

BILAN SOCIAL

2010

UNIVERSITE DE HAUTE-ALSACE

AVANT PROPOS

Le Bilan Social d'établissement concerne l'ensemble des personnels de l'Université de Haute-Alsace (personnels administratifs, enseignants, titulaires ou contractuels). Le Bilan Social est un élément déterminant de la culture d'établissement, qu'il contribue à renforcer.

Le Bilan Social est tout à la fois un outil du dialogue social, un instrument d'aide à la gestion des ressources humaines et un élément de référence dans le temps. Sur la base des indicateurs choisis en 2008, le Bilan Social donne une image précise de notre université. Parce qu'il rassemble les données chiffrées sur les trois années d'observation, le Bilan Social met en lumière les évolutions de chacun de ces indicateurs.

En accédant aux « responsabilités et compétences élargies » (RCE) dès janvier 2009, notre université s'est résolument engagée dans la modernisation de sa politique de gestion des ressources humaines. Reflet fidèle de cette politique, le Bilan Social est aussi un gage de transparence.

Le troisième Bilan Social de l'Université de Haute-Alsace couvre l'année universitaire 2009-2010. Il a été présenté au Comité Technique Paritaire du 16 juin 2011 et approuvé lors de la séance du Conseil d'administration du 30 juin 2011.

Plusieurs collègues ont participé à l'élaboration de ce Bilan Social 2010 ou ont nourri les réflexions dans les instances de notre université. Le travail est conséquent et il permet d'aboutir à un document de très grande qualité. Je tiens à remercier tous ces collègues fortement impliqués.

Le Bilan Social 2010 est maintenant à la disposition de tous : il nourrira assurément nos réflexions dans les mois à venir.

Le Président de l'Université



Alain BRILLARD

SOMMAIRE

	page
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS	7
RUBRIQUE I.1 : EMPLOIS	7
EMPLOIS GLOBAUX	7
ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS	8
BIATOSS	9
RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS	10
EFFECTIFS GLOBAUX	10
ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR	11
BIATOSS	12
EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT CHERCHEUR PAR SECTION CNU	13
EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU 2ND DEGRE PAR DISCIPLINE	14
EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE SCIENTIFIQUE	15
PAR DOMAINE DE FORMATION	16
PAR DOMAINE SCIENTIFIQUE ET PAR GENRE	17
PAR DOMAINE DE FORMATION ET PAR GENRE	17
EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FONCTION	18
EFFECTIF DU PERSONNEL PAR GENRE	20
ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR	21
BIATOSS	22
EFFECTIF DU PERSONNEL PAR GENRE ET AGE MOYEN	23
ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR	24
BIATOSS	25
EFFECTIF DU PERSONNEL PAR NATIONALITE	26
ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR	27
BIATOSS	28
RUBRIQUE I.3 : TRAVAILLEURS EXTERIEURS	29
EFFECTIF DU PERSONNEL EXTERIEUR	29
COÛT DES CONTRATS ANNUELS DE SOUS-TRAITANCE	29
NOMBRE DE STAGIAIRES ACCUEILLIS	29
RUBRIQUE I.4 : RECRUTEMENTS	30
RECRUTEMENT DES CONTRACTUELS PAR TYPE DE CONTRATS DE TRAVAIL	30
RUBRIQUE I.5 : MOBILITE	31
ARRIVEES DES FONCTIONNAIRES	31
DEPARTS DEFINITIFS DES FONCTIONNAIRES	32
DEPARTS PROVISOIRES DES FONCTIONNAIRES	33
AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE DES FONCTIONNAIRES	34
MOBILITE INTERNE	34
RUBRIQUE I.6 : PROMOTION	35
AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT FONCTIONNAIRE	35
AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT CONTRACTUEL	35
AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL BIATOSS FONCTIONNAIRE	36
AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL BIATOSS CONTRACTUEL	37
RUBRIQUE I.7 : PERSONNEL EN SITUATION DE HANDICAP	38
RUBRIQUE I.8 : ABSENTEISME	38

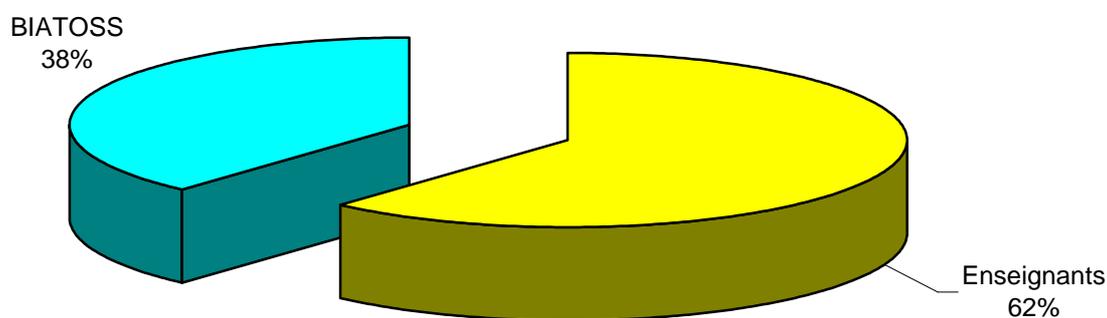
CHAPITRE II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	39
RUBRIQUE II.1 : MONTANT DES REMUNERATIONS	39
MONTANT ANNUEL DES PRIMES PERCUES PAR LE PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR	39
MONTANT ANNUEL DES PRIMES PERCUES PAR LE PERSONNEL BIATOSS	40
RUBRIQUE II.2 : HIERARCHIE DES REMUNERATIONS	41
RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS TOUCHANT LES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLE CORRESPONDANT AU 10 % DES SALARIÉS TOUCHANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES	41
RUBRIQUE II.3 : CHARGE SALARIALE GLOBALE	41
CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE	42
RUBRIQUE III.1 : ACCIDENTS DE SERVICE , DE TRAVAIL ET DE TRAJET	42
RUBRIQUE III.2 : REPARTITION DES ACCIDENTS	42
PAR CAUSE	42
PAR COMPOSANTE	42
PAR CATEGORIE	43
PAR MOIS	43
PAR DUREE DES ARRETS DE TRAVAIL	43
RUBRIQUE III.3 : MALADIES PROFESSIONNELLES	44
RUBRIQUE III.4 : LE COMITE D'HYGIENE ET SECURITE	44
RUBRIQUE III.5 : LE RESEAU DES CORRESPONDANTS HYGIENE ET SECURITE	45
RUBRIQUE III.6 : FORMATIONS EN MATIERE DE SECURITE	46
RUBRIQUE III.7 : EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DOCUMENT UNIQUE)	46
RUBRIQUE III.8 : DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	47
CHAPITRE IV : MEDECINE DE PREVENTION	47
RUBRIQUE IV.1 : MEDECINE DE PREVENTION	47
CHAPITRE V : AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	48
RUBRIQUE V.1 : DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	48
EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	48
EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL	49
NOMBRE D'AGENTS EN CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE (CPA)	50
RUBRIQUE V.2 : TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL	50
CHAPITRE VI : FORMATION	51
RUBRIQUE VI.1 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	51
RUBRIQUE VI.2 : CONGES FORMATION	52
RUBRIQUE VI.3 : SOUTIEN AUX VAE, AUX FORMATIONS DIPLOMANTES ET AUX CONCOURS	52
RUBRIQUE VI.4 : APPRENTISSAGE	52

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES	53
RUBRIQUE VII.1 : REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX	53
COMPOSITION DES INSTANCES DE L'ETABLISSEMENT	53
NOMBRE DE REUNIONS DE CHAQUE INSTANCE	54
RUBRIQUE VII.2 : INFORMATIONS ET COMMUNICATION	55
NOMBRE DE REUNIONS DES GROUPES DE TRAVAIL ISSUS DU CTP	55
FORMES ET COÛTS DE LA COMMUNICATION INTERNE	55
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS	56
ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME D'ENTRETIENS INDIVIDUELS DES BIATOSS	56
RUBRIQUE VII.3 : CONTENTIEUX ET CONFLITS	56
RECOURS GRACIEUX ET RECOURS CONTENTIEUX	56
 CHAPITRE VIII : AUTRES CONDITIONS DE VIE	 57
RUBRIQUE VIII.1 : ACTIONS CULTURELLES ET SPORTIVES	57
RUBRIQUE VIII.2 : ACTIONS SOCIALES	58
RUBRIQUE VIII.3 : ACTIONS POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE	58
 ANNEXE : LISTE DES SIGLES, ABREVIATIONS ET DEFINITIONS.....	 59

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS
RUBRIQUE I.1 : EMPLOIS

	Nombre			Emplois / Etudiants		
	31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008	31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008
Emplois Enseignants	504	505	505	0,0632	0,0642	0,0663
Emplois BIATOSS	313	312	321	0,0393	0,0397	0,0421
TOTAL Emploi	817	817	826	0,1025	0,1039	0,1084
Effectif Etudiants au 15/01/n+1	7 974	7 861	7 621			

Emplois de l'UHA au 31/12/2010
Répartition Enseignants-BIATOSS



 *Les emplois sont occupés soit par des fonctionnaires soit par des contractuels*

La baisse du taux d'encadrement constaté en 2009 se poursuit en 2010, en raison de la stabilisation du nombre global d'emplois, alors que les effectifs étudiants continuent de croître (+113)

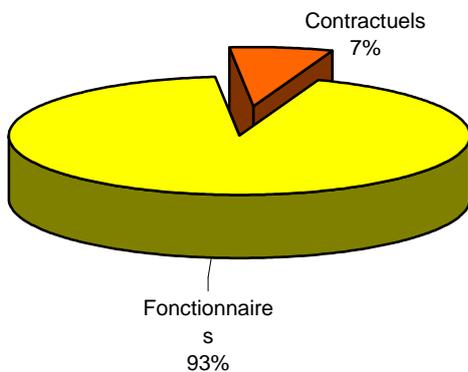
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.1 : EMPLOIS

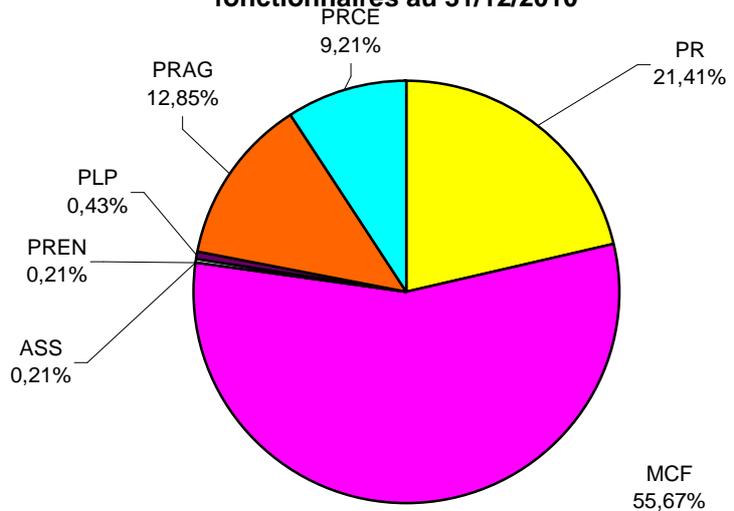
EMPLOIS ENSEIGNANTS ET/OU CHERCHEURS

Nature de l'emploi		Occupé	Vacant	TOTAL	TOTAL	
		31/12/2010			01/09/2009	01/09/2008
PR	Professeur des Universités	95,00	5,00	100,00	101,00	99,00
MCF	Maître de Conférences	256,50	3,50	260,00	259,00	260,00
ASS	Assistant de l'enseignement supérieur	1,00		1,00	2,00	2,00
PREN	Professeur ENSAM	1,00		1,00	1,00	2,00
PLP	Professeur de Lycée Professionnel	2,00		2,00	2,00	2,00
PRAG	Professeur agrégé	59,50	0,50	60,00	59,00	60,00
PRCE	Professeur certifié	43,00		43,00	43,00	42,00
TOTAL emplois de fonctionnaires		458,00	9,00	467,00	467,00	467,00
ATERM	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	17,00		17,00	18,00	18,00
LECT	Lecteur de langue étrangère	9,00	1,00	10,00	10,00	10,00
PAST	Personnel associé	9,50	0,50	10,00	10,00	10,00
TOTAL emplois de contractuels		35,50	1,50	37,00	38,00	38,00
TOTAL		493,50	10,50	504,00	505,00	505,00

Emplois Enseignants : part fonctionnaires / contractuels au 31/12/2010



Emplois enseignants : part de chaque corps de fonctionnaires au 31/12/2010

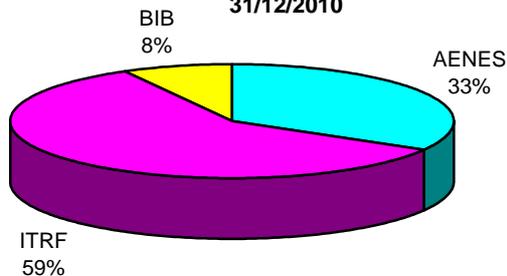


La diminution observée d'une unité au niveau des PR s'explique par le départ d'un PR en surnombre. L'augmentation d'un MCF et la diminution d'un ATER sont liées à une opération de repyramidage.

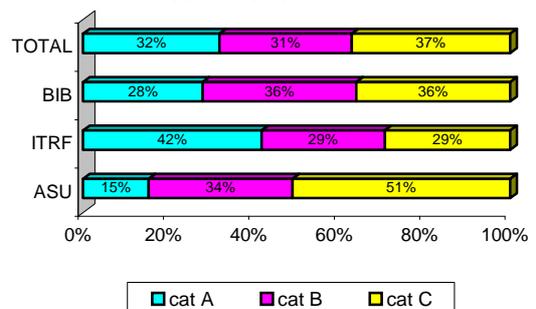
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS
RUBRIQUE I.1 : EMPLOIS
EMPLOIS BIATOSS

Filière	Catégorie	Nature de l'emploi		Occupé	Vacant	TOTAL	TOTAL	
				31/12/2010			31/12/2009	01/09/2008
AENES	A	SPEPES	Directeur général des services	1		1	1	1
		AGCT	Agent Comptable	1		1	1	1
		CASU	Conseiller d'administration	1		1	1	1
		ADAENES	Attaché d'administration	12		12	12	12
		ACAU	Agent contractuel 2è cat.	1		1	1	1
	B	SAENES	Secrétaire d'administration	32		32	32	33
		INF	Infirmière	2		2	2	2
		ASOC	Assistant social	1		1	1	1
	C	C-AD	Adjoint Administratif	53		53	53	54
TOTAL emplois AENES				104	0	104	104	106
ITRF	A	IGR	Ingénieur de recherche	13		13	13	13
		IGE	Ingénieur d'études	35		35	35	35
		ASI	Assistant ingénieur	29		29	29	29
	B	TCH	Technicien	53		53	53	52
	C	C-TC	Adjoint Technique	53		53	53	51
		F.PRO	Formation Professionnel	1		1	0	0
TOTAL emplois ITRF				184	0	184	183	180
BIB	A	CONS	Conservateur	5		5	5	5
		BIB	Bibliothécaire	2		2	2	2
	B	BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé	6		6	6	6
		ABIB	Assistant bibliothécaire	3		3	3	3
	C	C-BI	Magasinier	9		9	9	9
TOTAL emplois BIB				25	0	25	25	25
Postes gagés ITRF	A	IGE	Ingénieur d'études	0		0	0	4
		ASI	Assistant ingénieur	0		0	0	1
	B	TCH	Technicien	0		0	0	2
	C	C-TC	Adjoint Technique	0		0	0	2
Postes gagés ASU	C	C-AD	Adjoint Administratif	0		0	0	1
TOTAL emplois gagés				0	0	0	0	10
TOTAL				313	0	313	312	321

Emplois BIATOSS : part AENES - ITRF - BIB au 31/12/2010



Emplois BIATOSS : répartition par catégorie et type de population

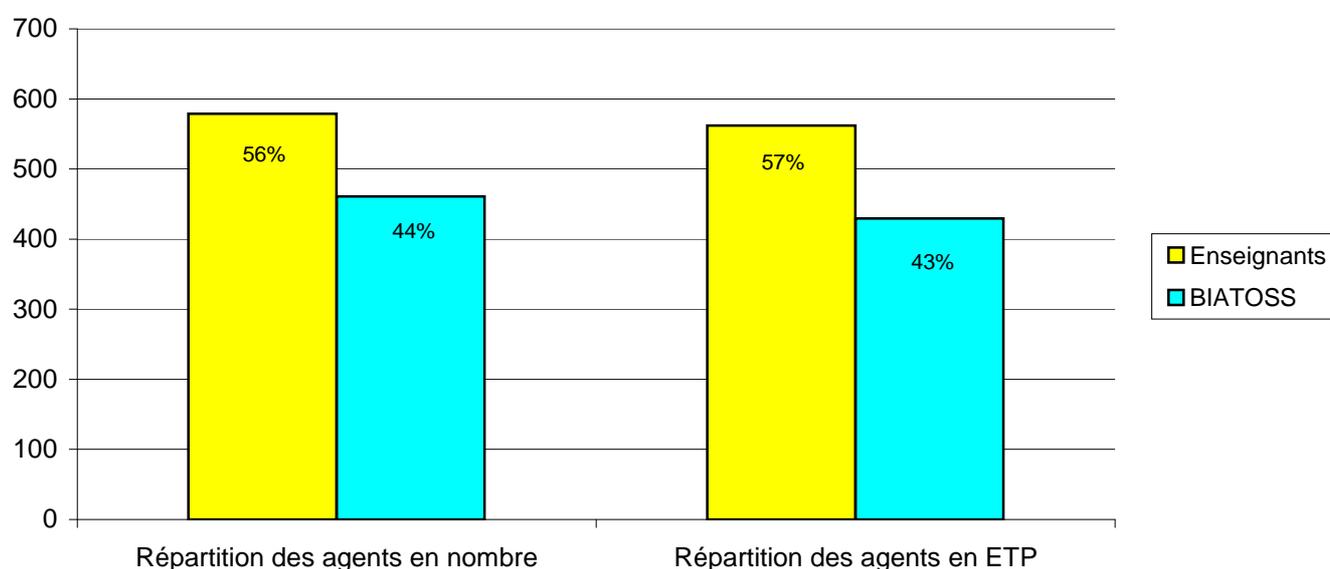


L'augmentation d'une unité au niveau des personnels BIATOSS s'explique par l'attribution par le ministère d'un emploi fléché « formation professionnelle ».

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS
RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

	Nombre	ETP	ETE	ETE / Etudiants	ETP	ETE / Etudiants	ETP	ETE / Etudiants
	31/12/2010				01/09/2009		01/09/2008	
Enseignants	579	562,20	611,52	0,0767	565,60	0,0776	552,10	0,0785
<i>dont contractuels</i>	139	123,50	65,72		120,00		105,00	
BIATOSS	461	429,50	429,50	0,0539	423,20	0,0538	404,70	0,0531
<i>dont contractuels</i>	174	157,50			147,00		149,30	
TOTAL Personnel	1 040	991,70	1 041,02	0,1306	988,80	0,1314	956,80	0,1317
<i>dont contractuels</i>	313	281,00			267,00		254,30	
Effectif Etudiant au 15/01/n+1	7974				7861		7621	

Effectif du personnel UHA physique et en ETP au 31/12/2010



Equivalent temps enseignement (ETE)

<i>Enseignant chercheur</i>	1 (192 h)
<i>Enseignant du second degré</i>	2 (384 h)
<i>Enseignant associé</i>	1 (192 h)
<i>ATER</i>	1 (192 h)
<i>Enseignant chercheur contractuel</i>	1 (192 h)
<i>Enseignant contractuel</i>	2 (384 h)
<i>Lecteur</i>	1,3 (250 h)
<i>Doctorant</i>	0
<i>Moniteur</i>	0
<i>Allocataire de Recherche</i>	0
<i>Post Doctorat</i>	0

Dans tout le document, nous désignerons par effectif le nombre de personnes physiques sauf mention du contraire.

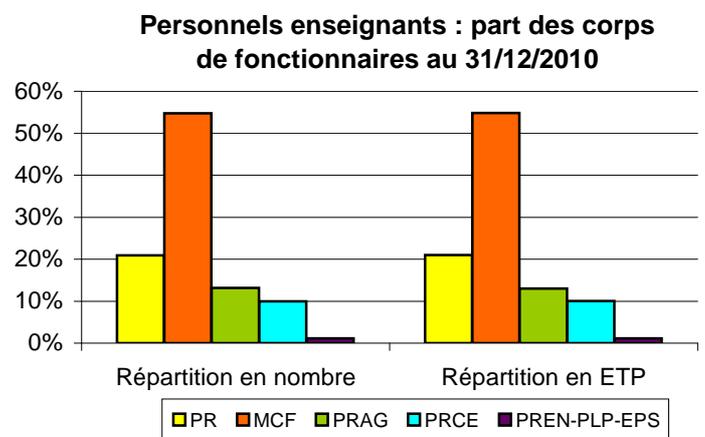
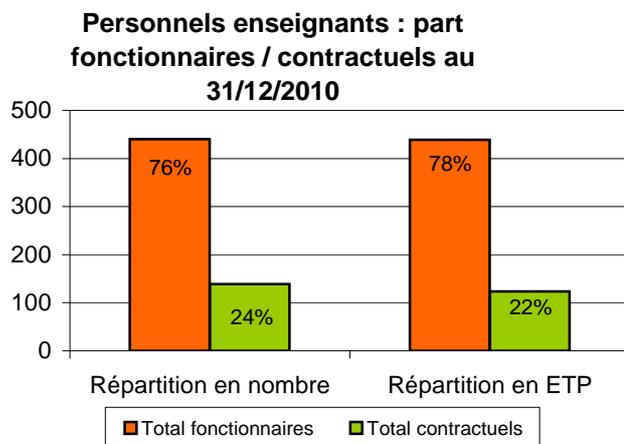
L'augmentation globale du nombre d'ETP est de +2.9 entre 2009 et 2010. L'augmentation est plus forte chez les contractuels : +14 (+10,5 pour les BIATOSS et +3,5 pour les enseignants).

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF GLOBAL DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR

Corps ou type de contrat des agents		Nombre			ETP				
		31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008	31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008		
FONCTIONNAIRES	Enseignants chercheurs								
	PR	Professeur des Universités	92	95	93	92,00	95,00	93,00	
	MCF	Maître de Conférences	241	245	249	240,60	244,60	248,10	
	Total enseignants chercheurs		333	340	342	332,6	339,6	341,1	
	Enseignants second degré								
	PRAG	Professeur Agrégé	58	55	57	57,10	54,00	56,00	
	PRCE	Professeur Certifié	44	47	46	44,00	47,00	46,00	
	PREN	Professeur ENSAM	1	1	1	1,00	1,00	1,00	
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel	2	2	1	2,00	2,00	1,00	
	EPS	Professeur EPS	2	2	2	2,00	2,00	2,00	
	Total enseignants du second degré		107	107	107	106,1	106	106	
	Total fonctionnaires		440	447	449	438,7	445,6	447,1	
	CONTRACTUELS	PR ASS	Professeur Associé	0	1	1	0,00	1,00	1,00
		MCF ASS	Maître de Conférences Associé	0	1	3	0,00	1,00	3,00
PAST		Personnel Associé à temps partiel	16	16	17	8,00	8,00	8,50	
EC CONTR		Enseignant chercheur contractuel	1	1		1,00	1,00	0,00	
E CONTR		Enseignant contractuel	13	6		10,50	6,00	0,00	
ATER		Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	29	26	25	24,00	22,50	20,00	
DOCT		Doctorant	33	18		33,00	18,00	0,00	
MONIT		Moniteur	14	23	33	14,00	23,00	33,00	
ALL RECH		Allocataire de Recherche	11	22	17	11,00	22,00	17,00	
LECT		Lecteur	9	10	10	9,00	10,00	10,00	
P. DOC		Post Doctorant	13	8	13	13,00	7,50	12,50	
Total contractuels		139	132	119	123,5	120	105		
TOTAL		579	579	568	562,2	565,6	552,1		



Les variations observées s'expliquent par la situation des emplois au moment de la « photographie ». Certains emplois peuvent être ouverts aux concours dans une session dite au fil de l'eau ou ne pas être ouverts aux concours en attendant une réflexion au sein de la discipline ou de la composante concernée. Quelques recrutements d'enseignants contractuels ont été effectués selon les principes décrits dans la loi LRU d'août 2007. Même si leur nombre a doublé en 2010, le nombre d'enseignants contractuels reste modeste par rapport au nombre total des contractuels (moins de 10%).

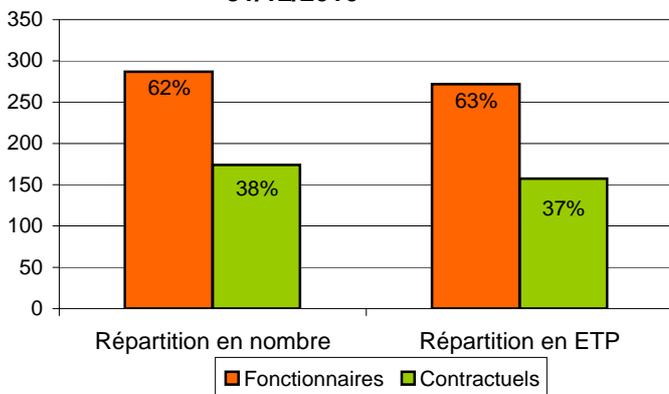
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

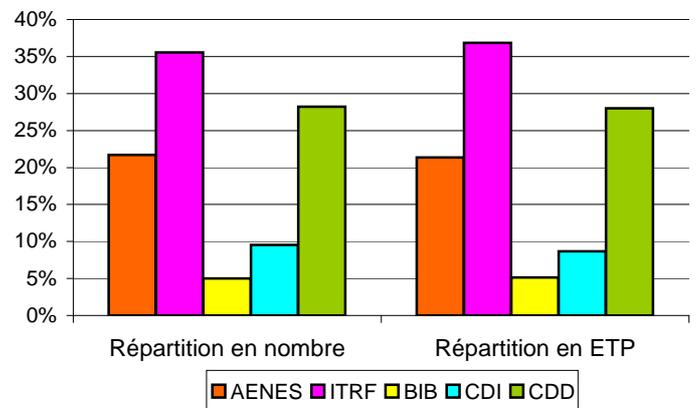
EFFECTIF GLOBAL DU PERSONNEL BIATOSS

Corps ou type de contrat des agents		Nombre			ETP			
		31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008	31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008	
FONCTIONNAIRES	AENES	AENES catégorie A	16	15	16	16,00	15,00	16,00
		AENES catégorie B	33	34	33	30,60	31,70	30,70
		AENES catégorie C	51	53	54	45,10	46,30	46,80
		Total AENES	100	102	103	91,70	93,00	93,50
	ITRF	ITRF catégorie A	66	66	54	64,70	64,50	52,70
		ITRF catégorie B	46	50	47	44,70	48,00	45,80
		ITRF catégorie C	52	51	44	48,80	48,30	42,00
		Total ITRF	164	167	145	158,20	160,80	140,50
	BIB	BIB catégorie A	6	6	6	5,50	5,80	5,80
		BIB catégorie B	9	9	7	9,00	9,00	7,00
		BIB catégorie C	8	8	9	7,60	7,60	8,60
		Total BIB	23	23	22	22,10	22,40	21,40
Total fonctionnaires		287	292	270	272,00	276,20	255,40	
CONTRACTUELS	CDI	CDI catégorie A	12	9	8	11,10	8,10	7,60
		CDI catégorie B	6	5	3	5,80	4,60	2,60
		CDI catégorie C	26	22	16	20,30	16,80	12,50
		Total CDI	44,00	36	27	37,20	29,50	22,70
	CDD	CDD catégorie A	25	19	29	22,80	18,80	27,40
		CDD catégorie B	32	29	22	29,90	27,40	21,70
		CDD catégorie C	73	78	87	67,60	71,30	77,50
		Total CDD	130	126	138	120,30	117,50	126,60
	Total contractuels		174	162	165	157,50	147,00	149,30
	TOTAUX	Catégorie A	125	115	113	120,10	112,20	109,50
Catégorie B		126	127	112	120,00	120,70	107,80	
Catégorie C		210	212	210	189,40	190,30	187,40	
TOTAL		461	454	435	429,5	423,2	404,7	

Personnels BIATOSS : part fonctionnaires / contractuels au 31/12/2010



Personnels BIATOSS : Part des différents types de personnels au 31/12/2010



On constate une augmentation du nombre de recrutements de contractuels (+12), alors que le nombre de recrutements de fonctionnaires a légèrement diminué (-5). Une préférence globale est donnée aux personnels de catégorie A (+10). A noter que quelques revalorisations de catégorie ont été effectuées, liées au passage aux Responsabilités et Compétences Elargies, sur des missions spécifiques et souvent assurées auparavant par d'autres acteurs.

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT CHERCHEUR PAR SECTION
CNU

Domaine scientifique	Section CNU		PR	MCF	Asso ciés	TOTAL	TOTAL	
	Code	Libellé					31/12/2010	
Sciences de la société	1	Droit privé et sciences criminelles	3	7	1	11	14	15
	2	Droit public	1	6	2	9	9	9
	3	Histoire du droit et des institutions				0	1	1
	4	Sciences politiques		2		2	2	1
	5	Sciences économiques		11	2	13	13	14
	6	Sciences de gestion		11	2	13	14	15
	19	Sociologie, démographie		2		2	2	3
	Total Sciences de la société		4	39	7	50	55	58
Sciences humaines et humanités	7	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales ...		3		3	3	3
	8	Langues et littératures anciennes	1	2		3	3	3
	9	Langue et littérature françaises	2	4		6	6	7
	10	Littératures comparées	1	1		2	2	2
	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	3	8		11	12	12
	12	Langues et littératures germaniques et scandinaves	5	7		12	13	13
	14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, ..	1	3		4	4	4
	16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale		3		3	4	4
	18	Arts : plastiques, du spectacle, musique, musicologie, esthétique, sciences de l'art		2		2	1	2
	21	Histoire, civilisation, archéologie et arts des mondes anciens et des mondes médiévaux	1	3		4	4	3
	22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	2	4		6	6	6
	23	Géographie physique, humaine, économique et régionale		2		2	3	4
	70	Sciences de l'éducation	1	5		6	7	6
	71	Sciences de l'information et de la communication	2	7	6	15	13	14
72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	1			1	1	1	
	Total Sc. Humaines et Humanités		20	54	6	80	82	84
Mathématiques et leurs interactions	25	Mathématiques	7	7		14	14	13
	26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	3	2		5	5	6
	Total Mathématiques		10	9	0	19	19	19
Physique	28	Milieux denses et matériaux	7	18		25	26	26
	29	Constituants élémentaires	1	7		8	8	10
	Total Physique		8	25	0	33	34	36
Chimie	31	Chimie théorique, physique, analytique	7	8		15	15	16
	32	Chimie organique, minérale, industrielle	6	11		17	21	20
	33	Chimie des matériaux	4	11		15	15	15
	Total Chimie		17	30	0	47	51	51
Sciences pour l'ingénieur	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	9	15	1	25	22	22
	62	Energétique, génie des procédés	6	9		15	13	13
	Total Sc. Pour l'Ingénieur		15	24	1	40	35	35
Sciences et technologies de l'information et de la communication	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	10	31		41	42	40
	27	Informatique	4	15	1	20	21	20
	63	Electronique, optronique et systèmes	2	1	1	4	4	5
	Total Sc. et Technologie de l'Information et de la Communication		16	47	2	65	67	65
Biologie, médecine et santé	64	Biochimie, biologie moléculaire		3		3	3	3
	65	Biologie cellulaire	1	3		4	4	4
	66	Physiologie		3		3	2	2
	Total Biologie, Médecine et Santé		1	9	0	10	9	9
Sciences agronomiques et écologiques	68	Biologie des organismes	1	4		5	6	6
	Total Sc. Agronomiques		1	4	0	5	6	6
TOTAL UHA			92	241	16	349	358	363

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU 2ND DEGRE PAR DISCIPLINE

Domaine scientifique	Discipline du second degré	PRAG	PRCE	Autre	TOTAL	TOTAL	
		31/12/2010				01/09/2009	01/09/2008
Sciences de la société	Economie et Gestion	14	13		27	27	28
	Comptabilité et Bureautique			1	1	1	
	Vente			1	1	1	
	Total Sciences de la société	14	13	2	29	29	28
Sciences humaines et humanités	Allemand	4	6		10	10	10
	Anglais	9	9		18	17	18
	Espagnol	1			1	1	4
	Italien	1			1	1	1
	Lettres classiques	1			1	1	0
	Lettres modernes	2			2	2	2
	Education Musicale	1			1	1	1
	Education Physique et Sportive	2		2	4	4	2
	Total Sc. Humaines et Humanités	21	15	2	38	37	38
Mathématiques et leurs interactions	Mathématiques	3	1		4	4	4
	Total Mathématiques	3	1	0	4	4	4
Physique	Physique - Chimie	2	2		4	4	4
	Sciences Physique - Physique Appliquée	1	1		2	2	3
	Total Physique	3	3	0	6	6	7
Chimie	Génie Chimique - Chimie	1			1	1	1
	Total Chimie	1	0	0	1	1	1
Sciences pour l'ingénieur	Génie électrique	3			3	4	3
	Génie électrique - Electrotechnique		1		1		
	Génie mécanique - Mécanique	9	6		15	18	17
	Génie mécanique - Construction des papeteries		1		1		
	Génie mécanique - Productique	1			1		
Total Sc. Pour l'Ingénieur	13	8	0	21	22	20	
Sciences et technologies de	Electronique	1	4	1	6	6	7
	Total Sc. et Technologie de	1	4	1	6	6	7
Biologie	Sciences de la Vie et de la Terre	2			2	2	2
	Total Biologie, Médecine et Santé	2	0	0	2	2	2
TOTAL UHA		58	44	5	107	107	107



Enseignants hors ATER, Enseignants contractuels, Doctorants, Moniteurs, Lecteurs, Allocataires de recherche et les Post Doctorants

Autre : PLP - PREN - EPS

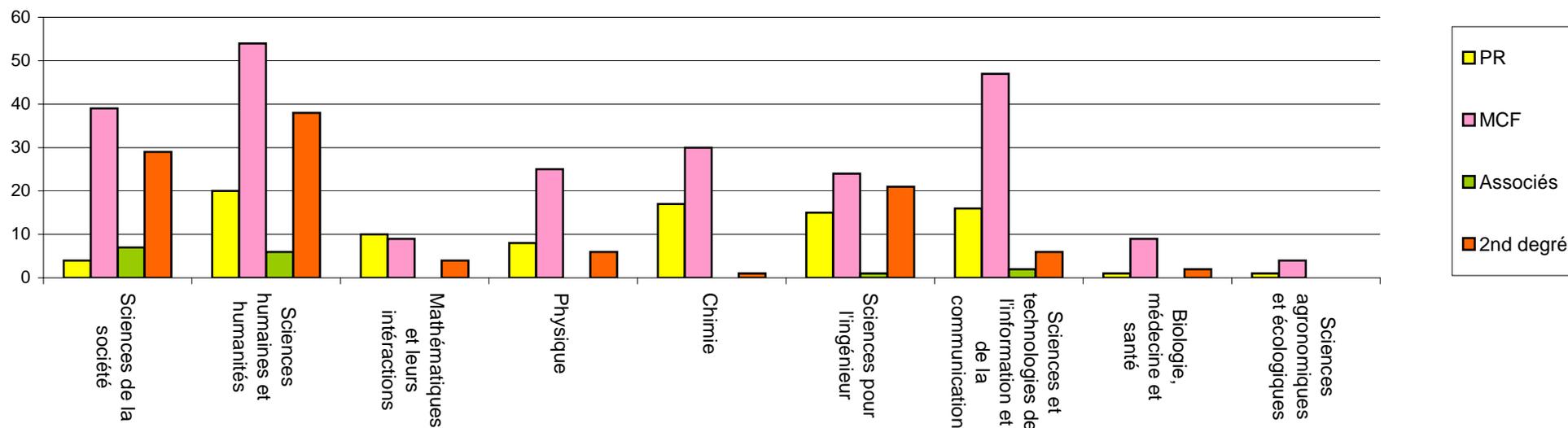
Le ratio PR/MCF en Sciences de la société est relativement bas (0,10), en raison de la jeunesse de ces sections à l'université et du système de recrutement dans les disciplines juridiques et économiques. En revanche, l'histoire de l'université et de son environnement explique certainement les ratios plus élevés en Mathématiques (1,11), en Chimie (0,56) et en Sciences de l'Ingénieur (0,62).

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE SCIENTIFIQUE

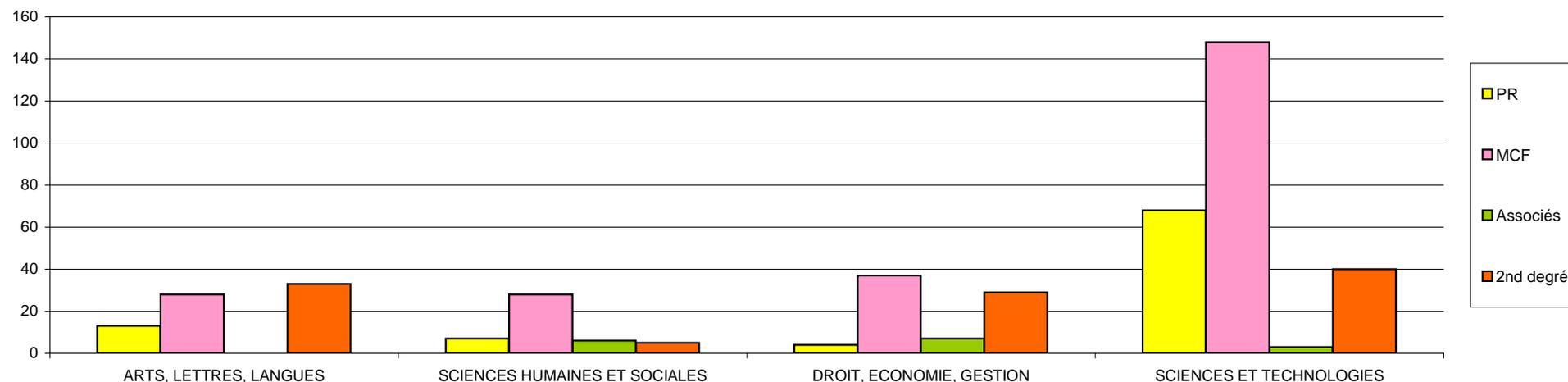
Domaine de formation	Enseignants		PR		MCF		Associés		2nd degré		TOTAL		TOTAL			
	31/12/2010												31/12/2009		01/09/2008	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
Sciences de la société	4	5,1%	39	49,4%	7	8,9%	29	36,7%	79	17,3%	84	18,1%	86	18,3%		
Sciences humaines et humanités	20	16,9%	54	45,8%	6	5,1%	38	32,2%	118	25,9%	119	25,6%	122	26,0%		
Mathématiques et leurs interactions	10	43,5%	9	39,1%	0	0,0%	4	17,4%	23	5,0%	23	4,9%	23	4,9%		
Physique	8	20,5%	25	64,1%	0	0,0%	6	15,4%	39	8,6%	40	8,6%	43	9,1%		
Chimie	17	35,4%	30	62,5%	0	0,0%	1	2,1%	48	10,5%	52	11,2%	52	11,1%		
Sciences pour l'ingénieur	15	24,6%	24	39,3%	1	1,6%	21	34,4%	61	13,4%	57	12,3%	55	11,7%		
Sciences et technologies de l'information et de la communication	16	22,5%	47	66,2%	2	2,8%	6	8,5%	71	15,6%	73	15,7%	72	15,3%		
Biologie, médecine et santé	1	8,3%	9	75,0%	0	0,0%	2	16,7%	12	2,6%	11	2,4%	11	2,3%		
Sciences agronomiques et écologiques	1	20,0%	4	80,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	1,1%	6	1,3%	6	1,3%		
TOTAL	92	20,2%	241	52,9%	16	3,5%	107	23,5%	456	100,0%	465	100,0%	470	100,0%		



Selon les domaines scientifiques, la répartition entre les professeurs des universités et les maîtres de conférences est très hétérogène, ce qui a une importance certaine pour les possibilités de promotion.

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE DE FORMATION

Enseignants	PR		MCF		Associés		2nd degré		TOTAL		Etu diants	Enseignants/Etudiants	TOTAL		Etu diants	Enseignants/Etudiants	TOTAL		Etu diants	Enseignants/Etudiants
	31/12/2010												31/12/2009				01/09/2008			
	Domaine de formation	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb		Nb	%	Nb		Nb	%	Nb
ARTS, LETTRES, LANGUES	13	17,6%	28	37,8%	0	0,0%	33	44,6%	74	16,2%	1014	0,073	75	16,1%	1044	0,072	82	17,4%	958	0,086
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	7	15,2%	28	60,9%	6	13,0%	5	10,9%	46	10,1%	569	0,081	46	9,9%	568	0,081	43	9,1%	682	0,063
DROIT, ECONOMIE, GESTION	4	5,2%	37	48,1%	7	9,1%	29	37,7%	77	16,9%	3108	0,025	82	17,6%	3141	0,026	83	17,7%	3011	0,028
SCIENCES ET TECHNOLOGIES	68	26,3%	148	57,1%	3	1,2%	40	15,4%	259	56,8%	3283	0,079	262	56,3%	3108	0,084	262	55,7%	2970	0,088
TOTAL	92	20,2%	241	52,9%	16	3,5%	107	23,5%	456	100%	7974	0,057	465	100%	7861	0,059	470	100%	7621	0,062



EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE DE FORMATION ET PAR GENRE

Enseignants	PR		MCF			Associés			2nd degré			TOTAL			TOTAL			TOTAL			
	31/12/2010									31/12/2009			01/09/2008								
	Domaine de formation	H	F	%F	H	F	%F	H	F	%F	H	F	%F	H	F	%F	H	F	%F	H	F
ARTS, LETTRES, LANGUES	8	5	38,5%	16	12	42,9%				9	24	72,7%	33	41	55,4%	36	39	52,0%	42	40	48,8%
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	6	1	14,3%	11	17	60,7%	5	1	16,7%	4	1	20,0%	26	20	43,5%	28	18	39,1%	26	17	39,5%
DROIT, ECONOMIE, GESTION	3	1	25,0%	23	14	37,8%	4	3	42,9%	22	7	24,1%	52	25	32,5%	55	27	32,9%	55	28	33,7%
SCIENCES ET TECHNOLOGIES	52	16	23,5%	111	37	25,0%	3		0,0%	36	4	10,0%	202	57	22,0%	204	58	22,1%	202	60	22,9%
TOTAL	69	23	25,0%	161	80	33,2%	12	4	25,0%	71	36	33,6%	313	143	31,4%	323	142	30,5%	325	145	30,9%



CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

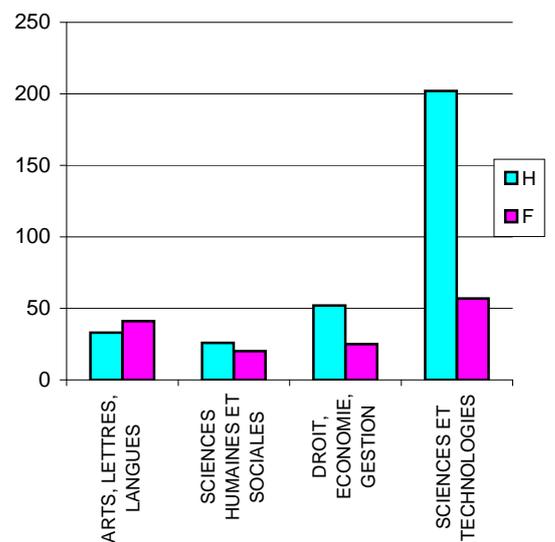
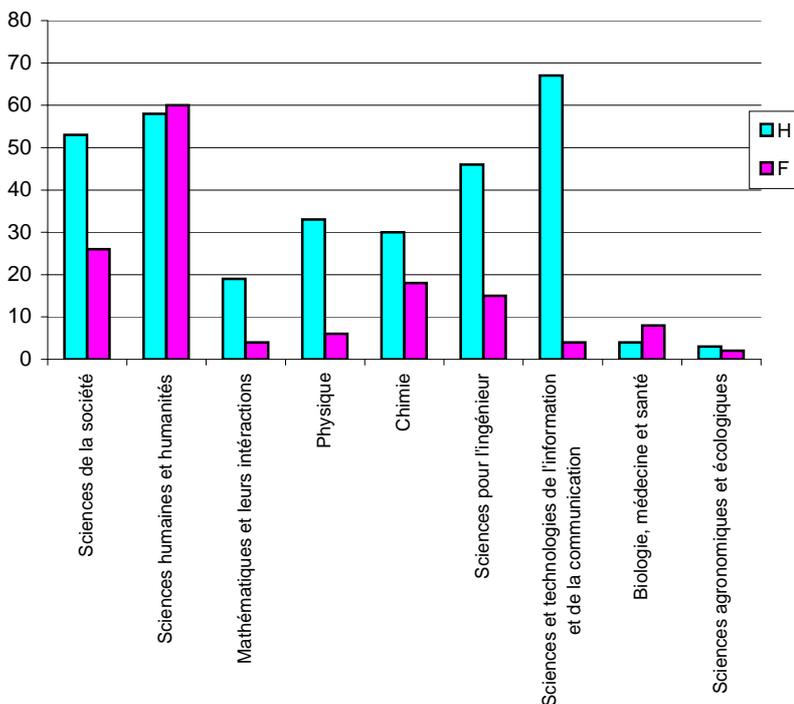
RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE SCIENTIFIQUE ET PAR GENRE

Enseignants Domaine scientifique	H	F	% H	% F	% H	% F	% H	% F
	31/12/2010				31/12/2009		01/09/2008	
Sciences de la société	53	26	16,9%	18,2%	20,0%	20,0%	17,5%	20,0%
Sciences humaines et humanités	58	60	18,5%	42,0%	38,6%	38,6%	20,3%	38,6%
Mathématiques et leurs interactions	19	4	6,1%	2,8%	3,4%	3,4%	5,5%	3,4%
Physique	33	6	10,5%	4,2%	4,1%	4,1%	11,4%	4,1%
Chimie	30	18	9,6%	12,6%	13,8%	13,8%	9,8%	13,8%
Sciences pour l'ingénieur	46	15	14,7%	10,5%	10,3%	10,3%	12,3%	10,3%
Sciences et technologies de l'information et de la communication	67	4	21,4%	2,8%	3,4%	3,4%	20,6%	3,4%
Biologie, médecine et santé	4	8	1,3%	5,6%	4,8%	4,8%	1,2%	4,8%
Sciences agronomiques et écologiques	3	2	1,0%	1,4%	1,4%	1,4%	1,2%	1,4%
TOTAL	313	143	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR DOMAINE DE FORMATION ET PAR GENRE

Enseignants Domaine de formation	H	F	% H	% F	% H	% F	% H	% F
	31/12/2010				31/12/2009		01/09/2008	
ARTS, LETTRES, LANGUES	33	41	10,5%	28,7%	27,6%	27,6%	12,9%	27,6%
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	26	20	8,3%	14,0%	11,7%	11,7%	8,0%	11,7%
DROIT, ECONOMIE, GESTION	52	25	16,6%	17,5%	19,3%	19,3%	16,9%	19,3%
SCIENCES ET TECHNOLOGIES	202	57	64,5%	39,9%	41,4%	41,4%	62,2%	41,4%
TOTAL	313	143	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



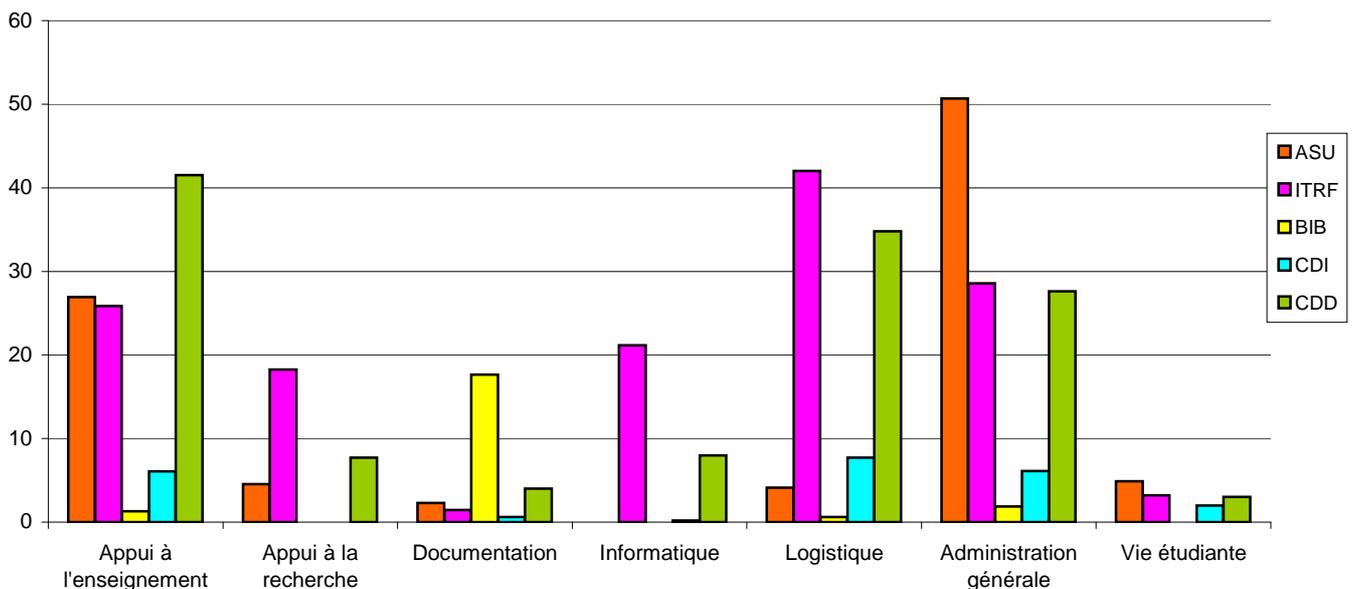
Enseignants hors ATER, Enseignants contractuels, Doctorants, Moniteurs, Lecteurs, Allocataires de recherche et les Post Doctorants

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FONCTION EN ETP (au 1er septembre 2008)

Groupe	Fonction	ASU	ITRF	BIB	CDI	CDD	TOTAL
Appui à l'enseignement	Scolarité	23,82	7,84		4,30	25,80	61,76
	Assistance à l'enseignement	0,55	13,30	1,28	0,68	11,28	27,09
	Orientation et insertion professionnelle	2,26	4,40		0,64	3,65	10,95
	Prestation de service	0,30	0,30		0,45	0,77	1,82
	Total Appui à l'enseignement	26,93	25,84	1,28	6,07	41,50	101,62
Appui à la recherche	Administration de la recherche	3,55	1,20			1,90	6,65
	Assistance à la recherche		16,76			5,80	22,56
	Diffusion de la culture scientifique et technique	1,00	0,28				1,28
	Total Appui à la recherche	4,55	18,24	0,00	0,00	7,70	30,49
Documentation	Documentation	2,31	1,46	17,64	0,60	4,00	26,01
	Total Documentation	2,31	1,46	17,64	0,60	4,00	26,01
Informatique	Informatique		21,16		0,21	8,00	29,37
	Total Informatique	0,00	21,16	0,00	0,21	8,00	29,37
Logistique	Logistique immobilière	1,30	19,80	0,40	1,00	10,38	32,88
	Nettoyage des locaux		11,10		6,65	21,00	38,75
	Sécurité	0,60	4,90	0,20	0,05	0,20	5,95
	Service intérieur	2,22	6,22			3,20	11,64
	Total Logistique	4,12	42,02	0,60	7,70	34,78	89,22
Administration générale	Communication	2,78	2,10		0,67	4,35	9,90
	Gestion comptable et financière	23,01	8,56		2,80	8,50	42,87
	Gestion du personnel	10,04	7,50	0,20	0,44	4,97	23,15
	Vie institutionnelle et administration générale	14,86	10,42	1,68	2,21	9,80	38,97
	Total Administration générale	50,69	28,58	1,88	6,12	27,62	114,89
Vie étudiante	Vie étudiante	4,90	3,20		2,00	3,00	13,10
	Total Vie étudiante	4,90	3,20	0,00	2,00	3,00	13,10
TOTAL UHA		93,50	140,50	21,40	22,70	126,60	404,70



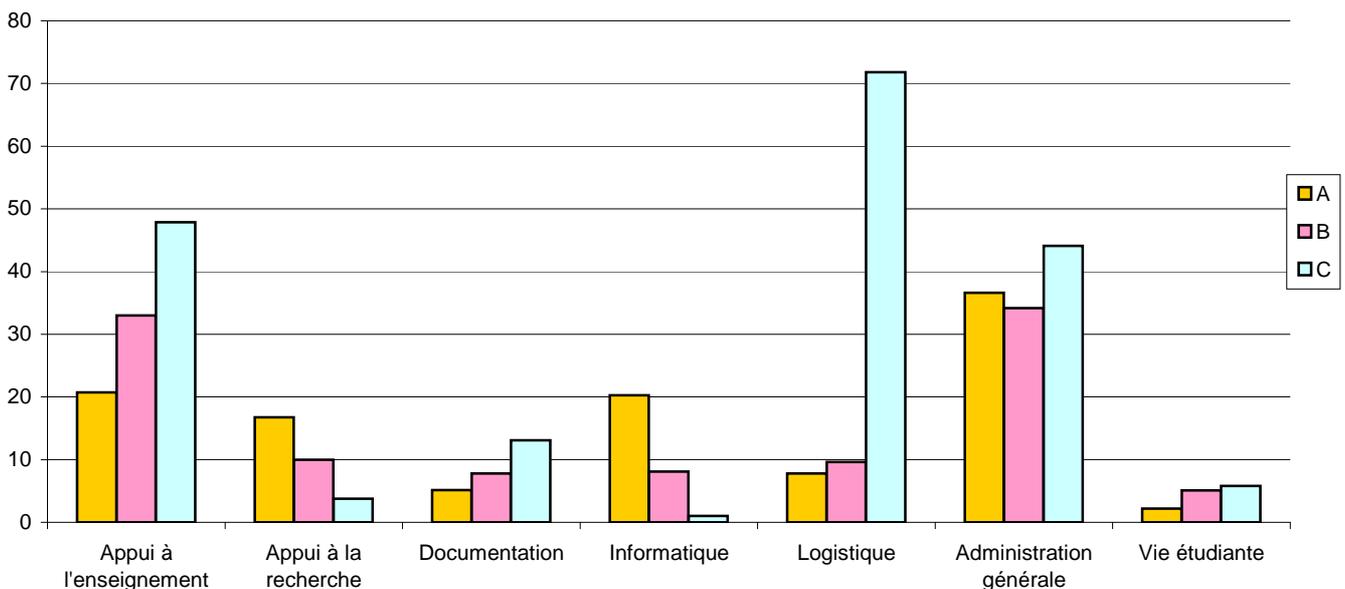
Assistance à l'enseignement ou à la recherche : Assistance technique
Prestation de service : Gestion des formations continues non diplômantes
Service intérieur : Accueil, courriers, standard, reprographie, gestion des magasins

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FONCTION SILLAND EN ETP (au 1er septembre 2008)

Groupe	Fonction	A	B	C	TOTAL
Appui à l'enseignement	Scolarité	3,32	16,94	41,50	61,76
	Assistance à l'enseignement	13,36	8,98	4,75	27,09
	Orientation et insertion professionnelle	3,38	6,34	1,23	10,95
	Prestation de service	0,69	0,76	0,37	1,82
	Total Appui à l'enseignement	20,75	33,02	47,85	101,62
Appui à la recherche	Administration d la recherche	1,60	2,10	2,95	6,65
	Assistance à la recherche	13,86	7,90	0,80	22,56
	Diffusion de la culture scientifique et technique	1,28			1,28
	Total Appui à la recherche	16,74	10,00	3,75	30,49
Documentation	Documentation	5,14	7,80	13,07	26,01
	Total Documentation	5,14	7,80	13,07	26,01
Informatique	Informatique	20,27	8,10	1,00	29,37
	Total Informatique	20,27	8,10	1,00	29,37
Logistique	Logistique immobilière	4,70	7,00	21,18	32,88
	Nettoyage des locaux			38,75	38,75
	Sécurité	2,70	1,40	1,85	5,95
	Service intérieur	0,40	1,20	10,04	11,64
	Total Logistique	7,80	9,60	71,82	89,22
Administration générale	Communication	4,67	3,66	1,57	9,90
	Gestion comptable et financière	5,80	18,02	19,05	42,87
	Gestion du personnel	6,24	6,64	10,27	23,15
	Vie institutionnelle et administration générale	19,89	5,86	13,22	38,97
	Total Administration générale	36,60	34,18	44,11	114,89
Vie étudiante	Vie étudiante	2,20	5,10	5,80	13,10
	Total Vie étudiante	2,20	5,10	5,80	13,10
TOTAL UHA		109,50	107,80	187,40	404,70



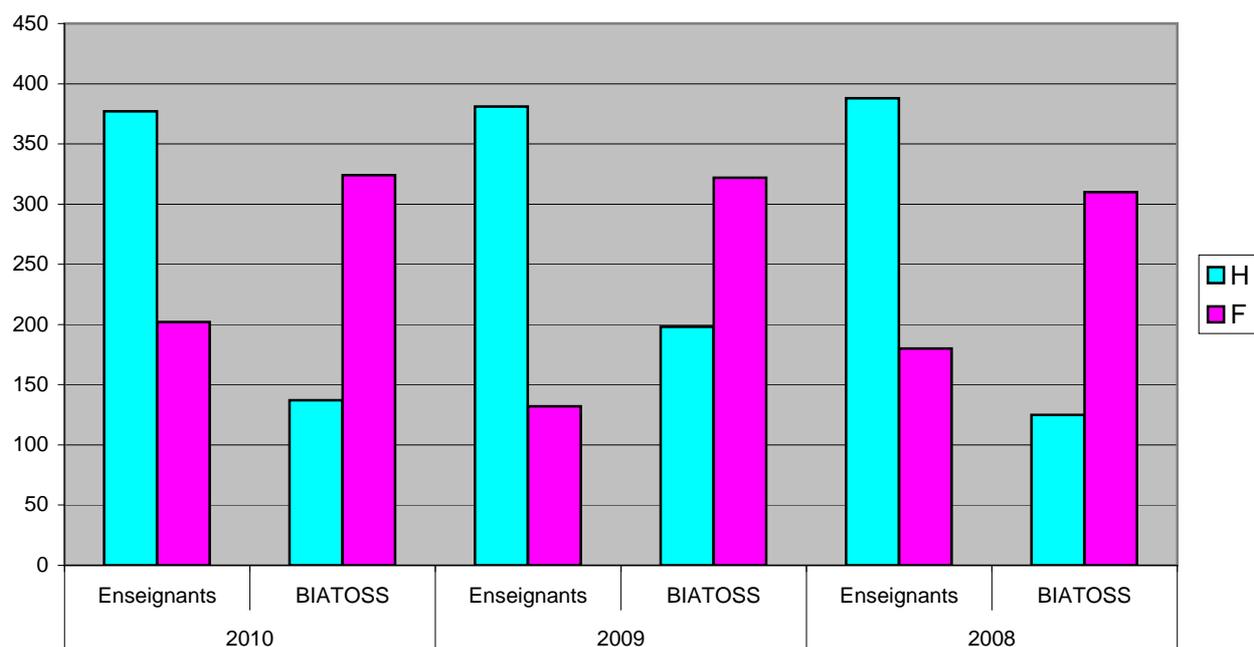
A moyen terme, il sera nécessaire de raisonner en termes de fonctions "support" et de fonctions "soutien" pour qualifier les emplois BIATOSS.

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL PAR GENRE

	H	F	% de F	% de F	
	31/12/2010			31/12/2009	01/09/2008
	Enseignants	377	202	34,89%	34,20%
BIATOSS	137	324	70,28%	70,93%	71,26%
TOTAL	514	526	50,58%	50,34%	48,85%



Les différences de pourcentages constatées par genre en 2009 se maintiennent et si, globalement, l'équilibre est respecté, il n'en est pas de même selon les catégories de personnels. Les femmes représentent en effet près de 50% des effectifs de l'UHA, mais 70 % des effectifs des personnels BIATOSS et 34 % de ceux des enseignants.

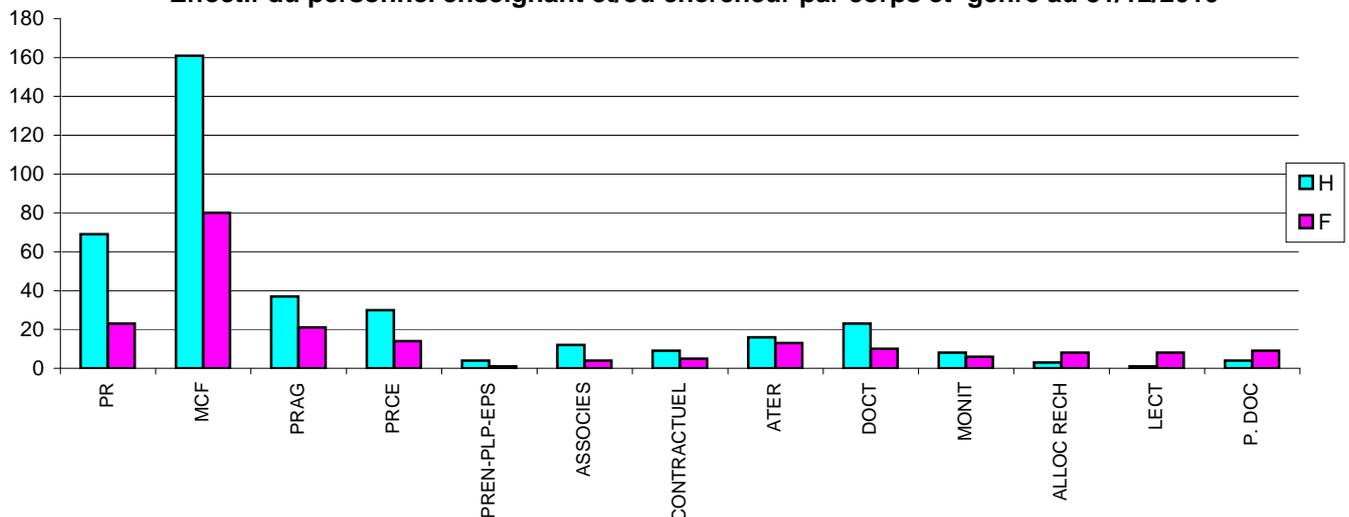
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR CORPS ET GENRE

Corps ou type de contrat des agents		H	F	% de F	% de F			
		31/12/2010			31/12/2009	01/09/2008		
FONCTIONNAIRES	Enseignants chercheurs							
	PR	Professeur des Universités	69	23	25,00%	24,21%	22,58%	
	MCF	Maître de Conférences	161	80	33,20%	32,24%	34,54%	
	Total enseignants chercheurs		230	103	30,93%	30,00%	31,29%	
	Enseignants second degré							
	PRAG	Professeur Agrégé	37	21	36,21%	38,18%	33,33%	
	PRCE	Professeur Certifié	30	14	31,82%	29,79%	28,26%	
	PREN	Professeur ENSAM	1		0,00%	0,00%	0,00%	
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel	2		0,00%	0,00%	0,00%	
	EPS	Professeur EPS	1	1	50,00%	50,00%	50,00%	
	Total enseignants du second degré		71	36	33,64%	33,64%	30,84%	
	Total fonctionnaires		301	139	31,59%	30,87%	31,18%	
	CONTRACTUELS	PR ASS	Professeur Associé			0,00%	0,00%	0,00%
		MCF ASS	Maître de Conférences Associé			0,00%	0,00%	0,00%
		PAST	Personnel Associé à temps partiel	12	4	25,00%	25,00%	29,41%
		EC CONTR	Enseignant chercheur contractuel		1	100,00%	100,00%	0,00%
E CONTR		Enseignant contractuel	9	4	30,77%	33,33%	0,00%	
ATER		Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	16	13	44,83%	53,85%	20,00%	
DOCT		Doctorant	23	10	30,30%	27,78%	0,00%	
MONIT		Moniteur	8	6	42,86%	39,13%	33,33%	
ALLOC RECH		Allocataire de Recherche	3	8	72,73%	50,00%	35,29%	
LECT		Lecteur	1	8	88,89%	80,00%	80,00%	
P. DOC		Post Doctorant	4	9	69,23%	75,00%	38,46%	
Total contractuels		76	63	45,32%	45,45%	33,61%		
TOTAL		377	202	34,89%	34,20%	31,69%		

Effectif du personnel enseignant et/ou chercheur par corps et genre au 31/12/2010



Une stabilité des chiffres est constatée en 2010 par rapport à 2009. L'équilibre est quasiment respecté chez les enseignants contractuels, alors que, chez les fonctionnaires, les hommes sont 2,1 fois plus nombreux que les femmes.

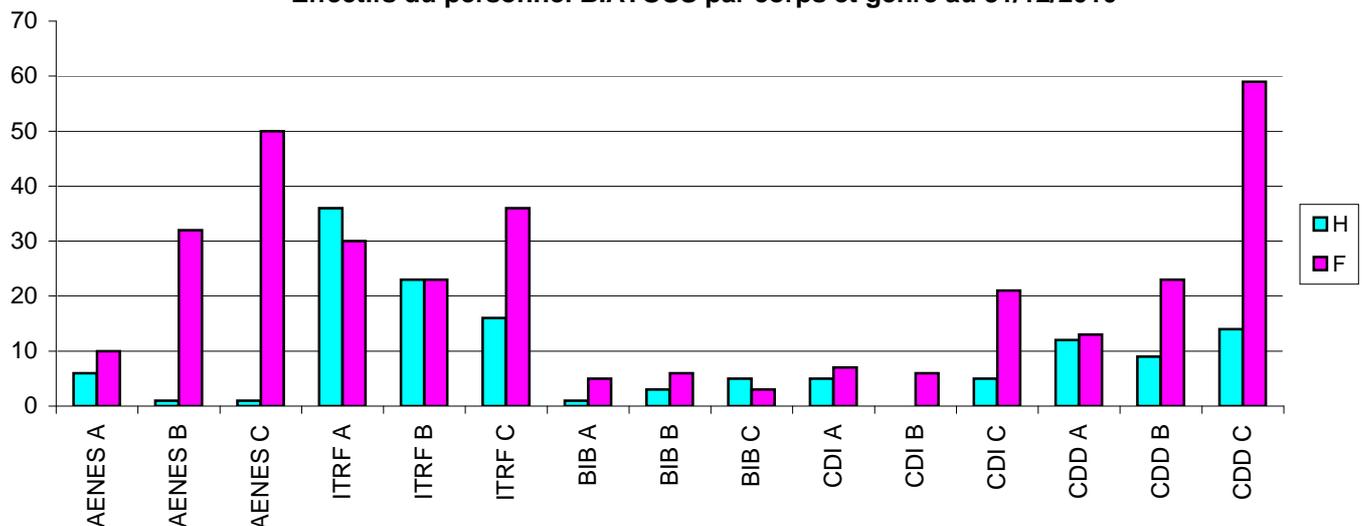
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FILIERE, CATEGORIE ET GENRE

Corps et Catégorie des agents		H	F	% de F	% de F			
		31/12/2010			31/12/2009	01/09/2008		
FONCTIONNAIRES	AENES	AENES catégorie A	6	10	62,50%	60,00%	68,75%	
		AENES catégorie B	1	32	96,97%	94,12%	96,97%	
		AENES catégorie C	1	50	98,04%	98,11%	98,15%	
		Total AENES	8	92	92,00%	91,18%	93,20%	
	ITRF	ITRF catégorie A	36	30	45,45%	43,94%	42,59%	
		ITRF catégorie B	23	23	50,00%	52,00%	48,94%	
		ITRF catégorie C	16	36	69,23%	68,63%	63,64%	
		Total ITRF	75	89	54,27%	53,89%	51,03%	
	BIB	BIB catégorie A	1	5	83,33%	83,33%	83,33%	
		BIB catégorie B	3	6	66,67%	66,67%	57,14%	
		BIB catégorie C	5	3	37,50%	37,50%	33,33%	
		Total BIB	9	14	60,87%	60,87%	54,55%	
	Total fonctionnaires		92	195	67,94%	67,47%	67,41%	
	CONTRACTUELS	CDI	CDI catégorie A	5	7	58,33%	66,67%	62,50%
			CDI catégorie B	0	6	100,00%	100,00%	100,00%
CDI catégorie C			5	21	80,77%	95,45%	93,75%	
Total CDI			10	34	77,27%	88,89%	85,19%	
CDD		CDD catégorie A	12	13	52,00%	57,89%	62,07%	
		CDD catégorie B	9	23	71,88%	75,86%	68,18%	
		CDD catégorie C	14	59	80,82%	76,92%	82,76%	
		Total CDD	35	95	73,08%	73,81%	76,09%	
Total contractuels		45	129	74,14%	77,16%	77,58%		
TOTAL		137	324	70,28%	70,93%	71,26%		

Effectifs du personnel BIATOSS par corps et genre au 31/12/2010



Une stabilité dans les chiffres est constatée en 2010 par rapport à 2009. Chez les BIATOSS, les femmes sont 2,5 fois plus nombreuses que les hommes, le rapport le plus élevé atteint 1 pour 50 pour les AENES de catégorie C.

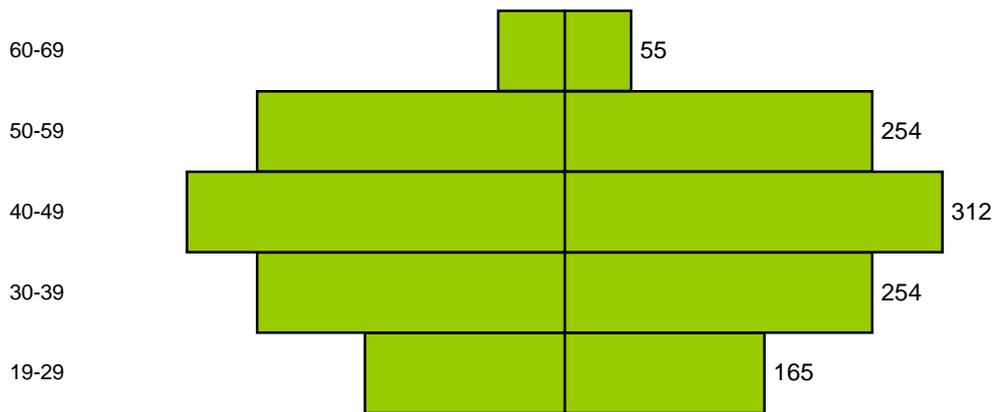
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

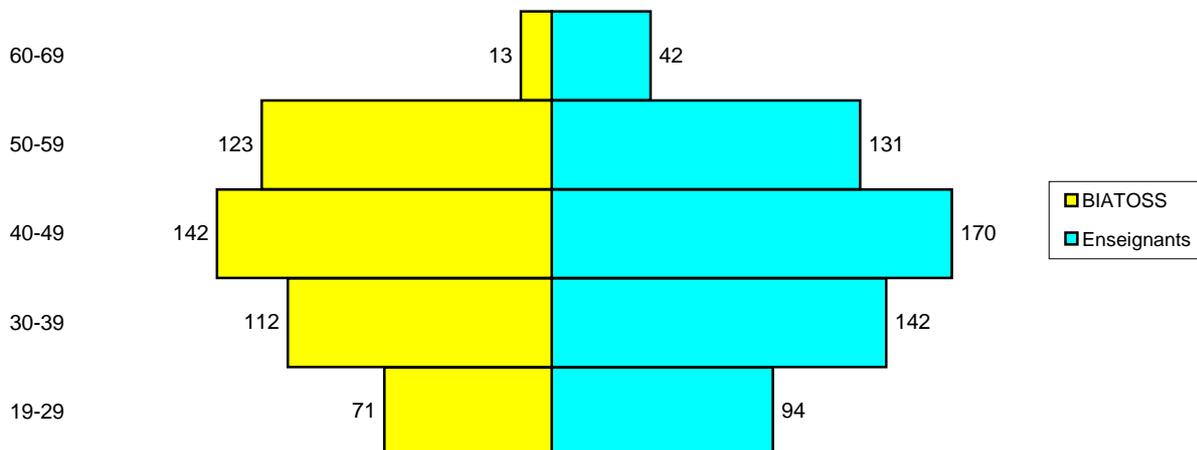
EFFECTIF DU PERSONNEL PAR GENRE ET AGE

	Nb	Age Moyen	Nb	Age Moyen	Age Moyen			
	H		F		H	F	H	F
	31/12/2010				31/12/2009		01/09/2008	
Enseignants	377	44	202	40	44	40	43	41
BIATOSS	137	41	324	43	41	42	41	43
TOTAL	514	43	526	42	43	41	43	42

Pyramide d'âge du personnel au 31/12/2010



Pyramide d'âge du personnel enseignant et/ou chercheur et du personnel BIATOSS au 31/12/2010



Ces pyramides des âges montrent que les difficultés que l'université pourra rencontrer, lorsqu'elle essaiera de remplacer les personnels ayant atteint la limite d'âge, commenceront à apparaître dans une dizaine d'années (sous réserve de réformes nationales). Ce problème apparaîtra un peu plus tôt pour les enseignants que pour les personnels BIATOSS. On constate par ailleurs une diminution en 2010 du nombre de personnels de la tranche 19-40 (-20) et une augmentation du nombre de personnels de plus de 50 ans (+12). Un tiers des effectifs de l'université a plus de 50 ans ; moins d'un sixième des personnels a moins de trente ans. L'âge moyen du personnel est de 43 ans pour les hommes et de 42 chez les femmes.

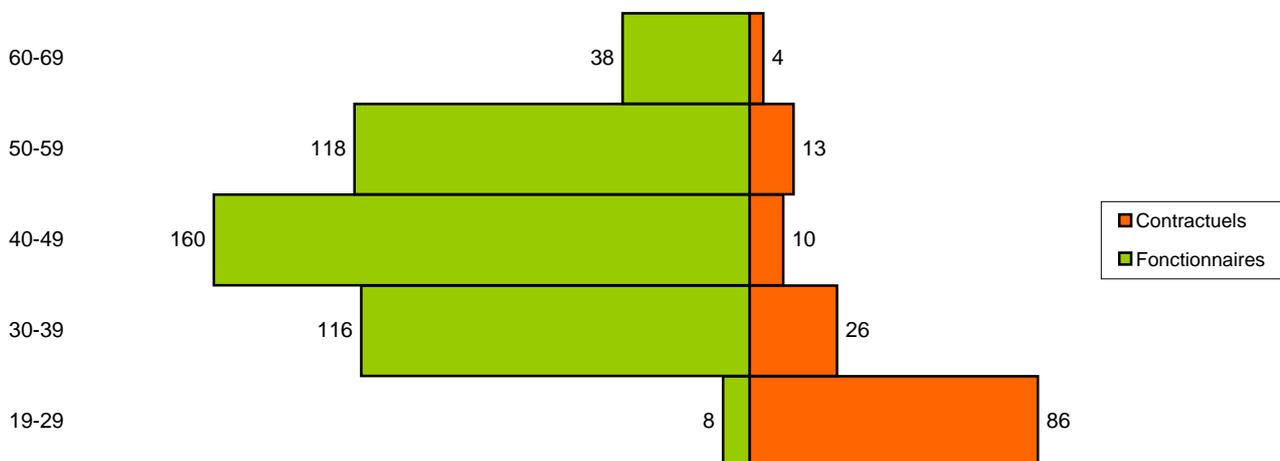
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR CORPS, GENRE ET AGE MOYEN

Corps ou type de contrat des agents		Nb	Age Moyen	Nb	Age Moyen	Age Moyen				
		H		F		H	F	H	F	
		31/12/2010				31/12/2009		01/09/2008		
FONCTIONNAIRES	Enseignants chercheurs									
	PR	Professeur des Universités	69	51	23	50	52	49	52	48
	MCF	Maître de Conférences	161	44	80	43	43	42	43	42
	Total enseignants chercheurs		230	46	103	44	46	44	45	43
	Enseignants second degré									
	PRAG	Professeur Agrégé	37	46	21	48	46	46	46	47
	PRCE	Professeur Certifié	30	48	14	47	48	46	48	44
	PREN	Professeur ENSAM	1	61	0		60		59	
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel	2	42	0		41		53	
	EPS	Professeur EPS	1	52	1	48	51	47	50	46
	Total enseignants du second degré		71	47	36	48	47	46	47	46
	Total fonctionnaires		301	46	139	46	46	44	46	44
	CONTRACTUELS	PR ASS	Professeur Associé					60		59
MCF ASS		Maître de Conférences Associé					61		53	
PAST		Personnel Associé à temps partiel	12	52	4	44	52	43	51	42
EC CONTR		Enseignant chercheur contractuel			1	32		31		
E CONTR		Enseignant contractuel	9	49	4	40	52	33		
ATER		Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	16	31	13	30	31	29	33	29
DOCT		Doctorant	23	25	10	25	24	24		
MONIT		Moniteur	8	27	6	26	25	26	27	25
ALLOC RECH		Allocataire de Recherche	3	27	8	27	26	25	26	26
LECT		Lecteur	1	22	8	30	24	31	24	27
P. DOC		Post Doctorant	4	31	9	30	34	33	34	34
Total contractuels		76	34	63	30	33	29	34	29	
TOTAL		377	44	202	40	44	40	43	41	

Pyramide d'âge des enseignants au 31/12/2010



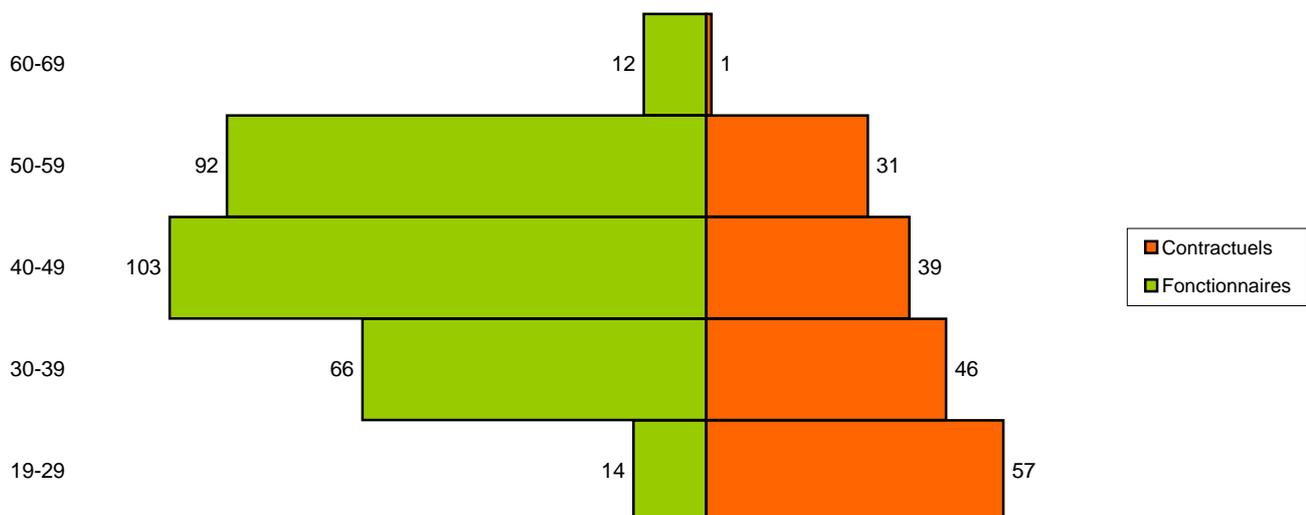
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FILIERE, CATEGORIE, GENRE ET AGE MOYEN

Corps et Catégorie des agents		Nb	Age Moyen	Nb	Age Moyen	Age Moyen											
		H		F		H	F	H	F								
		31/12/2010				31/12/2009		01/09/2008									
FONCTIONNAIRES	AENES	AENES catégorie A								6	46	10	51	45	51	45	49
		AENES catégorie B								1	61	32	48	46	47	59	47
		AENES catégorie C								1	52	50	45	51	45	50	46
		Total AENES								8	49	92	47	46	46	48	47
	ITRF	ITRF catégorie A								36	44	30	45	43	44	45	45
		ITRF catégorie B								23	39	23	47	39	46	38	45
		ITRF catégorie C								16	49	36	46	51	46	50	47
		Total ITRF								75	44	89	46	44	45	44	46
	BIB	BIB catégorie A								1	59	5	47	58	46	57	51
		BIB catégorie B								3	40	6	33	39	32	46	34
		BIB catégorie C								5	53	3	43	52	42	49	41
		Total BIB								9	49	14	40	48	39	49	43
	Total fonctionnaires		92	45	195	46	44	45	45	46							
CONTRACTUELS	CDI	CDI catégorie A								5	41	7	45	40	44	39	47
		CDI catégorie B										6	42		38		35
		CDI catégorie C								5	41	21	48	45	46	44	47
		Total CDI								10	41	34	46	45	44	41	46
	CDD	CDD catégorie A								12	32	13	33	27	31	31	36
		CDD catégorie B								9	30	23	33	30	34	25	31
		CDD catégorie C								14	27	59	39	35	36	35	39
	Total CDD								35	29	95	37	32	35	31	37	
Total contractuels		45	32	129	39	33	37	32	39								
TOTAL		137	41	324	43	41	42	41	43								

Pyramide d'âge des BIATOSS au 31/12/2010



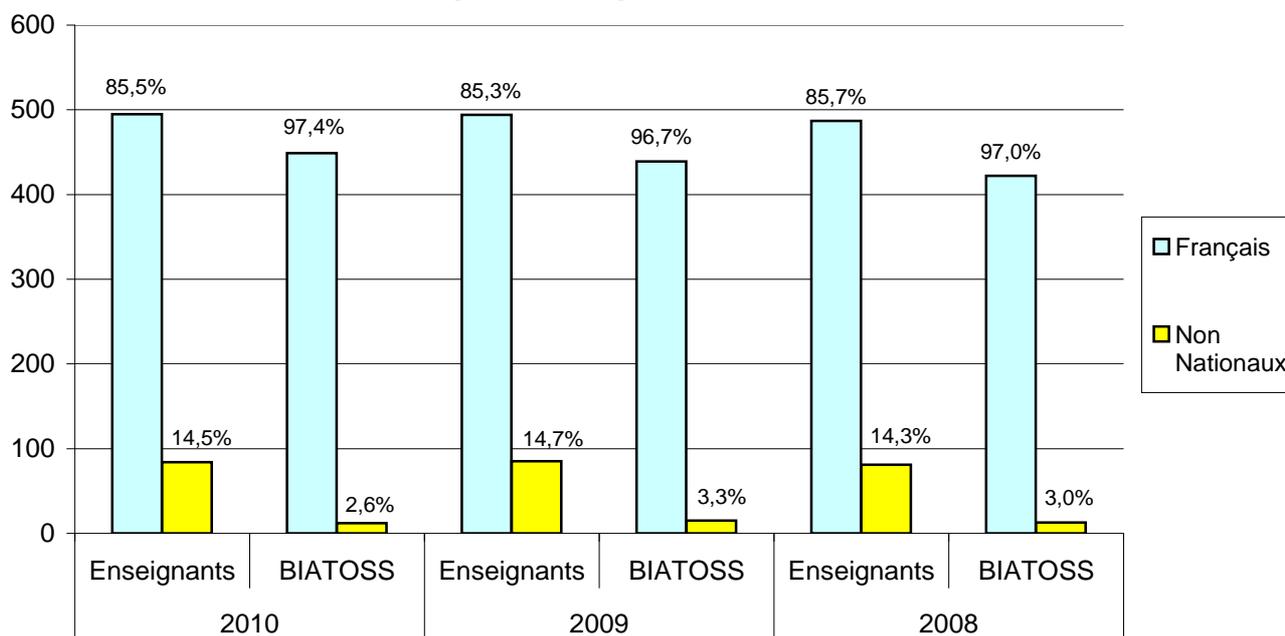
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL PAR NATIONALITE

	Français	Union Européenne	Hors Union Européenne	% Non Nationaux	% Non Nationaux	
	31/12/2010				31/12/2009	01/09/2008
Enseignants	495	25	59	14,51%	14,68%	14,26%
BIATOSS	449	2	10	2,60%	3,30%	2,99%
TOTAL	944	27	69	9,23%	9,68%	9,37%

Effectif du personnel par nationalité



La répartition du personnel enseignant par nationalité est obtenue sur déclaration des agents.

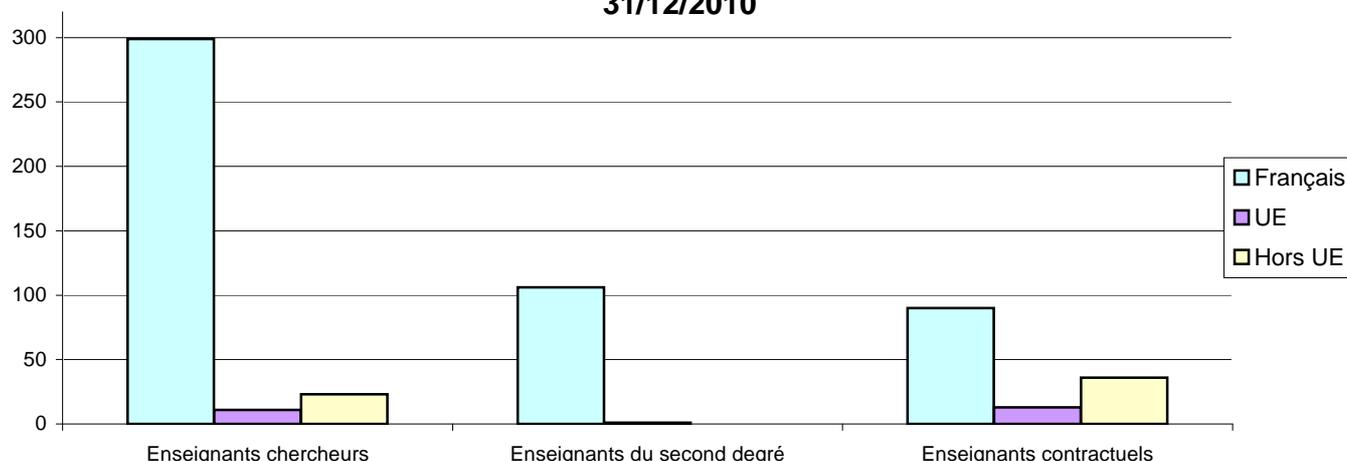
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR PAR CORPS ET NATIONALITE

Corps ou type de contrat des agents		Français	UE	Hors UE	% Non Nationaux	% Non Nationaux		
						31/12/2010	31/12/2009	01/09/2008
FONCTIONNAIRES	Enseignants chercheurs							
	PR	Professeur des Universités	84	3	5	8,70%	9,47%	9,68%
	MCF	Maître de Conférences	215	8	18	10,79%	11,02%	10,04%
	Total enseignants chercheurs		299	11	23	10,21%	10,59%	9,94%
	Enseignants second degré							
	PRAG	Professeur Agrégé	58			0,00%	0,00%	0,00%
	PRCE	Professeur Certifié	43	1		2,27%	2,13%	2,17%
	PREN	Professeur ENSAM	1			0,00%	0,00%	0,00%
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel	2			0,00%	0,00%	0,00%
	EPS	Professeur EPS	2			0,00%	0,00%	0,00%
	Total enseignants du second degré		106	1	0	0,93%	0,93%	0,93%
	Total fonctionnaires		405	12	23	7,95%	8,28%	7,80%
	CONTRACTUELS	PR ASS	Professeur Associé				0,00%	0,00%
		MCF ASS	Maître de Conférences Associé				0,00%	0,00%
		PAST	Professeur Associé à temps partiel	16			0,00%	0,00%
EC CONTR		Enseignant chercheur contractuel		1				
E CONTR		Enseignant contractuel	13					
ATER		Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	17	1	11	41,38%	38,46%	48,00%
DOCT		Doctorant	21	1	11	36,36%		
MONIT		Moniteur	9		5	35,71%	47,83%	33,33%
ALLOC RECH		Allocataire de Recherche	6	1	4	45,45%	36,36%	35,29%
LECT		Lecteur	1	7	1	88,89%	100,00%	100,00%
P. DOC		Post Doctorant	7	2	4	46,15%	25,00%	53,85%
Total contractuels		90	13	36	35,25%	36,36%	38,66%	
TOTAL		495	25	59	14,51%	14,68%	14,26%	

Effectif du personnel enseignant et/ou chercheur par nationalité au
31/12/2010



On observe une relative stabilité des recrutements de « non-nationaux » pour les enseignants. Il faut particulièrement noter les pourcentages des « non-nationaux » pour les doctorants (45.45%), pour les ATER (41.38%), preuves de l'attractivité des équipes de recherche.

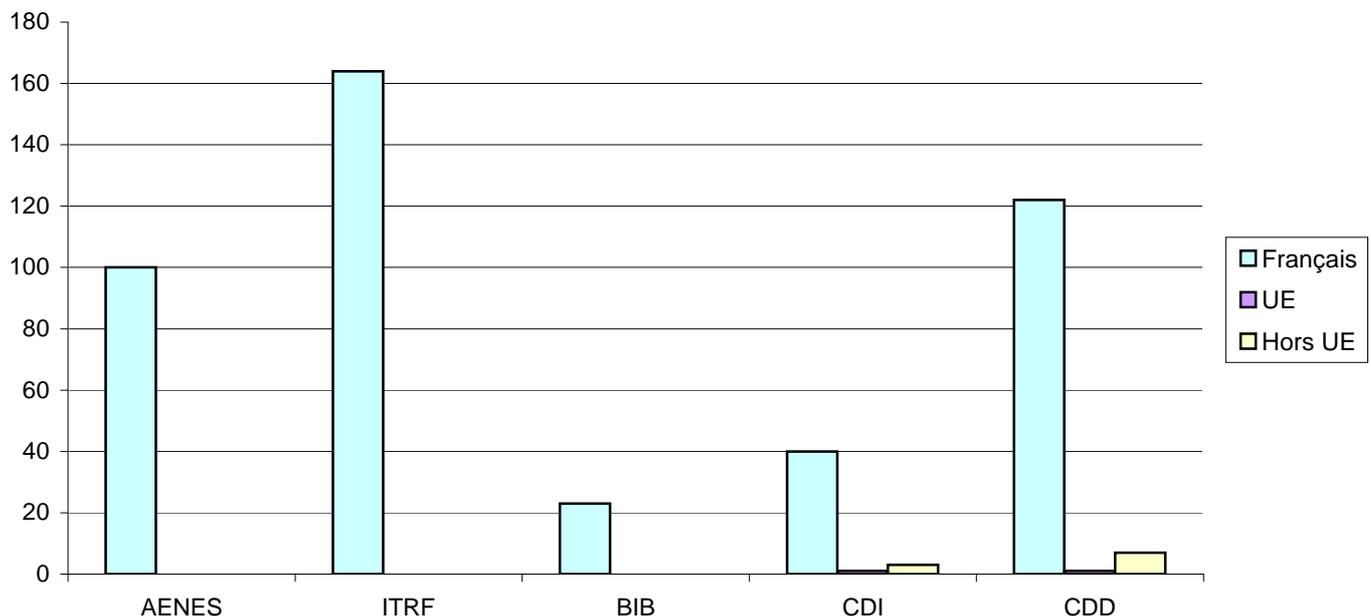
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.2 : EFFECTIFS GLOBAUX

EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS PAR FILIERE, CATEGORIE ET NATIONALITE

Corps ou type de contrat des agents		Français	UE	Hors UE	% Non Nationaux	% Non Nationaux	
						31/12/2010	31/12/2009
FONCTIONNAIRES	ASU	16			0,00%	0,00%	0,00%
	ASU catégorie A	16			0,00%	0,00%	0,00%
	ASU catégorie B	33			0,00%	0,00%	0,00%
	ASU catégorie C	51			0,00%	0,00%	0,00%
	Total ASU	100	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
	ITRF	66			0,00%	0,00%	0,00%
	ITRF catégorie A	66			0,00%	0,00%	0,00%
	ITRF catégorie B	46			0,00%	0,00%	0,00%
	ITRF catégorie C	52			0,00%	1,96%	2,27%
	Total ITRF	164	0	0	0,00%	0,60%	0,69%
	BIB	6			0,00%	0,00%	0,00%
	BIB catégorie A	6			0,00%	0,00%	0,00%
	BIB catégorie B	9			0,00%	0,00%	0,00%
BIB catégorie C	8			0,00%	0,00%	0,00%	
Total BIB	23	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	
Total fonctionnaires		287	0	0	0,00%	0,34%	0,37%
CONTRACTUELS	CDI	12			0,00%	0,00%	0,00%
	CDI catégorie A	12			0,00%	0,00%	0,00%
	CDI catégorie B	6			0,00%	0,00%	0,00%
	CDI catégorie C	22	1	3	15,38%	18,18%	18,75%
	Total CDI	40	1	3	9,09%	11,11%	11,11%
	CDD	24	1		4,00%	5,26%	3,45%
	CDD catégorie A	24	1		4,00%	5,26%	3,45%
	CDD catégorie B	30		2	6,25%	10,34%	0,00%
CDD catégorie C	68		5	6,85%	7,69%	9,20%	
Total CDD	122	1	7	6,15%	7,94%	6,52%	
Total contractuels		162	2	10	6,90%	8,64%	7,27%
TOTAL		449	2	10	2,60%	3,30%	2,99%

Effectif du personnel BIATOSS par nationalité au 31/12/2010



CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

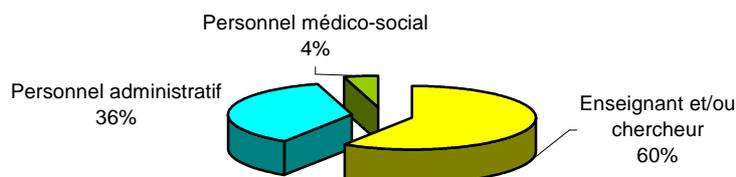
RUBRIQUE I.3 : TRAVAILLEURS EXTERIEURS

EFFECTIF DU PERSONNEL EXTERIEUR

Mis à disposition par	Enseignant et/ou chercheur	Personnel administratif	Personnel médico- social	TOTAL	TOTAL	
					2009	2008
					2010	
CNRS	19	28		47	39	29
Etablissement Enseignement Supérieur Français	2			2	3	10
Etablissement Enseignement Supérieur Etranger	39			39	23	11
Etablissement Enseignement Secondaire	3			3	2	7
Rectorat		2	5	7	6	7
Entreprise, Fondation, Association	4	11		15	18	30
Autre				0	13	8
TOTAL PERSONNEL EXTERIEUR	67	41	5	113	104	102

Les chiffres concernés les personnels CNRS sont certainement sous-évalués, les laboratoires de recherche reconnus par le CNRS n'ayant pas tous répondu.

Répartition du personnel hébergé selon la fonction au 31/12/2010



CONTRATS ANNUELS DE SOUS-TRAITANCE : COÛT

	Coût		
	2010	2009	2008
Sécurité (bâtiment - alarme intrusion - incendie ...)	451 858 €	430 212 €	320 992 €
Nettoyage locaux	255 282 €	209 148 €	196 788 €
Chauffage - Ventilation - Climatisation	81 334 €	45 593 €	42 857 €
Toitures terrasses	22 133 €	24 337 €	22 021 €
TOTAL	810 607 €	709 290 €	582 658 €

EFFECTIF DES STAGIAIRES

Lieu de stage	Nombre de stagiaires	
	2010	2009
Services Généraux	8	4
Services Communs	4	9
UFR	11	2
Ecole d'Ingénieur	23	32
IUT	8	10
Laboratoire de recherche	98	65
TOTAL	152	122

! Indépendamment de la durée

Le nombre de stagiaires a fortement augmenté (+ 24% par rapport à 2009). Notre université est aussi un lieu de formation dans nos services administratifs, mais surtout dans nos laboratoires de recherche (+ 33 stagiaires par rapport à 2009).

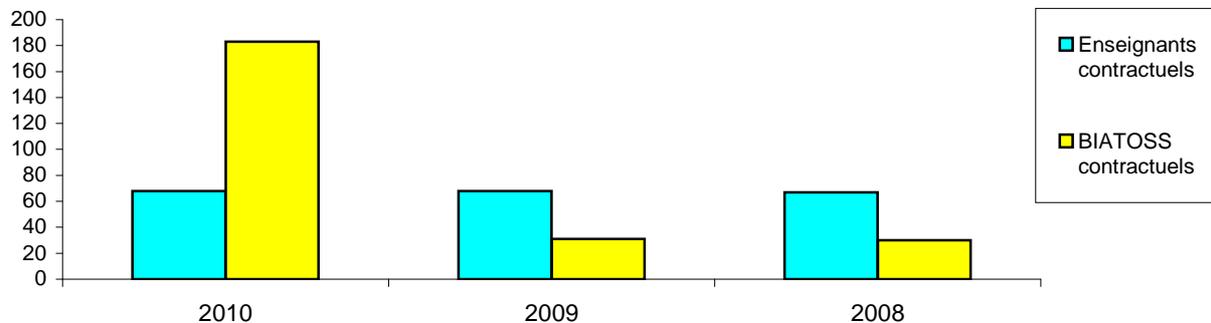
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.4 : RECRUTEMENTS

NOMBRE DE RECRUTEMENT DES CONTRACTUELS PAR TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL

Corps ou type de contrat des agents		Nombre	Dont moins de 25 ans	Nombre		
				2010	2009	2008
ENSEIGNANTS	PR ASS	Professeur Associé				1
	MCF ASS	Maître de Conférences Associé				2
	PAST	Personnel Associé à temps partiel	1		3	
	EC CONTR	Enseignant chercheur contractuel			1	
	E CONTR	Enseignant contractuel	8		6	
	ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	22		22	17
	DOCT	Doctorant	17		19	
	MONIT	Moniteur	1			12
	ALLOC RECH	Allocataire de Recherche			3	15
	LECT	Lecteur	8	5	7	6
	P. DOC	Post Doctorant	11	9	7	14
TOTAL ENSEIGNANTS CONTRACTUELS		68	14	68	67	
BIATOSS	CDI	CDI catégorie A	1			1
		CDI catégorie B				
		CDI catégorie C				
	Total CDI		1	0	0	1
	CDD	CDD catégorie A	22	10	8	6
		CDD catégorie B	13	7	5	3
		CDD catégorie C	26	13	7	14
		Apprentis	7	7	9	6
		CAE			2	
		CDD pour mission	44	27	non renseigné	
Emploi étudiant	70	65	non renseigné			
Total CDD		182	129	31	29	
TOTAL BIATOSS CONTRACTUELS		183	129	31	30	

Recrutement de contractuels



En 2010, ont été ajoutés au bilan social les CDD pour mission (44) et les emplois étudiants (70), afin que ces types de contrat soient répertoriés.

Indépendamment de ces deux types de contrat, on constate une forte augmentation (+125% soit +39) des contrats conclus en 2010 par rapport à 2009. Cette augmentation concerne essentiellement les contrats CDD de catégorie A (+15) et C (+19).

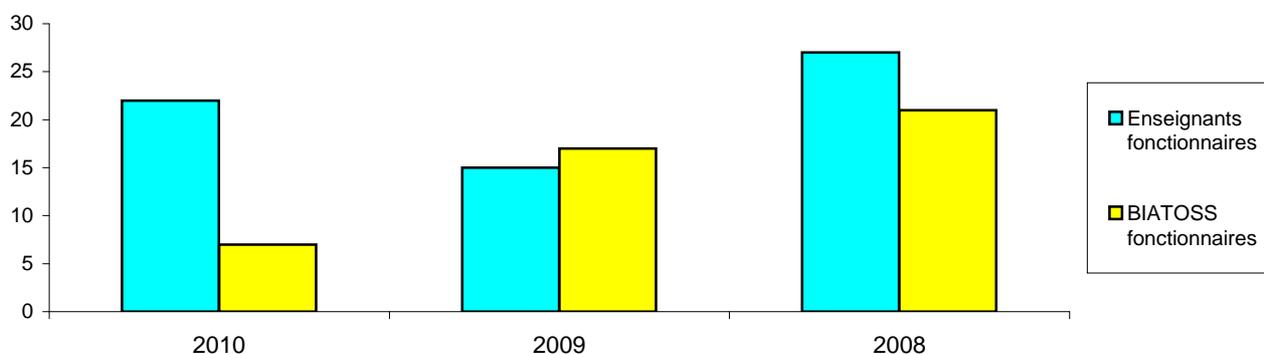
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.5 : MOBILITE

ARRIVEES DES FONCTIONNAIRES DE L'EXTERIEUR *

Corps des agents		Con cours	Mutation	Affect. ds l'Ens. Sup.	Réintégration	Total	Total		
		2010					2009	2008	
Enseignants chercheurs	PR	Professeur des Universités	4				4	2	4
	MCF	Maître de Conférences	4	2			6	5	14
	Total enseignants chercheurs		8	2	0	0	10	7	18
Enseignants second degré	PRAG	Professeur Agrégé	4		2	1	7	3	4
	PRCE	Professeur Certifié	3		2		5	4	5
	PREN	Professeur ENSAM					0	0	0
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel					0	1	0
	EPS	Professeur EPS					0	0	0
	Total enseignants du second degré		7	0	4	1	12	8	9
TOTAL ENSEIGNANTS		15	2	4	1	22	15	27	
AENES	AENES catégorie A			2			2	2	3
	AENES catégorie B			2			2	3	6
	AENES catégorie C		1	2			3	4	3
	Total AENES		1	6	0	0	7	9	12
ITRF	ITRF catégorie A						0	3	4
	ITRF catégorie B						0	1	1
	ITRF catégorie C						0	1	2
	Total ITRF		0	0	0	0	0	5	7
BIB	BIB catégorie A						0	0	2
	BIB catégorie B						0	3	0
	BIB catégorie C						0	0	0
	Total BIB		0	0	0	0	0	3	2
TOTAL BIATOSS		1	6	0	0	7	17	21	

Arrivée de fonctionnaires



Arrivée des fonctionnaires qui n'étaient pas en poste de contractuel à l'UHA l'année précédente

En 2010, 76% des fonctionnaires arrivés à l'université sont des enseignants (pour 47% en 2009) et 24 % sont des BIATOSS (pour 53% en 2009).

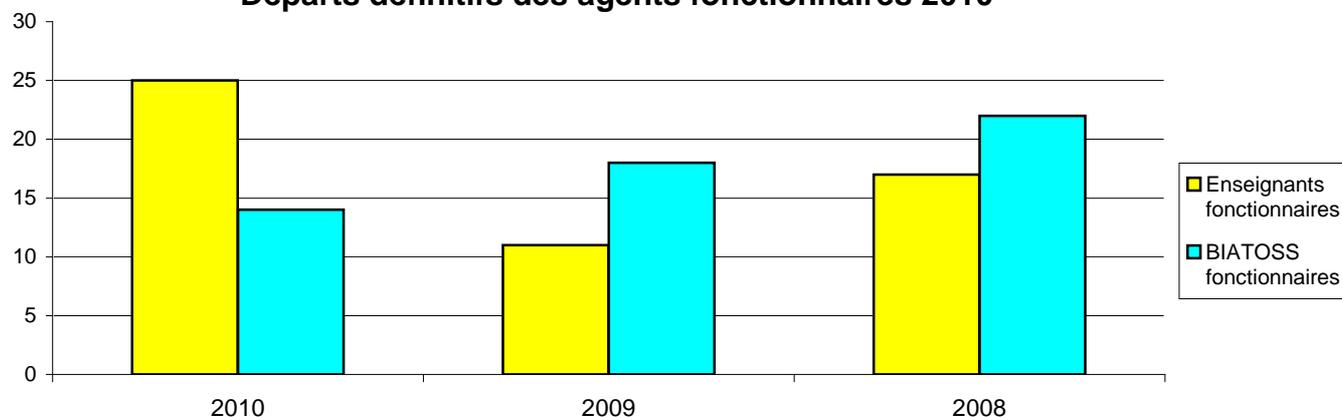
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.5 : MOBILITE

DEPARTS DEFINITIFS DES FONCTIONNAIRES

Corps des agents		Retraite	Mutation	Décès	Fin de Fonct.	Démission	Total	Total		
		2010						2009	2008	
Enseignants chercheurs	PR	Professeur des Universités	6	2			1	9	3	7
	MCF	Maître de Conférences	5	2	1			8	2	9
	Total enseignants chercheurs		11	4	1	0	1	17	5	16
Enseignants second degré	PRAG	Professeur Agrégé	2			1		3	3	1
	PRCE	Professeur Certifié	2	1		2		5	3	0
	PREN	Professeur ENSAM						0	0	0
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel						0	0	0
	EPS	Professeur EPS						0	0	0
Total enseignants du second degré		4	1	0	3	0	8	6	1	
TOTAL ENSEIGNANTS		15	5	1	3	1	25	11	17	
AENES	AENES catégorie A			1				1	3	4
	AENES catégorie B		1	2				3	4	4
	AENES catégorie C		3	2				5	5	5
	Total AENES		4	5	0	0	0	9	12	13
ITRF	ITRF catégorie A			1			1	2	3	0
	ITRF catégorie B		1	1				2	0	3
	ITRF catégorie C		1					1	0	3
	Total ITRF		2	2	0	0	1	5	3	6
BIB	BIB catégorie A							0	1	2
	BIB catégorie B							0	2	1
	BIB catégorie C							0	0	0
	Total BIB		0	0	0	0	0	0	3	3
TOTAL BIATOSS		6	7	0	0	1	14	18	22	

Départs définitifs des agents fonctionnaires 2010



Le nombre de départs définitifs de fonctionnaires a repris le niveau de 2008 (soit 39 départs), alors qu'il était en baisse en 2009 (29). Cette hausse s'explique notamment par un plus grand nombre de départs d'enseignants à la retraite. Les congés parentaux pris sur les années 2009 et 2010 ne sont pas comptabilisés dans le tableau.

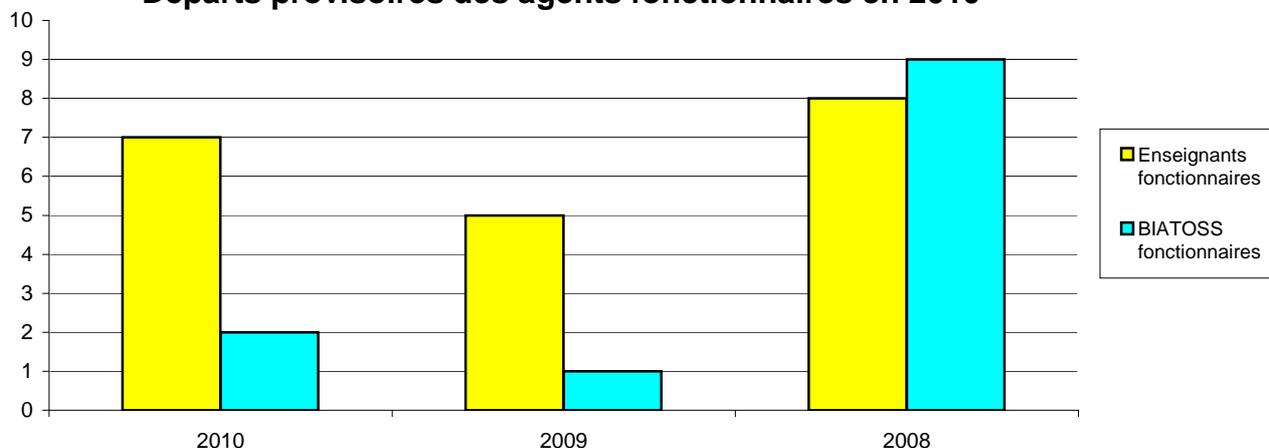
CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.5 : MOBILITE

DEPARTS PROVISOIRES DES FONCTIONNAIRES

Corps des agents		Détachement	Délégation	Disponibilité	Congé parental	Total	Total		
							2010	2009	2008
Enseignants chercheurs	PR	Professeur des Universités		2			2	2	1
	MCF	Maître de Conférences	2	1		1	4	2	7
	Total enseignants chercheurs		2	3	0	1	6	4	8
Enseignants second degré	PRAG	Professeur Agrégé					0	1	0
	PRCE	Professeur Certifié			1		1	0	0
	PREN	Professeur ENSAM					0	0	0
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel					0	0	0
	EPS	Professeur EPS					0	0	0
Total enseignants du second degré		0	0	1	0	1	1	0	
TOTAL ENSEIGNANTS		2	3	1	1	7	5	8	
AENES	AENES catégorie A						0	0	0
	AENES catégorie B				1		1	0	2
	AENES catégorie C						0	0	0
	Total AENES		0	0	1	0	1	0	2
ITRF	ITRF catégorie A						0	0	4
	ITRF catégorie B				1		1	0	1
	ITRF catégorie C						0	1	0
	Total ITRF		0	0	1	0	1	1	5
BIB	BIB catégorie A						0	0	0
	BIB catégorie B						0	0	2
	BIB catégorie C						0	0	0
	Total BIB		0	0	0	0	0	0	2
TOTAL BIATOSS		0	0	2	0	2	1	9	

Départs provisoires des agents fonctionnaires en 2010



En 2009 et 2010, on constate une stabilisation des départs provisoires de fonctionnaires. Les prolongations d'activité ne sont pas comptabilisées dans ces tableaux.

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.5 : MOBILITE

AGE MOYEN DES DEPARTS A LA RETRAITE DES FONCTIONNAIRES

Corps des agents		Nombre	Age Moyen	Nombre	Age Moyen	Nombre	Age Moyen	
		2010		2009		2008		
Enseignants chercheurs	PR	Professeur des Universités	6	64	1	63	6	65
	MCF	Maître de Conférences	5	63	1	66	4	62
	Total enseignants chercheurs		11	64	2	65	10	64
Enseignants second degré	PRAG	Professeur agrégé	2	62	2	63	1	61
	PRCE	Professeur certifié	2	62	2	62		
	PREN	Professeur ENSAM						
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel						
	EPS	Professeur EPS						
Total enseignants du second degré		4	62	4	62	1	61	
TOTAL ENSEIGNANTS		15	63	6	63	11	64	
AENES	AENES catégorie A						2	63
	AENES catégorie B		1	38	1	60	4	62
	AENES catégorie C		3	62	2	61	3	57
	Total AENES		4	56	3	60	9	60
ITRF	ITRF catégorie A				2	63		
	ITRF catégorie B		1	60			1	60
	ITRF catégorie C		1	66			2	58
	Total ITRF		2	63	2	63	3	58
BIB	BIB catégorie A							
	BIB catégorie B				1	65		
	BIB catégorie C							
	Total BIB		0		1	65	0	
TOTAL BIATOSS		6	59	6	62	12	60	

Le nombre de départs à la retraite a augmenté (+35% par rapport à 2008 et +158% par rapport à 2009) et concerne essentiellement les enseignants-chercheurs.

MOBILITE INTERNE

	Nombre de demandes			Nombre de réalisations		
	2010	2009	2008	2010	2009	2008
Enseignant	0	2	0	0	2	0
BIATOSS	18	9	25	7	5	21

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.6 : PROMOTION

**AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL
ENSEIGNANT FONCTIONNAIRE**

	Corps	Grade	Effectif au 31/12/2010	Nombre d'avancements de grade		
				2010	2009	2008
Enseignants chercheurs	PR	2ème classe	52			
		1ère classe	32	4	4	3
		Classe exceptionnelle	8	3	1	
	MCF	Classe normale	208			
		Hors classe	33	7	4	6
Total enseignants chercheurs			333	14	9	9
Enseignants du second degré	PRAG	Classe normale	42			
		Hors classe	16	2		3
	PRCE	Classe normale	24			
		Hors classe	16	3		1
		Bi admissible	4			
	PREN	Classe normale	1			
	PLP	Classe normale	1			
		Hors classe	1			
	EPS	Hors classe	2			1
	Total enseignants du second degré			107	5	0
TOTAL ENSEIGNANTS			440	19	9	14

	Corps	Promotion	Nombre de promus		
			2010	2009	2008
Enseignants	MCF	réussite concours PR	1	6	4
	PRAG	réussite concours MCF	1	1	1
	PRCE	réussite concours MCF	2		
	PRAG CN	promu PRAG HC par Liste d'Aptitude		3	
	PLP	promu PRCE par Liste d'Aptitude			1
TOTAL ENSEIGNANTS			4	10	6

La mise en place de la politique nationale de revalorisation des carrières des enseignants-chercheurs apparaît sur ces tableaux (9 promus en 2009 et 14 en 2010). A noter également les promotions en 2010 des enseignants du second degré (5 en 2010 pour 0 en 2009).

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.6 : PROMOTION

**AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL
ENSEIGNANT CONTRACTUEL**

	Type Contrat	Réussite concours	Nombre		
			2010	2009	2008
CONTRACTUEL	ATER	réussite concours MCF	0	2	4
	MCF ASS	réussite concours MCF	0	1	
	Moniteur	réussite concours MCF	0	1	
TOTAL ENSEIGNANTS CONTRACTUELS			0	4	4

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.6 : PROMOTION

AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL BIATOSS FONCTIONNAIRE

	Corps	Grade	Effectif au 31/12/2010	Nombre d'avancements de grade et de corps		
				2010	2009	2008
AENES A	Administrateur Civil		1			
	Conseiller d'administration (CASU)	Classe normale				
	Attaché Principal d'administration (APAENES)		5			
	Attaché d'administration (AAENES)		9			
	Agent contractuel 2è cat (ACAU)	2ème classe	1			
AENES B	Secrétaire d'administration (SAENES)	Classe exceptionnelle	9	1	1	1
		Classe supérieure	5			
		Classe normale	16		1	
	Infirmière	Classe supérieure	1			
		Classe normale	1			
Assistant Social	Classe principale	1				
AENES C	C-Administratif	Principal 1ère classe	8	1		
		Principal 2ème classe	9		1	1
		1ère classe	24			
		2ème classe	10			
Total AENES			100	2	3	2
ITRF A	Ingénieur de recherche (IGR)	Hors classe	1			1
		1ère classe	5		1	1
		2ème classe	6			
	Ingénieur d'études (IGE)	Hors classe	1	1	1	
		1ère classe	8		1	1
		2ème classe	19			
	Assistant ingénieur (ASI)		26	1	1	
ITRF B	Technicien (TCH)	Classe exceptionnelle	9	2	5	
		Classe supérieure	4	3	2	1
		Classe normale	33	1		
ITRF C	C Technique	Principal 1ère classe	2	1	1	
		Principal 2ème classe	13			
		1ère classe	16	1	1	6
		2ème classe	21			
Total ITRF			164	10	13	10
BIB A	Conservateur	Chef	1			
		1ère classe	3			
	Bibliothécaire (BIB)		2			
BIB B	Assistant bibliothécaire (ABIB)	Classe exceptionnelle	1		1	
		Classe normale	2			
	Bibliothécaire adjoint spécialisé (BAS)	2ème classe	6			
BIB C	C Bibliothèque (C-BI)	Principal 2ème classe	1			
		1ère classe	2			
		2ème classe	5			
Total BIB			23	0	1	0
TOTAL BIATOSS			287	12	17	12

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.6 : PROMOTION

AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL BIATOSS FONCTIONNAIRE

	Corps	Promotion	Nombre de promus		
			2010	2009	2008
AENES	SAENES	réussite concours IUFM			1
		réussite concours IGE		1	
		réussite concours ASI		1	
	C-AD	réussite concours SAENES			1
		réussite concours TECH		2	
ITRF	IGE	réussite concours IGR		1	1
	ASI	réussite concours IGE	1		
	TCH	réussite concours ASI	1		
BIB	MAG	réussite concours ABIB		1	
TOTAL BIATOSS			2	6	3

En 2010, 5% du personnel BIATOSS fonctionnaire a obtenu un avancement ou une promotion contre 8% en 2009 et 5.5% en 2008. Les taux sont retombés au niveau de 2008.

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.6 : PROMOTION

AVANCEMENT ET PROMOTION DU PERSONNEL BIATOSS CONTRACTUEL

	Avancement ou promotion	Nombre		
		2010	2009	2008
Contractuels	Réussite concours			
	réussite concours AENES catégorie C	1	1	1
	réussite concours ITRF catégorie A		3	3
	réussite concours ITRF catégorie C			2
	recrutement sans concours ITRF catégorie C	2	4	
	recrutement spécifique personnel handicapé		1	1
	Sous Total 1	3	9	7
	Transformation			
	transformation en CDI	8	7	18
	Sous Total 2	8	7	18
	Changement de grille			
	de A3 en A2	1	1	Non Renseigné
	de C1 en B	1	3	
	de C2 en C1	1		
	Sous Total 3	3	4	
TOTAL BIATOSS CONTRACTUELS		14	20	25

L'université poursuit sa politique de transformation des CDD en CDI en 2010 (8).

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.7 : PERSONNEL EN SITUATION DE HANDICAP

	2010		2009	
	Enseignants	BIATOSS	Enseignants	BIATOSS
Nombre de personnels en situation de handicap	3	18	0	13
Nombre de personnels en situation de handicap à la suite d'un accident de travail survenu dans l'établissement	0	0	0	0

Le nombre de personnels en situation de handicap correspond aux déclarations effectuées. Il est de bonne politique d'encourager les personnels qui ne se sont pas encore déclarés à le faire, ne serait-ce que pour bénéficier d'avantages sur leur poste de travail ou dans leur vie professionnelle d'une manière générale.

CHAPITRE I : EMPLOIS ET EFFECTIFS

RUBRIQUE I.8 : ABSENTEISME

	Enseignants					BIATOSS				
	jours (1)	nombre d'arrêts	Taux d'absentéisme ⁽³⁾			jours	nombre d'arrêts	Taux d'absentéisme		
			2010	2009	2008			2010	2009	2008
Congés maladie ⁽²⁾	934	44	0,45%	0,79%	0,73%	4414	434	2,77%	2,65%	1,94%
Accidents de travail, de trajet	72	2	0,0344%	0,0292%	0,0005%	564	17	0,35%	0,37%	0,1420%
Maladies professionnelles	0	0							0,08%	0,12%
Congés de longue maladie (CLM) et de longue durée (CLD), mi-temps thérapeutiques	532	5	0,25%	0,19%	0,25%	974	5	0,61%	0,09%	0,37%
Congés maternité	807	12	0,39%	0,45%	0,44%	1685	16	1,06%	0,52%	0,96%
Congés paternité	75	7	0,04%	0,04%	0,02%	44	4	0,03%	0,01%	0,03%
Congés parentaux	427	2	0,20%	0,09%		608	3	0,38%	0,60%	1,02%
Enfants malades	0	0		non renseigné		57	38	0,04%	non renseigné	
TOTAL	2847	72	1,36%	1,58%	1,44%	8346	517	5,24%	4,32%	4,58%



(1) Il s'agit de jours calendaires indemnisés (et non des seuls jours ouvrés)

(2) Non comptabilisés : absences pour enfant malade

(3) Taux d'absentéisme = $100 * (\text{nombre de jours d'absence} / (\text{effectifs total} * 366 \text{ jours}))$

Les évolutions du taux d'absentéisme sont à analyser selon les « causes » de cet absentéisme. Il est à remarquer que l'absentéisme pour congés maladie est en baisse chez les enseignants et en hausse très légère chez les BIATOSS. On remarque une hausse du nombre de congés de maternité, paternité et de congés parentaux. Le taux d'absentéisme des enseignants reste mesuré (72 jours soit 1,8%) ; l'absentéisme des personnels administratifs s'élève à 5,24% avec 517 jours calendaires d'absence.

CHAPITRE II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

RUBRIQUE II.1 : MONTANT DES REMUNERATIONS

MONTANT ANNUEL DES PRIMES PERCUES PAR LE PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR

TYPE DE PRIME	Bénéficiaires par corps **				TOTAL Bénéfici- ciaires			TOTAL Versé *		
	PR	MCF	ATER	PRCE - PRAG	2010	2009	2008	2010	2009	2008
	2010									
Primes de recherche et d'enseignement supérieur	97	248,7	23	106,1	474,8	480,6	467	574 469 €	582 270 €	570 142 €
Prime d'excellence scientifique	31	9						188 857 €		
Primes d'encadrement doctoral et recherche	7	5			12	45	45	48 000 €	242 480 €	228 130 €
Primes de charges administratives	10	20		11	41	41	36	175 550 €	162 190 €	144 100 €
<i>dont primes des vice-présidents</i>	3	3			6	6	5	42 031 €	42 348 €	38 000 €
<i>dont primes des directeurs d'UFR</i>		4			4	5	5	29 192 €	30 748 €	30 748 €
<i>dont primes des chargés de mission</i>	1	6			7	7	8	10 000 €	13 000 €	14 170 €
Primes de responsabilités pédagogiques	32	107		55	194	204	179	298 546 €	298 205 €	279 053 €
Primes d'administration	3	1		1	5	4	4	75 595 €	39 960 €	42 690 €
Indemnités de recherche	2	1			3	7	4	8 584 €	21 652 €	20 001 €
Indemnités formation continue	3	6			9	8	6	17 820 €	14 545 €	15 325 €
Primes Membre du CNU	1	3			4	6	5	6 052 €	3 038 €	2 355 €
TOTAL PRIMES ENSEIGNANTS								1 393 473 €	1 364 340 €	1 301 796 €



* Montant brut

** EN ETP

Le montant total des primes perçues par les personnels enseignants a légèrement augmenté (+2.13%), ce qui s'explique par une augmentation des primes d'administration de 89% soit +35 635€, suite au passage aux RCE, ces taux étant fixés au niveau national.

CHAPITRE II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

RUBRIQUE II.1 : MONTANT DES REMUNERATIONS

MONTANT ANNUEL DES PRIMES PERCUES PAR LE PERSONNEL BIATOSS

TYPE DE PRIMES / INDEMNITES	Montant annuel versé par catégories						TOTAL Bénéficiaires en ETPT			TOTAL Versé *		
	Cat. A	Montant	Cat. B	Montant	Cat. C	Montant	2010	2009	2008	2010	2009	2008
	2010						2010	2009	2008	2010	2009	2008
Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires	2,0	4 860 €	33,1	30 190 €			46,6	46,6	46,0	35 050 €	154 670 €	147 110 €
Primes de participation à la recherche scientifique	54,1	245 827 €	55,8	140 344 €	54,8	98 490 €	152,4	152,4	141,1	484 661 €	514 635 €	451 294 €
Prime Fonction et Résultat (PFR)	26,6	118 591 €	33,1	64 197 €			1,0	1,0		182 788 €	4 930 €	
Indemnités de fonction	3,0	38 270 €					2,5	2,5	3,0	38 270 €	28 942 €	29 900 €
Indemnités spéciale allouée aux conservateurs de bibliothèque	3,5	21 555 €					3,8	3,8	4,9	21 555 €	23 730 €	28 900 €
Primes de sujétions spéciales en faveur des personnels de magasinage spécialisés des bibliothèques					7,6	5 884 €	8,3	8,3	8,6	5 884 €	6 404 €	6 685 €
Primes de sujétions spéciales Assistante Sociale			1,0	2 465 €			0,8	0,8	0,8	2 465 €	2 400 €	2 127 €
Primes attribuées aux fonctionnaires affectés au traitement de l'information	8,7	34 772 €	2,0	8 214 €			9,6	9,6	10,6	42 986 €	40 703 €	46 700 €
Primes de technicité pour les corps de bibliothèque	2,0	2 883 €	10,0	10 338 €			9,4	9,4	9,2	13 221 €	11 353 €	7 685 €
Indemnités de chaussures et de panier							8,6	8,6	8,6	0 €	300 €	300 €
Indemnité de Recherche	5,8	11 900 €	5,5	6 570 €	7,4	5 600 €	17,9	17,9		24 070 €	21 800 €	
Indemnités formation continue	8,0	15 904 €	9,7	10 754 €	8,5	8 248 €	23,7	23,7	26,0	34 906 €	31 155 €	27 167 €
Indemnités d'administration et de technicité			7,7	11 964 €	58,5	98 891 €	63,4	63,4	62,6	110 855 €	117 636 €	126 710 €
TOTAL		494 562 €		285 036 €		217 113 €				996 711 €	958 658 €	874 578 €

TYPE DE PRIMES / INDEMNITES	Montant annuel versé par catégories						TOTAL Bénéficiaires			TOTAL Versé *		
	Cat. A	Montant	Cat. B	Montant	Cat. C	Montant	2010	2009	2008	2010	2009	2008
	2010						2010	2009	2008	2010	2009	2008
Primes annuelles contractuels	20,3	43 662 €	30,4	40 950 €	75,7	75 951 €	126,4	121,8	132,0	160 563 €	138 991 €	114 693 €

NOUVELLES BONIFICATIONS INDICIAIRES (NBI)	Montant annuel versé par catégories						TOTAL Bénéficiaires			TOTAL Versé *		
	Cat. A	Montant	Cat. B	Montant	Cat. C	Montant	2010	2009	2008	2010	2009	2008
	2010						2010	2009	2008	2010	2009	2008
NBI 50 points	1	2 771 €					1	1	1	2 771 €	2 751 €	2 734 €
NBI 40 points	1	2 217 €					1	1	1	2 217 €	2 201 €	2 187 €
NBI 25 points	9	12 471 €	2	2 771 €			11	11	11	15 242 €	14 673 €	15 038 €
NBI 20 points	16	17 736 €	2	2 217 €			18	19	19	19 953 €	20 909 €	20 780 €
NBI 15 points			5	4 157 €	4	3 326 €	9	9	9	7 482 €	7 428 €	7 382 €
NBI 10 points			1	554 €	2	1 109 €	3	3	3	1 663 €	1 651 €	1 641 €
TOTAL	27	35 195 €	10	9 699 €	6	4 434 €	43	44	44	49 328 €	49 762 €	49 762 €

TOTAL PRIMES BIATOSS		573 419 €		335 685 €		297 498 €				1 206 602 €	1 147 411 €	1 039 032 €
-----------------------------	--	------------------	--	------------------	--	------------------	--	--	--	--------------------	--------------------	--------------------



La valeur du point FP au 01/07/2010 est de 55,56351 € brut (augmentation de 0,50% par rapport au 01/10/2009)

Un même agent peut percevoir plusieurs primes / indemnités.

Le montant total des primes perçues par le personnel BIATOSS a augmenté en 2010 de 16% par rapport à 2008 (+167 570 € par rapport à 2008 et +59 191€ par rapport à 2009). Les primes versées aux personnels fonctionnaires en 2010 ont augmenté de 3.96% par rapport à 2009 et celles des personnels contractuels de 15.52% en 2009. Une NBI n'a pas été attribuée en 2010, suite à un départ à la retraite du bénéficiaire en décembre 2009 (cette NBI a été attribuée en 2011, après passage devant le CTP et le CA).

CHAPITRE II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
RUBRIQUE II.2 : HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

	2010						2009			
	Effectif	Rémunération Maximale	Rémunération Minimale	Rémunération Moyenne	A *	B *	A/B	A *	B *	A/B
Ensemble du personnel	1040	7 083,93 €	1 363,56 €	2 845,76 €	5 161,20 €	1 473,18 €	3,50	5 033,19 €	1 450,60 €	3,47
Enseignants	579	7 083,93 €	1 498,52 €	3 449,29 €	5 533,16 €	1 776,14€	3,12	5 365,69 €	1 748,93 €	3,07
Fonctionnaires	440	7 083,93 €	2 089,38 €	3 821,59 €	5 737,96 €	2 532,04€	2,27	5 570,55 €	2 453,16 €	2,27
Contractuels	139	3 779,56 €	1 498,52 €	2 186,28 €	3 331,19 €	1 541,43€	2,16	3 110,23 €	1 476,90 €	2,11
BIATOSS	461	6 300,00 €	1 363,56 €	2 060,73 €	3 741,97 €	1 426,06€	2,62	3 630,04 €	1 409,15 €	2,58
Fonctionnaires	287	5 761,71 €	1 519,23 €	2 237,82 €	3 874,25 €	1 535,59€	2,52	3 838,36 €	1 516,33 €	2,53
Contractuels	174	6 300,00 €	1 363,56 €	1 719,54 €	3 076,69 €	1 387,65€	2,22	2 855,90 €	1 378,62 €	2,07



Rémunérations brutes incluant toutes les primes statutaires, contractuelles et liées aux fonctions, hors Cours Complémentaires
A = LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS TOUCHANT LES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES
B = LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS TOUCHANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES
Rémunérations rapportées en ETP

CHAPITRE II : REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
RUBRIQUE II.3 : CHARGE SALARIALE GLOBALE

	2010	2009	2008
Masse salariale globale	61 614 312,46	59 019 494,72	55 832 527,88
Charges Patronales	23 202 310,24	22 002 423,72	20 254 924,36
Salaires Bruts	38 412 002,22	37 017 071,00	35 577 603,52

La masse salariale globale de l'établissement a augmenté en 2010 de 1.394.931€, soit près de 3,8%.

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.1 : ACCIDENTS DE SERVICE , DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Types d'accidents	Accident de travail	Accident de service	Accident de trajet	TOTAL	TOTAL	
	2010				2009	2008
Nombre d'accidents	2	9	8	19	16	17
<i>dont mortels</i>	0	0	0	0	0	0
<i>dont avec arrêt</i>	1	7	6	14	11	13
Nombre de journées d'arrêts de travail	11	74	108	193	167	208
Nombre d'incapacités permanentes	Non renseigné					
Nombre d'enquêtes réalisées après accidents	0	0	0	0	0	0



Accident de service : pour les fonctionnaires

Accident de travail : pour les non fonctionnaires

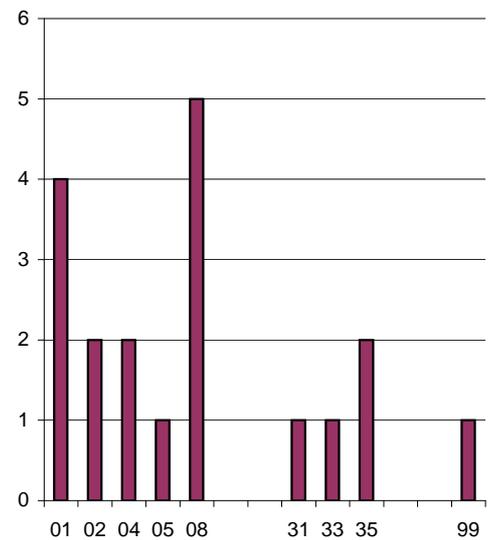
CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.2 : REPARTITION DES ACCIDENTS EN 2010

PAR CAUSE

Code CRAM * - Définition	Nombre d'accidents		
	2010	2009	2008
01 - Accident de plain pied	4	1	5
02 - Chute avec dénivelation	2	1	4
04 - Objets en cours de transport manuel	2		
05 - Objets en mouvement accidentel	1		1
08 - Véhicule	5		3
21 - Machines à meuler		1	
30 - Outils mécaniques tenus à la main			1
31 - Outils individuels à main	1	1	2
33 - Appareils liés à des produits chauds	1	1	
35 - Appareils liés à des produits caustique	2		
36 - Vapeurs - Gaz - Poussières délétères			1
98 - Autres éléments matériels		4	
99 - Elément matériel non précisé	1	1	
TOTAL	19	10	17

Répartition des accidents en 2010 par code CRAM



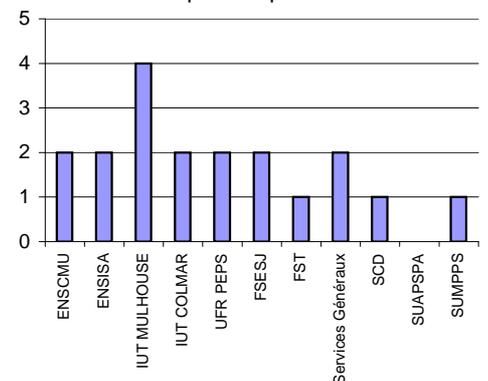
* Caisse Régionale d'Assurance Maladie

Les 6 autres accidents de 2009 sont des accidents de trajets

PAR COMPOSANTE

Composante	Nombre d'accidents		
	2010	2009	2008
ENSCMU	2	4	1
ENSISA	2	1	3
IUT MULHOUSE	4	1	2
IUT COLMAR	2	4	4
UFR PEPS	2		
FSESJ	2	1	
FST	1	2	
Services Généraux	2	1	5
SCD	1	1	1
SUAFSPA		1	1
SUMPPS	1		
TOTAL	19	16	17

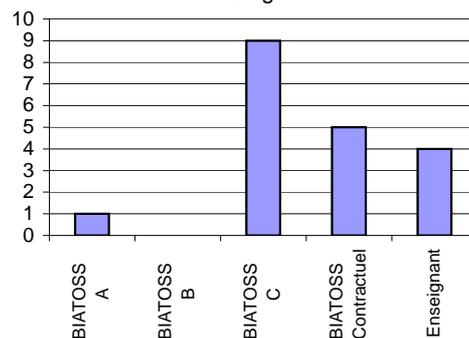
Répartition des accidents en 2010 par composante



PAR CATEGORIE

Catégorie	Nombre d'accidents		
	2010	2009	2008
BIATOSS A	1	3	3
B	0	3	7
C	9	3	1
Contractuel	5	2	5
Enseignant	4	5	1
TOTAL	19	16	17

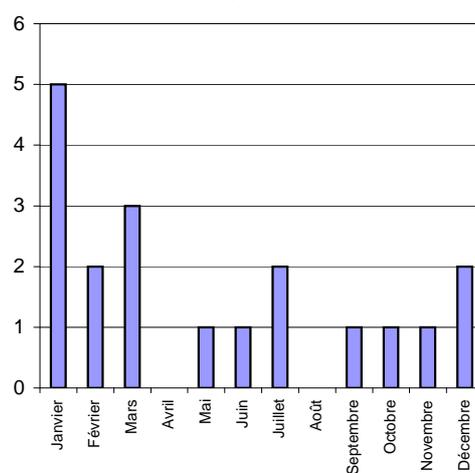
Répartition des accidents en 2010 par catégorie



PAR MOIS

Mois	Nombre d'accidents		
	2010	2009	2008
Janvier	5	3	2
Février	2	1	2
Mars	3	1	0
Avril	0	0	0
Mai	1	0	1
Juin	1	1	2
Juillet	2	3	5
Août	0	0	1
Septembre	1	2	2
Octobre	1	1	0
Novembre	1	2	2
Décembre	2	2	0
TOTAL	19	16	17

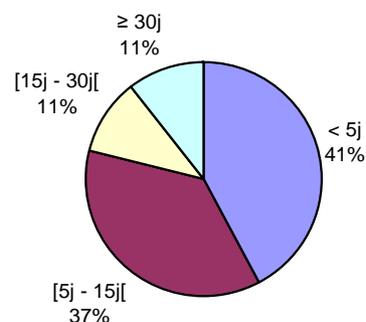
Répartition des accidents en 2010 par mois de l'année



PAR DUREE DES ARRETS DE TRAVAIL

Nombre de jours d'arrêt de travail	Nombre d'accidents		
	2010	2009	2008
Inférieur à 5 jours	8	8	7
entre 5 et 15 jours	7	3	4
entre 15 et 30 jours	2	2	5
supérieur ou égal à 30 jours	2	3	1
TOTAL	19	16	17

Répartition des accidents en 2010 par durée des arrêts de travail



Le nombre de journées d'arrêts de travail a très fortement augmenté et le nombre total d'accidents est en hausse (19 en 2010 pour 16 en 2009). Ces accidents sont à peu près uniformément répartis entre les composantes et services. Ils touchent principalement les personnels BIATOSS de catégorie C et les personnels contractuels.

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE
RUBRIQUE III.3 : MALADIES PROFESSIONNELLES

	Nombre Agents	Dénomination	Nombre Agents	Dénomination
	2010		2009	
Maladies professionnelles reconnues	1	tableau 57 canal carpien	1	tableau 57 canal carpien

	Nombre Agents	Caractéristiques	Nombre Agents	Caractéristiques
	2010		2009	
Affections pathologiques à caractère professionnel	0		0	

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE
RUBRIQUE III.4 : LE COMITE D'HYGIENE ET SECURITE

Le Comité d'Hygiène et Sécurité (CHS), dont l'arrêté date du 12 novembre 2010, est une instance consultative présidée par le président de l'université.

Le CHS est composé de :

- représentants de l'administration : 4 ;
- représentants des personnels : 6 ;
- représentants des étudiants : 1 ;
- du médecin qui assure les missions de médecine de prévention dans l'établissement ;
- du directeur du service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé ;
- de l'infirmière de prévention.

Nombre de réunions du CHS et ses trois sections : Ecole de Chimie, IUT de Mulhouse et site de Colmar

	2010	2009	2008
CHS	3	3	2
Section ENSCMu	3	2	1
Section IUT de Mulhouse	2	1	1
Section Colmar	2	0	0

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.5 : LE RESEAU DES CORRESPONDANTS HYGIENE ET SECURITE

L'UHA compte 19 correspondants hygiène et sécurité : 2 enseignants chercheurs, 17 BIATOSS (11 catégorie A, 4 catégorie B et 2 catégorie C). Ils sont répartis dans les composantes de la façon suivante :

Composante	Nombre de correspondants		
	2010	2009	2008
ENSCMu	2	2	2
ENSISA	2	2	2
FLSH	1	1	1
FSESJ	1	1	1
FST	1	1	1
IUT de Colmar site du Grillenbreit	1	1	1
IUT de Mulhouse	1	1	1
PEPS site du Biopôle	2	1	2
Laboratoire COB	2	2	2
Laboratoire DPG	1	1	1
Laboratoire GRE	1	1	1
Laboratoire LMPC			1
Laboratoire LPSE			1
Laboratoire IS2M	2	3	
SCD	2	1	1
TOTAL	19	18	18



Les Correspondants des laboratoires contractualisés avec le CNRS ont eu 1 jour d'information. L'ensemble des correspondants ont été réuni le 28 septembre 2010.

Le LMPC et le LPSE sont intégrés dans l'IS2M

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.6 : FORMATIONS EN MATIERE DE SECURITE

Type de formation	Nombre de participants		
	2010	2009	2008
Monitorat sauveteur secouriste du travail (SST)			1
Recyclage moniteur SST	2	2	1
Conduite de nacelle		5	1
Conduite d'autoclave		2	23
Secourisme	103	28	95
Incendie		32	48
Journée technique "installations électriques"		2	
Formation des correspondants HS	3		
Formation risques chimiques	2		
Formation membres de CHS	11		
TOTAL	121	71	169
Montant *	1 720,00 €	6 556,66 €	7 515,34 €

* Hors les frais de déplacement et le temps de travail des formateurs internes et des participants



Les formations organisées à l'initiative des composantes ne sont pas comptabilisées.

Le nombre de personnels formés a fortement augmenté, alors que les crédits de formation ont diminué. La raison en est que beaucoup de formations ont été assurées en interne (secourisme), ce qui n'a quasiment aucune incidence financière pour l'université.

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.7 : EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DOCUMENT UNIQUE)

Unité de travail	Evaluation réalisée		
	2010	2009	2008
ENSCMu	Oui	Oui	Oui
ENSISA Lumière			Non
ENSISA Werner			Oui
ENSISA	Non	Non	
FLSH	Oui	Oui	Oui
FSESJ	Oui	Oui	Non
FST	Oui	Oui	Oui
IUT de Colmar	Oui	Oui	Oui
IUT de Mulhouse	Oui	Oui	Oui
PEPS - LVBE	Oui	Oui	Oui
COB	Oui	Oui	Oui
DPG	Oui	Oui	Oui
GRE	Oui	Oui	Oui
LMPC			Oui
LPSE			Oui
IS2M	Oui	Oui	
CLAM	Oui	Non	Non
DI	Non	Non	Non
CUFEF	Oui	Oui	Non
SCD	Oui	Oui	Oui
SERFA	Oui	Oui	Oui
SCUIO	Oui	Oui	Oui
SUAPSPA	Oui	Oui	Oui
SUMPPS	Oui	Non	Non
Services généraux	Non	Non	Non
TOTAL	18/21	16/21	16/23

! Le LMPC et le LPSE sont intégrés dans l'IS2M, l'ENSISA n'est plus comptabilisée par site géographique.

Les évaluations des risques professionnels sont chaque année en progression (18/21 en 2010 pour 16/23 en 2008). Il serait particulièrement souhaitable de compléter ces évaluations.

CHAPITRE III : HYGIENE ET SECURITE

RUBRIQUE III.8 : DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Travaux d'amélioration *		Dépenses
SSI (IUT Mulhouse - IUT Colmar - Ensisa Werner)		426 789 €
Remplacement de blocs autonomes d'éclairage de secours (FST)		13 126 €
Création de deux ascenseurs à l'IUT Mulhouse		268 201 €
Schéma Directeur de mise en sécurité		69 248 €
TOTAL	2010	777 364 €
	2009	214 639 €
	2008	466 198 €

Le taux de réalisation du programme d'amélioration est de 100% mais l'Université n'a pas de schéma directeur dans ce domaine

 *: Seules les opérations remontées à la Direction de la Gestion Immobilière (DGI) sont comptabilisées.

CHAPITRE IV : MEDECINE DE PREVENTION

RUBRIQUE IV.1 : MEDECINE DE PREVENTION

Item	Nombre		
	2010	2009	2008
Personnes convoquées en visite médicale	482	232	192
<i>dont sur le site de Mulhouse</i>	452	165	107
<i>dont sur le site de Colmar</i>	30	67	85
Personnes vues en visite médicale	272	145	162
<i>dont sur le site de Mulhouse</i>	245	98	95
<i>dont sur le site de Colmar</i>	27	47	67
Examens complémentaires prescrits aux personnels soumis à une surveillance médicale particulière	54	11	18
Personnels ayant une contre indication médicale au poste de travail	14	16	18
Personnels en situation de handicap et vus en visite médicale	13	8	3

Le nombre de personnes convoquées pour une visite médicale est en forte augmentation par rapport à 2009 (+107% par rapport à 2009). Le nombre de personnes vues en visite médicale est également en hausse sensible (+87% soit +127 personnes par rapport à 2009), mais le ratio vus/convoqués diminue légèrement : 0,56 en 2010 contre 0,62 en 2009.

CHAPITRE V : AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

RUBRIQUE V.1 : DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

EFFECTIF DU PERSONNEL ENSEIGNANT ET/OU CHERCHEUR TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

Corps ou type de contrat des agents			ETP (31/12/2010)				
			0,5	0,6	0,8	TOTAL	
FONCTIONNAIRES	Enseignants chercheurs						
	PR	Professeur des Universités				0	
	MCF	Maître de Conférences			2	2	
		Total enseignants chercheurs	0	0	2	2	
	Enseignants second degré						
	PRAG	Professeur Agrégé	1	1		2	
	PRCE	Professeur Certifié				0	
	PREN	Professeur ENSAM				0	
	PLP	Professeur de Lycée Professionnel				0	
	EPS	Professeur EPS				0	
		Total enseignants du second degré	1	1	0	2	
	Total fonctionnaires			1	1	2	4
	CONTRACTUELS	PR ASS	Professeur Associé				0
		MCF ASS	Maître de Conférences Associé				0
		PAST	Personnel Associé à temps partiel				0
ATER		Attaché temporaire d'enseignement et de recherche	10			10	
MONIT		Moniteurs				0	
ALLOC RECH		Allocataire de Recherche				0	
LECT		Lecteur				0	
P. DOC		Post Doctorant				0	
Total contractuels			10	0	0	10	
TOTAL ENSEIGNANTS			31/10/2010	11	1	2	14
			31/10/2009	10	0	2	12
			01/09/2008	14	0	2	16

 *Tous les PAST (16) sont à temps partiel*

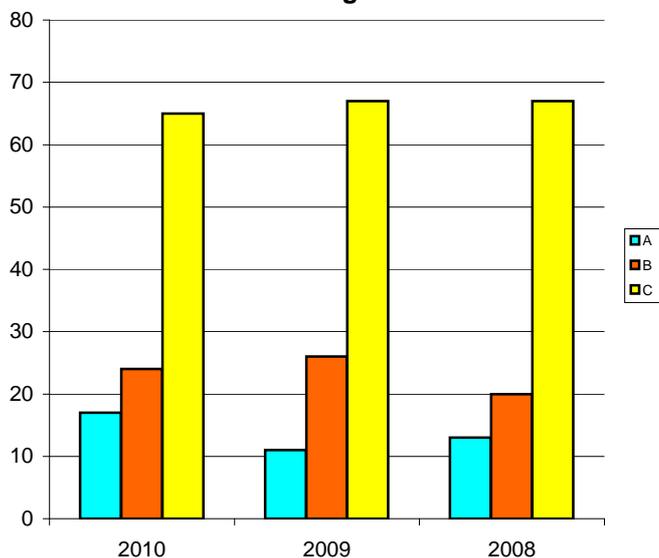
CHAPITRE V : AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

RUBRIQUE V.1 : DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

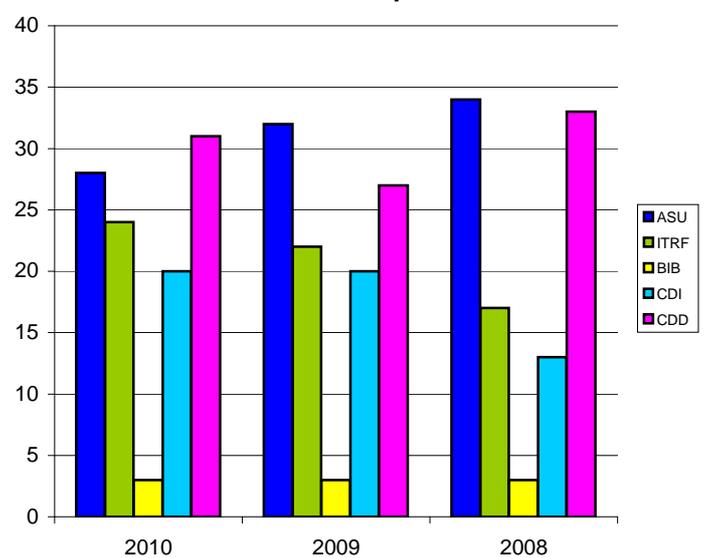
EFFECTIF DU PERSONNEL BIATOSS TRAVAILLANT A TEMPS PARTIEL

Corps et Catégorie des agents		ETP (31/12/2010)							
		0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	TOTAL		
FONCTIONNAIRES	ASU	ASU catégorie A					0		
		ASU catégorie B	1		1	8	10		
		ASU catégorie C	7	1		10	18		
		Total ASU	8	1	1	18	0	28	
	ITRF	ITRF catégorie A				6	1	7	
		ITRF catégorie B	1			4		5	
		ITRF catégorie C	1	2	1	8		12	
		Total ITRF	2	2	1	18	1	24	
	BIB	BIB catégorie A	1					1	
		BIB catégorie B						0	
		BIB catégorie C				2		2	
		Total BIB	1	0	0	2	0	3	
	Total fonctionnaires		11	3	2	38	1	55	
	CONTRACTUELS	CDI	CDI catégorie A	1		1		1	3
			CDI catégorie B				1		1
CDI catégorie C			8		2	5	1	16	
Total CDI			9	0	3	6	2	20	
CDD		CDD catégorie A	2			3	1	6	
		CDD catégorie B	3		1	4		8	
		CDD catégorie C	6		2	9		17	
		Total CDD	11	0	3	16	1	31	
Total contractuels		20	0	6	22	3	51		
TOTAL BIATOSS		31	3	8	60	4	106		
		31/10/2010	31	3	8	60	4	106	
		31/10/2009	30	2	9	60	3	104	
		01/09/2008	31	4	30	31	4	100	

Temps partiel du personnel BIATOSS par catégorie



Temps partiel du personnel BIATOSS par corps



CHAPITRE V : AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

RUBRIQUE V.1 : DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL NOMBRE D'AGENTS EN CESSATION PROGRESSIVE D'ACTIVITE (CPA)

	Enseignants	BIATOSS	Total		
	2010		2010	2009	2008
CPA 50 %	1	1	2	2	3
CPA 60 %			0	1	
CPA 80 %			0	1	1
TOTAL	1	1	2	4	4

CHAPITRE V : AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

RUBRIQUE V.2 : TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Réorganisation de Direction des Compétences Universitaires (DCU) en Direction des Etudes et de la Vie Universitaire (DEVU)

A compter de septembre 2010, la Direction des Compétences Universitaires (DCU) devient Direction des Etudes et de la Vie Universitaire (DEVU): cette direction coordonne le fonctionnement de plusieurs services ayant trait à la vie étudiante :

- La Scolarité centrale,
- Le Service d'Information et d'Orientation
- Le Service des Relations Internationales
- Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle et des Stages
- Le Bureau de la Vie Etudiante
- La Mission Handicap

La DEVU apporte également son soutien, sur le plan administratif, au Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (les aspects politique et technique restant sous la responsabilité de son directeur).

CHAPITRE VI : FORMATION

RUBRIQUE VI.1 : FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Montant consacré à la formation ⁽¹⁾	2010	2009
I. Au titre du Plan de Formation		
1. Formations réalisées en interne (ressources internes)	37 830,02 €	26 572,93 €
2. Formations assurées par des formateurs externes et organisées sur le site de l'UHA	4 281,06 €	1 916,39 €
3. Formations suivies à l'extérieur	1 600,00 €	4 553,76 €
II. Autres dispositifs UHA		
1. Soutiens financiers aux VAE	450,00 €	1 350,00 €
2. Soutiens financiers aux formations diplômantes	627,29 €	1 878,50 €
3. Préparations concours (DU CPCA)	500,00 €	
4. Bilans de Compétences	1 295,00 €	
5. Congés de formation professionnelle (= indemnités de CFP)	22 308,10 €	
III. Formations hors Plan de Formation ⁽²⁾	28 349,40 €	18 035,78 €
TOTAL	97 240,87 €	54 307,36 €
% Masse salariale (hors cotisations patronales)	0,31%	0,18%

	2010	2009
Nombre de stagiaires ⁽³⁾	800	442
Nombre d'heures de stage ⁽³⁾	7 820,58	4 752,00



⁽¹⁾ Le Plan de Formation est établi par année universitaire, alors que le Budget Formation est par année civile. Les dépenses et les effectifs étant liés, les données indiquées, correspondent aux dépenses liquidées sur le budget de l'année concernée.

⁽²⁾ Financées par les services et composantes - informations partielles

⁽³⁾ Les formations gratuites Ministérielles et Rectorales ne sont pas prises en compte

La politique de formation continue des personnels se met en place progressivement avec une augmentation de 79% par rapport à 2009 du budget consacré à la formation. Par ailleurs, le nombre de stagiaires a presque doublé en 2010 par rapport à 2009.

CHAPITRE VI : FORMATION

RUBRIQUE VI.2 : CONGES FORMATION

	2009-2010	2008-2009	2007-2008
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	2	0	1
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	0	0	0
Nombre d'agents auxquels a été refusé un congé de formation	0	1	0
Nombre de mois de congé formation	5	0	10
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un Congé pour Recherche et Conversion Thématique (CRCT)	5	4	3
Nombre de mois de CRCT	29	24	30
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une décharge horaire pour formation (thèse, HDR, ...)	0	0	Non renseigné

CHAPITRE VI : FORMATION

RUBRIQUE VI.3 : SOUTIEN AUX VAE, AUX FORMATIONS DIPLÔMANTES ET AUX CONCOURS

	2009-2010	2008-2009	2007-2008
Nombre de soutiens financiers accordés par l'Université	7	10	Non renseigné
Nombre de projets effectivement soutenus	4	8	
Nombre d'agents ayant participé aux préparations de concours (formations organisées en interne avec un coût néant sur le budget formation)	25	25	

CHAPITRE VI : FORMATION

RUBRIQUE VI.4 : APPRENTISSAGE

Niveau de la formation préparée par les apprentis	2010	2009	2008
CAP	1	1	
Bac Pro	4	2	2
DUT 1ère année (UHA)	2	1	1
DUT 2ème année (UHA)	2	2	
Licence Professionnelle (UHA)	7	5	
Licence Professionnelle (Hors UHA)	1		
Master 2ème année (UHA)	2	1	3
NOMBRE TOTAL DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE	19	12	6

Le nombre d'apprentis recrutés par l'UHA est en hausse (+7 apprentis par rapport à 2009 et +13 par rapport à 2008).

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES

RUBRIQUE VII.1 : REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

COMPOSITION DES INSTANCES DE L'ETABLISSEMENT

Conseil	Collège	Nombre de membres	Nombre d'inscrits	Nombre de votants	% de participants
CONSEIL D'ADMINISTRATION (scrutin du 03 juin 2008)	A des professeurs	6	106	98	92,45%
	B des autres enseignants	6	712	343	48,17%
	Usagers	5	7051	690	9,79%
	BIATOSS	3	455	347	76,26%
	Personnalités extérieures	7	sont proposées par le président et élues par les membres élus du CA		
	TOTAL CA		27	8324	1478
CONSEIL SCIENTIFIQUE (scrutin du 03 juin 2008)	A des professeurs	16	106	91	85,85%
	B des HDR	3	55	40	72,73%
	C des pourvus d'un doctorat autre que d'université ou d'exercice	9	293	188	64,16%
	D des autres enseignants	1	378	95	25,13%
	E des ingénieurs et techniciens	2	119	91	76,47%
	F des autres personnels	1	325	225	69,23%
	Doctorants	4	125	35	28,00%
	Personnalités extérieures	4	sont proposées par le président et élues par les membres élus du CS		
TOTAL CS		40	1401	765	54,60%
CONSEIL DES ETUDES ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE (scrutin du 03 juin 2008)	A des professeurs	8	92	75	81,52%
	B des autres enseignants	8	641	295	46,02%
	Usagers	16	7051	657	9,32%
	BIATOSS	4	455	342	75,16%
	Personnalités extérieures	4	sont proposées par le président et élues par les membres élus du CEVU		
	TOTAL CEVU		40	8239	1369
COMITE TECHNIQUE PARITAIRE (scrutin du 18 mars 2008)	Représentants du personnel	10	1037	369	35,58%
	Représentants de l'administration	10	sont désignés par l'administration		
	TOTAL CTP	20	1037	369	35,58%
COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT (scrutin du 19 février 2009)	1er groupe catég, A	2	61	37	60,66%
	1er groupe catég, B	2	47	28	59,57%
	1er groupe catég, C	2	47	25	53,19%
	2e groupe catég, A	1	16	10	62,50%
	2e groupe catég, B	2	36	25	69,44%
	2e groupe catég, C	2	57	32	56,14%
	3e groupe catég, A	1	6	3	50,00%
	3e groupe catég, B	1	7	6	85,71%
	3e groupe catég, C	1	9	5	55,56%
	4e groupe catég, A *	2	154	10	6,49%
	4e groupe catég, B	2	32	12	37,50%
	4e groupe catég, C	2	184	38	20,65%
	Représentants de l'administration	14	sont désignés par l'administration		
	TOTAL CPE	34	656	231	35,21%
COMITE D'HYGIENE ET SECURITE (12 novembre 2010)	Représentants du personnel	6	sont désignés par leurs organisations représentées au CA		
	Usagers	1			
	Représentants de l'administration	4	sont désignés par l'administration		
	Directeur du SUMPPS	1			
	Médecin de prévention	1	sont membres de droit		
	Infirmière de prévention	1			
TOTAL CHS	14				

 Le 4e groupe de la CPE correspond à la Commission Consultative Paritaire des Contractuels

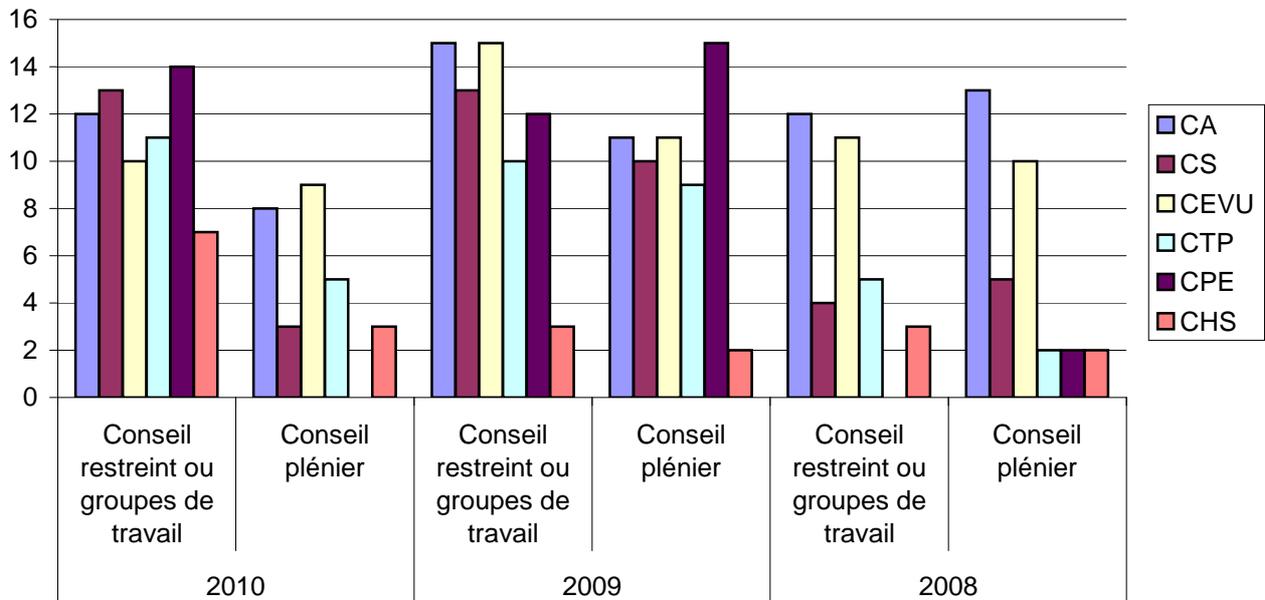
CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES

RUBRIQUE VII.1 : REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

NOMBRE DE REUNIONS DE CHAQUE INSTANCE

Conseil	Nombre de réunions du conseil restreint ou groupes de travail	Nombre de réunions du conseil plénier	Nombre de réunions du conseil restreint ou groupes de travail		Nombre de réunions du conseil plénier	
			2009	2008	2009	2008
	2010					
CA	12	8	15	11	12	13
CS	13	3	13	10	4	5
CEVU	10	9	15	11	11	10
CTP	11	5	10	9	5	2
CPE	14		12	15		2
CHS	7	3	3	2	3	2

Nombre de réunions de chaque instance



CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES

RUBRIQUE VII.2 : INFORMATIONS ET COMMUNICATION

NOMBRE DE REUNIONS DES GROUPES DE TRAVAIL ISSUS DU CTP

L'article 16 de la loi n°2007-1199 du 10 août 2007 prévoit la création d'un comité technique paritaire (CTP) dans chaque université.

Le Conseil d'Administration de l'UHA s'est prononcé le 13 décembre 2007 à la majorité absolue des membres en exercice sur la création d'un CTP composé de vingt membres titulaires et vingt suppléants.

Les 20 membres se répartissent entre 10 représentants de l'administration désignés par le président et 10 représentants du personnel désignés librement par les organisations syndicales de fonctionnaires regardées comme représentatives du personnel.

Les résultats du scrutin organisé à l'UHA le 26 février 2008 pour le 1er tour et le 18 mars 2008 pour le second tour sont les suivants

- UNSA Education : 5 sièges ;
- FSU : 4 sièges ;
- SNPREES - FO : 1 siège ;
- FERC - CGT : 0 siège.

Lors de sa réunion du 11 juillet 2008, le CTP a formé les groupes de travail ci-dessous :

Groupes de travail	Nombre de réunions		
	2010	2009	2008
Formation	3	4	1
Conditions de travail	2	1	0
Primes et indemnités	9	3	3
Bilan social	1	2	2
Effectifs et qualifications	0	0	3

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES

RUBRIQUE VII.2 : INFORMATIONS ET COMMUNICATION

FORMES ET COÛTS DE LA COMMUNICATION INTERNE EN 2008

Objet	Coût		
	2010	2009	2008
Journal Act'uha	1 700 €	1 700 €	3 200 €
Intranet internet Lettre d'information	9 500 €	1 500 €	1 500 €
Ecrans pour information interne	0 €	0 €	7 750 €
TOTAL	11 200 €	3 200 €	12 450 €



Coût de la communication interne hors frais de personnel et hors dépenses de communication interne des UFR et services communs

L'augmentation du coût de la ligne Intranet/internet/Lettre d'information, s'explique en grande partie par la réorganisation du site intranet de l'université.

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES
RUBRIQUE VII.2 : INFORMATIONS ET COMMUNICATION
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS EN 2010

Une journée d'accueil à l'attention des nouveaux arrivants, enseignants et BIATOSS, a été organisée le 1er septembre 2010.

Sur 66 nouveaux arrivants (arrivés courant 2010), 50 y ont participé.

La matinée a été consacrée à une présentation générale de l'UHA et de ses composantes, en présence des directeurs de composantes et de services.

Après un repas pris en commun, l'après-midi a été consacrée à la présentation des services offerts aux agents (documentation, sport, culture,...) puis s'est poursuivie par des présentations thématiques en sous-groupes.

Un livret d'accueil a été remis à chaque participant.

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES
RUBRIQUE VII.2 : INFORMATIONS ET COMMUNICATION
ELEMENTS CARACTERISTIQUES DU SYSTEME
D'ENTRETIENS INDIVIDUELS DES BIATOSS

Les entretiens individuels annuels ont été étendus à toutes les catégories de personnels BIATOSS.

Taux de réalisation est :

	cat.A			cat.B			cat.C		
	2010	2009	2008	2010	2009	2008	2010	2009	2008
ASU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	98%	98%
BIB	100%	83%	100%	100%	86%	100%	100%	100%	100%
ITRF	83%	77%	64%	89%	94%	76%	82%	100%	80%
CONTRACTUELS	55%	3%	38%	73%	13%	78%	65%	8%	76%

CHAPITRE VII : RELATIONS PROFESSIONNELLES
RUBRIQUE VII.3 : CONTENTIEUX ET CONFLITS
RECOURS GRACIEUX ET RECOURS CONTENTIEUX

Nature des recours	Nombre	Origine	Résultat	Nombre **	
				2009	2008
				2010	
Gracieux *	0			0	2
Contentieux	1		Non-lieu	0	0

 * Les recours gracieux qui sont remontés au service juridique central

CHAPITRE VIII : AUTRES CONDITIONS DE VIE

RUBRIQUE VIII.1 : ACTIONS CULTURELLES ET SPORTIVES

ACTIONS CULTURELLES

	Nombre d'actions	Nombre d'gents participants	Nombre d'actions	Nombre d'gents participants	Nombre d'actions	Nombre d'gents participants
	2010		2009		2008	
Expositions	7	Decompte non réalisable	15	Decompte non réalisable	17	Decompte non réalisable
Concerts	11	230	10	200	12	120
Spectacles de théâtre et rencontres	15	142	12	120	6	60
Visites de musées	4	150	3	110	2	250
Offres tarifaires pour spectacles	14	180	12	140	6	120
Choeur	3	29	2	29	1	29
Orchestre	3	3	3	3	1	3

ACTIONS SPORTIVES

Cours de sport ouverts aux personnels	Nombre d'agents participants		
	2009-2010	2008-2009	2007-2008
Aérobic	10	8	8
Aquagym	27	30	30
Cuisses, abdo et fessiers	16	13	14
Danse de salon	0	1	1
Escalade	1	0	0
Golf	0	0	0
Judo	0	0	0
Karaté	0	0	0
Musculation	9	7	6
Natation	31	20	20
Patinage	2	1	1
Step	3	4	4
Yoga	5	5	3
Badminton	4	20	4
Tir à l'arc		1	1
Découverte de la danse	0	0	0
Tennis	0	0	0
Tennis de table	1	0	0
EPG (Footing)	3		
Modern Jazz	0	1	2

Animations sportives particulières ouvertes aux personnels	Nombre d'agents participants		
	2009-2010	2008-2009	2007-2008
Nuit de badminton	0	4	0
Soirées danse de salon	0	4	4
Duathlon	60	60	60

CHAPITRE VIII : AUTRES CONDITIONS DE VIE

RUBRIQUE VIII.2 : ACTIONS SOCIALES

Actions	Nombre de demandeurs		Nombre de demandes	
	2010	2009	2010	2009
Allocations pour enfants handicapés	2	1	2	1
Subventions pour séjours d'enfants	4	3	14	9
Aides aux études des enfants	12	4	12	5
Aides financières				
- dons	6	4	6	4
- prêts	1	4	1	4
- acomptes	0	3	0	8
- conseillère en économie sociale et familiale	1		1	
Aide au logement	1		1	
Aménagement de poste pour personnel handicapé	1	1	1	1
Prothèse auditive	1		1	
Aide au transport	2		2	
Auxiliaire de vie	1		1	
Apprentissage en situation de handicap	2		2	
TOTAL	34	20	44	32

L'action sociale, dont l'université a la charge depuis le passage aux RCE, se met progressivement en place. Le nombre de demandeurs est passé de 20 à 34 et le nombre de demandes de 32 à 44 respectivement en 2009 et 2010.

CHAPITRE VIII : AUTRES CONDITIONS DE VIE

RUBRIQUE VIII.3 : ACTIONS POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

L'Université de Haute-Alsace travaille actuellement à la mise en place d'un référentiel « Développement Durable ».

Ce référentiel est un document de synthèse en cent points qui regroupe l'ensemble des données relatives à la mise en œuvre concrète du Plan Vert, décidé au niveau national suite au Grenelle de l'Environnement.

Il constitue à la fois un guide d'autodiagnostic, un tableau de bord, un guide stratégique et une base pour la certification. Il peut être la première étape d'un processus de labellisation de l'Université de Haute-Alsace en 2011.

Dans un souci d'opérationnalité, ce référentiel commun aux universités et grandes écoles françaises, prend en considération les composantes essentielles de leurs activités : Stratégie et gouvernance, Politique sociale et ancrage territorial, Enseignement et formation, Activités de recherche, Gestion environnementale.

Ces 5 thématiques recouvrent l'intégralité des éléments qui composent les 9 défis du Plan Vert.

Cet outil permettra à l'Université de Haute-Alsace de répondre de sa responsabilité sociale et sociétale en matière de développement durable et plus précisément de :

- Faire un état des lieux ;
- Analyser et diagnostiquer ses points forts et ses points faibles ;
- Définir sa stratégie de Développement Durable en cohérence avec sa politique générale ;
- Elaborer son plan d'actions ;
- Mettre en œuvre le plan d'actions définies ;
- Evaluer et développer un processus d'amélioration continu et de progrès.

Le référentiel est actuellement testé par l'Université de Haute-Alsace et sera finalisé vers juillet 2011 au niveau national, via la participation de l'établissement dans la commission Développement Durable de la Conférence des Présidents d'Université. De nombreuses modifications doivent en effet être encore apportées en partenariat avec les grandes écoles et les universités françaises.

L'ensemble des actions ci-dessous menées par l'UHA font partie intégrante du référentiel.

Mise en place d'actions en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap.

Formation de l'ACMO et des correspondants hygiène et sécurité. (Cf rubrique III.6)

Mise en conformité des installations assurant la sécurité des personnes. (Cf rubrique I.3)

Mise en place d'une politique de prévention et de suivi médical ainsi que d'information sur les risques sanitaires. (Cf rubrique IV.1)

Réalisation d'actions d'information et de prévention.

Valorisation des compétences et formation professionnelle. (Cf chapitre VI)

Mise en place d'actions socio-culturelles et sportives. (Cf rubriques VIII.1 et VIII.2)

ANNEXE : LISTE DES SIGLES ET ABREVIATIONS

ABIB	Assistant bibliothécaire
ACAU	Agent contractuel 2 ^e catégorie
ADAENES	Attaché d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AENES	Administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
AGCT	Agent comptable
ALL RECH	Allocataire de recherche
APAENES	Attaché principal d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ASI	Assistant ingénieur
ASOC	Assistant social
ASS	Assistant de l'enseignement supérieur
ASU	Administration scolaire et universitaire
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
ATERM	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche ministériel
BAC PRO	Baccalauréat professionnel
BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé
BIATOSS	Personnel de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers, de service et de santé
BIB	Personnel de bibliothèque
CA	Conseil d'administration
C-AD	Adjoint Administratif
CAP	Certificat d'aptitude professionnelle
CASU	Conseiller d'administration
C-BI	Magasinier
CDD	Contrat à durée déterminée
CDI	Contrat à durée indéterminée
CEVU	Conseil des études et de la vie universitaire
CFP	Congés de formation professionnelle
CHS	Comité d'hygiène et de sécurité
CLAM	Centre de langues en autoformation multimédia
CLD	Congés de longue durée
CLM	Congés de longue maladie
CN	Classe normale
CNRS	Centre nationale de la recherche scientifique
CNU	Conseil national des universités
COB	Chimie organique et bioorganique
CONS	Conservateur
CPA	Cessation progressive d'activité
CPE	Commission paritaire d'établissement
CRAM	Caisse régionale d'assurance maladie
CRCT	Congés pour recherche et conversion thématique
CS	Conseil scientifique
C-TC	Adjoint technique
CTP	Comité technique paritaire
CUFEF	Centre universitaire de formation des enseignants et des formateurs
DAF	Direction des affaires financières
DCP	Direction du cabinet de la présidence
DCU	Direction des compétences universitaires
DEVU	Direction des études et de la vie universitaire
DGI	Direction de la gestion immobilière

DI	Direction informatique
DOCT	Doctorant
DPG	Département de photochimie générale
DRH	Direction des ressources humaines
DU CPCA	Diplôme universitaire centre de préparation aux concours administratifs
DUT	Diplôme universitaire de technologie
E CONTR	Enseignant contractuel
EC CONTR	Enseignant chercheur contractuel
ENSAM	Ecole nationale supérieure d'arts et métiers
ENSCMU	Ecole nationale supérieure de chimie de Mulhouse
ENSISA	Ecole nationale supérieure d'ingénieur sud alsace
EPS	Education physique et sportive
ETE	Equivalent temps enseignement
ETP	Equivalent temps plein
F.PRO	Formation professionnelle
FERC- CGT	Fédération de l'éducation de la recherche et de la culture- Confédération générale du travail
FIPHFP	Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique
FLSH	Faculté des lettres, langues et sciences humaines
FP	Fonction publique
FSESJ	Faculté des sciences économiques sociales et juridiques
FST	Faculté des sciences et techniques
FSU	Fédération syndicale unitaire
GRE	Gestion des risques et environnement
HC	Hors classe
HDR	Habilitation à diriger des recherches
HS	Hygiène et sécurité
IGE	Ingénieur d'études
IGR	Ingénieur de recherche
INF	Infirmière
IS2M	Institut de science des matériaux de Mulhouse
ITRF	Ingénieurs techniques de recherche et formation
IUFM	Institut universitaire pour la formation des maîtres
IUT	Institut universitaire technologique
LECT	Lecteur de langue étrangère
LMPC	Laboratoire de matériaux à porosité contrôlée
LPSE	Laboratoire de physique et de spectroscopie électronique
LRU	Libertés et responsabilités des universités
MCF	Maître de conférences
MCF ASS	Maître de conférences associé
MONIT	Moniteur
NBI	Nouvelles bonifications indiciaires
P.DOC	Post doctorat
PAST	Personnel associé
PEPS-LVBE	Pluridisciplinaire enseignement professionnalisé supérieur - Laboratoire vigne biotechnologies et environnement
PLP	Professeur de lycée professionnel
PR	Professeur des universités
PR ASS	Professeur associé
PRAG	Professeur agrégé
PRCE	Professeur certifié
PREN	Professeur de l'école nationales des arts et métiers
RCE	Responsabilités et compétences élargies

SAENES	Secrétaire d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SCD	Service commun de documentation
SCUIO	Service commun universitaire d'information et d'orientation
SERFA	Service d'enseignement et de recherche en formation d'adultes
SG	Services généraux
SGEPES	Directeur général des services
SIG	Service d'informatique de gestion
SNPREES -	Syndicat national des personnels de la recherche et des établissements d'enseignement supérieur -
FO	Force Ouvrière
SSI	Sécurité des systèmes d'information
SST	Sauveteur secouriste du travail
SUAPSPA	Service universitaire des activités physiques, sportives et de plein air
SUMPPS	Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé
TCH	Technicien
UE	Union européenne
UFR	Unité de formation et de recherche
UHA	Université de Haute Alsace
UNSA	Union nationale des syndicats autonomes
VAE	Validation des acquis de l'expérience