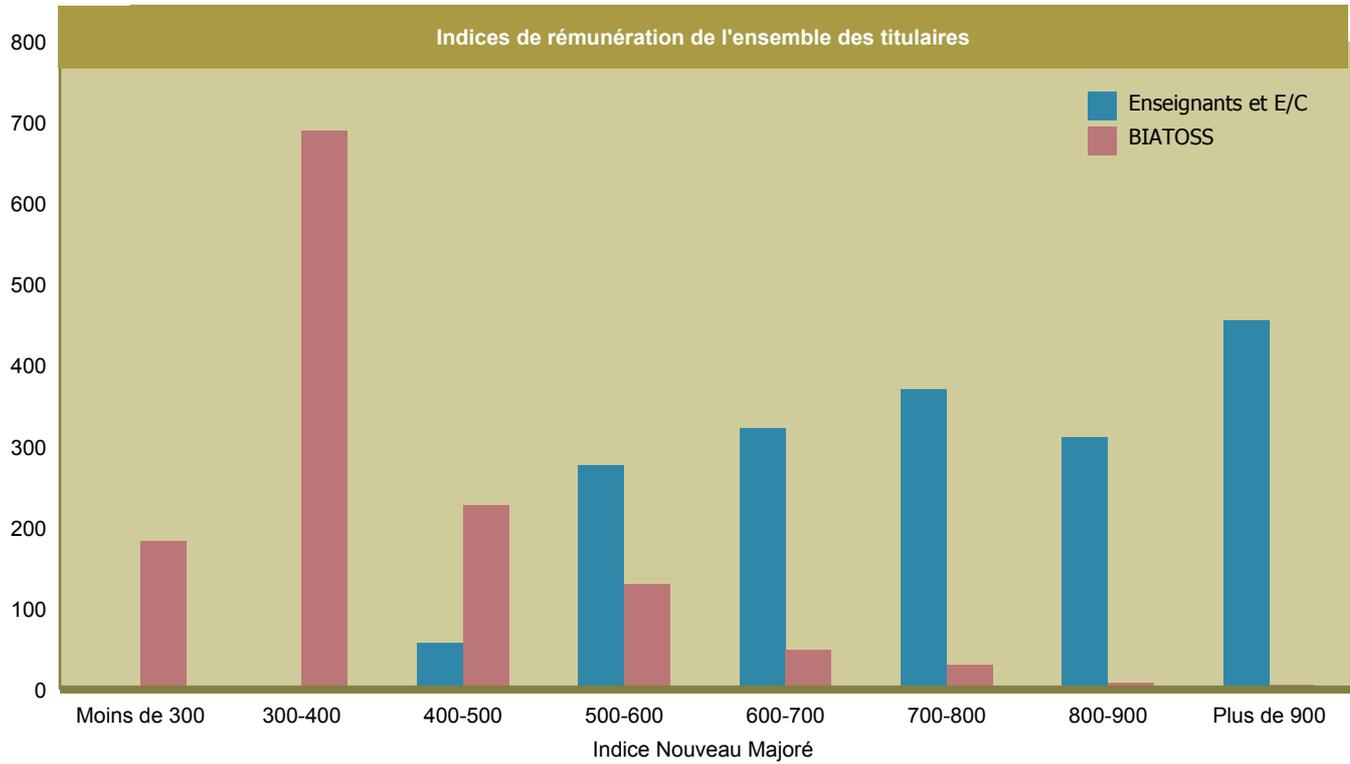
Durée ancienneté par catégorie de la FP					à l'EN
01/01/2009		A	B	C	Total
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	12	9	16	37
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	30	8	31	69
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	44	52	121	217
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	102	139	273	514
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans	45	44	106	195
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	66	88	106	260
	7 - Sup. à 40 ans	5	16	10	31
<b>BIATOSS</b>		<b>304</b>	<b>356</b>	<b>663</b>	<b>1323</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	40			40
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	117			117
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	352			352
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	810			810
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans	313			313
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	149			149
	7 - Sup. à 40 ans	15			15
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>1796</b>			<b>1796</b>
<b>Titulaires</b>		<b>2100</b>	<b>356</b>	<b>663</b>	<b>3119</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	164	12	87	263
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	99	7	54	160
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	28	8	47	83
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	6	5	7	18
	5 - Sup. à 20 ans ou Inf. ou égal à 30 ans		3	3	6
	6 - Sup. à 30 ans et Inf. ou égal à 40 ans	1	6		7
<b>BIATOSS</b>		<b>298</b>	<b>41</b>	<b>198</b>	<b>537</b>
	1 - Inf. ou égal à 2 ans	440			440
	2 - Sup. à 2 ans et Inf. ou égal à 5 ans	288			288
	3 - Sup. à 5 ans et Inf. ou égal à 10 ans	44			44
	4 - Sup. à 10 ans et Inf. ou égal à 20 ans	22			22
<b>Enseignants et E/C</b>		<b>794</b>			<b>794</b>
<b>Non-titulaires</b>		<b>1092</b>	<b>41</b>	<b>198</b>	<b>1331</b>
<b>Total UPS</b>		<b>3192</b>	<b>397</b>	<b>861</b>	<b>4450</b>



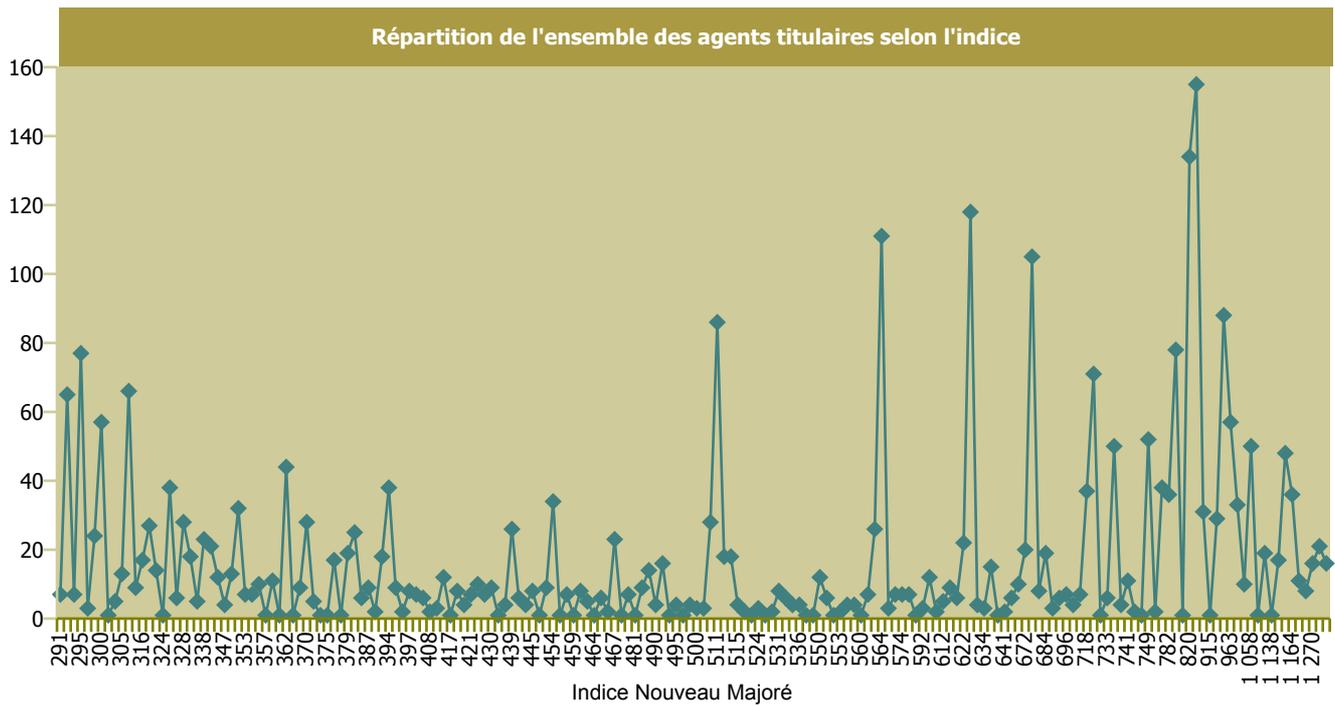


### Situation indiciaire des agents titulaires

Nb d'agents



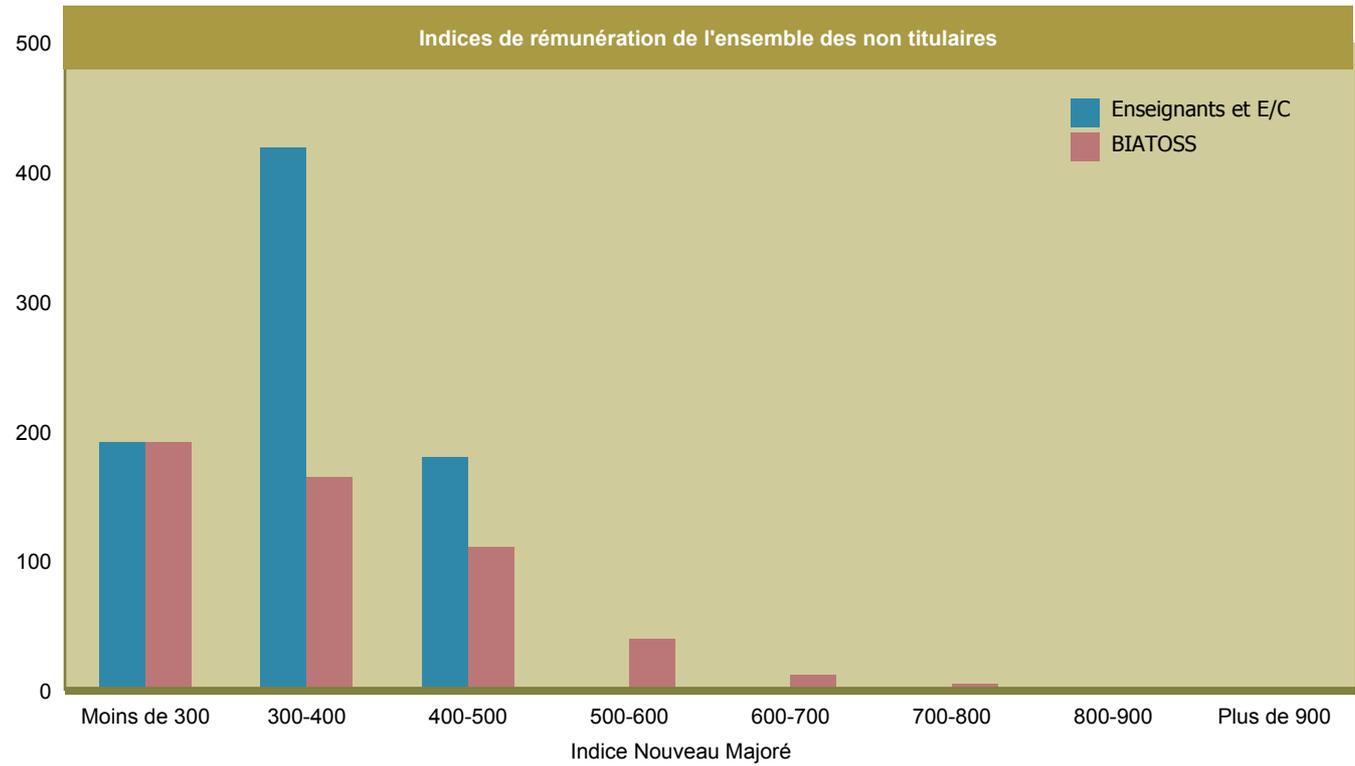
Nb d'agents



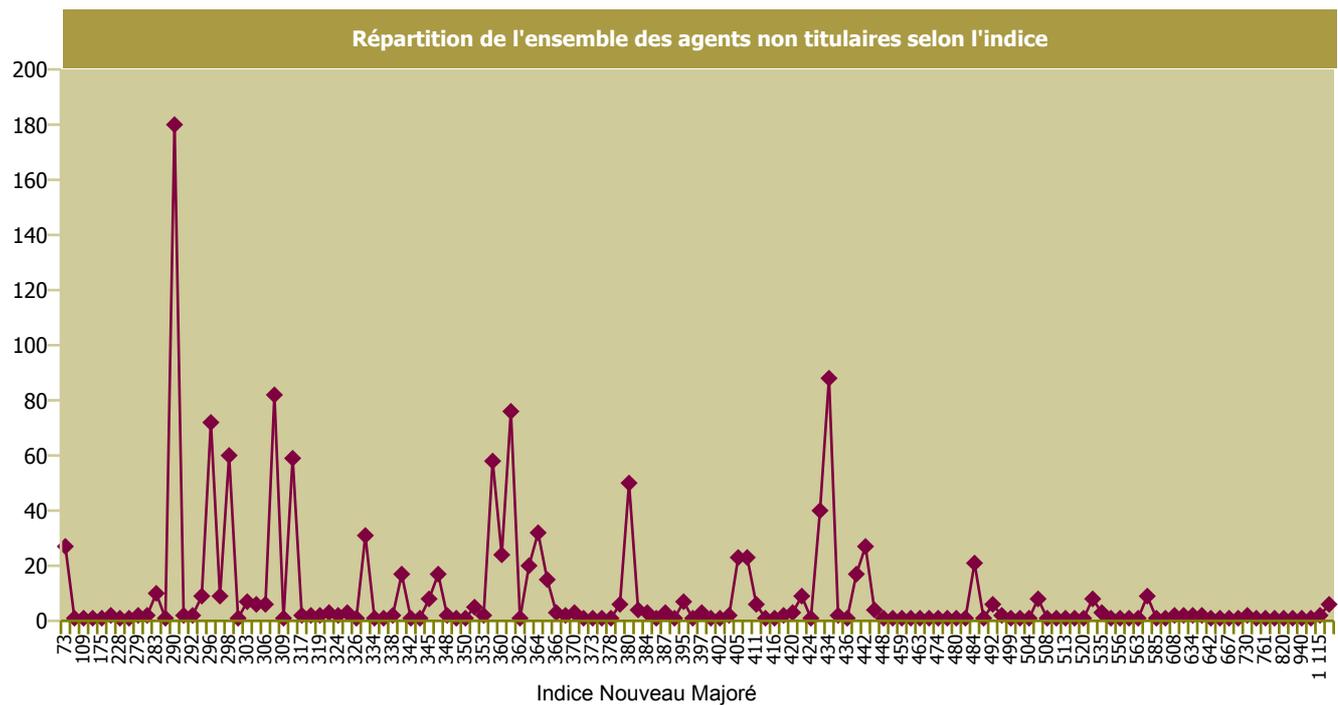


Situation indiciaire des agents non titulaires

Nb d'agents



Nb d'agents



La masse salariale globale de l'établissement s'élève à 244 601 389 €. Elle comprend la paye sur ressources Etat et sur ressources propres ainsi que les vacances et les heures de cours complémentaires. En revanche elle n'inclut pas les mandats directs payés dans SIFAC (ex : RAFP).

#### Masse salariale sur Ressources Etat

Population	Total	Nb d'agents
<b>Titulaires</b>		
Enseignants Chercheurs	93 228 739 €	1304
Enseignants du 2nd degré	20 065 634 €	290
Enseignants hospitalo-univers.	26 443 883 €	315
Pers. des bibliothèques et des musées	2 264 999 €	60
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF	38 585 817 €	972
Pers. médicaux et sociaux	985 500 €	23
Personnels de l'AENES	10 702 765 €	299
<b>Total Titulaires hors HCC</b>	<b>192 277 338 €</b>	<b>3251</b>
<b>Total Non-Titulaires hors HCC</b>	<b>22 204 430 €</b>	<b>1253</b>
<b>Titulaires HCC</b>		
Enseignants Chercheurs	1 338 361 €	545
Enseignants du 2nd degré	1 054 339 €	224
Enseignants hospitalo-univers.	247 €	1
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF	73 482 €	41
Personnels de l'AENES	3 230 €	2
<b>Total HCC Titulaires</b>	<b>2 469 659 €</b>	<b>813</b>
<b>Total HCC Non-Titulaires</b>	<b>267 670 €</b>	<b>87</b>
<b>Total HCCVacataires</b>	<b>3 077 350 €</b>	<b>1841</b>
<b>Total HCC</b>	<b>5 814 679 €</b>	<b>2741</b>

**Total Masse salariale sur Ress. Etat : 220 296 448 €**

#### Masse salariale sur Ressources Propres

**Total Masse salariale sur Ress. propres : 24 304 941 €**

La masse salariale sur Ressources Propres ne rémunère pas que des non-titulaires sur Budget Université. Elle peut également rémunérer des titulaires pour des vacances par exemple.

### Détail des indemnités et primes sur Ressources Etat

Détail des Indemnités et Primes par type de population	Total Indemnités et Primes	Agents
<b>Titulaires</b>		
Enseignants Chercheurs	1 915 228 €	1203
Enseignants du 2nd degré	357 608 €	286
Enseignants hospitalo-univers.	53 977 €	31
Pers. des bibliothèques et des musées	153 614 €	60
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF	2 918 980 €	961
Pers. médicaux et sociaux	48 812 €	23
Personnels de l'AENES	770 888 €	292
<b>Titulaires</b>	<b>6 219 107 €</b>	<b>2846</b>
<b>Non-Titulaires</b>	<b>60 031 €</b>	<b>141</b>

Détail des Indemnités et Primes par type de primes	Total Indemnités et Primes	Agents
IND. ADM. ET TECHNICITE	325 030 €	226
INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	15 068 €	126
IND.FORF.TRAV.SUPPL.	324 075 €	131
IND.MEMBRE DE COMMISSION	18 915 €	38
IND. TRAV. DANG. OU SALIS	30 459 €	292
PFR - PART FONCTIONS	27 769 €	31
PFR - PART RESULTATS	16 381 €	31
PFR - VERST EXCEPTIONNEL	14 430 €	17
PRIME ENCADR.DOCT.RECHER.	446 385 €	369
PRIME FONCT. INFORMATIQUE	407 175 €	92
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	1 837 605 €	1541
Primes et indemnités diverses	63 426 €	28
Primes liées à la fonction	189 051 €	102
PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	2 309 727 €	954
REMB DOM-TRAVAIL HORS IDF	70 583 €	393
TRAITEMENT BRUT N.B.I.	183 060 €	168
<b>Total indemnités et primes</b>	<b>6 279 138 €</b>	

Primes et indemnités diverses	INDEMNITE DE RESIDENCE
	INDEMNITE DE FORMATION.
	IND. CONGES NON PRIS
	IND. SORTIES EN MER
	PRIME SPEC.INSTALLATION
	IND. DE DEPART VOLONTAIRE
Primes liées à la fonction	IND. HABILLEMENT CHAUSSUR
	IND. CAISSE ET RESPONSAB.
	PRIME TECHNICITE FORF BIB
	IND CHARGES ADM SECR ACAD
	IND.FORF.REPRES.SUJETIONS
	IND. SUJETIONS SPE.
	IND. RESPONS. REGISSEUR.
	PRIME D ADMINISTRATION
	IND.RESPONSABILITE ADM.
	INDEMNITE DE GESTION
IND.SPECIALE	
PRIME DE RENDEMENT	



## Ensemble des personnels

## Agents exerçant leur activité à temps incomplet

01/01/2009	Temps partiel		CPA		TP thérapeutique		Contrat à temps incomplet		Total temps incomplet
	Agents	%	Agents	%	Agents	%	Agents	% (*)	
Enseignants et E/C	47	2,6 %	2	0,1 %					49
BIATOSS	200	15,1 %	3	0,2 %	7	%			210
<b>Titulaires</b>	<b>247</b>	<b>7,9 %</b>	<b>5</b>	<b>0,2 %</b>	<b>7</b>	<b>0,2 %</b>			<b>259</b>
Enseignants et E/C							37	4,7 %	37
BIATOSS	20	3,7 %					40	7,4 %	60
<b>Non-titulaires</b>	<b>20</b>	<b>1,5 %</b>					<b>77</b>	<b>5,8 %</b>	<b>97</b>
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>6,0 %</b>	<b>5</b>	<b>0,1 %</b>	<b>7</b>	<b>0,2 %</b>	<b>77</b>	<b>5,8 %</b>	<b>356</b>

(\*) : pourcentage calculé sur le nombre de non-titulaires en activité (et non sur le nombre total d'agents) exemple : 7,4% (soit 40 agents) des agents contractuels BIATOSS sont recrutés sur des contrats à temps incomplet.



## Zoom sur le temps partiel

## Agents exerçant leur activité à temps partiel selon le sexe

Effectifs et %	Agents		dont Femmes		dont Hommes	
	Agents	%	Femmes	%	Hommes	%
Catégorie A	78	2,4	73	6,1	5	0,3
Catégorie B	55	13,9	54	23,0	1	0,6
Catégorie C	134	15,6	127	20,6	7	2,9
<b>Catégorie SANS CATEGORIES</b>						
<b>Total</b>	<b>267</b>	<b>6,0</b>	<b>254</b>	<b>12,3</b>	<b>13</b>	<b>0,5</b>

Exemple de lecture : Il y a 55 agents de catégorie B à temps partiel à l'UPS. Parmi eux 54 femmes et un homme, ce qui représente respectivement 23% des femmes de catégorie B et 0,6% des hommes de la même catégorie. Au global, 13,9% des agents de catégorie B sont à temps partiel.

## Agents exerçant leur activité à temps partiel selon la quotité de temps partiel

Effectifs	à 50%	de 60 à 80%	à 90 %	Total
BIATOSS	13	181	37	220
Enseignants et E/C	2	38	9	47
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>219</b>	<b>46</b>	<b>267</b>

## Agents exerçant leur activité à temps partiel selon l'âge

Effectifs	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	De 50 à 59 ans	60 ans et plus	Total
BIATOSS	9	83	72	54	2	220
Enseignants et E/C		17	22	7	1	47
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>94</b>	<b>61</b>	<b>3</b>	<b>267</b>

Source : Harpège



## Ensemble des personnels - Titulaires

### Fin d'activité à l'UPS pendant l'année 2009 par secteur

Motifs	IUTs		Santé		Sciences		Sces Com. et centraux		Total	
	Agents	Age moyen	Agents	Age moyen	Agents	Age moyen	Agents	Age moyen		
<b>BIATOSS</b>	1	43,0							1	
<b>Enseignants et E/C</b>	1	61,0							1	
Autres motifs de départ	2	52,0							2	
<b>BIATOSS</b>					1	36,0			1	
Démission					1	36,0			1	
<b>BIATOSS</b>	1	31,0	4	49,0	6	44,0	7	35,1	18	
<b>Enseignants et E/C</b>	2	34,0	1	49,0	4	39,0			7	
Mutation	3	33,0	5	49,0	10	42,0	7	35,1	25	
<b>BIATOSS</b>			5	30,2	4	32,3	2	35,0	10	
<b>Enseignants et E/C</b>					3	44,0			3	
Nom. après concours			5	30,2	7	37,3	2	35,0	13	
<b>BIATOSS</b>	9	60,0	7	61,3	6	60,2	18	59,6	40	
<b>Enseignants et E/C</b>	9	62,9	26	64,8	20	62,8	1	64,0	56	
Retraite	18	61,4	33	64,1	26	62,2	19	59,8	96	
<b>Total</b>	<b>Fin d'activité à l'UPS</b>	<b>23</b>	<b>56,9</b>	<b>43</b>	<b>58,4</b>	<b>44</b>	<b>53,0</b>	<b>28</b>	<b>51,9</b>	<b>137</b>

Autres motifs de départ = Fin de fonction, Nomination Liste d'aptitude, Radiation

Décès	Agents
<b>BIATOSS</b>	3
<b>Enseignants et E/C</b>	3
<b>Total</b>	<b>6</b>

Source : Harpège



## Mouvements des contractuels

Type de contrat au 01/01/2008	Agents non renouvelés	Type de contrat au 01/01/2009	Agents nouvellement recrutés
<b>E/C</b>		<b>E/C</b>	
ATER	78	ATER	28
Allocataires	97	Allocataires	152
Moniteurs	84	Moniteurs	100
Professeurs contractuels du second degré	7	Professeurs contractuels du second degré	3
Professeurs et maîtres de conférence associés	4	Professeurs et maîtres de conférence associés	10
Assistants et chefs de clinique	77	Assistants et chefs de clinique	78
Professeurs et maîtres de conférence associés de médecine générale		Professeurs et maîtres de conférence associés de médecine générale	1
<b>Total contractuels E/C non renouvelés</b>	<b>317</b>	<b>Total contractuels E/C nouvellement recrutés</b>	<b>290</b>

BIATOSS		BIATOSS	
CDI	2	CDI	
CDD	89	CDD	56
CDD SAIC	17	CDD SAIC	95
Autres types de contrat BIATOSS	6	Autres types de contrat BIATOSS	86
<b>Total contractuels BIATOSS non renouvelés</b>	<b>114</b>	<b>Total contractuels BIATOSS nouvellement recrutés</b>	<b>236</b>

Dans chaque tableau, le différentiel est obtenu en comparant la liste des agents contractuels au 01/01/N-1 et celle des agents contractuels au 01/01/N quel que soit leur type de contrat.

Exemple : un agent contractuel dont le contrat est du type Allocataire de Recherche au 01/01/2008 et ATER en au 01/01/2009 n'est pas considéré comme contractuel non renouvelé.

En revanche, un agent dont le contrat se termine courant de l'année N-1 et qui est renouvelé après le 01/01/N est considéré comme non renouvelé.

La majorité des contrats CDD BIATOSS non renouvelés correspond à des contrats de post-doctorants.



## Les différents types de congés

Nombre d'agents ayant pris au moins un congé par type de congés pendant l'année 2009

Type de congés	Congés de maladie ordinaire	%	CLM	%	CLD	%	Accidents de travail et de service	%
BIATOSS	533	40,3 %	15	1,1 %	9	0,7 %	22	1,7 %
Enseignants et E/C	94	5,2 %	3	0,2 %	4	0,2 %	3	0,2 %
<b>Titulaires</b>	<b>627</b>	<b>20,1 %</b>	<b>18</b>	<b>0,6 %</b>	<b>13</b>	<b>0,4 %</b>	<b>25</b>	<b>0,8 %</b>
BIATOSS	121	22,5 %					6	1,1 %
Enseignants et E/C	14	1,8 %					1	0,1 %
<b>Non-titulaires</b>	<b>135</b>	<b>10,1 %</b>					<b>7</b>	<b>0,5 %</b>
<b>Total</b>	<b>762</b>	<b>17,1 %</b>	<b>18</b>	<b>0,4 %</b>	<b>13</b>	<b>0,3 %</b>	<b>32</b>	<b>0,7 %</b>

Type de congés	Congés de maternité	%	Congés de paternité	%	Congés d'adoption	%	Congés de formation	%	Congés bonifiés	%
BIATOSS	36	2,7 %	12	0,9 %	1	0,1 %	2	0,2 %	1	0,1 %
Enseignants et E/C	19	1,1 %	13	0,7 %	1	0,1 %	26	1,4 %	4	0,2 %
<b>Titulaires</b>	<b>55</b>	<b>1,8 %</b>	<b>25</b>	<b>0,8 %</b>	<b>2</b>	<b>0,1 %</b>	<b>28</b>	<b>0,9 %</b>	<b>5</b>	<b>0,2 %</b>
BIATOSS	9	1,7 %					1	0,2 %		
Enseignants et E/C	16	2,0 %					5	0,6 %		
<b>Non-titulaires</b>	<b>25</b>	<b>1,9 %</b>					<b>6</b>	<b>0,5 %</b>		
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>1,8 %</b>	<b>25</b>	<b>0,6 %</b>	<b>2</b>	<b>0,0 %</b>	<b>34</b>	<b>0,8 %</b>	<b>5</b>	<b>0,1 %</b>

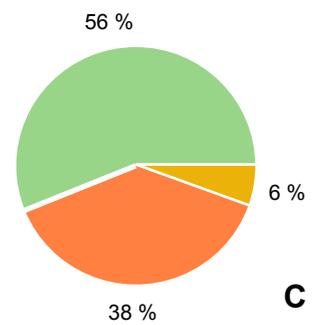
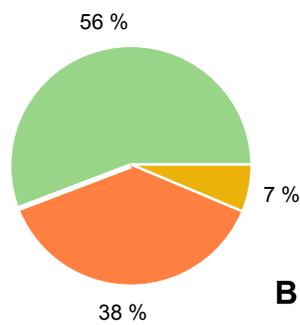
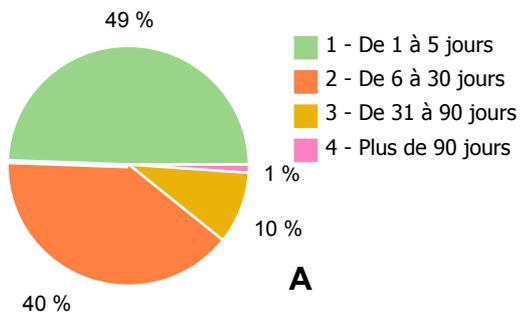
Le motif de congé le plus courant est la maladie ordinaire : près de 17% des agents ont bénéficié d'au moins un congé de ce type. On constate des différences importantes entre les personnels enseignants et enseignants-chercheurs et les personnels BIATOSS. Ces différences sont en grande partie justifiées par le fait que les personnels enseignants et enseignants-chercheurs ne déclarent pas leurs absences pour maladie ordinaire.

## Nombre de jours d'absence par type de congés et durée moyenne des absences

2008-2009	Agents	Nombre d'arrêts	Nombre total de jours impactés	Durée moyenne par arrêt
Congés de maladie ordinaire	108	175	2337	13,4
CLM	3	3	383	127,7
CLD	4	9	921	102,3
Accidents de travail et de service	4	14	506	36,1
Congés de maternité	35	47	3504	74,6
Congés d'adoption	1	1	46	46,0
Congés de paternité	13	13	171	13,2
Congés formation	31	40	3454	86,4
Congés bonifiés	4	4	88	22,0
<b>Enseignants et E/C</b>	<b>189</b>	<b>306</b>	<b>11410</b>	<b>37,3</b>
Congés de maladie ordinaire	654	1 646	13871	8,4
CLM	15	29	2871	99,0
CLD	9	25	2830	113,2
Accidents de travail et de service	28	82	1244	15,2
Congés de maternité	45	72	3820	53,1
Congés d'adoption	1	1	70	70,0
Congés de paternité	12	12	132	11,0
Congés formation	3	4	439	109,8
Congés bonifiés	1	1	36	36,0
<b>BIATOSS</b>	<b>717</b>	<b>1872</b>	<b>25313</b>	<b>13,5</b>
<b>Total</b>	<b>906</b>	<b>2178</b>	<b>36723</b>	<b>16,9</b>

Nombre d'arrêt de travail pour maladie ordinaire selon le nombre de jours et la catégorie de la FP / Nombre d'agents concernés

Année Civile 2009	1 - De 1 à 5 jours		2 - De 6 à 30 jours		3 - De 31 à 90 jours		4 - Plus de 90 jours	
	Agents	Nb arrêts	Agents	Nb arrêts	Agents	Nb arrêts	Agents	Nb arrêts
<b>A</b>	129	188	104	174	26	32	3	3
<b>B</b>	93	151	63	99	11	12		
<b>C</b>	327	658	225	445	33	49		
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>997</b>	<b>392</b>	<b>718</b>	<b>70</b>	<b>93</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



Les autres causes d'absence

Effectifs - Nombre d'agents	Congé parental	Détachement	Disponibilité	Total
<b>F</b>	5	19	12	<b>36</b>
<b>M</b>	1	8	11	<b>20</b>
<b>BIATOSS</b>	6	27	23	<b>56</b>
<b>F</b>	1	5	2	<b>8</b>
<b>M</b>		15	15	<b>30</b>
<b>Enseignants et E/C</b>	1	20	17	<b>38</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>93</b>

## La politique sociale

### Social 2009 (source: "Base de données" SCAS) - Dossiers traités

Prestation Sociale	Statut	Nombre de dossiers	Nombre d'enfants	Total jours	Total Aide Inspection Académique (IA)	Nombre de dossiers avec aide IA	Total subvention SCAS	Aide moyenne IA par dossier	Moyenne subvention SCAS par dossier	<Total subvention SCAS> / <Total jours>
<b>Centre de Loisirs Sans Hébergement</b>		<b>135</b>	<b>212</b>	<b>1890</b>	<b>3 557,84 €</b>	<b>58</b>	<b>10 187,02 €</b>	<b>61,34 €</b>	<b>75,46 €</b>	<b>5,39 €</b>
	Enseignant titulaire	27	54	450	940,80 €	13	1 955,19 €	72,37 €	72,41 €	4,34 €
	ITAOS contractuel (Budget Etat)	5	5	57,5	281,76 €	5	392,85 €	56,35 €	78,57 €	6,83 €
	ITAOS contractuel (Budget UPS)	28	35	393	298,90 €	5	2 487,87 €	59,78 €	88,85 €	6,33 €
	ITAOS emploi gage	8	11	101	0,00 €	0	582,33 €	0,00 €	72,79 €	5,77 €
	ITAOS titulaire	67	107	888,5	2 036,38 €	35	4 768,78 €	58,18 €	71,18 €	5,37 €
<b>Colonie ou Camp de vacances</b>		<b>60</b>	<b>73</b>	<b>690</b>	<b>3 132,42 €</b>	<b>37</b>	<b>11 153,86 €</b>	<b>84,66 €</b>	<b>185,90 €</b>	<b>16,17 €</b>
	Enseignant titulaire	23	28	307	1 396,13 €	13	3 226,88 €	107,39 €	140,30 €	10,51 €
	ITAOS contractuel (Budget UPS)	3	4	59	0,00 €	0	1 298,24 €	0,00 €	432,75 €	22,00 €
	ITAOS emploi gage	4	4	37	0,00 €	0	713,35 €	0,00 €	178,34 €	19,28 €
	ITAOS titulaire	30	37	287	1 736,29 €	24	5 915,39 €	72,35 €	197,18 €	20,61 €
<b>Séjour Educatif</b>		<b>43</b>	<b>45</b>	<b>226</b>	<b>394,12 €</b>	<b>20</b>	<b>5 205,94 €</b>	<b>19,71 €</b>	<b>121,07 €</b>	<b>23,04 €</b>
	Enseignant titulaire	10	10	58	66,80 €	3	1 033,78 €	22,27 €	103,38 €	17,82 €
	ITAOS contractuel (Budget Etat)	1	1	5	16,70 €	1	21,23 €	16,70 €	21,23 €	4,25 €
	ITAOS contractuel (Budget UPS)	2	2	8	0,00 €	0	193,88 €	0,00 €	96,94 €	24,24 €
	ITAOS emploi gage	2	2	12	0,00 €	0	232,49 €	0,00 €	116,25 €	19,37 €
	ITAOS titulaire	28	30	143	310,62 €	16	3 724,56 €	19,41 €	133,02 €	26,05 €
<b>Séjour Famille</b>		<b>14</b>	<b>37</b>	<b>360</b>	<b>1 519,44 €</b>	<b>9</b>	<b>1 727,50 €</b>	<b>168,83 €</b>	<b>123,39 €</b>	<b>4,80 €</b>
	Enseignant titulaire	8	28	281	1 238,91 €	5	1 155,84 €	247,78 €	144,48 €	4,11 €
	ITAOS contractuel (Budget UPS)	1	1	14	0,00 €	0	104,02 €	0,00 €	104,02 €	7,43 €
	ITAOS emploi gage	1	2	16	0,00 €	0	117,60 €	0,00 €	117,60 €	7,35 €
	ITAOS titulaire	4	6	49	280,53 €	4	350,04 €	70,13 €	87,51 €	7,14 €
<b>Séjour Linguistique</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>256,75 €</b>	<b>2</b>	<b>640,20 €</b>	<b>128,38 €</b>	<b>213,40 €</b>	<b>19,40 €</b>
	ITAOS titulaire	3	3	33	256,75 €	2	640,20 €	128,38 €	213,40 €	19,40 €
<b>Total UPS</b>		<b>255</b>	<b>370</b>	<b>3199</b>	<b>8 860,57 €</b>	<b>126</b>	<b>28 914,52 €</b>	<b>70,32 €</b>	<b>113,39 €</b>	<b>9,04 €</b>

## La politique sociale

### Synthèse Social SCAS (source: SIFAC) - Dossiers mis en paiement en 2009

Prestation Sociale	Nombre de bénéficiaires	Nombre de prestations	Montant
Camp de vacances	40	60	11 181,57 €
Centre de loisirs	63	142	10 003,09 €
CESU	7	12	3 889,00 €
Handicap	3	36	5 321,52 €
Naissance	94	94	6 368,00 €
Séjour Educatif	37	49	5 816,14 €
Séjour Famille	13	18	1 948,55 €
Séjour linguistique	3	3	640,20 €
<b>Total UPS</b>	<b>124</b>	<b>322</b>	<b>45 168,07 €</b>

## La médecine de prévention pour les personnels

Effectifs théoriques 2009 des agents relevant de la surveillance médicale particulière	Agents titulaires	Agents non titulaires
Agents handicapés ou handicap en cours de reconnaissance	26	6
Femmes enceintes	57	25
Agents réintégré après congé de longue maladie, congé de longue durée et 6 mois consécutifs de congé ordinaire de maladie	14	
Agents victimes d'un accident de service ou de travail	17	3
Agents victimes d'un accident de trajet	7	1
Agents avec reconnaissance de maladie professionnelle ou à caractère professionnel	1	
Agents souffrants de pathologie particulière déterminée par le médecin de prévention		
Agents identifiés comme exposés à des risques professionnels	<b>3318</b>	

### Synthèse des données relatives aux visites médicales

Nombre total de visites médicales réalisées	626
Nombre total de personnes vues	576
Nombre total de premières consultations après embauches, ouverture de dossiers : hors visites d'aptitude réalisées par le médecin agréé	40

### Synthèse des données relatives à l'activité des infirmières affectées à la médecine de prévention

Nombre total d'agents ayant bénéficié d'actes infirmiers	27
Nombre conseils /entretiens	6
Nombre d'actions d'information ou de formation animées ou co-animées par les infirmiers	2
Nombre de jours consacrés aux séances d'information et de formation animées ou co-animées par les infirmiers	4

### Origine des demandes de visites médicales tous types confondus (SMP, visites quinquennales et visites en référence à l'article 22 du décret du 28 mai 1982)

Pourcentage des visites médicales faites à la demande des intéressés sur le total des visites	10%
Pourcentage des visites médicales faites à la demande de l'administration sur le total des visites	7%
Pourcentage des visites médicales faites à la demande du médecin de prévention sur le total des visites	7%

### Les convocations planifiées

Taux de réponse aux convocations visites quinquennales: nb agents vus /nb agents convoqués	94%
Taux de réponse aux convocations visites SMP : nb agents vus /nb agents convoqués	65%
Taux total de réponse aux convocations : nb agents vus /nb agents convoqués	71%

### Visites au titre de la surveillance médicale particulière

Nombre de visites au titre de la surveillance médicale particulière	531
---	-----

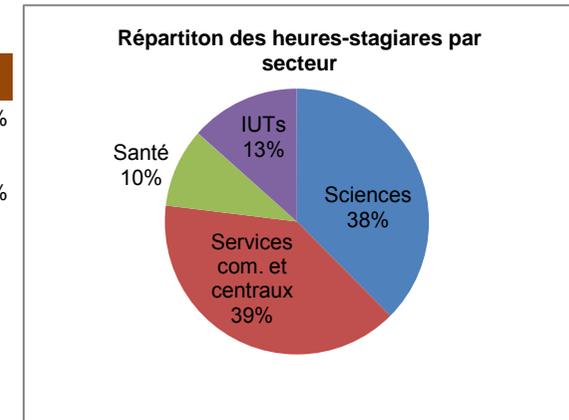
*Données issues du Rapport d'Activité 2009 du Médecin de Prévention*

## La formation continue des personnels

Sont prises en compte dans ce bilan les formations pilotées par le Département du Développement des Compétences.

	Total	Hommes	%	Femmes	%
<b>Nombre de stagiaires</b>	<b>4 058</b>	912	22%	3 146	78%
<i>soit en nombre d'agents formés</i>	<i>1 717</i>				
<b>Nombre d'heures de formation</b>	<b>31 959</b>	8 487	27%	23 472	73%
<b>Nombre d'heures moyen par stagiaire</b>	<b>7,88</b>	9,3		7,5	
<b>Nombre d'actions de formation</b>	<b>212</b>				
<b>Nombre de sessions de formation</b>	<b>466</b>				

*Une même action de formation peut faire l'objet de plusieurs sessions*  
*Les données n'intègrent pas les formations des agents du SCD*



### Répartition des stagiaires par catégorie

	Total	%
<b>Catégorie A</b>	<b>667</b>	16%
<b>Catégorie B</b>	<b>865</b>	21%
<b>Catégorie C</b>	<b>2526</b>	62%
<b>Total</b>	<b>4058</b>	100%
<b>BIATOSS</b>	<b>3818</b>	94%
<b>Enseignants chercheurs et enseignants</b>	<b>240</b>	6%
<b>Total</b>	<b>4058</b>	100%
<b>Non titulaires</b>	<b>1064</b>	26%
<b>Titulaires</b>	<b>2994</b>	74%
<b>Total</b>	<b>4058</b>	100%

### Répartition par domaine en heures/ stagiaires

	Total	%
<b>Accueil, communication, secrétariat</b>	<b>649</b>	2%
<b>Achat public</b>	<b>345</b>	1%
<b>Développement personnel</b>	<b>688</b>	2%
<b>Formation de formateur</b>	<b>140</b>	0%
<b>Formation des élus</b>	<b>383</b>	1%
<b>Formations juridiques</b>	<b>484</b>	2%
<b>Formations scientifiques</b>	<b>1 820</b>	6%
<b>Gestion de l'étudiant</b>	<b>270</b>	1%
<b>Gestion du patrimoine</b>	<b>123</b>	0%
<b>Gestion du personnel</b>	<b>803</b>	3%
<b>Gestion financière et comptable</b>	<b>426</b>	1%
<b>Hygiène et sécurité</b>	<b>5 011</b>	16%
<b>Applications de gestion (y compris SIFAC), bureautique, informatique</b>	<b>14 422</b>	45%
<b>Langues étrangères</b>	<b>2 441</b>	8%
<b>Préparation aux concours</b>	<b>3 955</b>	12%
<b>TOTAL</b>	<b>31 959</b>	100,00%

## Les relations professionnelles

### Participation et résultats des différents scrutins de 2009

Source des données : Service Elections / Conventions

#### Consultation organisée en vue de déterminer la représentativité des organisations syndicales appelées à être représentées au Comité technique paritaire (CTP) de l'université Toulouse III Paul Sabatier

Scrutin du mardi 3 février 2009

Sièges à pourvoir	10
Nombre d'inscrits	5937
Nombre de votants	1313
Taux de participation	22,1%
Nombre de suffrages exprimés	<b>1272</b>

Détail par organisation syndicale	FERC-CGT	FSU	SCENRAC-CFTC	SGEN-CFDT	SNHU	SNPREES-FO	UNSA éducation
Nb de suffrages obtenus	349	331	28	244	16	83	221
Nb de sièges obtenus	3	3	0	2	0	0	2

#### Élection des représentants du personnel à la Commission consultative paritaire compétente à l'égard des agents non titulaires (CCPANT)

Scrutin du mardi 28 avril 2009

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Sièges de titulaires à pourvoir	3	2	2
Nombre d'inscrits	562	43	196
Nombre de votants	16	10	72
Taux de participation	2,8%	23,3%	36,7%
Nombre de suffrages exprimés	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>71</b>

Détail par organisation syndicale	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus
FERC-CGT	3	1	6	2	27	1
FSU	2	0	1	0	9	0
SGEN-CFDT	4	1	1	0	7	0
SNPREES-FO	1	0	0	0	7	0
UNSA éducation	5	1	1	0	21	1

#### Élection des représentants des personnels de l'UPS au conseil du Service culturel et d'action sociale (SCAS)

Scrutin du mardi 18 novembre 2008

Sièges à pourvoir	23
Nombre d'inscrits	6411
Nombre de votants	815
Taux de participation	12,7%
<b>Nombre de suffrages exprimés</b>	<b>791</b>

	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus
Liste "CAMPUS"	190	5
Liste "FERC SUP CGT"	337	10
Liste "FSU"	264	8

## Élection des représentants du personnel à la Commission paritaire d'établissement (CPE)

Scrutin du mardi 28 avril 2009

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
	Premier groupe	Deuxième groupe	Troisième groupe	Premier groupe	Deuxième groupe	Troisième groupe	Premier groupe	Deuxième groupe	Troisième groupe
Sièges de titulaires à pourvoir	2	2	1	2	2	1	3	2	2
Nombre d'inscrits	241	28	14	251	65	15	435	191	25
Nombre de votants	104	15	6	117	40	12	170	86	16
Taux de participation	43,2%	53,6%	42,9%	46,6%	61,5%	80,0%	39,1%	45,0%	64,0%
Nombre de suffrages exprimés	<b>99</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>108</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>158</b>	<b>85</b>	<b>16</b>

### Détail par organisation syndicale

	Catégorie A					
	Premier groupe		Deuxième groupe		Troisième groupe	
	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus
FERC-Sup CGT	29	1				
SGEN-CFDT	15	0			6	1
SNASUB-FSU	9	0	6	1		
SNPTES-UNSA	46	1				
A&I UNSA Education			8	1		

	Catégorie B					
	Premier groupe		Deuxième groupe		Troisième groupe	
	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus
FERC-Sup CGT	45	1	11	0		
SGEN-CFDT					9	1
SNASUB-FSU	13	0	13	1	2	0
SNPTES-UNSA	50	1				
A&I UNSA Education			14	1		

	Catégorie C					
	Premier groupe		Deuxième groupe		Troisième groupe	
	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus	Nb de suffrages obtenus	Nb de sièges obtenus
FERC-Sup CGT	86	2	35	1		
SGEN-CFDT					10	1
SNASUB-FSU			32	1	6	1
SNPTES-UNSA	72	1				
A&I UNSA Education			18	0		

## Réunions des instances consultatives - Année 2009

Source : DRRH

	Nb de réunions
CA	10
CEVU	14
CS	12
CTP	6
CCP ANT	3
CPE	12
CHS	2



**Université  
Paul Sabatier**  
TOULOUSE III

Université Paul Sabatier  
118, Route de Narbonne  
31062 TOULOUSE Cedex 9  
Tél. +33 561 55 66 11  
Fax +33 561 55 64 70